

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2020/992**  
**del 09/07/2020**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 870**  
**del 09/07/2020**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N. 151/01, A UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente Sig.ra B.R., generalizzata nell'allegato A) al presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione con prot. Di settore n. 178/2020 e che la stessa Sig.ra B.R. è stata assunta con contratto a tempo determinato dal 28/08/2019 al 03/01/2020 a tempo pieno, con profilo professionale di Educatore – Cat. C1.;

Visto il decreto dell'Azienda UsI di Reggio Emilia con il quale è stata disposta l'interdizione anticipata dal lavoro dal 28/10/2019 fino alla data di astensione obbligatoria della Sig.ra B.R. in stato di gravidanza con data presunta del parto al 22 giugno 2020;

Vista altresì la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 16 giugno 2020;

Ritenuto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 04/01/2020 al 22/09/2020, ai sensi del T.U. 151/01, essendosi concluso il rapporto di lavoro per scadenza del contratto durante il periodo di interdizione anticipata della dipendente come prevede l'art. 24 dello stesso Decreto;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

**DISPONE**

1. di liquidare alla Sig.ra B.R. "Educatore" a tempo determinato e a tempo pieno, l'indennità di maternità per il periodo dal 04/01/2020 al 22/09/2020 (termine dell'astensione obbligatoria) ammontante complessivamente a € 20.042,87 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2020 - 2022, deliberato in data 06/03/2020 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con

deliberazione R.U.i.C 1 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n.48 del 31/03/2020, al capitolo 14100 del PEG 2020 “Retribuzioni lorde personale Scuole Infanzia Comunali” come segue:

- € 15.857,99 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 4.184,88 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111

2. di disporre l’invio di copia del presente Atto all’Ufficio Bilancio dell’Istituzione Nidi e Scuole dell’Infanzia per le procedure di competenza;

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il Visto di regolarità contabile (ALLEGATO B) ai sensi dell’art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”, del Responsabile Finanziario dell’Istituzione Nidi e Scuole dell’Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d’interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E  
SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL’ORGANIZZAZIONE  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d’interesse in capo al Dirigente firmatario.