

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/1259
del 24/08/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1098
del 24/08/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI , DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO A DECORRERE DAL 01/09/2020

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/03/2020, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Bilancio Previsione 2020-2022 e il DUP (Documento Unico di Programmazione);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione-Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 158 del 27/07/2020, immediatamente esecutiva, avente per oggetto "Variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2020/2022 e relativi allegati. Prima verifica rispetto alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art 193 del D.Lgs.267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art.169 del D.lgs. 267/20000) e relativi allegati;

Visto inoltre l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: *"Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2 comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere..."*

Considerato che:

- con nota pervenuta tramite pec in data 29/06/2020 e acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione con P.G. 2020/106295, l'ARPAE - Agenzia Prevenzione e Energia Emilia Romagna, nella persona del Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Lia Manaresi, chiedeva il rilascio del nulla-osta al trasferimento in mobilità presso l'ARPAE – Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest, del Sig. C.G.,(generalizzato nell'allegato A del presente provvedimento) con decorrenza 1 Settembre 2020;
- con nota inviata all'ARPAE in data 29/06/2020 codesta Amministrazione, acquisito il parere del Dirigente del Servizio Reti e Infrastrutture Dott. David Zilioli, comunicava il rilascio del nulla-osta favorevole al trasferimento in mobilità del Sig C.G., dipendente del Comune di Reggio Emilia assegnato al Servizio Reti-Infrastrutture Mobilità, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo professionale di funzionario tecnico, Categoria Giuridica D1 ed Economica D4, C.C.N.L. Funzioni Locali, con decorrenza del passaggio in mobilità in data 1 Settembre 2020;
- con Determinazione Dirigenziale n. 549/2020 del 28/07/2020, a firma del Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane di ARPAE, Dott.ssa Lia Manaresi, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna.....", pervenuta tramite pec in data 31/07/2020 e acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione con P.G. 124236/2020, si disponeva di disporre il trasferimento in mobilità del Sig. C.G.;

Ritenuto pertanto, di poter dar corso al trasferimento in mobilità del dipendente Sig. C.G., a decorrere dal 1 Settembre 2020, dando atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di " Funzionario tecnico" (Cat.giuridica D1; economica D4);

Visti:

- L'art. 29 "Mobilità individuale Esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia ;

- il D.Lgs. 267/00 , art .107, art.151-4° comma e art.183;
- Il Decreto Legislativo n. 165/01;
- L'art. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;
- L'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto inoltre il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, del dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig. C.G., Funzionario Tecnico, (Cat.giuridica D1 ed economica D4), trasferendo lo stesso presso ARPAE Emilia-Romagna Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest, a decorrere dal 1 Settembre 2020;
2. di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di " Funzionario tecnico" (Cat.giuridica D1);
3. che il trasferimento per mobilità del Sig. C.G., a far tempo dal 1 Settembre 2020 determinerà una minor spesa di € 10.492,96 sul Bilancio 2020 del Comune di Reggio Emilia, al cap. 30000 del P.E.G. 2020, "Personale UOC Verde -Traffico e Infrastrutture" – Centro di Costo 0213 come di seguito dettagliata:

art. 1 € 8.141,82 Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 a) codice funzionale missione / programma: 09.02
 b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
 c) codice COFOG: 05.4.1
 d) codice transazione UE: 8
 e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.117,92 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 a) codice funzionale missione / programma: 09.02
 b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 c) codice COFOG: 05.4.1
 d) codice transazione UE: 8
 e) codice SIOPE: 1111

art. 2 € 233,22 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 a) codice funzionale missione / programma: 09.02
 b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
 c) codice COFOG: 05.4.1
 d) codice transazione UE: 8
 e) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
 (Dr.ssa Battistina Giubbani)