

LOTTO 1 CENTRO STORICO: OSCAR ROMERO – ACCENTO

1.1 Capacità tecnico organizzativa della ditta max 15 punti											TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
1.1.a Descrizione dettagliata del piano di formazione di base che la Ditta offre per tutto il periodo di durata contrattuale con il personale impiegato				1.1 b Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		1.1 c Indicazione della struttura, delle risorse umane e tecniche che la Ditta metterà a disposizione nella gestione del servizio oltre quanto già desumibile dal Capitolato per la gestione del servizio				SUB TOTALE	
<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>qualità progettuali e strategie innovative nel piano di formazione Max 3 p.</i>		Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>consistenza complessiva delle risorse a disposizione Max 3 p.</i>			
1	3	0,7	2,1	1	3	1	3	1	3	14,1	15

1.2 Qualità dell'offerta tecnica max 50 punti																SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET
1.2 a Elaborazione di un'ipotesi progettuale all'interno di uno Spazio Sei, di un percorso di ampliamento dell'offerta formativa scolastica a partire dall'area curricolare della musica								1.2 b Elaborazione di un'ipotesi progettuale, all'interno di uno Spazio 11 di un percorso orientato all'esplorazione, da parte di adulti e bambini, del tema trasversale del pensiero ecologico									
l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.		le strategie documentative Max 5 p.		le strategia partecipative Max 5 p.		la comunicazione Max 5 p.		l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.		le strategie documentative Max 5 p.		le strategia partecipative Max 5 p.		la comunicazione Max 5 p.			
0,8	8	1	5	1	5	1	5	0,7	7	1	5	1	5	1	5	45	50

1.3 Qualità del programma di miglioramento funzionale max 10 punti				SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
Ulteriori azioni/elementi migliorativi, non sostitutivi dei contenuti e delle caratteristiche del servizio indicati nel Capitolato, ma solo aggiuntivi, nel rispetto di tutte le normative vigenti in materia e senza costi aggiuntivi per l'Ente.					
<i>integrazione quantitativa del monteore di servizio frontale su base settimanale, così suddiviso:</i> <i>- da 0 a 5 ore: punti 1</i> <i>- da 6 a 10 ore: punti 1</i> <i>- da 11 a 15 ore: punti 1</i> <i>- da 16 a 20 ore: punti 1</i> <i>- da 21 a 25 ore: punti 1</i>		<i>investimenti in allestimenti e attrezzature per le sedi delle varie progettualità</i> <i>Max 5 p.</i>			
5		1	5	10	10

PUNTEGGIO TOTALE OFFERTA TECNICA
75

LOTTO 2 EST: REGGIANA EDUCATORI – PAPA GIOVANNI XXIII

2.1 Capacità tecnico organizzativa della ditta max 15 punti											
2.1.a Descrizione dettagliata del piano di formazione di base che la Ditta offre per tutto il periodo di durata contrattuale con il personale impiegato				2.1 b Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		2.1 c Indicazione della struttura, delle risorse umane e tecniche che la Ditta metterà a disposizione nella gestione del servizio oltre quanto già desumibile dal Capitolato per la gestione del servizio				SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>qualità progettuali e strategie innovative nel piano di formazione Max 3 p.</i>		Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>consistenza complessiva delle risorse a disposizione Max 3 p.</i>			
1	3	0,7	2,1	1	3	1	3	0,7	2,1	13,2	15

2.2 Qualità dell'offerta tecnica max 50 punti																	
2.2 a								2.2 b								SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET
Elaborazione di un'ipotesi progettuale all'interno di uno Spazio Sei, di un percorso di ampliamento dell'offerta formativa scolastica a partire dall'area curricolare della musica								Elaborazione di un'ipotesi progettuale, all'interno di uno Spazio 11 di un percorso orientato all'esplorazione, da parte di adulti e bambini, del tema trasversale del pensiero ecologico									
l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.		le strategie documentative Max 5 p.		le strategia partecipative con i bambini Max 5 p.		Le strategie partecipative con gli adulti Max 5 p.		l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.		le strategie documentative Max 5 p.		le strategia partecipative Max 5 p.		la comunicazione Max 5 p.			
0,8	8	1	5	0,8	4	0,6	3	0,7	7	1	5	0,8	4	1	5	41	
																50	

