

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2020/1237**  
**del 18/08/2020**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1085**  
**del 18/08/2020**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITA' CON PROFILO DI "INSEGNANTE (CAT. C1) PRESSO L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA" MEDIANTE UTILIZZO DI VALIDA GRADUATORIA CONCORSUALE PUBBLICA DI ALTRO ENTE DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. N. 33 di I.D. del 25.02.2020 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 - ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA".

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 di I.D. del 31.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 ed il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 di I.D. del 16.04.2020 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2020-22 per Macro-obiettivi";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 21.07.2020 sono stati approvati il Piano della Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e i relativi allegati, nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- è stato approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 137 del 29.06.2020 il Rendiconto della gestione per l'anno 2019 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 08.05.2018 è stato approvato il "*PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 01.01.2018 – 31.12.2020.*";
- con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 era stato approvato il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018 nella quale si provvedeva anche ad effettuare la "*Ricognizione sull'assenza di eccedenze, esuberanti e soprannumeri*" a valere per il 2019;
- con deliberazione G.C. 16.10.2019\* n. 167 (\*cfr. Deliberazione G.C. n. 172 del 22.10.2019) è stata approvata l'"*integrazione ed attualizzazione del "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO*" approvato con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 – Provvedimenti conseguenti. Rideterminazione Dotazione Organica. Dichiarazione assenza eccedenze, esuberanti, soprannumeri ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 per il 2020".
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 è stato approvato il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020;

Richiamate altresì:

- la deliberazione del C.d.A dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. 1 del 06.03.2020, con la quale venivano approvati il Bilancio di Previsione 2020, i relativi allegati nonché il Bilancio Pluriennale 2020-2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 di ID del 31.03.2020 con la quale venivano approvati il bilancio di previsione per l'anno 2020 e i relativi allegati nonché il bilancio pluriennale 2020 – 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Vista e richiamata integralmente la suddetta **Deliberazione G.C. n. 33 di I.D del 25.02.2020** di approvazione del P.T.F.P. 2020-2022, ed in particolare quanto previsto ai capoversi 1 e 2 delle premesse "*1. QUADRO NORMATIVO GENERALE PER LA PREDISPOSIZIONE DEI PIANI TRIENNALI DEI FABBISOGNI*" e "*2. RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE*", nei quali si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente e si verificava il rispetto, da parte del Comune di Reggio Emilia, di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni anche per l'anno 2020 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani triennali dei fabbisogni, sia a tempo indeterminato che determinato e si confermava, in tale sede, che la programmazione dei fabbisogni di personale del

Comune di Reggio Emilia ed i relativi Piani triennali dei fabbisogni adottati annualmente con un orizzonte temporale triennale - letti anche in relazione alle nuove Linee di indirizzo - appaiono in linea e corrispondenti sia con il novellato dettato normativo (art. 6 D.Lgs.vo 165/2001 e ss.mm.ii.) che con i contenuti e le indicazioni orientative delle "Linee di indirizzo...";

Preso atto che l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata dal Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3/2020, dal quale si rileva, in stralcio, quanto segue:

*"Si attesta e certifica, anche sulla scorta di tutti i soprarichiamati documenti contabili di rendicontazione e programmazione e delle deliberazioni in fase di adozione...omissis...che i documenti ...omissis...di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Reggio Emilia, inerenti la proposta di Deliberazione in argomento ed in particolare all'allegato C della predetta deliberazione sottoposta a verifica di questo collegio che dovrà essere approvata dalla Giunta Comunale relativamente a tutte le assunzioni programmate in esse contenute per l'anno 2020, sono coerenti con le norme attualmente vigenti ed improntate al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale e di effettuazione di nuove assunzioni nel limite previsto dal vigente regime vincolistico";*

Preso atto che nella suddetta Deliberazione di approvazione del *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2020-2021-2022. ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"* si autorizzava, **al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

*"1. di approvare per tutte le motivazioni indicate in premessa, il "Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP anni 2020 – 2021 – 2022 - Piano annuale 2020", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:*

