

Proponente: 91.A
Proposta: 2020/313

del 26/10/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1450

del 26/10/2020

SERVIZI CULTURALI

Dirigente: GASPARINI Arch. Giordano

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALI CONTENENTI GLI ESITI DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE ATTIVITA' CULTURALI" AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO NEL "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. ID N. 72 del 02.04.2019.

APPROVAZIONE VERBALI CONTENENTI GLI ESITI DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA “RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE ATTIVITA’ CULTURALI” AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO NEL “MANUALE PER L’ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE”, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. ID N. 72 del 02.04.2019.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale in data 30 gennaio 2019 ID n. 20 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell’Ente;

- con atto del Sindaco P.G. 25245 del 31.01.2020, fra l’altro, è stato attribuito al sottoscritto arch. Giordano Gasparini l’incarico di Coordinatore dell’Area Servizi culturali, cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città;

- con atto del Sindaco P.G. 25249 del 31.01.2020, fra l’altro, è stato attribuito al sottoscritto arch. Giordano Gasparini l’incarico di Dirigente ad interim del Servizio Servizi culturali.

Richiamati:

- l’art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l’Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- il Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità 2019 – 2021, approvato con deliberazione di G.C. ID n. 16 del 31/01/2019, ai sensi dell’art. 1, comma 8, della legge 190/2012;
- la Deliberazione di G.C. ID N. 72 del 02.04.2019 “Approvazione Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative” che ha previsto un nuovo sistema di regolamentazione delle posizioni organizzative, recependo quanto disposto dal nuovo CCNL;
- il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 con cui il Segretario Generale ha determinato la “Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell’Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019”.

Considerato che:

- con proprio provvedimento dirigenziale RUAD 1241 del 21/09/2020 è stata avviata la procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di cui in parola, con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale (Allegato A) unitamente agli altri allegati parte integrante del sopra citato atto (Scheda Job description "Responsabile U.O.C. Gestione Attività Culturali".(Allegato 1); Schema di domanda di partecipazione (Allegato 2); Scheda di valutazione per l'attribuzione dell'incarico (Allegato 3).

Preso atto che:

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il giorno 7 ottobre 2020 alle ore 12.00, sono pervenute n. 7 domande di partecipazione;
- il sottoscritto Dirigente del Servizio Scrivente, in qualità di responsabile del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e s.m. e integrazioni - con il supporto tecnico del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel vigente "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative" sopra citato, ed in particolare:
 - valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
 - valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
 - valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
 - valutazione competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio).

Dato atto che:

- in data 20/10/2020 si è conclusa la procedura di valutazione delle candidature pervenute, con predisposizione, per ciascuna, della rispettiva Scheda di valutazione individuale;
- sono stati redatti appositi Verbali, conservati agli atti d'ufficio, contenenti gli esiti della procedura comparativa;
- al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che ha ottenuto il punteggio relativamente più elevato è quella presentata da BOCCONI LARA, come risulta dalle schede di valutazione allegate.

Visti gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

DETERMINA

- 1) di approvare i Verbali (1^a e 2^o seduta) allegati parte integrante del presente atto (Allegato 1, Allegato 2) contenenti gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa denominata "Responsabile U.O.C. Gestione Attività Culturali";
- 2) di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata da BOCCONI LARA, come risulta dalle schede di valutazione (Allegato 3);
- 3) di procedere all'attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa di cui in parola, secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative", approvato con G.C. ID N. 72 del 02/04/2019.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
SERVIZI CULTURALI
Arch. Giordano Gasparini