2.3 Qualità del programma di miglioramento funzionale max 10 punti			
Ulteriori azioni/elementi migliorativi, non sostitutivi dei contenuti e delle caratteristiche del servizio indicati nel Capitolato, ma solo aggiuntivi, nel rispetto di tutte le normative vigenti in materia e senza costi aggiuntivi per l'Ente.	SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMETRATO	
<i>integrazione quantitativa del monte ore di servizio frontale su base settimanale, così suddiviso: - da 0 a 5 ore: punti 1 - da 6 a 10 ore: punti 1 - da 11 a 15 ore: punti 1 - da 16 a 20 ore: punti 1 - da 21 a 25 ore: punti 1</i>	<i>investimenti in allestimenti e attrezzature per le sedi delle varie progettualità Max 5 p.</i>		
5	1	5	10

PUNTEGGIO TOTALE OFFERTA TECNICA
75

LOTTO 3 - SUD

LOTTO 3 SUD: REGGIANA EDUCATORI – PAPA GIOVANNI XXIII

3.1 Capacità tecnico organizzativa della ditta max 15 punti										TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO	
3.1.a Descrizione dettagliata del piano di formazione di base che la Ditta offre per tutto il periodo di durata contrattuale con il personale impiegato				3.1 b Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		3.1 c Indicazione della struttura, delle risorse umane e tecniche che la Ditta metterà a disposizione nella gestione del servizio oltre quanto già desumibile dal Capitolato per la gestione del servizio					SUB TOTALE
<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>qualità progettuali e strategie innovative nel piano di formazione Max 3 p.</i>		Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>consistenza complessiva delle risorse a disposizione Max 3 p.</i>			
1	3	0,7	2,1	1	3	1	3	0,7	2,1	13,2	15

3.2 Qualità dell'offerta tecnica max 50 punti																SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET
3.2 a Elaborazione di un'ipotesi progettuale all'interno di uno Spazio Sei, di un percorso di ampliamento dell'offerta formativa scolastica a partire dall'area curricolare della musica								3.2 b Elaborazione di un'ipotesi progettuale, all'interno di uno Spazio 11 di un percorso orientato all'esplorazione, da parte di adulti e bambini, del tema trasversale del pensiero ecologico									
l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.		le strategie documentative Max 5 p.		le strategia partecipative con i bambini Max 5 p.		Le strategie partecipative con gli adulti Max 5 p.		l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.		le strategie documentative Max 5 p.		le strategia partecipative Max 5 p.		la comunicazione Max 5 p.			
0,7	7	1	5	0,8	4	0,6	3	0,7	7	1	5	0,8	4	0,8	4	39	50

3.3 Qualità del programma di miglioramento funzionale max 10 punti				SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
Ulteriori azioni/elementi migliorativi, non sostitutivi dei contenuti e delle caratteristiche del servizio indicati nel Capitolato, ma solo aggiuntivi, nel rispetto di tutte le normative vigenti in materia e senza costi aggiuntivi per l'Ente.					
<i>integrazione quantitativa del monte ore di servizio frontale su base settimanale, così suddiviso:</i> <i>- da 0 a 5 ore: punti 1</i> <i>- da 6 a 10 ore: punti 1</i> <i>- da 11 a 15 ore: punti 1</i> <i>- da 16 a 20 ore: punti 1</i> <i>- da 21 a 25 ore: punti 1</i>		<i>investimenti in allestimenti e attrezzature per le sedi delle varie progettualità</i> <i>Max 5 p.</i>			
4		1	5	9	10

PUNTEGGIO TOTALE OFFERTA TECNICA	
75	

LOTTO 4 OVEST: ACCENTO

4.1 Capacità tecnico organizzativa della ditta max 15 punti											SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
4.1.a Descrizione dettagliata del piano di formazione di base che la Ditta offre per tutto il periodo di durata contrattuale con il personale impiegato				4.1 b Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		4.1 c Indicazione della struttura, delle risorse umane e tecniche che la Ditta metterà a disposizione nella gestione del servizio oltre quanto già desumibile dal Capitolato per la gestione del servizio						
<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>qualità progettuali e strategie innovative nel piano di formazione Max 3 p.</i>		Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>consistenza complessiva delle risorse a disposizione Max 3 p.</i>				
1	3	0,7	2,1	1	3	1	3	1	3	14,1	15	

4.2 Qualità dell'offerta tecnica max 50 punti																	SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET
4.2 a Elaborazione di un'ipotesi progettuale all'interno di uno Spazio Sei, di un percorso di ampliamento dell'offerta formativa scolastica a partire dall'area curricolare della musica								4.2 b Elaborazione di un'ipotesi progettuale, all'interno di uno Spazio 11 di un percorso orientato all'esplorazione, da parte di adulti e bambini, del tema trasversale del pensiero ecologico										
l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.		le strategie documentative Max 5 p.		le strategia partecipative con i bambini Max 5 p.		Le strategie partecipative con gli adulti Max 5 p.		l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.		le strategie documentative Max 5 p.		le strategia partecipative Max 5 p.		la comunicazione Max 5 p.				
1	10	1	5	1	5	1	5	0,7	7	1	5	0,8	4	0,8	4	45	50	

4.3 Qualità del programma di miglioramento funzionale max 10 punti				
Ulteriori azioni/elementi migliorativi, non sostitutivi dei contenuti e delle caratteristiche del servizio indicati nel Capitolato, ma solo aggiuntivi, nel rispetto di tutte le normative vigenti in materia e senza costi aggiuntivi per l'Ente.		SUB TOTALE		TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
integrazione quantitativa del monteore di servizio frontale su base settimanale, così suddiviso: - da 0 a 5 ore: punti 1 - da 6 a 10 ore: punti 1 - da 11 a 15 ore: punti 1 - da 16 a 20 ore: punti 1 - da 21 a 25 ore: punti 1		investimenti in allestimenti e attrezzature per le sedi delle varie progettualità Max 5 p.		
5		1	5	10

PUNTEGGIO TOTALE OFFERTA TECNICA
75

LOTTO 5 NORD: ACCENTO

5.1 Capacità tecnico organizzativa della ditta max 15 punti									
5.1.a		5.1 b		5.1 c		SUB TOTALE		TOTALE CRITERIO RIPARAMETRATO	
Descrizione dettagliata del piano di formazione di base che la Ditta offre per tutto il periodo di durata contrattuale con il personale impiegato		Indicazione delle strategie di contenimento del turnover degli educatori Max 3 p.		Indicazione della struttura, delle risorse umane e tecniche che la Ditta metterà a disposizione nella gestione del servizio oltre quanto già desumibile dal Capitolato per la gestione del servizio					
<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>qualità progettuali e strategie innovative nel piano di formazione Max 3 p.</i>		Indicazione delle strategie di contenimento del turnover degli educatori Max 3 p.		<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>consistenza complessiva delle risorse a disposizione Max 3 p.</i>	
1	3	0,7	2,1	1	3	1	3	1	3
14,1								15	