*... omissis...*

*1. QUADRO NORMATIVO GENERALE PER LA PREDISPOSIZIONE DEI PIANI TRIENNALI DEI FABBISOGNI*

*...omissis...*

*5. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2020-2021-2022 INTEGRATO CON LE AZIONI GIA' AUTORIZZATE PER TALI ANNUALITA';*

*...omissis..."*

**Richiamato pertanto, in stralcio**, quanto previsto:

al Capoverso 1 *"QUADRO NORMATIVO GENERALE PER LA PREDISPOSIZIONE DEI PIANI TRIENNALI DEI FABBISOGNI"* che di seguito si riporta:

*...omissis...*

*"- Nel merito dell'utilizzo delle graduatorie di idonei proprie e di altri enti:*

- La Deliberazione n. 41/2019/PAR Marche, entrando nel merito d.l. 31 agosto 2013, n. 101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", modificato dall' art. 1, comma 361 e ss, della legge n. 145/2018, modificati successivamente dall'articolo 9-bis, comma 1, lettera a), del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12, dall'articolo 14-ter, comma 2, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 e dall'articolo 33, comma 2-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.. Dove, richiamato: "la giurisprudenza ha riconosciuto un "generale favor dell'ordinamento per lo scorrimento di graduatorie ancora efficaci ai fini della copertura di posti vacanti nella pianta organica" (si veda, ex multis, Sezione regionale di controllo per il Veneto, deliberazione n. 371/2018/PAR, Consiglio di Stato, Adunanza Plenaria n. 14/2011, Sezione regionale di controllo per la Campania, deliberazione n. 158/2018/PAR).", **aveva confermato** in via interpretativa che:*
- le graduatorie di concorsi banditi dopo l'1.1.2019 possono essere utilizzate solo per i posti messi a concorso; queste graduatorie non possono essere utilizzate da altri enti;*
- le graduatorie dal 2010 al 2018 (comprese quelle di concorsi banditi entro il 31.12.2018) si possono ancora utilizzare per lo scorrimento degli idonei e possono ancora essere utilizzate da altri enti;*
- ...omissis...*

- tutte le graduatorie (sia del 2019 che quelle degli anni precedenti) possono ancora essere utilizzate per assumere a tempo determinato, in quanto l'art. 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001 è ancora vigente, non è stato abrogato né modificato;
- La Corte dei conti del Veneto, deliberazione n. 290/2019 nel merito **delle modalità di utilizzo delle graduatorie di altri enti** prevede che gli enti debbano:
  - predeterminare i criteri (nell'ambito del regolamento di organizzazione o, comunque, in assenza di Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, con apposito atto di indirizzo o, ancor meglio, con apposito articolo stralcio del regolamento) di scelta della tipologia di enti con i quali è possibile "accordarsi";
  - valutare la corrispondenza della posizione lavorativa da ricoprire (categoria, regime giuridico ed, eventualmente, profilo) con la graduatoria che si vuole utilizzare;
  - garantire la previsione e verificare la preesistente copertura finanziaria nel PTFP (Piano Triennale di Fabbisogno di Personale) di cui all'articolo 6 del D.lgs. n. 165/2001.

precisando inoltre che:

- "Per quanto riguarda le forme dell'accordo, la giurisprudenza intervenuta in materia si è mostrata aperta a soluzioni che valorizzano l'autonomia dell'ente. Il TAR Veneto, in particolare, con la sentenza n. 864/2011, tra l'altro, sottolinea come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano alcun riferimento a convenzioni ex art. 30 del TUEL, ma, unicamente, ad un accordo, il che implica che l'intesa tra le due amministrazioni interessate in ordine all'utilizzo della graduatoria, sia da perfezionarsi **con i poteri del privato datore di lavoro** e quindi con gli strumenti, certamente non pubblicistici, a disposizione."

...omissis....

al Capoverso 5 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2020-2021-2022 INTEGRATO CON LE AZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER TALI ANNUALITÀ" ed in particolare:

**"5.2) ASSUNZIONI 2020 DA NON IMPUTARE SUL BUDGET ASSUNTIVO – PER ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA (regime vincolistico differenziato):**

### 1) INDIZIONE DI NUOVI CONCORSI PUBBLICI

...omissis...

Inoltre si dispone l'assunzione:

	<b>Cat.</b>	<b>Profilo</b>	<b>decorrenze</b>
20	C	Educatore/Insegnante*	Entro il 01.09.2020
... OMISSIS ...			

