



ALLEGATO A

2° variazione al Piano Esecutivo di Gestione

PEG_2020

SERVIZI FUORI AREA

Elaborazione del 11/11/2020

SERVIZI FUORI AREA

Centro di Responsabilità

04 - SEGRETARIO GENERALE

12 - SERVIZIO LEGALE

49 - SERVIZIO POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

A0 - DIREZIONE GENERALE

04 - SEGRETARIO GENERALE

Dirigente: GANDELLINI STEFANO

Indirizzo	Obiettivo	Azione	Codice Progetto	Progetto	Budget	% di assorbimento risorse finanziarie		
INNOVAZIONE IN COMUNE	Anticorruzione e trasparenza	Trasparenza e controlli nell'Ente	2020_PG_0411	ANTICORRUZIONE		0,00 %		
			Totale Azione					0,00 %
			Totale Obiettivo					
	Funzionamento dell'ente	Politiche istituzionali	2020_PD_0413	CONTROLLI SULLA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA DEGLI ATTI		0,00 %		
			2020_PD_0415	UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO COMUNALE, GRUPPI CONSILIARI E GIUNTA	0,00	0,00 %		
			2020_PD_0416	GESTIONE ADEMPIMENTI RELATIVI ALLE ELEZIONI REGIONALI 2020 E REFERENDUM		0,00 %		
			2020_PG_0412	TRASPARENZA		0,00 %		
			Totale Azione				0,00	0,00 %
			Totale Obiettivo				0,00	
	Tecnologie per l'innovazione	Tutela dei dati personali	2020_PD_04PR	Privacy		0,00 %		
			Totale Azione				0,00 %	
			Totale Obiettivo					
			Totale Indirizzo				0,00	
	Totale CDR				0,00			

Prodotto

Dirigente: GANDELLINI STEFANO

2020_PD_0413

CONTROLLI SULLA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA DEGLI ATTI

Descrizione

Controllo successivo della regolarità degli atti amministrativi.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

INNOVAZIONE IN COMUNE

Obiettivo Strategico

Funzionamento dell'ente

Azione

Politiche istituzionali

Obiettivo di miglioramento**2020_OB_0413_1 Effettuare i controlli successivi di regolarità amministrativa sugli atti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0413_1_1	Numero atti controllati nel mese successivo a quello di adozione (media)	18
	Nota:	
M_0413_1_5	Numero totale atti 2020 controllati	200
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	15,00 %
Benedetti Lorenza	DIRIGENTE	1,00 %
Poma Stefano	DIRIGENTE	1,00 %
De Grazia Paola	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

2020_PD_0415

**UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO COMUNALE,
GRUPPI CONSILIARI E GIUNTA**

Descrizione

Supporto all'Ufficio di Presidenza del Consiglio Comunale e ai Gruppi Consiliari.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE

Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente

Azione Politiche istituzionali

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_0415_1 Supportare attività del Consiglio Comunale e delle Commissioni Consiliari

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_0415_1_1	NUMERO SEDUTE CONSIGLIO COMUNALE	25
	Nota:	
O_0415_1_2	NUMERO SEDUTE COMMISSIONI CONSILIARI	50
	Nota:	
O_0415_1_3	NUMERO SEDUTE CONFERENZA CAPIGRUPPO	20
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	15,00 %
De Grazia Paola	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Ugoletti Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	15,00 %
Varone Caterina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %

Prodotto

Dirigente: GANDELLINI STEFANO

2020_PD_0416**GESTIONE ADEMPIMENTI RELATIVI ALLE ELEZIONI REGIONALI 2020 E REFERENDUM**

Descrizione

Gestione elezioni amministrative 2019 e adempimenti conseguenti

Indirizzo Strategico di riferimento**Indirizzo** INNOVAZIONE IN COMUNE**Obiettivo Strategico** Funzionamento dell'ente**Azione** Politiche istituzionali**Obiettivo gestionale ordinario****2020_OB_0416_1** Gestione di tutti gli adempimenti previsti dalla legge relativamente alle elezioni Regionali 2020 e Referendum

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_0416_1_1	% SCOSTAMENTO TEMPI RISPETTO A SCADENZIARIO ELETTORALE	0
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	12,00 %
De Grazia Paola	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Ugoletti Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

2020_PD_04PR Privacy

Descrizione

Il progetto intende proseguire nel lavoro di implementazione delle misure organizzative, procedurali e formative volte al rispetto del Regolamento europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali. Il principio di "accountability", permeante l'intero Regolamento europeo, impone la responsabilizzazione dei soggetti coinvolti e la rendicontazione delle misure messe in atto a protezione dei dati personali di cui l'Ente è titolare. A tal fine è necessario che i Dirigenti dell'Ente, nominati dal Sindaco quali Coordinatori del trattamento dei dati per i rispettivi Servizi, sovrintendano agli adempimenti obbligatori e garantiscano la piena attuazione delle misure previste dall'intero corpus normativo in materia (Regolamento 679/2016, D.Lgs n° 196/2003 come rinnovato dal D.Lgs n°101/2018).

Il coordinamento, così come il monitoraggio, sono a cura dell'Ufficio Privacy.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Tecnologie per l'innovazione
Azione Tutela dei dati personali

Obiettivo Prioritario

2020_OB_04PR_1 Integrazione del modello organizzativo adottato in GC

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_04PR_1_1	Formalizzazione di un gruppo di referenti Privacy dell'Ente: individuazione nominativi per il Servizio (minimo)	1
	Nota:	
P_04PR_1_2	Indicazione referenti Privacy (entro il)	15/09/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario

2020_OB_04PR_2 REVISIONE REGISTRO DELLE ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_04PR_2_1	Revisione registro dei trattamenti del servizio con il supporto dell'Ufficio Privacy (entro il)	30/11/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario**2020_OB_04PR_3 NOMINA INCARICATI TRATTAMENTO**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_04PR_3_1	Partecipazione dei referenti privacy dei Servizi alla formazione organizzata dall'ufficio privacy sul software TraBada per la nomina degli incaricati al trattamento (entro il)	31/12/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario**2020_OB_04PR_4 AVVIO PERCORSO FORMATIVO SUL TEMA PRIVACY PER i DIPENDENTI DEL SERVIZIO**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_04PR_4_1	% di Partecipazione alla formazione obbligatoria organizzata. Personale partecipante/ personale convocato	90
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	15,00 %

2020_PG_0411 ANTICORRUZIONE

Descrizione Adempimenti in materia di anticorruzione
 1) Aggiornamento annuale del Piano Anticorruzione;
 2) Verifica e monitoraggio sullo stato di attuazione del Piano Anticorruzione da parte dei Servizi dell'Ente, indicativamente con cadenza semestrale.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Anticorruzione e trasparenza
Azione Trasparenza e controlli nell'Ente

Obiettivo Prioritario

2020_OB_0411_1 Prevenire la corruzione

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_0411_1_1	Numero di processi di lavoro analizzati	50
	Nota:	
P_0411_1_2	Aggiornamento Piano anticorruzione entro Gennaio 2020	31/01/2020
	Nota:	
P_0411_1_3	Monitoraggi su attuazione del Piano anticorruzione a cadenza semestrale	2
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0411_1	PRIMO MONITORAGGIO DEL PIANO ANTICORRUZIONE	Previsto	30/06/2020	31/07/2020
	Nota:				
2	2020_OB_0411_1	SECONDO MONITORAGGIO DEL PIANO ANTICORRUZIONE	Previsto	30/09/2020	31/10/2020
	Nota:				
3	2020_OB_0411_1	MONITORAGGIO COMPLESSIVO DA PARTE DEL RPCT DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2020, salve le misurazioni dettagliate di performance, da raccordare al relativo sistema	Previsto	30/10/2020	30/11/2020
	Nota:				

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	14,00 %
De Grazia Paola	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Ugoletti Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

2020_PG_0412 TRASPARENZA

Descrizione Adempimenti in materia di Trasparenza
 1) Aggiornamento annuale del Piano della Trasparenza;
 2) Verifica e monitoraggio sullo stato di attuazione del Piano della Trasparenza da parte dei Servizi dell'Ente, indicativamente con cedenza semestrale.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente
Azione Politiche istituzionali

Obiettivo Prioritario

2020_OB_0412_1 AGGIORNAMENTO PIANO TRASPARENZA

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_0412_1_1	Aggiornamento del Piano Trasparenza entro il 31/01/2020	31/01/2020
	Nota:	
P_0412_1_2	SEZIONI CON ESITO POSITIVO SUL SITO BUSSOLA TRASPARENZA	80
	Nota:	
P_0412_1_3	% certificazioni positive OIV	95
	Nota:	
P_0412_1_4	Numero ispezioni annue a cura del RPCT	2
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	14,00 %
De Grazia Paola	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Ugoletti Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

12 - SERVIZIO LEGALE

Dirigente: GANDELLINI STEFANO

Indirizzo	Obiettivo	Azione	Codice Progetto	Progetto	Budget	% di assorbimento risorse finanziarie
INNOVAZIONE IN COMUNE	Anticorruzione e trasparenza	Trasparenza e controlli nell'Ente	2020_PD_12PA	Anticorruzione		
			2020_PD_12PT	Trasparenza		
			Totale Azione			
			Totale Obiettivo			
	Funzionamento dell'ente	Politiche istituzionali	2020_PD_1201	Rappresentanza e difesa in giudizio dell'Ente	163.592,81	100,00 %
			2020_PD_1202	Attività stragiudiziale		
			2020_PD_1204	Pareri legali		
			2020_PD_1207	Procedure fallimentari	0,00	0,00 %
			2020_PD_1208	Negoziazione assistita in ipotesi di responsabilità civile dell'Amministrazione	0,00	0,00 %
			Totale Azione		163.592,81	100,00 %
			Totale Obiettivo		163.592,81	100,00 %
	Tecnologie per l'innovazione	Tutela dei dati personali	2020_PD_12PR	Privacy		
			Totale Azione			
			Totale Obiettivo			
			Totale Indirizzo		163.592,81	100,00 %
Totale CDR			163.592,81	100,00 %		