5.2 Qualità dell'offerta tecnica max 50 punti													
5.2 a							5.2 b					SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMETRATO
Elaborazione di un'ipotesi progettuale all'interno di uno Spazio Sei, di un percorso di ampliamento dell'offerta formativa scolastica a partire dall'area curricolare della musica							Elaborazione di un'ipotesi progettuale, all'interno di uno Spazio 11 di un percorso orientato all'esplorazione, da parte di adulti e bambini, del tema trasversale del pensiero ecologico						
<i>l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.</i>	<i>le strategie documentative Max 5 p.</i>	<i>le strategie partecipative con i bambini Max 5 p.</i>	<i>Le strategie partecipative con gli adulti Max 5 p.</i>	<i>l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.</i>	<i>le strategie documentative Max 5 p.</i>	<i>le strategie partecipative Max 5 p.</i>	la comunicazione Max 5 p.						
0,8	8	1	5	1	5	0,8	4	1	10	1	5	1	5
47												50	

5.3 Qualità del programma di miglioramento funzionale max 10 punti			
Ulteriori azioni/elementi migliorativi, non sostitutivi dei contenuti e delle caratteristiche del servizio indicati nel Capitolato, ma solo aggiuntivi, nel rispetto di tutte le normative vigenti in materia e senza costi aggiuntivi per l'Ente.	SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMETRATO	
<i>integrazione quantitativa del monte ore di servizio frontale su base settimanale, così suddiviso:</i> - da 0 a 5 ore: punti 1 - da 6 a 10 ore: punti 1 - da 11 a 15 ore: punti 1 - da 16 a 20 ore: punti 1 - da 21 a 25 ore: punti 1	<i>investimenti in allestimenti e attrezzature per le sedi delle varie progettualità Max 5 p.</i>		
5	1	5	10
10			

PUNTEGGIO TOTALE OFFERTA TECNICA
75

LOTTO 6 - OROLOGIO

LOTTO 6 OROLOGIO: ACCENTO

6.1 Capacità tecnico organizzativa della ditta max 15 punti											TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
6.1.a Descrizione dettagliata del piano di formazione di base che la Ditta offre per tutto il periodo di durata contrattuale con il personale impiegato				6.1 b Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		6.1 c Indicazione della struttura, delle risorse umane e tecniche che la Ditta metterà a disposizione nella gestione del servizio oltre quanto già desumibile dal Capitolato per la gestione del servizio				SUB TOTALE	
<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>qualità progettuali e strategie innovative nel piano di formazione Max 3 p.</i>		Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		<i>coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.</i>		<i>consistenza complessiva delle risorse a disposizione Max 3 p.</i>			
1	3	0,7	2,1	1	3	1	3	1	3	14,1	15

6.2 Qualità dell'offerta tecnica max 50 punti															SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
6.2 a Elaborazione di un'ipotesi progettuale relativa all'attivazione di un percorso di approfondimento tra orario curricolare e ricerche di approfondimento dentro lo Spazio Culturale Orologio, proposto ad una scuola primaria sui temi del curriculum scientifico matematico del primo ciclo di istruzione, riattraversato e potenziato dall'approccio al coding								6.2 b Elaborazione di un'ipotesi progettuale relativa all'attivazione di un percorso di di approfondimento dentro lo Spazio Culturale Orologio, proposto ad una scuola secondaria di primo grado, per la definizione di buone pratiche sui temi della sostenibilità ambientale e del risparmio energetico da diffondere a coetanei e famiglie								
l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.		le strategie documentative Max 5 p.		le strategia partecipative con i bambini Max 5 p.		Le strategie partecipative con gli adulti Max 5 p.		l'approccio progettuale e descrizione delle ipotesi di lavoro, delle strategie operative e l'allestimento di uno o più contesti di lavoro utili per sviluppare il progetto Max 10 p.		le strategie documentative Max 5 p.		le strategia partecipative Max 5 p.		la comunicazione Max 5 p.		
0,9	9	1	5	1	5	1	5	0,7	7	1	5	1	5	1	5	
															46	50

