

Proponente: A7.A
Proposta: 2020/252

del 28/09/2020



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1284

del 28/09/2020

SERVIZI CULTURALI

Dirigente: GASPARINI Arch. Giordano

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RETTIFICA PUNTEGGIO CAPITOLATO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEL NODO DI RACCORDO ANTIDISCRIMINAZIONE – PERIODO OTTOBRE 2020 – SETTEMBRE 2022, CON POSSIBILITÀ DI PROROGA, RINNOVO E AUMENTO DEL 1/5 D'OBBLIGO .RDO 2642678

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020 -2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/4/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- delibera di Giunta Comunale 2020/123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il PIANO DELLE PERFORMANCE 2020-2022, IL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020 (ART. 169 DEL D.LGS 267/2000) E RELATIVI ALLEGATI.

- con incarico del Sindaco Luca Vecchi, in data 31/01/2020 P.G. 25245 è stata attribuita ad interim all'Arch. Giordano Gasparini la responsabilità di direzione dell'Area Servizi Culturali, cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città sino alla scadenza del contratto e comunque non oltre il mandato del Sindaco;

- l'affidamento della gestione del Nodo di Raccordo Antidiscriminazione, con sede presso l'URP Comune Informa, in via Farini 2/1, è scaduta il 31/08/2020, si è reso necessario indire nuova procedura negoziata all'offerta economicamente più vantaggiosa, così come da D.D. 2020/763 del 14/09/2020, pubblicata sul Mercato Elettronico RDO n. 2642678 ;

- la lettera capitolato approvata e pubblicata in procedura prevede due elementi di valutazione: l'offerta tecnica per un totale di 70 punti e un'offerta economica per un totale di 30 punti;

Preso atto che nella valutazione dell'offerta tecnica A), dove sono stati indicati specificazioni con attribuzioni dei relativi punteggi, si è rilevato un errore materiale nell'attribuzione di un punteggio , pertanto si rende necessario procedere alla rettifica come segue:

A.1 descrizione dell'idea progettuale di sviluppo e metodologie applicate e attività specifica di ascolto e counselling : max punti 25

A.2 esperienza pregressa di almeno due anni dettagliatamente documentata di gestione dello sportello e di conoscenza della rete provinciale e regionale : max10

A.3 proposta sperimentale per sviluppare il contatto, l'orientamento e l'accompagnamento alla partecipazione attiva ai contesti di vita: max punti 20

A.4 descrizione della quantità di personale necessario allo svolgimento delle funzioni richieste, del modello organizzativo e gestionale per la quantificazione, nonché l'insieme delle differenziate competenze messe in campo: max 15 punti suddivisi come segue:

A.4.1 max 5 punti:

numero di incontri di coordinamento al mese :

sino a 1 = 0 punti •

da 2 a 3 =3punti •

oltre 3 =5punti

A.4.2. max10 numero di interventi al mese:

sino ad n.1 apertura (minimo 2 ore) = 0 punti

da n. 2 a 3 aperture 3 (minimo 2 ore ciascuna) = 5 punti

oltre 3 aperture (minimo 2 ore ciascuna) = 10 punti

Dato atto che ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 il responsabile del procedimento (RUP) è individuato nella persona del dirigente del Servizio Servizi Culturali Arch. Giordano Gasparini.

Visto:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, ed in particolare gli articoli 107 e 192;
- il d.lgs. n. 81/2008 ed in particolare l'art. 26, comma 6;
- il d.lgs. 18.4.2016 n. 50 artt. 32 co. 2 e 36 co. 2 lett. b);
- il d.P.R. n. 207/2010 regolamento attuativo del Codice dei contratti per le parti tuttora in vigore l'art. 26 della legge n. 488/1999.

DETERMINA

1) di approvare la rettifica all'errore materiale della valutazione dell'offerta tecnica per un totale di 70 punti descritti così come segue dal presente prospetto:

A.1 descrizione dell'idea progettuale di sviluppo e metodologie applicate e attività specifica di ascolto e counselling : max punti 25

A.2 esperienza pregressa di almeno due anni dettagliatamente documentata di gestione dello sportello e di conoscenza della rete provinciale e regionale : max10

A.3 proposta sperimentale per sviluppare il contatto, l'orientamento e l'accompagnamento alla partecipazione attiva ai contesti di vita: max punti 20

A.4 descrizione della quantità di personale necessario allo svolgimento delle funzioni richieste, del modello organizzativo e gestionale per la quantificazione, nonché l'insieme delle differenziate competenze messe in campo: max 15 punti suddivisi come segue:

A.4.1 max 5 punti:

numero di incontri di coordinamento al mese :

sino a 1 = 0 punti

da 2 a 3 =3punti

oltre 3 =5punti

A.4.2. max10 numero di interventi al mese:

sino ad n.1 apertura (minimo 2 ore) = 0 punti

da n. 2 a 3 aperture 3 (minimo 2 ore ciascuna) = 5 punti

oltre 3 aperture (minimo 2 ore ciascuna) = 10 punti;

2) di confermare il contenuto della lettera capitolato pubblicata con D.D. 2020/763 del 14/09/2020 RDO n. 2642678;

3) di inoltrare il presente atto al servizio appalti per i seguiti di competenza per l'inserimento in piattaforma per la gara in oggetto;

IL DIRIGENTE

Arch. Giordano Gasparini

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario