

Proponente: DIRG
Proposta: 2020/220

del 29/04/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 545

del 29/04/2020

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI 1 INCARICO DIRIGENZIALE AMBITO TECNICO – POSIZIONE DIRIGENZIALE “SERVIZI DI INGEGNERIA - RETI”. ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 1° COMMA D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II..

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 29.11.2019 avente ad oggetto *“Indirizzi per la revisione organizzativa dell’ente, modifiche al Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale.”* con la quale, tra l’altro, si autorizzava l’indizione di 14 avvisi selettivi pubblici per la ricerca di personale cui conferire incarico dirigenziale con assunzione a tempo determinato a contratto, a decorrere dal 01.02.2020, ai sensi di quanto previsto dall’art. 110 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., tra cui n. 1 avviso per la posizione dirigenziale – Ambito Tecnico - **“Servizi di Ingegneria - Reti”**;

Considerato:

- che nella suddetta deliberazione, al punto 10 del dispositivo si affidava la responsabilità dell’intero procedimento amministrativo (dall’indizione degli Avvisi pubblici fino all’individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali) al Direttore Generale dell’Ente, Dott. Maurizio Battini;
- che con Determinazione del Direttore Generale D.D. n. 1986 del 09.12.2019 è stata conseguentemente indetta, tra le altre, procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato, ex art. 110, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., per il conferimento di un incarico dirigenziale – ambito tecnico – posizione dirigenziale **“Servizi di Ingegneria - Reti”**;

Tenuto conto:

- che in data **31.12.2019** è stato pubblicato l’Avviso di Selezione Pubblica di cui all’oggetto, per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura, e che lo stesso è scaduto in data **30.01.2020**;
- che le domande di candidati complessivamente pervenute nel corso della pubblicazione sono n. 15;
- che per quanto riguarda la valutazione delle candidature e la composizione della Commissione, l’Avviso di selezione, approvato con la suddetta D.D. n. 1986 del 09.12.2019, prevedeva quanto segue:
*“All’esame delle candidature, all’eventuale prova scritta, alla valutazione curriculare, e alla prova orale procede una apposita Commissione costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento – e tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 30.01.2019, n. 16 **“Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità 2019 - 2021 e relativi allegati”** del Comune di Reggio Emilia nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c.1 lett. a), art. 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001, gli artt. 20 “Commissioni Giudicatrici e 21 “Incompatibilità” sezione B – L’Accesso – del vigente regolamento sull’Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune).*
La Commissione sarà presieduta dal Direttore Generale e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche / manageriali nelle funzioni dirigenziali oggetto di selezione e/o in selezione del personale (Dirigenti interni o soggetti esterni all’Ente) e da un dipendente dell’Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.”

Preso atto che occorre pertanto procedere alla costituzione della Commissione, così come sopra indicato;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto da ultimo dall’art. 35-bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall’art. 1, comma 46 della L. 06.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” che testualmente recita: *“Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi”;

Visto inoltre quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Visti, in termini di riferimento generale, gli artt. 20 e 21 del "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" - Sezione B – L'accesso;

Valutato che, pur non trattandosi di procedura concorsuale vera e propria, si ritiene opportuno - al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35-*bis* - per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla sua composizione in termini generali, fare riferimento in via analogica a quanto previsto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici dagli artt. 20 e 21 del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" - Sezione B – L'accesso;

Richiamati i criteri per la composizione della Commissione, già individuati nella D.D. n. 1986 del 09.12.2019, che prevedono che la Commissione sia presieduta dal Direttore Generale, che ha la responsabilità complessiva della procedura selettiva, e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche / manageriali e/o in selezione del personale (dirigenti interni o soggetti esterni all'Ente) e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Richiamato in fine l'art. 3 della Legge 59/2019, che al comma 11 stabilisce:

"Fermo restando quanto previsto dalle vigenti disposizioni per la composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi per il reclutamento del personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il presidente e i membri delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione del bando di concorso, che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo n. 165 del 2001. Agli incarichi di cui al precedente periodo non si applica la disciplina di cui all'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Fermo restando le altre cause di inconfiribilità o di incompatibilità previste dalla legislazione vigente, la risoluzione del rapporto di lavoro per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego, comunque determinata, è causa di esclusione dalla nomina del dipendente, anche in quiescenza, a presidente o componente di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego";

Ritenuto pertanto opportuno individuare, in relazione alle principali funzioni oggetto della posizione di lavoro dirigenziale da ricoprire nonché alle prove previste dall'Avviso di Selezione, quali membri esperti, le sottocitate figure:

Dott. BUSSEI VALERIO

Dirigente del Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed Edilizia della Provincia di Reggio Emilia.
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dott.ssa GAMBERINI ELENA

Direttore Generale dell'Unione Bassa Reggiana
in qualità di MEMBRO ESPERTO

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra Morelli Francesca, dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Selezione del Personale" - Ufficio Concorsi/Assunzioni;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

DETERMINA

1. di costituire, per le motivazioni citate in premessa, la Commissione della procedura selettiva pubblica per il conferimento di 1 incarico dirigenziale – ambito tecnico - posizione dirigenziale **“Servizio di Ingegneria – Reti”**, assunzione a tempo determinato ex art. 110, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., nel modo seguente:

Dott. MAURIZIO BATTINI	Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia in qualità di <u>PRESIDENTE</u>
Dott. BUSSEI VALERIO	Dirigente del Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed Edilizia della Provincia di Reggio Emilia in qualità di <u>MEMBRO ESPERTO</u>
Dott.ssa GAMBERINI ELENA	Direttore Generale dell'Unione Bassa Reggiana in qualità di <u>MEMBRO ESPERTO</u>
Sig.ra MORELLI FRANCESCA	Dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia quale “Gestore Processi Amministrativi” Cat. C, assegnata al Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione” – U.O.C. “Reclutamento e Selezione del Personale” - Ufficio Concorsi/Assunzioni con funzioni di <u>SEGRETARIA VERBALIZZANTE</u>

2. di dare atto:

- che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche e manageriali necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35-*bis* punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e art. 21, commi 1 e 2, del vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia” Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della presente Selezione Pubblica, così come da rispettive dichiarazioni;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Battini)