Prodotto

Dirigente: GANDELLINI STEFANO

2020_PD_1201

Rappresentanza e difesa in giudizio dell'Ente

Descrizione

Rappresentanza e difesa in giudizio dell'Ente in forma diretta e - ove necessario - con legali esterni

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

INNOVAZIONE IN COMUNE

Obiettivo Strategico

Funzionamento dell'ente

Azione

Politiche istituzionali

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_1201_1 **Gestione del contenzioso in materia amministrativa, civile e penale che vede coinvolta l'Amministrazione Comunale**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_1201_1_1	Numero delle diverse cause (pendenti e nuove) trattate nell'anno	100
	Nota:	
O_1201_1_2	Numero dei nuovi incarichi di rappresentanza e difesa conferiti nell'anno a legali interni	80
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03250 Art. 00	ATTIVITA' UFFICIO LEGALE E ATTIVITA' DIFESA, ARBITRATI, E SPESE LEGALI E TECNICHE		127.873,71
Cap. 03250 Art. 02	INCARICHI PROF.LI PER ATTIVITA' SERVIZIO LEGALE		30.752,37
Cap. 03252 Art. 00	TASSA DI ISCRIZIONE ALL'ALBO A VVOCATI		1.500,00
Cap. 05668 Art. 00	RIMBORSO SPESE LEGALI ===VEGG. CAPP/U 3800/5 - 3800/6 - 3800 /7===	40.000,00	
Cap. 39663 Art. 00	SPESE PER CONTENZIOSO LEGALE		3.466,73
Totale		40.000,00	163.592,81

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	2,00 %
Bongiorni Cristina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	70,00 %
Corradini Annalisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	70,00 %
Crovegli Tiziano	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %
Ghirri Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	60,00 %
Salsi Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	60,00 %
Stridi Berenice	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	70,00 %

2020_PD_1202

Attività stragiudiziale

Descrizione

Attività stragiudiziale volta a dirimere o scongiurare controversie o contenzioso giudiziale. Sono inclusi i procedimenti di mediazione.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente
Azione Politiche istituzionali

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_1202_1 **Proposizione agli organi istituzionali di forme di composizione bonaria delle liti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_1202_1_1	Capacità di rispondere ad ogni richiesta di intervento (%)	100
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	2,00 %
Bongiorni Cristina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Corradini Annalisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Crovegli Tiziano	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Ghirri Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Salsi Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Stridi Berenice	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

2020_PD_1204

Pareri legali

Descrizione

Formulazione di pareri legali, sia scritti che orali, ad altri servizi dell'Ente

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE

Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente

Azione Politiche istituzionali

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_1204_1 **Formulazione di pareri legali, in forma sia scritta che orale, ai Servizi o Uffici dell'Amministrazione Comunale**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_1204_1_1	Capacità di rispondere a tutte le richieste di pareri (%)	100
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	2,00 %
Bongiorni Cristina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Corradini Annalisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Crovegli Tiziano	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Ghirri Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Salsi Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Stridi Berenice	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

2020_PD_1207

Procedure fallimentari

Descrizione

Coordinamento dei vari uffici dell'amministrazione nella gestione delle procedure fallimentari. Predisposizione e presentazione delle domande di ammissione al passivo.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente
Azione Politiche istituzionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_1207_1 **Coordinare l'amministrazione nella gestione delle procedure fallimentari**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_1207_1_1	Numero di istanze di ammissione al passivo presentate nell'anno	20
	Nota: Il pensionamento a inizio febbraio dell'amministrativo che si occupava dei fallimenti e la sua mancata sostituzione hanno comportato il rallentamento dell'attività; diverse istanze di ammissione al passivo sono rimaste in sospeso	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	1,00 %
Crovegli Tiziano	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Ghirri Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Salsi Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %

2020_PD_1208

Negoziatore assistita in ipotesi di responsabilità civile dell'Amministrazione

Descrizione

Gestione delle richieste di negoziazione assistita formulate dai legali di controparti danneggiate in riferimento a domande di risarcimento danni in ipotesi di responsabilità civile dell'Amministrazione

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente
Azione Politiche istituzionali

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_1208_1 **Gestione delle richieste di negoziazione assistita formulate dai legali di controparti danneggiate in riferimento a domande di risarcimento danni in ipotesi di responsabilità civile dell'Amministrazione**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_1208_1_1	Capacità di rispondere a tutte le richieste di negoziazione assistita pervenute (%)	100
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	2,00 %
Bongiorni Cristina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Corradini Annalisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Crovegli Tiziano	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Stridi Berenice	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

Obiettivo Prioritario

2020_OB_12PA_2 Effettuare il monitoraggio anticorruzione secondo la tempistica prevista nel PTPC, in relazione alle specifiche misure anticorrutive

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_12PA_2_1	Giorni entro cui effettuare il monitoraggio (da richiesta del RPCT)	15
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	2,00 %

2020_PD_12PR Privacy

Descrizione

Il progetto intende proseguire nel lavoro di implementazione delle misure organizzative, procedurali e formative volte al rispetto del Regolamento europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali. Il principio di "accountability", permeante l'intero Regolamento europeo, impone la responsabilizzazione dei soggetti coinvolti e la rendicontazione delle misure messe in atto a protezione dei dati personali di cui l'Ente è titolare. A tal fine è necessario che i Dirigenti dell'Ente, nominati dal Sindaco quali Coordinatori del trattamento dei dati per i rispettivi Servizi, sovrintendano agli adempimenti obbligatori e garantiscano la piena attuazione delle misure previste dall'intero corpus normativo in materia (Regolamento 679/2016, D.Lgs n° 196/2003 come rinnovato dal D.Lgs n°101/2018).
Il coordinamento, così come il monitoraggio, sono a cura dell'Ufficio Privacy.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Tecnologie per l'innovazione
Azione Tutela dei dati personali

Obiettivo Prioritario

2020_OB_12PR_1 Integrazione del modello organizzativo adottato in GC

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_12PR_1_1	Formalizzazione di un gruppo di referenti Privacy dell'Ente: individuazione nominativi per il Servizio (minimo)	1
	Nota:	
P_12PR_1_2	Indicazione referenti Privacy (entro il)	15/09/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario

2020_OB_12PR_2 REVISIONE REGISTRO DELLE ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_12PR_2_1	Revisione registro dei trattamenti del servizio con il supporto dell'Ufficio Privacy (entro il)	30/11/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario**2020_OB_12PR_3 NOMINA INCARICATI TRATTAMENTO**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_12PR_3_1	Partecipazione dei referenti privacy dei Servizi alla formazione organizzata dall'ufficio privacy sul software TraBada per la nomina degli incaricati al trattamento (entro il)	31/12/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario**2020_OB_12PR_4 AVVIO PERCORSO FORMATIVO SUL TEMA PRIVACY PER i DIPENDENTI DEL SERVIZIO**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_12PR_4_1	% di Partecipazione alla formazione obbligatoria organizzata. Personale partecipante/ personale convocato	90
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	2,00 %

2020_PD_12PT Trasparenza

Descrizione Il Piano Anticorruzione contiene, in apposita sezione, il sistema organizzato degli adempimenti di trasparenza (Piano per la trasparenza) nel quale sono indicati, con chiarezza, le azioni, i flussi informativi attivati o da attivare per dare attuazione agli obblighi generali di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/ 2013 e alle misure di trasparenza individuate come misure di specifica prevenzione della corruzione. Dal Piano per la trasparenza risultano gli obblighi di comunicazione/pubblicazione ricadenti sui singoli uffici, con la connessa chiara individuazione delle responsabilità dei dirigenti preposti, nonché i poteri riconosciuti al Responsabile della trasparenza, coincidente con il Responsabile anticorruzione, al fine di ottenere il rispetto di tali obblighi.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Anticorruzione e trasparenza
Azione Trasparenza e controlli nell'Ente

Obiettivo Prioritario

2020_OB_12PT_1 Rispetto delle misure previste dal Piano PER la trasparenza in vigore

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_12PT_1_1	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Piano PER la trasparenza in vigore	90
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
GANDELLINI STEFANO	Dirigente	2,00 %