6.3 Qualità del programma di miglioramento funzionale max 10 punti				
Ulteriori azioni/elementi migliorativi, non sostitutivi dei contenuti e delle caratteristiche del servizio indicati nel Capitolato, ma solo aggiuntivi, nel rispetto di tutte le normative vigenti in materia e senza costi aggiuntivi per l'Ente.			SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMETRATO
integrazione quantitativa del monte ore di servizio frontale su base settimanale, così suddiviso: - da 0 a 5 ore: punti 1 - da 6 a 10 ore: punti 1 - da 11 a 15 ore: punti 1 - da 16 a 20 ore: punti 1 - da 21 a 25 ore: punti 1		investimenti in allestimenti e attrezzature per le sedi delle varie progettualità Max 5 p.		
0		1	5	5
				10

PUNTEGGIO TOTALE OFFERTA TECNICA
75

LOTTO 7 - INTEGRAZIONE

LOTTO 7 INTEGRAZIONE: ACCENTO

7.1 Capacità tecnico organizzativa della ditta max 25 punti											TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
7.1.a Descrizione dettagliata del piano di formazione di base che la Ditta offre per tutto il periodo di durata contrattuale con il personale impiegato				7.1 b Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 3 p.		7.1 c Indicazione della struttura, delle risorse umane e tecniche che la Ditta metterà a disposizione nella gestione del servizio oltre quanto già desumibile dal Capitolato per la gestione del servizio				SUB TOTALE	
coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 5 p.		qualità progettuali e strategie innovative nel piano di formazione Max 5 p.		Indicazione delle strategie di contenimento del turn- over degli educatori Max 5 p.		coerenza della proposta presentata con il progetto descritto nel capitolato d'oneri Max 3 p.		consistenza complessiva delle risorse a disposizione Max 3 p.			
1	5	0,8	4	1	5	1	5	1	5	24	25

7.2 Qualità dell'offerta tecnica max 40 punti																SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
7.2 a Elaborazione di un progetto individuale di accoglienza per un ragazzo di 14 anni con diagnosi di disturbo pervasivo dello sviluppo in passaggio tra la scuola secondaria di primo grado e la scuola secondaria di secondo grado						7.2 b Elaborazione di un'ipotesi progettuale relativa all'attivazione di un percorso di di approfondimento dentro lo Spazio Culturale Orologio, proposto ad una scuola secondaria di primo grado, per la definizione di buone pratiche sui temi della sostenibilità ambientale e del risparmio energetico da diffondere a coetanei e famiglie											
l'individuazione dei contesti di lavoro Max 5 p.		le ipotesi operative con la rete adulta Max 5 p.		gli strumenti e le strategie documentative e di comunicazione da adottare Max 5 p.		Le strategie partecipative Max 5 p.		l'individuazione dei contesti di lavoro Max 10 p.		le ipotesi operative con la rete adulta Max 5 p.		gli strumenti e le strategie documentative e di comunicazione da adottare Max 5 p.		gli intrecci e le restituzioni possibili con il gruppo dei pari Max 5 p.			
0,8	4	1	5	1	5	1	5	0,8	4	1	5	1	5	1	5	38	40

7.3 Qualità del programma di miglioramento funzionale max 10 punti				
Ulteriori azioni/elementi migliorativi, non sostitutivi dei contenuti e delle caratteristiche del servizio indicati nel Capitolato, ma solo aggiuntivi, nel rispetto di tutte le normative vigenti in materia e senza costi aggiuntivi per l'Ente.			SUB TOTALE	TOTALE CRITERIO RIPARAMET RATO
<i>integrazione quantitativa del monteore di servizio frontale su base settimanale, così suddiviso:</i> <i>- da 0 a 5 ore: punti 1</i> <i>- da 6 a 10 ore: punti 1</i> <i>- da 11 a 15 ore: punti 1</i> <i>- da 16 a 20 ore: punti 1</i> <i>- da 21 a 25 ore: punti 1</i>			<i>investimenti in allestimenti e attrezzature per le sedi delle varie progettualità</i> <i>Max 5 p.</i>	
5			1	5
			10	10

PUNTEGGIO TOTALE OFFERTA TECNICA
75