

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/1724

del 06/11/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1511

del 06/11/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL DIPENDENTE P.A.
E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

OGGETTO:RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL DIPENDENTE P.A. E
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

CONSIDERATO:

- la richiesta inoltrata di cui all'allegato 1 dal dipendente P.A. (di cui all'allegato P.A.);
- che in data 24/01/2020 questa Amministrazione Comunale inoltrava la sopracitata richiesta così come precisato nell'allegato 2;

VISTO il verbale di cui all'allegato 3;

RITENUTO di disporre conseguentemente la risoluzione del rapporto di lavoro del suddetto dipendente a decorrere dal 12/11/2020 per le motivazioni di cui all'allegato 3;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.39 del C.C.N.L. 06/07/95, l'Amministrazione deve corrispondere agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art.2122 del C.C.;

DATO ATTO

- che il Sig.P.A. (di cui all'allegato P.A.), ai fini dell'applicazione dell'art. 39 del CCNL "Termini di preavviso", al momento della risoluzione del rapporto di lavoro ha anzianità di servizio superiore a dieci anni con diritto alla corresponsione dell'indennità sostitutiva di n. 4 mesi;
- che il Sig. P.A. (di cui all'allegato P.A.) alla data di cessazione ha un residuo totale di giorni di ferie maturati e non goduti pari a gg 47; e più precisamente per l'anno 2020 pari a gg 27 e per l'anno 2019 pari a gg 20;
- che alla data della cessazione dal servizio il Sig.P.A.(di cui all'allegato P.A.) aveva un saldo orario negativo (deficit orario) pari a ore 7,40;

RICHIAMATA la Legge 08.08.1991 n. 274;

VISTO l'art.36 comma 5 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018;

VISTO l'art. 39 "Termini di preavviso" del C.C.N.L. 06/07/95;

VISTI inoltre:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

ATTESO che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- che con delibera di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (Art. 169 del D.Lgs 267/2000) e relativi allegati.

DETERMINA

1. Di risolvere il rapporto di lavoro per le motivazioni di cui all'allegato 3 nei confronti del dipendente P.A.(di cui all'allegato P.A.) a decorrere dal 12/11/2020;
2. Di dare atto che dal 12/11/2020 il dipendente intende fare valere il diritto a pensione presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
3. Di dare atto che dalla medesima data si renderà vacante un posto d'organico di "Gestore Processi Tecnici";
4. Di dare atto, che il Sig. P.A.(di cui all'allegato P.A.), ai fini dell'applicazione dell'art. 39 del CCNL "Termini di preavviso", al momento della risoluzione del rapporto di lavoro ha un'anzianità di servizio superiore a dieci anni che dà pertanto diritto alla corresponsione dell'indennità sostitutiva di 4 mesi pari a: € 7.976,34;
5. Di dare atto che il Sig.P.A. alla cessazione presenta un saldo orario negativo (deficit orario) pari a ore 07,40 e si rende pertanto necessario procedere alla recupero delle stesse per un importo pari a € 90,67 ;
6. Di dare atto,che come citato in premessa,alla data di cessazione residuando complessivamente giorni di ferie maturati e non goduti pari a gg.47 occorre procedere alla monetizzazione degli stessi,e più precisamente a fronte dei giorni 27 di competenza dell'anno 2020 corrispondendo un importo pari a € 1.867,59, a fronte dei giorni 20 di competenza dell'anno 2019 corrispondendo un importo pari a € 1.383,40;
7. Di dare atto che dalla cessazione dal servizio del Sig.P.A. (di cui all'allegato P.A.) a far tempo dal 12/11/2020 si verificherà una maggiore spesa - quale saldo tra maggiore e minore spesa- di € 10.812,96 sul Bilancio Pluriennale 2020-2022 annualità 2020, al capitolo 32000 del P.E.G. 2020 denominato "Personale Servizio Ingegneria" – Centro di Costo 0124 e precisamente:

art. 1 € 8.658,97 Retribuzione lorda (maggiore spesa) - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma:10.05
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- c) codice COFOG: 04.5.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.252,46 - Contributi a carico del Comune (maggiore spesa) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 98,47 - Contributi a carico del Comune (TFS) (minore spesa)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 10.05
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- c) codice COFOG: 04.5.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)