\*Essendosi esaurite le graduatorie di pari profilo professionale del Comune di Reggio Emilia per Educatore ed Insegnante, ed in attesa di indizione di specifico Concorso Pubblico per tali profili, **la copertura dei posti avverrà mediante altra modalità di reclutamento, individuata nell'utilizzo di graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato di analoga ed equivalente professionalità di altri Enti, previo accordo o convenzione.** Gli ulteriori e restanti posti vacanti disponibili successivamente alle assunzioni effettuate con tale modalità verranno destinati alla copertura mediante indizione di apposito Concorso Pubblico.

... omissis ..."

Richiamato infine il **punto 2) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 25.02.2020 n. 33**, che testualmente recita:

"2. di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 167 del 16.10.2019\* (cfr. Deliberazione G.C. n. 172 del 22.10.2019) relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, a valere per l'anno 2020, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2020 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;"

Preso atto che, al momento della redazione del Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2020-2021-2022, annuale 2020, nel quale è stata inserita l'autorizzazione alle assunzioni di che trattasi, le stesse sono state previste con modalità "neutra" e pertanto senza imputazione sul budget assunzionale virtuale

annuo a disposizione, in quanto trattasi di nuove assunzioni di personale scolastico ed educativo necessario al funzionamento delle strutture comunali per la prima infanzia ed assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia essendo **"Istituzione" degli Enti locali che gestisce servizi educativi, scolastici e per l'infanzia**, in applicazione della speciale normativa di cui all'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis – tenuto conto degli ormai consolidati orientamenti della magistratura contabile (cfr. Corte Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015/PAR e precedenti 34/2015/PAR e 172/2014/PAR – conferma del particolare regime per le Istituzioni Corte Conti Veneto delib.371/2018/PAR 10/10/2018) precisando che il Comune di Reggio Emilia aveva già adottato, per le assunzioni di personale scolastico educativo da assegnare all'istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, tale separato "regime vincolistico differenziato" previsto per le istituzioni che gestiscono servizi educativi scolastici e per l'infanzia, che si conferma, a decorrere dall'anno scolastico 2016-2017, con Deliberazione Giunta Comunale 31.03.2016 n. 78 di approvazione del *"Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017"*, per tutte le motivazioni contenute al Capoverso 4 delle premesse, approvate al punto 1) del dispositivo. Si confermava - all'atto della redazione del Piano – a maggior ragione l'adozione di tale separato regime assuntivo per il personale scolastico educativo necessario al funzionamento delle strutture per l'infanzia dell'Istituzione, scelta già effettuata dal Comune, in quanto avvalorata dalla speciale normativa successivamente intervenuta e contenuta nei commi 228 bis – ter – quater - quinquies dell'art. 1 della Legge 208/2015, come introdotti dall'art. 17 del D.L. 113/2016, convertito con modificazioni in legge N. 160/2016, che ha di fatto esteso tali deroghe a tutti gli Enti locali (oltre che alle loro istituzioni);

Preso atto:

- che, a seguito della pubblicazione del D.L. n. 34/2019 – convertito con modificazioni nella legge n. 58 del 28.6.2019 – e più specificatamente con l'art. 33 – che detta nuove disposizione in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria - sono cambiati in corso d'anno 2020, i criteri per la costituzione della base di calcolo della capacità assunzionale degli enti, collegando la stessa unicamente alla "sostenibilità finanziaria" dei singoli Enti e prevedendo specificatamente che **"... A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo credito dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"**;
- che, successivamente, in data 27.04.2020 è stato pubblicato in G.U. il "Decreto" di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, ovvero il DPCM 17.03.2020 **che individua "i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia" e che fissa inoltre la decorrenza** dell'applicazione delle nuove disposizioni assuntive, nella data del **20 APRILE 2020**;

Tenuto conto:

- che in relazione al numero degli abitanti, ai sensi di quanto indicato nel citato **DPCM 17.03.2020**, il Comune di Reggio Emilia si colloca nella **Fascia demografica lettera g)** - fascia che pertanto deve essere presa a riferimento per l'individuazione dei 2 valori "soglia" che definiscono nel concreto, 3 diverse fasce di virtuosità e di appartenenza per i singoli Comuni, che occorre necessariamente considerare al fine della definizione delle diverse capacità assunzionali dei singoli Comuni, a decorrere dal **20 Aprile 2020** (data di decorrenza dell'applicazione delle nuove disposizioni assuntive stabilita dal citato decreto);
- che detti "valori soglia" sono stabiliti per i Comuni appartenenti alla fascia g), dalle Tabelle contenute nel DPCM 17 Marzo 2020, come segue:
  - **nel 27,60%** - del rapporto tra spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato e media delle entrate correnti degli ultimi 3 rendiconti approvati, come più sopra e meglio definito dal Decreto – "soglia di virtuosità", al di sotto del quale si collocano gli Enti cosiddetti "virtuosi";
  - **nel 31,60%** del rapporto tra le medesime voci più sopra indicate, al di sopra del quale si collocano gli Enti con minor capacità di sostenibilità finanziaria, i quali devono prevedere un

- graduale piano di rientro, entro il 2025, sino al raggiungimento del “valore soglia” di virtuosità;
- che in tal modo viene implicitamente definita nel DPCM una fascia “intermedia” tra i due valori soglia di cui sopra e come stabiliti dal Decreto, in cui si collocano i Comuni il cui rapporto fra spesa del personale e entrate correnti risulta compreso fra i due suddetti valori soglia - Comuni i quali non possono incrementare nell’anno in corso, il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato a seguito dell’ultimo rendiconto della gestione approvato;

Tenuto conto altresì:

- che, in data 08.06.2020, è stata emanata la “Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze e il Ministro dell’Interno, in attuazione dell’articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 Giugno 2019 n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni”, che tuttavia non è stata ancora pubblicata in Gazzetta Ufficiale;
- che ad oggi si è già assistito ad un proliferare di deliberazioni / pareri di varie Corti dei Conti (E.R. 32/2020 e 55/2020, Lombardia n.74/2020, Veneto 104/2020, Liguria, Campania, Toscana, ecc.) che si sono espresse su alcune delle complesse tematiche oggetto della riforma assunzionale, emessi a seguito di quesiti inoltrati da Comuni, di cui è opportuno tener conto, almeno in via cautelativa, prima di effettuare nuove assunzioni di personale, e che in particolare individuano il rendiconto 2019 (cfr. Delib. Corte Conti Toscana n. 61/2020/PAR), qualora approvato, quale ultimo strumento contabile cui far riferimento per la quantificazione del proprio “rapporto” tra spese di personale ed entrate correnti;

Valutato a tal proposito:

