

Proponente: DIRG
Proposta: 2020/320

del 16/06/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 744

del 16/06/2020

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI 1 INCARICO DIRIGENZIALE – POSIZIONE: “COORDINAMENTO DELL’AREA DELLO SVILUPPO TERRITORIALE” AI SENSI DELL’ART. 110 – COMMA 1 – DEL D.LGS. N. 267/2000 - INDETTA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIB. G.C. 29.11.19 N. 194 E DETERMINAZIONE DIRETTORIALE N. 513 DEL 22.04.2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione G.C. 194 di ID del 29.11.2019 avente ad oggetto “**INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL’ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL’ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE;**”

Visto quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 194 di I.D. del 29.11.2019, dichiarata immediatamente esecutiva, nella quale:

- si approvava l’integrazione in termini di maggior dettaglio del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2019-2021 relativamente alle posizioni Dirigenziali da ricoprire mediante indizione di Selezioni Pubbliche;
- si incaricava il Direttore Generale del coordinamento del progetto di revisione dell’assetto macrostrutturale e di tutti gli adempimenti gestionali ad esso collegati;
- si autorizzava l’indizione di n. 14 Avvisi selettivi pubblici per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale con assunzione a tempo determinato a contratto a decorrere dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data ed al termine delle procedure selettive pubbliche, ai sensi di quanto previsto dall’art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- si individuavano, ai punti 2 e 3 del dispositivo, le procedure selettive per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale, ascrivibili alla dimensione “paraconcorsuale” – attuazione vincolata del mandato amministrativo e “non paraconcorsuale” – attuazione discrezionale del mandato amministrativo ai fini della predisposizione dei relativi avvisi di selezione pubblica;
- si stabilivano, al punto 4 del dispositivo, nonché nell’Allegato “C” della suddetta Deliberazione, le linee guida, gli indirizzi / principi generali secondo i quali predisporre i singoli Avvisi, indirizzi che per le procedure di specie, integrano e/o modificano parzialmente il Regolamento e che costituiscono parte della “lex specialis” delle procedure;
- si affidava la responsabilità dell’intero procedimento amministrativo (dall’indizione degli Avvisi pubblici fino all’individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali), al Direttore Generale – dell’Ente, Dott. Maurizio Battini;
- si rimandava a successiva apposita Determinazione Direttoriale, l’effettiva approvazione ed indizione dei 14 Avvisi pubblici;
- si integrava, in termini di maggior dettaglio, e con l’inserimento e l’indicazione delle 14 posizioni dirigenziali da assumere a tempo determinato dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data ed al termine delle procedure selettive pubbliche ed ai sensi dell’art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., il “**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019**” approvato con deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214, che già prevedeva al punto “**5.4 A) - TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO/UTILIZZO TEMPORANEO PERSONALE/SOMMINISTRAZIONE**” del capoverso 5 delle premesse della suddetta Deliberazione, quanto segue:

“Si valuta pertanto opportuno - come già previsto anche nel precedente “Piano triennale dei fabbisogni 2018-2020” - sia per l’anno 2019, che per gli anni 2020 e 2021 - temperando l’esigenza del contenimento della spesa per la tipologia di lavoro flessibile con la necessità di ricorrere in parte a forme di lavoro flessibile in relazione alla non presenza all’interno dell’Amministrazione di personale sufficiente a garantire sempre le situazioni straordinarie e temporanee - autorizzare:

nuove assunzioni a tempo determinato necessarie ai fini sostitutivi o per esigenze temporanee / eccezionali dei diversi servizi dell’Amministrazione, principalmente connesse ai servizi sociali, scolastico-educativi, al cittadino, istituzionali, di “governance”, o previste da leggi speciali (TUEL 267/2000), o per far fronte ad esigenze progettuali emergenti e “di mandato” - nei limiti delle somme già stanziare nei capitoli di Bilancio 2019 e seguenti in particolare per i servizi sociali, per l’Istituzione e più complessivamente, nei soli limiti complessivi di Bilancio tenuto conto anche dei risparmi generati dai dimissionari, coerentemente con il contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, e con il contenimento della spesa per assunzioni a tempo determinato / lavoro flessibile nel tetto dell’analoga voce di spesa 2009 (al netto delle categorie escluse, dei finanziamenti esterni, ecc. fino a contrarie indicazioni), limiti già quantificati anche in via previsionale, al precedente Capoverso 2.

Si autorizzano in particolare tutte le assunzioni a tempo determinato necessarie di Assistenti Sociali finanziate a valere su finanziamenti esterni quale il “Rel” (cfr. art. 1 comma 200 Legge n.

205/2017) che non incidono né sulla spesa di personale in senso lato che, nello specifico, su quella a tempo determinato.

