

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2020/1134**  
**del 03/08/2020**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1008**  
**del 04/08/2020**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI DAL SERVIZIO RASSEGNALE DA UNA DIPENDENTE ASSUNTA A TEMPO DETERMINATO IN QUALITA' DI FUNZIONARIO RETI SOCIALI (CAT. D) AVENTI DECORRENZA 03/08/2020 (ULTIMO GIORNO DI LAVORO 02/08/2020).

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Osservato che

- in data 22/07/2020 la dipendente, Sig.ra S. F., come generalizzata nell'Allegato al presente provvedimento, veniva assunta a tempo determinato e a tempo pieno in qualità di Funzionario Reti Sociali (Cat. D) dal 16/06/2020 fino al 31/01/2021, con assegnazione al Servizio Servizi Sociali;

Preso atto che la Sig.ra S. F. ha rassegnato in data 22/07/2020 le proprie dimissioni dal servizio individuando quale decorrenza delle stesse il giorno 03/08/2020 (intendendo quale ultimo giorno di lavoro presso l'Ente il 02/08/2020);

Richiamato l'art. 26 - "Termini di preavviso" - del vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi, Sezione C, La Gestione;

Preso atto che la Sig.ra S. F., tenuto conto della durata del contratto di lavoro stipulato con l'Amministrazione Comunale, nel rassegnare le proprie dimissioni è tenuta dare un preavviso pari a 8 giorni, conteggiato secondo quanto disposto dall'art. 51 del vigente CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016- 2018 laddove al comma 4 prevede testualmente: "In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 50 e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo";

Dato atto che dal giorno 26/07/2020 decorrono le 8 giornate di preavviso contrattualmente dovute dalla Sig.ra S. F., che si concludono il giorno 02/08/2020;

Ritenuto pertanto doversi accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente in oggetto, nulla ostando al riguardo, con decorrenza 03/08/2020 (ultimo giorno lavorato 02/08/2020);

Visti:

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali", Sez. A, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 26 "Termini di Preavviso" commi 7- 8, Sez. C, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020 -2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/4/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;

Visti:

- l'art.26 (termini di preavviso) Sezione C del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali" Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Vista la deliberazione de Giunta Comunale n. 2020/20 del 30/01/2020 avente ad oggetto "Approvazione nuova Macro-struttura organizzativa dell'Ente"

#### DETERMINA

1. di prendere atto delle dimissioni dal servizio rassegnate dalla dipendente a tempo determinato e a tempo pieno con profilo di "Funzionario Reti Sociali" (Cat. D), Sig.ra S. F., generalizzata come da Allegato al presente provvedimento, a decorrere dal 03/08/2020 (ultimo giorno di lavoro 02/08/2020);
2. di dare atto che il preavviso contrattualmente dovuto dalla dipendente (8 giornate) decorre dal 26/07/2020 e si conclude il 02/08/2020;
3. di dare atto che, dal presente provvedimento, si verifica un complessivo risparmio di spesa di € 13.017,02 al capitolo 30807 del P.E.G. 2020 "Personale a tempo determinato Servizi Sociali", centro di costo 0145 e precisamente:

art.1 - € 9.903,80 - Competenze lorde – COGE HA – PD 3102 – Imp. 2020/114  
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzione missione/programma: 12.07  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006  
codice COFOG: 10.9.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1104

art.2 - € 2.625,97 – Contributi a carico del Comune – COGE HC – PD 3104 – Imp. 2020/115  
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzione missione/programma: 12.07  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 10.9.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art.2 - € 487,25 – Contributi a carico del Comune – COGE HC – PD 3104 – Imp. 2020/116  
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzione missione/programma: 12.07  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 10.9.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)