- che il Comune di Reggio Emilia con Deliberazione Consiglio Comunale n.137 del 29.06.2020 ha approvato il Rendiconto della Gestione per l’anno 2019 e i relativi allegati, e che pertanto ad oggi - pur nella complessiva incertezza del quadro normativo di riferimento, non ancora pienamente assestato, e delle voci che compongono i due indicatori - si è nella fase di quantificazione, da parte del Servizio Finanziario e del Servizio Personale del Comune di Reggio Emilia, del suddetto rapporto tra “spesa di personale/entrate correnti”, tenuto conto dei parametri e delle indicazioni di cui al DPCM 17 Marzo ed alla relativa Circolare peraltro non ancora pubblicata, e di conseguenza anche dell’individuazione delle capacità assunzionali del Comune di Reggio Emilia secondo quanto indicato nel DPCM 17.03.2020;
- che pur non essendosi ancora addivenuti alla determinazione, in via definitiva, del preciso valore di “rapporto” (comunque ormai prossimo alla definizione), ciò che emerge dai lavori in corso è che il Comune di Reggio Emilia si collocherà, molto verosimilmente nella cosiddetta “fascia intermedia”, compresa tra i due valori soglia 27,60% e 31,60% e pertanto con la unica necessità di “contenere” entro il rapporto 2019 in via di quantificazione, il rapporto tra spese di personale/entrate correnti anche per l’anno 2020 in corso, che si determinerà però in via definitiva, solo a consuntivo 2020;
- che nel PTFP 2020-2022, tra le varie azioni programmate, ve ne sono diverse strettamente connesse al mantenimento quali quantitativo dei servizi educativi, sociali e alla cittadinanza che risultano assolutamente irrinunciabili ed improcrastinabili;
- che pertanto ad oggi, d’intesa con il Direttore Generale, si conferma pienamente il contenuto del documento di programmazione assunzionale triennale PTFP 2020-2022, annuale 2020 (approvato, come anzidetto, con Delib. G.C. 33 del 25/02/2020), **in quanto ancora totalmente attuale e corrispondente a precise ed improcrastinabili esigenze assuntive di personale e di fabbisogni di risorse umane dell’Ente precipuamente, come anzidetto, finalizzate all’erogazione di servizi alla cittadinanza** (tra cui, ad esempio, anche la prossima riapertura post COVID-19 dei servizi educativi fascia 0-6 anni, ecc.) **cui corrisponderanno altrettante Entrate finanziarie;**
- che conseguentemente si procederà all’attuazione del predetto PTFP e delle assunzioni in esso contenute, ma **“agendo” contestualmente con la massima cautela** in relazione alla normativa sopravvenuta ed effettuando a tal fine tutte le eventuali verifiche che si dovessero rendere necessarie in relazione alla sostenibilità finanziaria delle spese connesse alle nuove assunzioni, tenendo monitorato in corso d’anno, e con il progredire dei mesi ed il consolidamento dei dati - da parte dei Servizi Finanziario e Personale - il “rapporto” tra i due indicatori oggetto di determinazione del coefficiente: la spesa di personale e le entrate dell’anno in corso;
- che in ogni caso, qualora in corso d’anno dovesse rilevarsi un marcato superamento del rapporto di che trattasi (che pure verrà determinato in via definitiva unicamente nel 2021, a consuntivo 2020), si provvederà ad adottare ogni provvedimento e/o strategia per “rientrare” fin dal primo momento utile, nel rapporto auspicato;

Si specifica inoltre che:

- per quanto attiene in particolare alla spesa relativa all'assunzione oggetto del presente provvedimento - la stessa era stata prevista in via programmatoria e previsionale nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2020/2022 approvato con Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020, e contestualmente in fase di redazione, anche nel Bilancio di previsione 2020, documenti programmatori verificati e certificati entrambi dal Collegio dei Revisori dei Conti con propri Verbali n. 3 del 24/02/2020 e n. 5 del 02/03/2020, e pertanto è già garantita la sua piena copertura finanziaria, ed il rispetto degli "equilibri di bilancio";
- tale spesa riduce contestualmente di pari importo la spesa per assunzioni di personale a tempo determinato, procedendosi altresì ad una precisa azione di "stabilizzazione" della dotazione organica dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia, peraltro auspicata anche - in fase di "riapertura post- COVID 19" - dalle recentissime Linee Guida per la ripresa "in sicurezza" delle attività scolastiche fascia 0-6 anni, di cui al provvedimento MIUR Registro Decreti 000080 del 03.08.2020 "Documento di indirizzo e orientamento per la ripresa delle attività in presenza dei servizi educativi e delle scuole dell'infanzia per la fascia 0-6.", che stabiliscono regole e indicazioni organizzative specifiche al fine di garantire la ripresa "in sicurezza" dei servizi educativi per la prima infanzia alla riapertura dell'anno scolastico - Settembre 2020, pubblicate in data 04.08.2020 sul sito del MIUR - documento che tra le varie indicazioni, nello specifico, al punto 2 precisa che **le figure adulte di riferimento "devono essere individuate stabilmente adottando un'organizzazione che favorisca l'individuazione per ciascun gruppo del personale educatore, docente e collaboratore, evitando nei limiti della migliore organizzazione attuabile e delle sopravvenute esigenze, che tali figure interagiscano con gruppi diversi di bambini.."**, e che tale indicazione si traduce in sostanza nell'aver e/o nel dotarsi di gruppi stabili di figure di riferimento per struttura scolastica (docenti e collaboratori) che possano fungere il più possibile per tutte le evenienze / assenze/ straordinarietà che potrebbero verificarsi;
- qualora in corso d'anno - in virtù del nuovo modello di controllo della spesa per assunzioni - si dovesse registrare un significativo sfioramento ed allontanamento dal "rapporto" di riferimento 2019 in relazione alla fascia demografica di appartenenza e secondo i parametri indicati nel DPCM 17.03.2020, anche in relazione a spese di personale sostenute o a minori riscossioni di entrate - verranno adottati tutti i provvedimenti e le opportune misure cautelari al fine del rientro nel parametro di riferimento e del rispetto delle capacità assunzionali, posto che il dato definitivo e consolidato sul rapporto 2020, si avrà unicamente nel 2021, successivamente alla rendicontazione del consuntivo 2020;