...omissis...;

Visti e richiamati:

- la Determinazione Direttoriale, R.U.A.D. n. 1932 del 04.12.2019, esecutiva nei modi di legge, con la quale, in attuazione di quanto disposto dalla suddetta Deliberazione di Giunta Comunale, veniva indetto tra l'altro, anche l'Avviso di Selezione pubblica per il conferimento dei 1 incarico dirigenziale - assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 1° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. Per la Posizione "COORDINAMENTO DELL'AREA DELLO SVILUPPO TERRITORIALE";
- la Determinazione Direttoriale n. 218 di R.U.A.D. del 13.02.2020 nel quale si prendeva atto dell'esito negativo della Selezione Pubblica di che trattasi in quanto nessun candidato ammesso è risultato idoneo al colloquio attitudinale;
- la Determinazione Direttoriale, R.U.A.D. n. 513 del 22.04.2020, esecutiva nei modi di legge, con la quale, in attuazione di quanto disposto dalla suddetta Deliberazione di Giunta Comunale, si stabiliva di pubblicare nuovamente - tenuto conto dell'esito negativo dell'Avviso di Selezione già indetto con Determinazione Direttoriale R.U.A.D. n. 1932 del 04.12.2019 e scaduto in data 03.01.2020 – l'Avviso di Selezione Pubblica a natura "non paraconcorsuale" per il conferimento di incarico dirigenziale con assunzione a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – D.Lgs. n. 267/2000, relativo alla posizione Dirigenziale "Coordinamento della dello Sviluppo Territoriale";
- il relativo Avviso di Selezione pubblicato in data 22.04.2020, che costituisce "*lex specialis*" della Selezione stessa e nel quale sono dettagliatamente indicati, nei diversi capoversi del testo, tra gli altri, i requisiti per la partecipazione previsti in capo ai singoli candidati, le modalità e i termini di presentazione della domanda, nonché i criteri e le modalità di valutazione delle candidature per l'individuazione del candidato al quale conferire l'incarico dirigenziale - **Avviso scaduto in data 22.05.2020**;
- la Determinazione Direttoriale n. 680 di R.U.A.D. del 28.05.2020 con la quale veniva costituita la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica relativa alla Posizione Dirigenziale di che trattasi per la posizione "COORDINAMENTO DELL'AREA DELLO SVILUPPO TERRITORIALE";

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica sopra specificata ha effettuato, come previsto dall'Avviso di Selezione, l'ammissione e l'esclusione dei candidati alla procedura, sulla base e tenuto conto di tutti i requisiti generali e speciali ivi contenuti; ha effettuato inoltre, come previsto dall'Avviso, la valutazione curriculare per i candidati ammessi, ed i relativi colloqui attitudinali;

Richiamato quanto previsto dall'art. 6 "VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE" al paragrafo "CONCLUSIONE DELL'ITER SELETTIVO" dell'Avviso di Selezione Pubblica, ed in particolare quanto segue: "*Al termine delle operazioni di comparazione / valutazione curriculare e dei colloqui attitudinali con i candidati a ciò ammessi, la Commissione concluderà i propri lavori stilando l'elenco dei candidati che hanno superato il colloquio attitudinale individuale ed indicando per ciascuno la somma del punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e nel colloquio attitudinale. Il candidato che otterrà il punteggio più alto verrà assunto in servizio*";

Preso atto infine che a conclusione dell'iter procedurale selettivo la Commissione Giudicatrice ha rassegnato all'Amministrazione il Verbale dei lavori (agli atti P.G. n. 99011 del 16.06.2020);

Verificato, sulla scorta del verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice e della complessiva documentazione trasmessa dalla stessa, la regolarità nello svolgimento della procedura selettiva di che trattasi;

Preso atto che dal predetto Verbale emergono le seguenti risultanze relativamente ai candidati presenti al colloquio attitudinale:

"Al termine di tutti i colloqui la Commissione procede a dichiarare idonei, in relazione al punteggio ottenuto, i sottoindicati candidati che hanno conseguito nel colloquio attitudinale un punteggio di almeno 49/70 - tenuto conto di quanto previsto dall'Avviso di Selezione: "Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto di colloquio, un punteggio di almeno 49/70." - e precisamente:

NOME COGNOME	PUNTEGGIO / 70
GANDOLFI PAOLO	62 / 70
PONZ DE LEON PISANI GIUSEPPE	52 / 70

Al termine di tutti i colloqui la Commissione procede altresì a dichiarare non idonei, in relazione al punteggio ottenuto, tutti i candidati in quanto **NON** hanno conseguito nel colloquio attitudinale un punteggio di almeno 49/70 - tenuto conto di quanto previsto dall'Avviso di Selezione: "Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto di colloquio, **un punteggio di almeno 49/70.**" - e precisamente:

NOME COGNOME	PUNTEGGIO / 70
RAVAZZOLO ETTORE	...omissis...
SAGLIONI MICHELE	...omissis...

e ribadisce che, non avendo superato il colloquio attitudinale individuale, così come indicato nell'Avviso di Selezione, non verranno inseriti nell'elenco finale dei candidati. "

Tenuto conto di quanto indicato nell'Avviso di Selezione Pubblica al punto 6 "VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE" si evince il seguente "ELENCO IN ORDINE DI PUNTEGGIO COMPLESSIVO DEI CANDIDATI IDONEI AL COLLOQUIO ATTITUDINALE CON INDICAZIONE PER CIASCUNO DELLA SOMMA DEL PUNTEGGIO CONSEGUITO NELLA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E NEL COLLOQUIO ATTITUDINALE" e precisamente:

TOTALE PUNTI ___/100	NOME COGNOME	VALUTAZIONE CURRICULARE __ / 30	COLLOQUIO ATTITUDINALE __/70
87,2	GANDOLFI PAOLO	25,20	62
63,55	PONZ DE LEON PISANI GIUSEPPE	11,55	52

Preso atto altresì che gli esiti della procedura della Commissione saranno pubblicati sul Sito Internet Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorsi del Comune di Reggio Emilia e comunicati, da parte della Commissione Giudicatrice, a tutti i candidati presenti al colloquio attitudinale, così come previsto dall'Avviso di Selezione;

Ritenuto di dover pertanto procedere ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per il conferimento di 1 incarico dirigenziale – Posizione: "Coordinamento dell'area dello Sviluppo Territoriale" ai sensi dell'art. 110 – comma 1 – del D.Lgs. n. 267/2000 - indetta in attuazione di quanto disposto da Delib. G.C. 29.11.2019 n. 194 e Determinazione Direttoriale n. 513 del 22.04.2020;

Vista la Deliberazione G.C. n. 173 del 22.10.2019 con la quale si è provveduto ad assumere a tempo determinato ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. n. 267/2000 il Dr. Battini Maurizio con funzioni di Direttore Generale;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per il conferimento di 1 incarico dirigenziale – Posizione "**COORDINAMENTO DELL'AREA DELLO SVILUPPO TERRITORIALE**", per l'assunzione a tempo determinato a

contratto di una figura ai sensi di quanto disposto dall'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, in atti al n. 99011 di P.G. del 16.06.2020, dal quale risulta quanto segue:

*“Al termine di tutti i colloqui la Commissione procede a dichiarare idonei, in relazione al punteggio ottenuto, i sottoindicati candidati che hanno conseguito nel colloquio attitudinale un punteggio di almeno 49/70 - tenuto conto di quanto previsto dall'Avviso di Selezione: “Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto di colloquio, **un punteggio di almeno 49/70.**” - e precisamente:*

NOME COGNOME	PUNTEGGIO / 70
GANDOLFI PAOLO	62 / 70
PONZ DE LEON PISANI GIUSEPPE	52 / 70

*Al termine di tutti i colloqui la Commissione procede altresì a dichiarare non idonei, in relazione al punteggio ottenuto, tutti i candidati in quanto **NON** hanno conseguito nel colloquio attitudinale un punteggio di almeno 49/70 - tenuto conto di quanto previsto dall'Avviso di Selezione: “Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto di colloquio, **un punteggio di almeno 49/70.**” - e precisamente:*

NOME COGNOME	PUNTEGGIO / 70
RAVAZZOLO ETTORE	...omissis...
SAGLIONI MICHELE	...omissis...

e ribadisce che, non avendo superato il colloquio attitudinale individuale, così come indicato nell'Avviso di Selezione, non verranno inseriti nell'elenco finale dei candidati.

...omissis...

...elenco in ordine di punteggio complessivo con i candidati idonei al colloquio attitudinale con indicazione della somma del punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e nel colloquio attitudinale:

TOTALE PUNTI ___/100	NOME COGNOME	VALUTAZIONE CURRICULARE ___ / 30	COLLOQUIO ATTITUDINALE ___/70
87,2	GANDOLFI PAOLO	25,20	62
63,55	PONZ DE LEON PISANI GIUSEPPE	11,55	52

- di prendere atto altresì che gli esiti della procedura della Commissione saranno pubblicati sul Sito Internet Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorsi del Comune di Reggio Emilia e comunicati, da parte della Commissione Giudicatrice, a tutti i candidati presenti al colloquio attitudinale, così come previsto dall'Avviso di Selezione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Battini)