

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/905
del 25/06/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 807
del 26/06/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA.
RINUMERAZIONE DEI POSTI CON DECORRENZA 01.07.2020.**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista a tal proposito la Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia:

- inizialmente rideterminata ai sensi di legge, con deliberazione G.C. 15.03.2006 P.G. N. 5167/61, secondo quanto disposto dalla Legge Finanziaria per il 2005 n. 311 del 30/12/2004 art. 1 co. 93, e D.P.C.M. attuativi del 15/02/2006;
- nel tempo successivamente più volte rivalorizzata economicamente a seguito di applicazione dei C.C.N.L. del personale e dei Dirigenti degli Enti Locali e modificata per mutate esigenze organizzative interne, per trasformazione di rapporti orari e riconversioni professionali di dipendenti, per trasferimento definitivo di dipendenti conseguenti a passaggio di attività, sempre in conformità ed anzi, in riduzione, rispetto ai limiti numerici e valoriali equivalenti a quelli della Dotazione inizialmente rideterminata ai sensi di legge; e specificato che tale equivalente valore di riferimento ha sempre rappresentato per l'Ente il "potenziale limite finanziario" della Dotazione Organica, nel cui ambito e limite sono sempre avvenute le "rimodulazioni" della medesima Dotazione, funzionali ai fabbisogni programmati e garantendone pertanto sempre la neutralità finanziaria e le coperture dei posti vacanti unicamente se compatibili con il regime vincolistico vigente;
- rideterminata alla data del 01.03.2020 e del 01.09.2020 - con Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020, coerentemente e funzionalmente alle esigenze organizzative ed ai fabbisogni di determinate professionalità / posti dell'Ente in quella sede - con valorizzazione complessiva quali-quantitativa di tutti i posti in essa rappresentati e contenuti, che resta all'interno dei valori di riferimento:
n. Posti: 1600 – Valore economico tabellare pari a euro 43.946.774,00;
- nuovamente rideterminata alla data del 01.06.2020 con Deliberazione G.C. n. 97 del 28.05.2020 coerentemente e funzionalmente alle esigenze organizzative ed ai fabbisogni di determinate professionalità / posti dell'Ente in quella sede - con valorizzazione complessiva quali-quantitativa di tutti i posti in essa rappresentati e contenuti, che resta all'interno dei suddetti valori di riferimento:
n. Posti: 1600 – Valore economico tabellare pari a euro 43.946.774,00;

Preso atto che l'attuale e vigente Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia è conforme a quella rideterminata ai sensi di legge;

Considerato:

- che a ciascuno dei 1600 posti è stato attribuito un identificativo numerico, con lo scopo di facilitare l'individuazione delle proprie specifiche caratteristiche di profilo, orario, specializzazione e assegnazione;
- che tali posti sono stati di volta in volta assegnati ai dipendenti in servizio o attribuiti ai posti vacanti e disponibili, con riguardo alla rispondenza delle specifiche caratteristiche del posto con quelle del rapporto di lavoro;
- che ciascuno dei 1600 posti, sulla base delle caratteristiche attribuite, è valorizzato qualitativamente e, nel loro complesso, determinano il valore di riferimento massimo di Euro 43.946.774,00 all'interno del quale poter effettuare le rideterminazioni della Dotazione Organica;
- che gli identificativi numerici sono stati registrati nella procedura informatica utilizzata per la gestione del personale dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione e riportati nei vari provvedimenti gestionali di rideterminazione / rimodulazione della Dotazione Organica;
- che ad oggi il transito alla nuova procedura informatica di gestione del personale impone una rinumerazione complessiva di tali posti;
- che il numero di posto costituisce unità di valutazione fondamentale per gestire i flussi della dotazione organica (trasformazione / assunzioni (coperture e scoperture));
- che a seguito dell'attuale aggiornamento del software di gestione del personale si rende necessario attribuire un nuovo identificativo numerico ai 1600 posti della Dotazione Organica – numeri da 1 a 1600 – mantenendo invariate le specifiche caratteristiche di profilo, orario, specializzazione e assegnazione di ciascun posto;
- che tuttavia risulta opportuno ricostruire storicamente l'atto di trasformazione del numero identificativo ai fini delle diverse ed imprevedibili esigenze amministrative e gestionali della Dotazione Organica;

- che in ogni caso la riattribuzione del numero identificativo non va a modificare la consistenza e le caratteristiche di ciascun posto;

Preso atto che a seguito della rinumerazione dei 1600 posti della Dotazione Organica rideterminata, da ultimo, alla data del 01.06.2020, i nuovi identificativi numerici dei posti risultano essere quelli di cui all'allegato A), che ripropone, altresì, per ciascun posto, oltre al corrispondente identificativo numerico precedente, le specifiche caratteristiche di profilo professionale, orario, specializzazione e assegnazione.

Preso atto, infine, che a decorrere dal 01 luglio 2020, in concomitanza con la migrazione dei dati della Dotazione Organica al nuovo applicativo di gestione del personale in dote al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, gli identificativi numerici dei posti verranno sostituiti con quelli di cui all'allegato A).

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56, e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 Sezione A - del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni riportate in premessa, alla rinumerazione dei 1600 posti presenti in Dotazione Organica, con le medesime caratteristiche rideterminate alla data del 01.06.2020 con Deliberazione G.C. n. 97 del 28.05.2020, coi nuovi identificativi numerici di cui all'allegato A) alla presente determinazione, che riporta altresì, oltre al corrispondente identificativo numerico precedente, le specifiche caratteristiche di profilo professionale, orario, specializzazione e assegnazione;
2. di prendere atto che i posti vengono assegnati - sulla base della corrispondenza tra il precedente identificativo numerico e quello nuovo attribuito con il presente atto e di cui all'Allegato A) - ai dipendenti in servizio alla data del 01.07.2020, secondo la tabella che costituisce Allegato B) al presente atto (non pubblicabile in quanto contenente nome e cognome dei dipendenti);
3. di stabilire che tale nuova numerazione dei posti presenti nella Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia avrà decorrenza 01.07.2020.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)