Preso atto, ai fini degli adempimenti obbligatori previsti dagli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di poter effettuare nuove assunzioni dall'esterno, delle intervenute modifiche legislative, ed in particolare di quanto sancito **dall'art. 3 della Legge 56/2019**, il quale:

- al comma 8 ha sospeso temporaneamente, per il triennio 2019 – 2021, l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all'art. 34 bis (la "*comunicazione obbligatoria*" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente il quale (ovvero senza alcuna assegnazione di personale), gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;

Valutato conseguentemente:

- che così come già indicato sulla Deliberazione G.C. 25.02.2020 n. 33 di I.D., tutte le assunzioni in essa autorizzate avverranno senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 26.05.2020 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 89444), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche in corso di validità;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna aveva verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia - da loro protocollata in arrivo col numero LV/2020/30610 del 26.05.2020 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di

propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 92968 di P.G. del 04.06.2020);

- che la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Richiamato inoltre il punto 5) del dispositivo della predetta Deliberazione G.C. 25.02.2020 n. 33 di I.D. che testualmente recita:

*“di autorizzare e dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, ...omissis...a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione...omissis...con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati”;*

Ricordato, come già indicato nella Deliberazione G.C. 25.02.2020 n. 33 di I.D. sopracitata, che al momento risultano esaurite le graduatorie del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Insegnante” ed “Educatore”, cat. C, e che – in attesa dell’indizione di specifici Concorsi Pubblici per tali profili – si è conseguentemente autorizzata la copertura di diversi posti di Educatore/Insegnante (come riportato al punto 5.2 della sopracitata deliberazione) mediante altra modalità di reclutamento, individuata nell’utilizzo di graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato di analoga ed equivalente professionalità di altri Enti previo accordo o convezione dal 01.09.2020 e che si debba pertanto procedere alle assunzioni con tale modalità;

Richiamati, in materia di utilizzo di graduatoria concorsuale pubblica di altro Ente, da parte di Enti Locali:

- l'art. 3 co. 61 della Legge n. 350/2003;
- l'art. 1 co. 10-octies del D.L. 162/2019 convertito in L. n. 8 del 28.02.2020;

Preso atto pertanto:

- che, per tutte le ragioni suesposte, si è valutato opportuno e reso necessario richiedere l'utilizzo di graduatorie concorsuali pubbliche per assunzioni a tempo indeterminato di pari profilo professionale di Educatore e/o Insegnante ad altri Enti, tramite stipula di accordo ai sensi di quanto disposto anche dall'art. 3, comma 61, terzo periodo della L. 350/2003, nello spirito di collaborazione tra Enti;
- che per dar seguito alle assunzioni a tempo indeterminato mediante utilizzo di valide graduatorie con profili Educativi (educatore/Insegnante) di altri Enti come autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020, si è stabilito di contattare Amministrazioni Pubbliche limitrofe al Comune di Reggio Emilia e comunque nell'ambito regionale, avuto presente anche la normativa specifica di riferimento per l'accesso al profilo di “Educatore” emanata dalla Regione Emilia Romagna, al fine di verificare la presenza di valide graduatorie concorsuali per profili educativi (Educatore e Insegnante) e la conseguente disponibilità alla cessione per l'utilizzo per assunzioni a tempo indeterminato;
- che a seguito dei succitati contatti, l'unica Amministrazione Pubblica che ha concesso l'utilizzo di valida graduatoria per la copertura di posti di “Insegnante” cat. C, è risultata essere il Comune di Campegine / Unione Val d'Enza;
- che conseguentemente il Comune di Reggio Emilia, nello spirito di collaborazione tra Enti, ha richiesto all'Unione Val d'Enza / Comune di Campegine in data 28.11.2019 **l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria** per pari profilo professionale di “Insegnante Scuola dell'Infanzia” (cat. C), approvata con Determinazione Dirigenziale n. 174 del 23.06.2018 di cui il Comune di Campegine dispone per assunzioni a tempo indeterminato, così come già autorizzato nella Deliberazione n. 33 del 25.02.2020 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2022;
- che l'Unione Val d'Enza ha trasmesso tramite PEC specifico nulla osta da parte del Comune di Campegine – acquisito agli atti di questo Comune al numero di P.G. 220053 del 05.12.2019 - all'utilizzo della graduatoria formata per l'assunzione a tempo indeterminato di personale con profilo di Insegnante Scuola Infanzia Cat. C, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato da parte di questo Comune, di figure di pari profilo professionale di “Insegnante”;
- che tale graduatoria risulta formata da 14 candidati ed è stata utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato dal Comune di Campegine unicamente per n. 3 unità e nella quale risultano ancora n. 11 nominativi di candidati attualmente non assunti, ancora da interpellare per la proposta di assunzione a tempo indeterminato;
- che, è stato richiesto dal Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia che le assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi avvengano dalla riapertura dell'anno scolastico 2020/2021 e

