

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/1704
del 04/11/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1502
del 04/11/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN DISTACCO SINDACALE DI UN DIPENDENTE
ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA
01/11/2020 FINO A EVENTUALE SUCCESSIVA REVOCA.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- Che con nota prot. 441 trasmessa via Pec ed acquisita agli atti al n. 171579 di Protocollo del 26/10/2020 la Confederazione Generale Sindacale CGS nella persona del Vice Segretario Generale Sig. Marco Carlomagno richiedeva il collocamento in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50% (semi cumulo) del Sig. G.M., generalizzato come dal Allegato 1 alla presente determinazione, dipendente a tempo indeterminato assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile con il profilo professionale di Agente (Cat. C), a far data dal 01/11/2020 e fino a eventuale revoca, certificando che il Sig. G.M. era in possesso del requisito soggettivo di Dirigente sindacale e componente degli organismi direttivi statuari della stessa Confederazione, ai sensi del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017 come modificato dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019;
- che nella stessa nota si precisava che il distacco richiesto era da imputare al contingente dei permessi utilizzabili in forma cumulata assegnati alla stessa Confederazione CGS dal CCNQ del 19/11/2019, e che le modalità di utilizzo del distacco sindacale con prestazione lavorativa al 50% sarebbero state concordate direttamente dal Servizio di assegnazione con l'interessato; si chiedeva inoltre l'applicazione della procedura d'urgenza per l'utilizzo del distacco sindacale.

Visto l'art. 31 della Legge 20 maggio 1970 (Statuto dei Lavoratori);

Richiamato l'art. 21 (Procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi e aspettative sindacali) del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017 modificato dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019;

Vista la e-mail dell'ufficio Servizi del Comando Polizia Locale dalla quale risulta che è stato concordato con il dipendente il seguente piano di fruizione, ai sensi dell'art. 8 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali) del sopracitato CCNQ;

“il dipendente Sig. G.M. fruirà del distacco sindacale nelle giornate di martedì, giovedì e sabato a decorrere dal mese di dicembre 2020, mentre relativamente al mese di Novembre 2020, causa l'organizzazione dei turni già assegnati, il dipendente fruirà del distacco sindacale nei giorni 5,6,7,11,12,14,17,19,21,25,27,28 Novembre”.

Ritenuto pertanto, accertati i requisiti soggettivi di cui all'art. 7 del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017 modificato dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019, di dover autorizzare il collocamento in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50% del dipendente assunto a tempo indeterminato con il profilo professionale di Agente (Cat. C) assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile Sig. G.M. a far data dal 01/11/2020 e fino ad eventuale revoca da parte della stessa Confederazione CGS;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020 -2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/4/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- che con delibera di Giunta Comunale 2020/123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del Dlgs. 267/2000) e relativi allegati;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

DETERMINA

1. di collocare in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50%, ai sensi della normativa in premessa citata e per le motivazioni sovraesposte, come da nota di richiesta prot. 441 trasmessa via Pec ed acquisita agli atti al n. 171579 di Protocollo del 26/10/2020 da parte della Confederazione Generale Sindacale CGS, il dipendente a tempo indeterminato Sig. G.M., generalizzato come da allegato 1 alla presente determinazione, con il profilo professionale di Agente (Cat. C) , assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, a far data dal 01/11/2020 e fino a eventuale successiva revoca da parte della stessa Confederazione Sindacale CGS, ai sensi degli articoli 7, 8 e 21 del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017 come modificato dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019;
2. di dare atto che l'articolazione oraria della prestazione lavorativa al 50% del dipendente è stata così concordata con il Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile: "il dipendente Sig. G.M. fruisce del distacco sindacale per tre giorni la settimana, ed in particolare nelle giornate di martedì, giovedì e sabato a decorrere dal mese di dicembre 2020, mentre, relativamente al mese di Novembre 2020, causa l'organizzazione dei turni già assegnati, il dipendente fruisce del distacco sindacale nei giorni 5,6,7,11,12,14,17,19,21,25,27,28 Novembre".

3. che il periodo di distacco è equiparato a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione, anche ai fini della mobilità, nonché del trattamento pensionistico, salvo che per il diritto alle ferie e per il compimento del periodo di prova, ove previsto, in caso di vincita di concorso o passaggio di qualifica;
4. che il trattamento economico del lavoratore in distacco sindacale part-time è quello previsto dall'art. 19 comma 3, del CCNQ sopracitato, che per il diritto alle ferie si applicano le norme previste nei singoli contratti collettivi di lavoro per il rapporto di lavoro part-time verticale, così come disposto dall'art. 8 del CCNQ sopracitato, data la tipologia di articolazione del distacco scelta;
5. Di dare comunicazione del collocamento in distacco sindacale attraverso il sito web GEDAP alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del Dlgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)