precisamente dal 24.08.2020 (e non 01.09.2020 come autorizzato ed indicato sul PTFP 2020/2022) in quanto questa risulta essere la data individuata per la riapertura dei Servizi educativi 0-6 anni, anche al fine di poter dare avvio immediatamente a tutte le operazioni e attività in equipie propedeutiche alla stessa e prima della presenza presso le strutture dei bambini;

- che pertanto si è provveduto ad interpellare tutti i candidati presenti in graduatoria dalla 4<sup>a</sup> posizione, e non ancora assunti, per una proposta di assunzione a tempo indeterminato e pieno con profilo di “Insegnante” presso il Comune di Reggio Emilia con le seguenti risultanze:

POS.	INIZIALI COGNOME E NOME	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
4	L.L.	ACCETTA	
5	D.V.	RIFIUTA	P.G. n. 128129 del 07.08.2020
6	P.B.	ACCETTA	
7	Z.F.	ACCETTA	
8	C.H.	RIFIUTA	P.G. n. 128114 del 07.08.2020
9	A.S.	RIFIUTA	P.G. n. 128131 del 07.08.2020
10	B.M.	RIFIUTA	P.G. n. 128123 del 07.08.2020
11	C.A.	RIFIUTA	P.G. n. 128124 del 07.08.2020
12	C.B.	ACCETTA	
13	V.S.	RIFIUTA	P.G. n. 128127 del 07.08.2020
14	C.G.	ACCETTA	

**Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato di 5 figure con profilo di “Insegnante”** Cat. C1 e rapporto orario a tempo pieno - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 25.02.2020 n. 33 – numero peraltro nettamente inferiore a quello già previsto e autorizzato sul PTFP 2020-2022, ivi compresa la necessaria spesa, dalla decorrenza a fianco di ciascuno indicata così come concordato tra l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e i singoli assumendi, ed assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia mediante scorrimento della graduatoria concorsuale pubblica per il profilo di “Insegnante Scuola dell'Infanzia” Cat. C del Comune di Campegine approvata con Determinazione Dirigenziale 174 del 23.06.2018 ancora in corso di validità, che hanno **ACCETTATO** le assunzioni proposte ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, e precisamente i Signori:

Pos.	Candidato/a	N. posto vac.	DECORRENZA
4 <sup>a</sup>	L.L.	1276	25.08.2020
6 <sup>a</sup>	P.B.	1277	24.08.2020
7 <sup>a</sup>	Z.F.	1278	24.08.2020
12 <sup>a</sup>	C.B.	1279	24.08.2020
14 <sup>a</sup>	C.G.	1280	24.08.2020

viste anche ed in ottemperanza delle recentissime Linee Guida per la ripresa “in sicurezza” delle attività scolastiche fascia 0-6 anni, con l'adozione del provvedimento Registro Decreti 0000080 del 03.08.2020 “Documento di indirizzo e orientamento per la ripresa delle attività in presenza dei servizi educativi e delle scuole dell'infanzia per la fascia 0-6.”, che stabiliscono regole e indicazioni organizzative specifiche al fine di garantire la ripresa “in sicurezza” dei servizi educativi per la prima infanzia alla riapertura dell'anno scolastico - Settembre 2020, pubblicate in data 04.08.2020 sul sito del MIUR - documento che tra le varie indicazioni come già specificato, al punto 2 precisa che **le figure adulte di riferimento “devono essere individuate stabilmente adottando un'organizzazione che favorisca l'individuazione per ciascun gruppo del personale educatore, docente e collaboratore, evitando nei limiti della migliore organizzazione attuabile e delle sopravvenute esigenze, che tali figure interagiscano con gruppi diversi di bambini..”**, e che tale indicazione si traduce in sostanza nell'aver e/o nel dotarsi di gruppi stabili di figure di riferimento per struttura scolastica (docenti e collaboratori) che possano fungere il più possibile per tutte le evenienze / assenze/ straordinarietà che potrebbero verificarsi;

Considerato che tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente “Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei

Servizi” del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all’attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall’art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate sulla Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020;
- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020 peraltro in numero nettamente superiore a quello oggetto della presente assunzione;
- è prevista nell’attuale Bilancio Pluriennale 2020-2022 esercizio 2020 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all’Istituzione;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell’Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l’art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto “Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell’Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori”, successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. **116 del 25.06.2015, per il periodo 01.07.2015-31.12.2020**;

Visto l’incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

## **DETERMINA**

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, dalla decorrenza a fianco di ciascuno indicata, con rapporto di lavoro a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 25.02.2020 n. 33 di I.D., previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le sottocitate 5 unità con profilo di “INSEGNANTE” Cat. C** – mediante utilizzo e scorrimento della graduatoria concorsuale pubblica per il profilo di “Insegnante Scuola dell’Infanzia” Cat. C del Comune di Campegine approvata con Determinazione Dirigenziale 174 del 23.06.2018 ancora in corso di validità - che hanno accettato l’assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l’assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d’ufficio con le modalità previste dalla legge e con assegnazione all’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia;

Pos.	Candidato/a	N. posto vac.	DECORRENZA
4 <sup>^</sup>	L.L.	1276	25.08.2020
6 <sup>^</sup>	P.B.	1277	24.08.2020
7 <sup>^</sup>	Z.F.	1278	24.08.2020
12 <sup>^</sup>	C.B.	1279	24.08.2020
14 <sup>^</sup>	C.G.	1280	24.08.2020

specificando:

- la graduatoria concessa in uso dal Comune di Campegine è stata utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato unicamente per n. 3 unità e che pertanto si è provveduto ad interpellare tutti i candidati presenti in graduatoria dalla 4<sup>^</sup> posizione;
- che i candidati classificati al 5°, 8°, 9°, 10°, 11° e 13° posto della graduatoria hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato (cfr. Comunicazioni agli atti di questo Comune rispettivamente ai nn. 128129, 128114, 128131, 128123, 128124, 128127 di P.G. del 07.08.2020);

2. di stabilire:

- che tutte le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C - profilo "INSEGNANTE";

3. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni la complessiva spesa di **€ 55.837,40** sul Bilancio 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia, al Capitolo 14100 "Personale scuole dell'infanzia", viene impegnata come segue:

art. 1 € 42.976,05 – Retribuzione lorda

- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 10.853,25 - Contributi a carico del Comune

- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.008,10 - Contributi a carico del Comune (TFR)

- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto che tale spesa:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate sulla Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020;
- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020 peraltro in numero nettamente superiore a quello oggetto della presente assunzione;

- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2020-2022 esercizio 2020 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;
- per quanto attiene alla nuova normativa assuntiva intervenuta in corso d'anno (D.L. 34/2019 – art. 33, e DPCM attuativo del 17.03.2020) e alla verifica in corso d'anno circa il rispetto del rapporto spesa di personale / entrate correnti e al suo contenimento entro il rapporto 2019, si opera un rinvio a tutto quanto già indicato in premessa.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)