49 - SERVIZIO POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

Dirigente: Poma Stefano

Indirizzo	Obiettivo	Azione	Codice Progetto	Progetto	Budget	% di assorbimento risorse finanziarie
CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE	Protezione e sicurezza	Partecipazione e controllo di vicinato	2020_PD_4907	ATTIVITA' RISPOSTE TELEFONICHE – RISPOSTE AMMINISTRATIVE/OPERATIVE AL CITTADINO	0,00	0,00 %
			Totale Azione		0,00	0,00 %
		Sicurezza, legalità e presidio del territorio	2020_PD_4901	PRESIDIO DEL TERRITORIO CON VIGILANZA H. 24.	62.166,66	5,38 %
			2020_PD_4902	ATTIVITA' DI VIGILANZA IN MATERIA DI POLIZIA AMMINISTRATIVA - CONTROLLI.	8.000,00	0,69 %
			2020_PD_4905	PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLO SPACCIO DI STUPEFACENTI - CONTROLLI - INFORMATIVE ALL'AUTORITA' GIUDIZIARIA NEI FATTI DI NATURA PENALE.	1.350,00	0,12 %
			2020_PD_5342	ATTIVITA' DI PROTEZIONE CIVILE IN AMBITO COMUNALE	55.160,00	4,77 %
			2020_PG_4908	PROGETTO CONTROLLO DI COMUNITA' - INCONTRI E RELAZIONI CON I GRUPPI DI "CONTROLLO DI COMUNITA'", SUL TEMA DEL CONTROLLO DI VICINATO.		
			Totale Azione		126.676,66	10,96 %
		Totale Obiettivo		126.676,66	19,92 %	
		Totale Indirizzo		126.676,66	19,92 %	
CITTA' DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA	Mobilità	Piani e progetti per la mobilità sostenibile	2020_PD_4903	ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E SICUREZZA – EDUCAZIONE STRADALE CON LE SCUOLE – RIMODULAZIONE DELLE ATTIVITÀ IN TEMPO DI COVID-19	15.442,50	1,34 %
			2020_PD_4904	ATTIVITA' DI PREVENZIONE E REPRESSIONE DI COMPORTAMENTI ILLECITI IN AMBITO DELLA SICUREZZA STRADALE - INFORTUNISTICA STRADALE.	1.014.200,00	87,71 %
			Totale Azione		1.029.642,50	89,04 %
			Totale Obiettivo		1.029.642,50	80,08 %
			Totale Indirizzo		1.029.642,50	80,08 %
INNOVAZIONE IN COMUNE	Anticorruzione e trasparenza	Trasparenza e controlli nell'Ente	2020_PD_49PA	Anticorruzione		
			2020_PD_49PT	Trasparenza		

INNOVAZIONE IN COMUNE	Anticorruzione e trasparenza	Trasparenza e controlli nell'Ente		Totale Azione			
				Totale Obiettivo			
	Tecnologie per l'innovazione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione	2020_PD_49TD	Governare la Trasformazione digitale			
				Totale Azione			
			2020_PD_49PR	Privacy			
				Totale Azione			
		Tutela dei dati personali		Totale Obiettivo			
				Totale Indirizzo			
				Totale CDR	1.156.319,16	100,00 %	

Prodotto

Dirigente: Poma Stefano

2020_PD_4901

PRESIDIO DEL TERRITORIO CON VIGILANZA H. 24.

Descrizione

Servizi di vigilanza, in bicicletta o appiedati, su territorio, nei parchi o aree verdi della città.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico	Protezione e sicurezza
Azione	Sicurezza, legalità e presidio del territorio

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_4901_1 Servizi di vigilanza su tutto il territorio comunale, con maggiore attenzione nelle zone che presentano criticità, nonché servizi di polizia urbana, di prevenzione ad ogni tipo di illecito.

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_4901_1_1	Numero dei servizi di vigilanza sul territorio, in bicicletta, appiedati o con veicolo (auto - moto - scooter), svolti h. 24	30000
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Entrate Investimenti	Spese Correnti	Spese Investimenti
Cap. 02930 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE PER PROGETTO "INNOVIAMO LA SICUREZZA PER LA SICUREZZA DI TUTTI" == VEGG. CAP. U 12930 ==	8.611,11			
Cap. 09180 Art. 04	CONTR.R.ER (comunic. PEC 12570 7 del 4/08/2020) PROGETTO SPERIMENTALE "INNOVIAMO LA SICUREZZA PER LA SICUREZZA DI TUTTI" DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE		48.055,55		
Cap. 12922 Art. 00	RIMBORSO SPESE PER CERTIFICAZIONI MEDICHE SOSTENUTE DAL PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE			5.500,00	
Cap. 12930 Art. 00	CANONE DI MANUTENZIONE APPARATI RADIO - PROGETTO "INNOVIAMO LA SICUREZZA PER LA SICUREZZA DI TUTTI" == VEGG. CAP. E 2930 ==			8.611,11	
Cap. 41119 Art. 06	ACQUISTO DI BENI DUREVOLI (RADIO, AUTOVEICOLI) E ALLESTIMENTI (FRONT OFFICE) NELL'AMBITO NEL PROGETTO INNOVAZIONE POLIZIA MUNICIPALE finanziamento RE				48.055,55
Totale		8.611,11	48.055,55	14.111,11	48.055,55

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	2,00 %
TUTTI GLI OPERATORI	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	12,00 %

2020_PD_4902

ATTIVITA' DI VIGILANZA IN MATERIA DI POLIZIA AMMINISTRATIVA - CONTROLLI.

Descrizione

L'attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa comporta controlli sia in materia di commercio, sia in materia edilizia, ambiente, verde pubblico e tutela animali, con possibili conseguenti accertamenti di violazioni amministrative o penali.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Protezione e sicurezza
Azione Sicurezza, legalità e presidio del territorio

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_4902_1 **Servizi di controllo di polizia annonaria, polizia commerciale, polizia edilizia, polizia urbana e rurale.**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_4902_1_1	Numero dei controlli eseguiti in materia di commercio, rispetto dei regolamenti comunali, ordinanze e altre normative in materia di polizia amministrativa.	3000
	Nota: i controlli svolti hanno compreso anche l'osservanza delle disposizioni normative riguardanti l'emergenza COVID-19	
O_4902_1_2	Numero complessivo dei controlli eseguiti in materia edile, ambientale, di igiene, di sicurezza in materia di lavoro e salubrità in ambienti lavorativi e dei cantieri, tutela animali e verde pubblico.	400
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 05170 Art. 00	AMMENDE E OBLAZIONI PER INFRAZIONI AI REGOLAMENTI COMUNALI	18.000,00	
Cap. 05171 Art. 00	ENTRATE DA SANZIONI COVID-19 DI COMPETENZA DI ALTRI ENTI == VEGG. CAP. U 12971	8.000,00	
Cap. 12971 Art. 00	RIMBORSO ALLO STATO SANZIONI COVID-19 DI COMPETENZA STATALE ==VEGG. CAP. E 5171		8.000,00
Totale		26.000,00	8.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	15,00 %
TUTTI GLI OPERATORI	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	22,00 %

2020_PD_4903

**ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E SICUREZZA –
EDUCAZIONE STRADALE CON LE SCUOLE –
RIMODULAZIONE DELLE ATTIVITÀ IN TEMPO DI
COVID-19**

Descrizione

Iniziative formative, rientranti nell'attività di Educazione Stradale, che, per le limitazioni imposte dalle misure di contenimento del virus COVID-19, hanno imposto una nuova modalità di svolgimento a distanza con gli alunni/studenti delle istituzioni scolastiche reggiane.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA
Obiettivo Strategico Mobilità
Azione Piani e progetti per la mobilità sostenibile

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_4903_1 **Realizzazione iniziative formative di educazione stradale, progetti di sicurezza stradale con l'obiettivo la riduzione del numero e delle conseguenze degli incidenti stradali, adattando le modalità alle sopravvenute esigenze ai tempi del coronavirus**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_4903_1_1	Progettazione nuova modalità dell'attività didattica a distanza da svolgere con le scuole reggiane richiedenti interventi di Educazione Stradale con gli alunni (fase temporale)	30/04/2020
	Nota:	
O_4903_1_2	Realizzazione dell'attività di educazione stradale attraverso l'utilizzo dei nuovi metodi e strumenti di lavoro progettati per lo svolgimento delle attività	31/12/2020
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03345 Art. 00	CONTRIBUTO DA AMMINISTRAZIONI CENTRALI PER REALIZZAZIONE PROGETTO " SCUOLE SICURE" == VEG G. CAP. U 13345 ==	10.000,00	
Cap. 05180 Art. 00	RISARCIMENTO DANNI DA PRIVATI == VEGG. CAP. U 12924 ==	3.500,00	
Cap. 05710 Art. 02	PROVENTI PER PRESTAZIONI RESE DALLA POLIZIA MUNICIPALE LEGAT I A INCENTIVAZIONE PERSONALE = = VEGG. CAP. U 39003/10 - /11 - /12 ==	20.000,00	
Cap. 12924 Art. 00	ACQUISTO BENI DI CONSUMO PER ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI POLIZIA LOCALE ==VEG G. CAP. E 5180 ==		3.500,00
Cap. 13345 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZI PER REALIZZAZIONE PROGETTO "SCUOLE SI CURE" ==VEGG. CAP. E 3345 ==		10.000,00
Cap. 13345 Art. 50	PRESTAZIONE DI SERVIZI PER REALIZZAZIONE PROGETTO "SCUOLE SI CURE" - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO ==VEGG. CAP. E 3345 = =		1.942,50
Totale		33.500,00	15.442,50

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	10,00 %
TUTTI GLI OPERATORI	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	12,00 %

2020_PD_4904 ATTIVITA' DI PREVENZIONE E REPRESSIONE DI COMPORTAMENTI ILLECITI IN AMBITO DELLA SICUREZZA STRADALE - INFORTUNISTICA STRADALE.

Descrizione Attività di rilievo incidenti stradali

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA
Obiettivo Strategico Mobilità
Azione Piani e progetti per la mobilità sostenibile

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_4904_1 Prevenzione della sinistrosità stradale attraverso l'attività di vigilanza espletata con e senza strumenti tecnologici.

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_4904_1_1	Numero dei servizi di Polizia Stradale svolti con e senza strumentazione tecnologica.	6000
	Nota:	
M_4904_1_3	Grado di risposta della Polizia Locale nel rilievo degli incidenti stradali (con feriti) accorsi su tutto il territorio comunale. (%)	85
	Nota: La "Rilevazione degli incidenti stradali con lesioni a persone", rilevati nel territorio del Comune di Reggio Emilia, provengono dal Progetto MISTER della Regione E. Romagna.	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 05140 Art. 00	AMMENZE ED OBLAZIONI PER CONTRAVVENZIONI ALLE NORME SULLA CIRCOLAZIONE STRADALE E RUOLI ARRETRATI	3.660.000,00	
Cap. 05141 Art. 00	SANZIONI AMMINISTRATIVE EX ART. 142 DEL CODICE DELLA STRADA (AUTOVELOX)	2.500.000,00	
Cap. 05142 Art. 00	RIMBORSO DA NOTIFICHE AI VERBALI DEL CODICE DELLA STRADA	240.000,00	
Cap. 05143 Art. 00	RIMBORSO DA NOTIFICHE AI VERBALI DEL CODICE DELLA STRADA EX ART. 142 (AUTOVELOX)	400.000,00	
Cap. 12911 Art. 00	FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO POLIZIA MUNICIPALE		4.200,00
Cap. 12912 Art. 00	RIMBORSO SOMME ERRONEAMENTE PAGATE AL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE		10.000,00
Cap. 12918 Art. 00	RIMBORSO A PROVINCIA PER SANZIONI PER VIOLAZIONI EX ART.142 DEL CODICE DELLA STRADA		900.000,00
Cap. 39377 Art. 11	FONDO PREVIDENZIALE EX ART.208 D.LGS. 285 30.4.92 CORPO POLIZIA MUNICIPALE		100.000,00
Totale		6.800.000,00	1.014.200,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	14,00 %
TUTTI GLI OPERATORI	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %

2020_PD_4905

PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLO SPACCIO DI STUPEFACENTI - CONTROLLI - INFORMATIVE ALL'AUTORITA' GIUDIZIARIA NEI FATTI DI NATURA PENALE.

Descrizione

Numero dei servizi di vigilanza svolti da Personale del Nucleo di Polizia Giudiziaria, finalizzati peculiarmente alla prevenzione e repressione dello spaccio di sostanze stupefacenti e dei reati.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Protezione e sicurezza
Azione Sicurezza, legalità e presidio del territorio

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_4905_1 **Aumentare l'attenzione ai fenomeni di degrado urbano, attraverso servizi di vigilanza svolti soprattutto nelle zone segnalate da cittadini.**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_4905_1_1	Numero dei servizi di vigilanza svolti sul territorio e finalizzati peculiarmente alla prevenzione e repressione dello spaccio di sostanze stupefacenti e dei reati.	2500
	Nota:	

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 12913 Art. 00	SPESE PER SERVIZI CORRELATI AL L'ATTIVITA' DELLA POLIZIA MUNI CIPALE	1.350,00
Totale		1.350,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	15,00 %
TUTTI GLI OPERATORI	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	12,00 %

2020_PD_4907

ATTIVITA' RISPOSTE TELEFONICHE – RISPOSTE AMMINISTRATIVE/OPERATIVE AL CITTADINO

Descrizione

Nuova modalità di gestione delle richieste telefoniche pervenute dagli utenti sia in Centrale Operativa e sia al Front-office della Polizia Locale.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Protezione e sicurezza
Azione Partecipazione e controllo di vicinato

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_4907_1 **Adeguamento del centralino telefonico negli ambiti di Front-Office e Centrale Operativa, al fine del miglioramento del servizio reso ai cittadini.**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_4907_1_1	Verifica funzionalità tecnologica del centralino e dell'organizzazione del Comando, finalizzate alla rendicontazione delle risposte telefoniche date ai cittadini	31/12/2020
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	10,00 %
TUTTI GLI OPERATORI	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

2020_PD_5342

ATTIVITA' DI PROTEZIONE CIVILE IN AMBITO COMUNALE

Descrizione

L'attività di Protezione Civile riguarda sia la gestione ordinaria in tempo di pace, attraverso la pianificazione e prevenzione dei rischi e sia la gestione emergenziale che si esplica attraverso l'attuazione di quanto definito nel Piano comunale per le Emergenze.

Nell'anno 2020 le attività sono strettamente collegate allo Stato nazionale di emergenza epidemiologica da virus COVID-19, dichiarato il 31 gennaio 2020.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Protezione e sicurezza
Azione Sicurezza, legalità e presidio del territorio

Obiettivo Prioritario

2020_OB_5342_1 **Gestione delle attività ordinarie di pianificazione e di prevenzione dei rischi - Gestione dei servizi di emergenza nei casi di eventi a forte impatto sulla popolazione residente.**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_5342_1_2	Numero dei progetti avviati dall'attivazione del Centro Operativo Comunale COC per l'emergenza epidemiologica da COVID-19.	7
	Nota:	
P_5342_1_3	Organizzazione e gestione dei materiali igienico-sanitari e dei dispositivi di sicurezza personale, in donazione o acquistati dall'Ente, volti al contenimento del virus. Ordine numerico.	350000
	Nota:	
P_5342_1_4	Gestione del Volontariato di protezione civile impiegato nei vari ambiti di intervento, in particolare nel periodo emergenziale. Numero presenze giornaliere.	700
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03486 Art. 00	CONCESSIONE FABBRICATI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE ===VEGG. CAP/U 32310===	12.160,00	
Cap. 12920 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER LA PROTEZIONE CIVILE		13.000,00
Cap. 12923 Art. 00	SPESE PER ATTIVITA' INFORMATIVA/DIVULGATIVA ATTIVITA' DI PROTEZIONE CIVILE		30.000,00
Cap. 32310 Art. 00	CONTRIBUTI PER VANTAGGIO ECONOMICO DA CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE ===VEGG. CAP/E 3486===		12.160,00
Totale		12.160,00	55.160,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	10,00 %
Cavallini Assunta	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Licciardello Alfredo	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %

Obiettivo Prioritario

2020_OB_49PA_2 Effettuare il monitoraggio anticorruzione secondo la tempistica prevista nel PTPC, in relazione alle specifiche misure anticorrutive

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_49PA_2_1	Giorni entro cui effettuare il monitoraggio (da richiesta del RPCT)	15
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	1,00 %

2020_PD_49PR Privacy

Descrizione

Il progetto intende proseguire nel lavoro di implementazione delle misure organizzative, procedurali e formative volte al rispetto del Regolamento europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali. Il principio di "accountability", permeante l'intero Regolamento europeo, impone la responsabilizzazione dei soggetti coinvolti e la rendicontazione delle misure messe in atto a protezione dei dati personali di cui l'Ente è titolare. A tal fine è necessario che i Dirigenti dell'Ente, nominati dal Sindaco quali Coordinatori del trattamento dei dati per i rispettivi Servizi, sovrintendano agli adempimenti obbligatori e garantiscano la piena attuazione delle misure previste dall'intero corpus normativo in materia (Regolamento 679/2016, D.Lgs n° 196/2003 come rinnovato dal D.Lgs n°101/2018).
Il coordinamento, così come il monitoraggio, sono a cura dell'Ufficio Privacy.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Tecnologie per l'innovazione
Azione Tutela dei dati personali

Obiettivo Prioritario

2020_OB_49PR_1 Integrazione del modello organizzativo adottato in GC

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_49PR_1_1	Formalizzazione di un gruppo di referenti Privacy dell'Ente: individuazione nominativi per il Servizio (minimo)	1
	Nota:	
P_49PR_1_2	Indicazione referenti Privacy (entro il)	15/09/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario

2020_OB_49PR_2 REVISIONE REGISTRO DELLE ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_49PR_2_1	Revisione registro dei trattamenti del servizio con il supporto dell'Ufficio Privacy (entro il)	30/11/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario**2020_OB_49PR_3 NOMINA INCARICATI TRATTAMENTO**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_49PR_3_1	Partecipazione dei referenti privacy dei Servizi alla formazione organizzata dall'ufficio privacy sul software TraBada per la nomina degli incaricati al trattamento (entro il)	31/12/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario**2020_OB_49PR_4 AVVIO PERCORSO FORMATIVO SUL TEMA PRIVACY PER i DIPENDENTI DEL SERVIZIO**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_49PR_4_1	% di Partecipazione alla formazione obbligatoria organizzata. Personale partecipante/ personale convocato	90
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	1,00 %

2020_PD_49PT Trasparenza

Descrizione Il Piano Anticorruzione contiene, in apposita sezione, il sistema organizzato degli adempimenti di trasparenza (Piano per la trasparenza) nel quale sono indicati, con chiarezza, le azioni, i flussi informativi attivati o da attivare per dare attuazione agli obblighi generali di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/ 2013 e alle misure di trasparenza individuate come misure di specifica prevenzione della corruzione. Dal Piano per la trasparenza risultano gli obblighi di comunicazione/pubblicazione ricadenti sui singoli uffici, con la connessa chiara individuazione delle responsabilità dei dirigenti preposti, nonché i poteri riconosciuti al Responsabile della trasparenza, coincidente con il Responsabile anticorruzione, al fine di ottenere il rispetto di tali obblighi.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Anticorruzione e trasparenza
Azione Trasparenza e controlli nell'Ente

Obiettivo Prioritario

2020_OB_49PT_1 Rispetto delle misure previste dal Piano PER la trasparenza in vigore

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_49PT_1_1	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Piano PER la trasparenza in vigore	90
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	1,00 %

2020_PD_49TD

Governare la Trasformazione digitale

Descrizione

LA trasformazione digitale costituisce un'importante leva per aumentare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa attraverso: l'offerta di servizi più semplici e inclusivi per i cittadini; l'aumento della produttività con l'automazione di attività ripetitive e a basso valore aggiunto; l'aumento della trasparenza e del controllo sulle attività degli enti pubblici; l'utilizzo dei dati per permettere decisioni informate e contrastare i fenomeni corruttivi.

Raggiungere questi obiettivi è possibile solo attraverso una trasformazione profonda che interessi i processi, i flussi informativi ed i modelli di erogazione dei servizi, e che consenta di cogliere pienamente le opportunità offerte dalle nuove tecnologie e dai nuovi media e canali di comunicazione.

L'innovazione tecnologica non rappresenta un adempimento da introdurre nei processi esistenti, ma un'opportunità per rivederli e ottimizzarli, semplificandoli ed eliminando eventuali ridondanze, nell'ottica di facilitare la sinergia e la collaborazione tra uffici e servizi (sia dell'ente che esterni), di aumentare l'efficacia, l'accessibilità e la trasparenza dei servizi erogati, e di rafforzare i processi interni, aumentandone la robustezza e riducendone le criticità.

Il Piano di trasformazione Digitale dell'Ente 2019.2021, approvato dalla Giunta Comunale il 19/12/2020, che richiama in maniera lineare il Piano Triennale dell'informatica nella Pubblica Amministrazione rappresenta un punto di raccordo tra i riferimenti normativi di settore e gli strumenti di programmazione dell'ente, nell'ambito dei quali trova spazio la pianificazione di dettaglio e l'articolazione delle azioni concrete qui riepilogate. Perché azioni necessariamente trasversali come quelle relative alla digitalizzazione dell'ente abbiano successo, occorre infatti che siano in linea con obiettivi condivisi dall'intera amministrazione.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico	Tecnologie per l'innovazione
Azione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione

Obiettivo Prioritario

2020_OB_49TD_1 Digitalizzazione dei processi

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_49TD_1_2	Analisi dell'integrazione dei processi individuati per lo studio di fattibilità in sinergia con l'ufficio per la transizione digitale	31/12/2020
	Nota: Monitoraggio a cura del servizio Programmazione	
P_49TD_1_3	Digitalizzazione del processo individuato per la trasformazione in ottica digitale attraverso l'uso delle istanze on line	31/12/2020
	Nota: Monitoraggio a cura del servizio Programmazione	

Obiettivo Prioritario

2020_OB_49TD_2 Introdurre l'utilizzo della Piattaforme abilitanti nazionali

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_49TD_2_1	Partecipazione alla formazione organizzata sull'integrazione di PAGOPA nei pagamenti gestiti attraverso la fatturazione attiva (entro il)	30/06/2020
Nota: Monitoraggio a cura del servizio Programmazione		

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_49TD_1	Analisi dell'integrazione del processo individuato per lo studio di fattibilità in sinergia con l'ufficio per la transizione digitale	Previsto	01/09/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_49TD_1	Integrazione dei processi individuati con la soluzione prevista dal software per la gestione delle istanze online, quale strumento di supporto.	Previsto	01/09/2020	31/12/2020
Nota:					
3	2020_OB_49TD_2	implementazione del sistema PagoPA per l'integrazione delle modalità di pagamento in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del CAD (Codice dell'Amministrazione Digitale).	Previsto	01/07/2020	31/12/2020
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	1,00 %

2020_PG_4908

PROGETTO CONTROLLO DI COMUNITA' - INCONTRI E RELAZIONI CON I GRUPPI DI "CONTROLLO DI COMUNITA'", SUL TEMA DEL CONTROLLO DI VICINATO.

Descrizione

Il "Controllo di Comunità" è un progetto di legalità e sicurezza partecipata declinata, in questo caso, nella partecipazione attiva e diretta dei cittadini, affiancandosi agli interventi delle Forze di polizia, per incrementare le condizioni di sicurezza e di cura del territorio.

Una rete relazionale tra i cittadini , "Gruppi di controllo di comunità", è stata attivata già nell'anno 2017, con la costituzione di iniziali n. 6 Gruppi, fino ad arrivare, a fine 2018, a n. 17 Gruppi costituiti, in rappresentanza di varie zone del territorio comunale.

Il progetto prevede sia momenti formativi per i cittadini che decidono di aderire ai Gruppi, sia momenti di aggiornamento periodico, a verifica degli obiettivi del progetto e delle problematiche del territorio.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Protezione e sicurezza
Azione Sicurezza, legalità e presidio del territorio

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_4908_1 **Gestione e rafforzamento della motivazione dei gruppi di "Controllo di Comunità", sul tema del controllo di vicinato, che vede il coinvolgimento e la collaborazione tra cittadini di varie zone del territorio comunale e la Polizia Locale.**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_4908_1_3	Grado di risposta rispetto alle segnalazioni pervenute dai gruppi di Controllo Comunità, in particolare per le situazioni di assembramenti di persone verificati nelle aree verdi o in altri luoghi compresi del territorio di pertinenza	90
Nota: in relazione alle misure contenimento contagio COVID-19.		

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_4908_1	Attivazione e gestione della nuova video sorveglianza già prestabilita nelle zone dei gruppi di Controllo Comunità.	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_4908_1	Incontri periodici annuali da programmare con vari gruppi e relativi coordinatori/referenti dei controlli di comunità	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Poma Stefano	Dirigente	18,00 %
TUTTI GLI OPERATORI	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	7,00 %

A0 - DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Battini Maurizio

Indirizzo	Obiettivo	Azione	Codice Progetto	Progetto	Budget	% di assorbimento risorse finanziarie
CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE	Internazionalizzazione	Diritti umani e Agenda 2030	2020_PG_0216	EDUCAZIONE ALLA PACE E DIRITTI UMANI	26.500,00	1,52 %
			Totale Azione		26.500,00	1,52 %
		Relazioni e Progetti internazionali	2020_PD_0203	Sviluppo e gestione delle politiche di internazionalizzazione	9.850,00	0,57 %
			2020_PG_0202	Sviluppo Fondazione E35 per la progettazione internazionale	178.871,00	10,28 %
			2020_PG_0208	TAVOLO REGGIO AFRICA	13.500,00	0,78 %
			2020_PG_0224	Progetto PARTICIDADE	550.500,00	31,63 %
			2020_PG_0228	Progetto QUELIMANE	3.700,00	0,21 %
			2020_PG_0230	Progetto SALSA	4.165,00	0,24 %
			2020_PG_0235	Progetto ILLUMINA	5.400,00	0,31 %
			2020_PG_0236	Progetto PEDAPOS "PRESCHOOL EDUCATION DEVELOPMENT ALLIANCE FOR KOSOVO [PEDAKOS]"	4.000,00	0,23 %
			2020_PG_0237	Progetto MAISPEMBA	670.000,00	38,50 %
			2020_PG_0238	TOGETHER		
		Totale Azione		1.439.986,00	82,75 %	
		Totale Obiettivo		1.466.486,00	46,35 %	
Totale Indirizzo		1.466.486,00	46,35 %			
CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA	Diritti delle persone	Promozione delle diversità culturali	2020_PG_8943	Progetto "INTEGRA-RE"	124.655,80	7,16 %
			Totale Azione		124.655,80	7,16 %
			Totale Obiettivo		124.655,80	26,84 %
			Totale Indirizzo		124.655,80	26,84 %
INNOVAZIONE IN COMUNE	Anticorruzione e trasparenza	Trasparenza e controlli nell'Ente	2020_PD_A001	Coordinamento dirigenti		
			2020_PD_A0PA	Anticorruzione		
			2020_PD_A0PT	Trasparenza		
			Totale Azione			
	Totale Obiettivo					
	Funzionamento dell'ente	Comunicazione istituzionale	2020_PD_1533	RELAZIONI CON I MEDIA	17.551,27	1,01 %
			Totale Azione		17.551,27	1,01 %
Politiche istituzionali		2020_PD_0101	Segreteria Sindaco e Vice Sindaco	50.000,00	2,87 %	

INNOVAZIONE IN COMUNE	Funzionamento dell'ente	Politiche istituzionali	2020_PD_0102	Cerimoniale e rappresentanza dell'Ente	16.500,00	0,95 %	
			2020_PD_0103	Ricorrenze ed eventi storico istituzionali	53.500,00	3,07 %	
			2020_PD_0104	Segreteria Assessori Funzionamento e gestione del personale assegnato alla segreteria degli assessori			
			2020_PD_0410	SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI	11.500,00	0,66 %	
					Totale Azione	131.500,00	7,56 %
					Totale Obiettivo	149.051,27	26,81 %
	Tecnologie per l'innovazione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione	2020_PD_01RE	Gestione Segnalazioni e Reclami			
					Totale Azione		
		Tutela dei dati personali	2020_PD_A0PR	Privacy			
					Totale Azione		
					Totale Obiettivo		
					Totale Indirizzo	149.051,27	26,81 %
		Totale CDR	1.740.193,07	100,00 %			

Prodotto

Dirigente: Battini Maurizio

2020_PD_0101

Segreteria Sindaco e Vice Sindaco

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente
Azione Politiche istituzionali

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_0101_1 **GARANTIRE LA MASSIMA EFFICIENZA ALLA STRUTTURA DI
 SEGRETERIA DEL SINDACO**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_0101_1_2	Cittadini ricevuti	450
	Nota:	
O_0101_1_3	Atti di competenza istituzionale del Sindaco e del Vice Sindaco	360
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_0101_1_4	Interventi diretti verso gli organi di comunicazione esterni	300
	Nota:	
O_0101_1_5	Numero ore di copertura settimanale del servizio di segreteria sindaco	60
	Nota:	
O_0101_1_6	Protocolli in carico e/o smistati	1200
	Nota:	
O_0101_1_7	Numero complessivo di sedute di Giunta, Consiglio Comunale e Capigruppo	160
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0101_1	Mantenimento relazioni con gli Organi dell'Ente	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_0101_1	Gestione rapporti interni ed esterni relativi alla carica istituzionale di Sindaco	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
3	2020_OB_0101_1	Gestione segreteria personale e programmazione/organizzazione incontri del Sindaco	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
4	2020_OB_0101_1	Ricevimento privati cittadini ed organismi associativi riconosciuti e non; monitoraggio risposte ed interventi conseguenti	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
5	2020_OB_0101_1	Monitoraggio costante e restituzione alla città da parte del Sindaco nell'ambito dell'emergenza Covid-19	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
6	2020_OB_0101_1	Mantenimento relazioni con la città attraverso l'attività e l'aggiornamento costante dei social media	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
7	2020_OB_0101_1	Relazione con gli organi d'informazione locali, regionali e nazionali	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
8	2020_OB_0101_1	Relazione con gli organismi partecipati dell'Ente	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
9	2020_OB_0101_1	Relazioni interne con i Responsabili dei Servizi	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
10	2020_OB_0101_1	Mantenimento e sviluppo delle Relazioni Internazionali	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
11	2020_OB_0101_1	Relazioni istituzionali con le Istituzioni locali, regionali e nazionali	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
12	2020_OB_0101_1	Coordinamento e gestione del personale assegnato alla segreteria del Sindaco	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 39880 Art. 00	QUOTE DI ADESIONE DEL COMUNE D I R.E. A ASSOCIAZIONI RAPPRESENTATIVE AUTONOMIE LOCALI	50.000,00
Totale		50.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	1,00 %
Grazioli Lorena	Posizione Organizzativa	55,00 %
Ferrari Pamela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Grossi Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %
Portella Laura	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	60,00 %
Silvestri Simona	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Verzelloni Simona	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	70,00 %
Dotti Tommaso	Dipendente Art. 90	100,00 %
Grassi Gianluca	Dipendente Art. 90	70,00 %
Vignali Giovanni	Dipendente Art. 90	100,00 %

2020_PD_0102

Cerimoniale e rappresentanza dell'Ente

Descrizione Attivà inerente la cura della vita di rappresentanza ufficiale dell'Ente e dei titolari delle cariche rappresentative comunali; promozione ed organizzazione le iniziative di pubblico interesse; cura degli incontri e le visite ufficiali; organizzazione dell'attività formale dell'Ente in conformità alle regole del cerimoniale; cura della vita di rappresentanza ufficiale dell'Ente e dei titolari delle cariche rappresentative; gestione delle partecipazioni del Gonfalone della Città a manifestazioni pubbliche cittadine o in altre Città; aggiorna degli uffici del Comune di tutti gli eventi di rappresentanza che riguardano l'Amministrazione Comunale; gestione di tutto ciò afferente il protocollo cerimoniale delle istituzioni.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente
Azione Politiche istituzionali

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_0102_1

PROMUOVERE L'IMMAGINE ISTITUZIONALE DELLA CITTA'

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_0102_1_1	Uscite del Gonfalone dal territorio comunale	18
	Nota:	
O_0102_1_2	Autorità politiche ed istituzionali, personalità di rilievo nazionale, europeo ed internazionale	15
	Nota:	
O_0102_1_3	Omaggi di rappresentanza consegnati	100
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0102_1	Uscite del Gonfalone Comunale Decorato dal territorio comunale	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota: previsione soggetta agli obblighi dettati dalla pandemia					
2	2020_OB_0102_1	Accoglienza delegazioni ed autorità istituzionali	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota: previsione soggetta agli obblighi dettati dalla pandemia					
3	2020_OB_0102_1	Partecipazione istituzionale a cerimonie, ricorrenze ed iniziative varie promosse da istituzioni diverse	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota: previsione soggetta agli obblighi dettati dalla pandemia					
4	2020_OB_0102_1	Registrazione omaggi e monitoraggio spese di rappresentanza	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota: previsione soggetta agli obblighi dettati dalla pandemia					

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 03310 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER ATTIVITA' DI CERIMONIALE, RAPPRESENTANZA E SUPPORTO A SINDACO E ASSESSORI	9.500,00
Cap. 03311 Art. 00	ACQUISTO BENI NON DUREVOLI PER ATTIVITA' DI CERIMONIALE E RAPPRESENTANZA	7.000,00
Totale		16.500,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	1,00 %
Grazioli Lorena	Posizione Organizzativa	11,00 %
Ferrari Pamela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Grossi Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Portella Laura	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %

2020_PD_0103

Ricorrenze ed eventi storico istituzionali

L'attività di programmazione e organizzazione delle ricorrenze storico istituzionali, collaborazione alla realizzazione di eventi e manifestazioni promossi da servizi interni e/o soggetti esterni (associazioni, enti, istituzioni, comitati ...) nel corso dell'anno; organizzazione eventi e manifestazioni di natura istituzionale, con cadenza ricorrente e non, promosse dall'Amministrazione Comunale; cura dell'imbandieramento degli edifici comunali ed esposizione delle suddette nelle ricorrenze stabilite; cura degli avvenimenti salienti per l'Ente; coordinamento aspetto della rappresentanza delle Istituzioni nelle cerimonie e nelle manifestazioni cittadine e nazionali, ove sia richiesta la presenza del Sindaco o lo stesso vi abbia designato un Amministratore in Sua rappresentanza; sovintendenza all'utilizzo dello Stemma del Comune, cura del rapporto con le associazioni; cura dell'indirizzo del Comune che contiene i nominativi ed i recapiti di Autorità ed Enti da utilizzare per inviti e comunicazioni relative ad eventi, cerimonie, manifestazioni, ricorrenze. Le principali ricorrenze istituzionali, storiche, religiose promosse e/o partecipate dall'amministrazione che prevedono la collaborazione del servizio :

Ricorrenze

7 Gennaio - Anniversario Nascita Primo Tricolore
 27 Gennaio - Giorno della Memoria
 30 Gennaio - Anniversario fucilazione Don P. Borghi e 8 partigiani
 25 Aprile - Festa della Liberazione
 29 Aprile - Miracolo della Ghiara
 1 Maggio - Festa del Lavoro
 2 Giugno - Festa della Repubblica
 7 Luglio - Martiri di Piazza
 28 Luglio - Eccidio Reggiane
 7 Settembre - Giornata cultura ebraica
 8 Settembre - Madonna della Ghiara
 4 Ottobre - San Francesco (Cappuccini)
 23/24 Ottobre - Santi Crisanto e Daria (Compatroni - Duomo)
 4 Novembre - Unità Italia e Forze Armate
 24 Novembre - San Prospero (Patrono)
 28 Dicembre - Anniversario fucilazione fratelli Cervi

Commemorazioni

3 Febbraio - Via Porta Brennone
 9 Febbraio - Martiri di Villa Cadè e Gaida (coll. ANPI)
 10 Aprile - Martiri Partigiani Battaglia del Quaresimo (coll. ANPI, Comune di Bibbiano)
 25 Aprile - Caduti della Resistenza (tutti i cippi) (coll. ANPI) ; Cella (coll. ANPI, Arci Cella)
 9 Agosto - Marcinelle (coll. Filef)
 21 Dicembre - Martiri di Villa Sesso (Ass. Villa Sesso, ANPI, ANPPA, ALPI, APC, Comitato ordine dem).

Descrizione

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico	Funzionamento dell'ente
Azione	Politiche istituzionali

2020_OB_0103_1 VALORIZZARE E PROMUOVERE LE RICORRENZE STORICO ISTITUZIONALI ED EVENTI PER LA CITTA'

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_0103_1_1	Eventi in collaborazione con altri soggetti interni ed esterni	20
	Nota: limitazioni a seguito della pandemia	
O_0103_1_3	Ricevimento delegazioni e rappresentanti istituzionali (italiani e stranieri) promosso dall'Ente	20
	Nota: limitazioni a seguito della pandemia	
O_0103_1_5	Eventi coordinati dal Servizio	50
	Nota: limitazioni a seguito della pandemia	
O_0103_1_7	Eventi di rilevanza nazionale e internazionale	10
	Nota: limitazioni a seguito della pandemia	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0103_1	27 Gennaio: Giorno della Memoria	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_0103_1	30 Gennaio: Anniversario Fucilazione Don Pasquino Borghi ed altri 8 partigiani	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
3	2020_OB_0103_1	25 Aprile : Festa della Liberazione	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
4	2020_OB_0103_1	1 Maggio: Festa dei Lavoratori	Previsto	01/05/2020	01/05/2020
Nota:					
5	2020_OB_0103_1	2 Giugno : Festa della Repubblica	Previsto	01/05/2020	30/06/2020
Nota:					
6	2020_OB_0103_1	7 Luglio : Anniversario Martiri 7 Luglio 1960	Previsto	01/01/2020	30/09/2020
Nota:					
7	2020_OB_0103_1	28 Luglio : Anniversario Eccidio OMI Reggiane	Previsto	01/01/2020	30/09/2020
Nota:					
8	2020_OB_0103_1	7 Settembre: Giornata della Cultura Ebraica	Previsto	01/06/2020	30/09/2020
Nota:					
9	2020_OB_0103_1	8 Settembre: Madonna della Ghiara	Previsto	01/06/2020	30/10/2020
Nota:					
10	2020_OB_0103_1	4 Novembre : Festa Unità Nazionale e Forze Armate	Previsto	01/09/2020	31/12/2020
Nota:					
11	2020_OB_0103_1	28 dicembre : anniversario fucilazione F.lli Cervi	Previsto	01/10/2020	31/12/2020
Nota:					
12	2020_OB_0103_1	Promozione e collaborazione commemorazioni e ricorrenze diverse sul territorio comunale in collaborazione con servizi interni e/o soggetti esterni	Previsto	01/01/2020	31/12/2020

Nota:					
13	2020_OB_0103_1	Collaborazione ad eventi di rilievo istituzionale promossi da soggetti esterni e /o servizi interni	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
14	2020_OB_0103_1	Riorganizzazione eventi e cerimonie a seguito delle restrizioni imposte dalla pandemia	Previsto	01/03/2020	31/12/2020
Nota:					
15	2020_OB_0103_1	7 Gennaio -Conclusioni delle celebrazioni per il 30° anniversario Dichiarazione Diritti dell'uomo ONU	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
16	2020_OB_0103_1	11 febbraio – Evento Ferrari presentazione nuova auto F1	Previsto	01/01/2020	28/02/2020
Nota:					
17	2020_OB_0103_1	6 aprile – Cittadinanza onoraria alla sen. A vita Liliana Segre (interrotto causa pandemia)	Previsto	01/01/2020	30/04/2020
Nota:					
18	2020_OB_0103_1	Realizzazione, in collaborazione con UNIMORE e Fond. Reggio Children, di pubblicazione relativa al 30° anniversario Diritti Umani	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 03310 Art. 01	INCARICHI PROF.LI PER ATTIVITA DI CERIMONIALE E DI RAPPRESENTANZA	6.000,00
Cap. 03310 Art. 04	PRESTAZIONE DI SERVIZI PER EVENTI ISTITUZIONALI	47.500,00
Totale		53.500,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	1,00 %
Grazioli Lorena	Posizione Organizzativa	10,00 %
Ferrari Pamela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Grossi Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Portella Laura	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Verzelloni Simona	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	15,00 %

2020_PD_0104

**Segreteria Assessori
Funzionamento e gestione del personale assegnato alla
segreteria degli assessori**

Descrizione

Attività di coordinamento delle molteplici segreterie dei diversi Assessori nell'ottica di una comune finalità di rappresentanza e gestione degli uffici della politica dell'Ente.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente
Azione Politiche istituzionali

Obiettivo gestionale ordinario

**2020_OB_0104_1 GARANTIRE EFFICACIA ED EFFICIENZA DELLE SEGRETERIE
ASSESSORI**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_0104_1_1	Garantire la copertura in ore settimanali di copertura minima del servizio di segreteria assessori (sostituzioni assenze a qualsiasi titolo)	36
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0104_1	Coordinamento e gestione del personale assegnato alle segreteria degli assessori	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_0104_1	Gestione rapporti interni ed esterni relativi alla carica istituzionale di Assessore	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
3	2020_OB_0104_1	Gestione segreteria personale e programmazione/organizzazione incontri degli Assessori	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
4	2020_OB_0104_1	Ricevimento privati cittadini ed organismi associativi riconosciuti e non; monitoraggio risposte ed interventi conseguenti	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
5	2020_OB_0104_1	Riorganizzazione delle Segreterie degli Assessori a seguito delle limitazioni della pandemia	Previsto	01/03/2020	31/12/2020
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	1,00 %
Grazioli Lorena	Posizione Organizzativa	4,00 %
Boiardi Annalisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Bondavalli Cristina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Bosio Maria	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %
Cedrarò Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Citroni Laura	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Di Antonio Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %
Menziozzi Miria	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	90,00 %
Piacentini Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Porta Paola	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Regnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %
Rossi Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Tremonte Marisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	90,00 %
Vacondio Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Barbanti Elisa	Dipendente Art. 90	100,00 %
Fantini Luca	Dipendente Art. 90	100,00 %
Franceschini Filippo	Dipendente Art. 90	100,00 %
Garuti Mara	Dipendente Art. 90	100,00 %
Gimigliano Vittorio	Dipendente Art. 90	100,00 %
Iori Sara	Dipendente Art. 90	80,00 %
Lugli Pierpaolo	Dipendente Art. 90	100,00 %
Marconi Marcello	Dipendente Art. 90	100,00 %
Poppi Elena	Dipendente Art. 90	100,00 %
Rozzi Mauro	Dipendente Art. 90	100,00 %

2020_PD_01RE

Gestione Segnalazioni e Reclami

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Tecnologie per l'innovazione
Azione Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_01RE_1 Implementazione gestionale Hyper

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_01RE_1_1	% di partecipazione alla formazione organizzata	100
	Nota:	
M_01RE_1_2	% di segnalazioni chiuse attraverso la procedura	80
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_01RE_1	Configurazione / Abilitazione desk individuati	Previsto	01/07/2020	31/12/2020
		Nota:			
2	2020_OB_01RE_1	Partecipazione all'attività di formazione degli operatori individuati per l'utilizzo del gestionale	Previsto	01/07/2020	31/12/2020
		Nota:			

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	1,00 %
Bosio Maria	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Di Antonio Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Menziozzi Miria	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Regnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Tremonte Marisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Iori Sara	Dipendente Art. 90	20,00 %

2020_PD_0203

Sviluppo e gestione delle politiche di internazionalizzazione

Descrizione

Il Comune di Reggio Emilia ha una rilevante e storica attività di scambio in ambito europeo e internazionali, due processi che hanno visto nel dopoguerra l'intenzione di creare ponti tra le città a supporto dell'integrazione europea e – a partire dagli anni '70 – la creazione di legami con altre autorità locali per supportare la cooperazione internazionale e definire progettualità e scambi in ambito economico, culturale, artistico, sociale, sportivo, educativo e tra organizzazioni della società civile.

Queste azioni vengono sviluppate in sinergia con la Fondazione E35 per la progettazione internazionale e vedono la presenza di tavoli territoriali per co-progettare scambi e interventi in ambito internazionale con le città gemelle, i partenariati internazionali (progettazione europea e cooperazione allo sviluppo) e le reti di città.

La gestione di queste iniziative e contatti, oltre ad essere una fondamentale opportunità di dialogo internazionale e di crescita per le rispettive comunità, rappresentano anche un elemento rilevante di comunicazione e crescita del territorio di Reggio Emilia e delle sue componenti sociali e produttive.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE
Obiettivo Strategico	Internazionalizzazione
Azione	Relazioni e Progetti internazionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0203_1 **GOVERNANCE POLITICHE INTERNAZIONALI**
Costruire il sistema e il processo di governance delle politiche internazionali

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0203_1_1	Numero di delegazioni internazionali accolte	5
	Nota:	
M_0203_1_2	Numero di visite ufficiali realizzate presso città gemelle e paesi partner	4
	Nota:	
M_0203_1_3	Numero di soggetti del territorio coinvolti nelle progettazioni internazionali ed europee	10
	Nota:	
M_0203_1_4	Numero di Reti nazionali e internazionali a cui il Comune aderisce	6
	Nota:	
M_0203_1_5	Numero di iniziative di scambio ed incontri con le città gemellate	15
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0203_1	Organizzazione incontri e gestione accoglienza delegazioni internazionali	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_0203_1	Gestione dei rapporti con sedi diplomatiche collegati a territori esteri e aree prioritarie di intervento	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					
3	2020_OB_0203_1	Organizzazione di iniziative sul territorio per la promozione delle opportunità di scambi e relazioni con le città gemelle	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					
4	2020_OB_0203_1	Gestione rapporti con Reti nazionali e internazionali a cui il Comune aderisce	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					
5	2020_OB_0203_1	Gestione dei tavoli territoriali di progettazione e relazione internazionale	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					
6	2020_OB_0203_1	Gestione dei rapporti di gemellaggio e intese con autorità locali estere	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 03317 Art. 00	PRESTAZ. DI SERVIZIO PER GESTIONE POLITICHE INT.LI, COOPERAZIONE E INIZIATIVE DI SOLIDARITA' E TUTELA DIRITTI UMANI	2.700,00
Cap. 39485 Art. 00	QUOTE DI ADESIONE DEL COMUNE DI R.E. A RETI NAZIONALI	1.500,00
Cap. 39486 Art. 00	QUOTE DI ADESIONE DEL COMUNE DI R.E. A RETI INTERNAZIONALI MONDIALI	2.150,00
Cap. 39487 Art. 00	QUOTE DI ADESIONE DEL COMUNE DI R.E. A RETI INTERNAZIONALI EUROPEE	3.500,00
Totale		9.850,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	4,00 %

2020_PD_0410

SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI

Descrizione

Con Delibera ID N° 20 del 30/01/2020 sono collocate in staff alla Direzione Generale le funzioni di supporto della Segreteria Generale agli organi istituzionali. Il prodotto comprende l'attività amministrativa svolta dal personale della Segreteria Generale di supporto alla Giunta Comunale, al Consiglio Comunale ed alle Commissioni consiliari nonché alla presidenza del Consiglio Comunale ed al Segretario generale.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente
Azione Politiche istituzionali

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_0410_1 **GARANTIRE IL FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI ISTITUZIONALE ATTRAVERSO L'ATTIVITA' IN STAFF DEGLI UFFICI DELLA SEGRETERIA GENERALE**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_0410_1_1	N° Delibere Consiglio Comunale	40
	Nota:	
O_0410_1_2	n° Delibere Giunta Comunale	200
	Nota:	
O_0410_1_3	Pubblicazione entro 7 giorni (media) da adozione delle Delibere di Giunta	7
	Nota:	
O_0410_1_4	Pubblicazione entro 15 giorni (media) da adozione delle Delibere di Consiglio	15
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0410_2 **ORGANIZZAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE, DELLE COMMISSIONI CONSILIARI E DELLA CONFERENZA DEI CAPIGRUPPO IN MODALITA' ON LINE A SEGUITO DELL'EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_0410_2_1	N° SEDUTE DI CONSIGLIO SVOLTE IN MODALITA' ON LINE	6
	Nota: IL CONSIGLIO SVOLTO IN MODALITA' ON LINE RICHIEDE UN NOTEVOLE LAVORO DI SUPPORTO DEL PERSONALE DELLA SEGRETERIA GENERALE	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_0410_2_2	N° SEDUTE COMMISSIONI CONSILIARI IN MODALITA' ON LINE	15
	Nota: OGNI SEDUTA DI COMMISSIONE ON LINE RICHIEDE SUPPORTO DEL CED E DEI SEGRETARI DI COMMISSIONE	
O_0410_3_3	GIORNI NECESSARI IN MEDIA PER LA MESSA A SISTEMA DELLA MODALITA' ON LINE DI CONSIGLIO E COMMISSIONI	15
	Nota: IL LAVORO PREPARATORIO E' STATO SVOLTO CON IL CED	

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 00147 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZI VARI PER ATTIVITA' SEGRETERIA GENERALE	11.500,00
Totale		11.500,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	39,00 %
Grazioli Lorena	Posizione Organizzativa	20,00 %
De Grazia Paola	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	60,00 %
Gianmarco Nadia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Ugoletti Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	70,00 %
Varone Caterina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Verzelloni Simona	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	15,00 %
Villa Maria Teresa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %

2020_PD_1533

RELAZIONI CON I MEDIA

Descrizione

L'ufficio stampa, come previsto dalla L. 150/2000 sulla Comunicazione pubblica, garantisce relazioni costanti con gli organi di informazione. Si occupa, nell'ambito dei rapporti con i media (cartacei, online e radio-televisivi locali, regionali e nazionali nei casi di notizie di rilievo appunto nazionale) sia dell'ordinaria, ma certo non secondaria, attività dell'Ente e delle informazioni di servizio, sia dei diversi progetti prioritari in essere negli anni di mandato trascorsi e di nuova impostazione. L'Ufficio stampa segue i lavori del Consiglio comunale, con disponibilità per le esigenze di informazione dell'Assemblea nel corso delle sedute; è altresì a disposizione durante le sedute di Giunta per necessità di informazione anche immediate. Oltre a sviluppare relazioni operative dirette con gli organi politico-amministrativi e con i diversi Servizi del Comune, l'Ufficio stampa opera in maniera sinergica con gli altri gruppi di lavoro e ambiti del Servizio Comunicazione, in particolare con la Comunicazione strategica e la Redazione Web, in particolare per quanto riguarda le azioni di Agenda setting (pubblicazione delle notizie di primo piano o di rilievo per l'Amministrazione sul sito istituzionale dell'ente) e i casi di emergenza pubblica (informazioni generali e di servizio in caso di crisi o criticità quali ad esempio: gravi incidenti, calamità naturali).

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente
Azione Comunicazione istituzionale

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_1533_1 **Garantire informazioni di pubblica utilità e trasparenza con i media**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_1533_1_1	UFF. STAMPA: % di risposta alle richieste di pubblicazione di comunicati relativi a notizie di pubblica utilità	100
	Nota:	
O_1533_1_2	UFFICIO STAMPA: % di risposta alle richieste di pubblicazione di comunicati stampa per priorità	100
	Nota:	
O_1533_1_3	% di collaborazioni con gabinetto del Sindaco a supporto comunicazione istituzionale in occasioni particolari > o =	100
	Nota: al 31/8 = 4 a cui vanno aggiunte le dichiarazioni alle conferenze stampa, raccolte e riportate sempre dall'Ufficio Stampa e le interviste a margine delle stesse conferenze.	
O_1533_1_4	UFF. STAMPA: % di presidio delle sedute di C.C. per garantire info ai media	100
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
O_1533_1_5	UFF. STAMPA: Livello di copertura sui media (%)	100
	Nota:	
O_1533_1_6	N. DI COMUNICATI STAMPA DIRAMATI > o =	1500
	Nota:	
O_1533_1_7	N. DI CONFERENZE STAMPA ORGANIZZATE > o =	100
	Nota:	
O_1533_1_8	N. AZIONI DI AGENDA SETTING > o =	100
	Nota: nota: silenzio elettorale a gennaio per le Regionali e emergenza COVID in marzo e aprile hanno ridotto notevolmente il numero di notizie pubblicate fino a maggio.	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_1533_1	Gestione attività complessa e quotidiana dei rapporti con i Media della città e nazionali	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
	Nota:				
2	2020_OB_1533_1	Presidio e verifica quotidiana della qualità del servizio di rassegna stampa e gestione associata con Provincia di Re da marzo 2015_1/1/2019-31/12/2019	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
	Nota:				
3	2020_OB_1533_1	Analisi capitolato tecnico e modalità di affidamento per l'appalto del servizio di rassegna stampa associata scadente il 30/04/2019 - in collab. con uff. amm.vo del servizio	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
	Nota:				
4	2020_OB_1533_1	Collaborazione con gli altri gruppi del servizio (in particolare con la strategica) per la gestione della comunicazione del rendiconto di mandato	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
	Nota:				

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03303 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZI PER GES TIONE UFFICIO STAMPA		15.000,00
Cap. 03303 Art. 02	PRESTAZIONE DI SERVIZI PER GES TIONE RASSEGNA STAMPA ASSOCIAT A ==VEGG. CAP. E/8864 ==		2.551,27
Cap. 08864 Art. 00	RIMBORSO PER SERVIZIO DI GESTI ONE ASSOCIATA DI SERVIZI DI CO MUNICAZIONE == VEGG. CAP. U/ 3303/2 ==	2.551,27	
Totale		2.551,27	17.551,27

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	1,00 %
Fontanelli Barbara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Gobbi Mario	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Soncini Elisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %

2020_PD_A001 Coordinamento dirigenti

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Anticorruzione e trasparenza
Azione Trasparenza e controlli nell'Ente

Obiettivo gestionale ordinario

2020_OB_A001_1 Coordinamento dei Dirigentii

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_A001_1_1	% attività di coordinamento	100
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_A001_1	Espletamento delle procedure selettive pubbliche necessarie all' individuazione di nr. 14 dirigenti a tempo determinato di cui all' art. 110 co. 1 e 2 del D. Lgs. 267/2000	Previsto	01/01/2020	30/06/2020
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	44,00 %
Villa Maria Teresa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	15,00 %

2020_PD_A0PA Anticorruzione

Descrizione

La legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" disciplina e riordina la normativa in materia di lotta alla corruzione nella PA, in attuazione delle Convenzioni internazionali contro la corruzione.

La legge 190 introduce una serie di misure organizzative e di strumenti che interessano sia il livello nazionale che quello locale per prevenire fenomeni corruttivi nella Pubblica Amministrazione.

A livello locale, la legge prevede che le pubbliche amministrazioni individuino un Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza amministrativa, che di norma coincide con il segretario comunale.

Tra i compiti del Responsabile della prevenzione della corruzione, vi è quello di predisporre il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione che deve essere adottato annualmente dalla Giunta Comunale.

Quanto previsto dal Piano anticorruzione deve trovare un preciso riscontro negli obiettivi organizzativi dell' Amministrazione ed in particolare gli obiettivi individuati nel Piano per i Dirigenti in merito all'attuazione delle misure di prevenzione o delle azioni propedeutiche e i relativi indicatori devono essere collegati agli obiettivi inseriti per gli stessi soggetti nel piano delle performance.

L'attuazione delle misure previste nel Piano anticorruzione diviene uno degli elementi di valutazione del dirigente e del personale non dirigenziale.

Il monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione previste dal Piano viene richiesto dal RPTC semestralmente a tutti i dirigenti dell'Ente

In sede di monitoraggio il responsabile anticorruzione verifica l'efficacia delle misure adottate e il rispetto della tempistica degli interventi. A seguito del monitoraggio il RESPONSABILE ANTICORRUZIONE può proporre di apportare adeguamenti al Piano.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Anticorruzione e trasparenza
Azione Trasparenza e controlli nell'Ente

Obiettivo Prioritario

2020_OB_A0PA_1 Rispetto delle misure previste dal Piano anticorruzione in vigore

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_A0PA_1_1	% di attuazione delle misure previste dal Piano Anticorruzione in vigore*	90
	Nota:	

Obiettivo Prioritario

2020_OB_A0PA_2 Effettuare il monitoraggio anticorruzione secondo la tempistica prevista nel PTPC, in relazione alle specifiche misure anticorrutive

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_A0PA_2_1	Giorni entro cui effettuare il monitoraggio (da richiesta del RPCT)	15
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	2,00 %

2020_PD_A0PR Privacy

Descrizione

Il progetto intende proseguire nel lavoro di implementazione delle misure organizzative, procedurali e formative volte al rispetto del Regolamento europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali. Il principio di "accountability", permeante l'intero Regolamento europeo, impone la responsabilizzazione dei soggetti coinvolti e la rendicontazione delle misure messe in atto a protezione dei dati personali di cui l'Ente è titolare. A tal fine è necessario che i Dirigenti dell'Ente, nominati dal Sindaco quali Coordinatori del trattamento dei dati per i rispettivi Servizi, sovrintendano agli adempimenti obbligatori e garantiscano la piena attuazione delle misure previste dall'intero corpus normativo in materia (Regolamento 679/2016, D.Lgs n° 196/2003 come rinnovato dal D.Lgs n°101/2018).

Il coordinamento, così come il monitoraggio, sono a cura dell'Ufficio Privacy.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Tecnologie per l'innovazione
Azione Tutela dei dati personali

Obiettivo Prioritario

2020_OB_A0PR_1 Integrazione del modello organizzativo adottato in GC

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_A0PR_1_1	Formalizzazione di un gruppo di referenti Privacy dell'Ente: individuazione nominativi per il Servizio (minimo)	1
	Nota:	
P_A0PR_1_2	Indicazione referenti Privacy (entro il)	15/09/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario

2020_OB_A0PR_2 REVISIONE REGISTRO DELLE ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_A0PR_2_1	Revisione registro dei trattamenti del servizio con il supporto dell'Ufficio Privacy (entro il)	30/11/2020
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy	

Obiettivo Prioritario

2020_OB_A0PR_3 NOMINA INCARICATI TRATTAMENTO

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_A0PR_3_1	Partecipazione dei referenti privacy dei Servizi alla formazione organizzata dall'ufficio privacy sul software TraBada per la nomina degli incaricati al trattamento (entro il)	31/12/2020
Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy		

Obiettivo Prioritario

2020_OB_A0PR_4 AVVIO PERCORSO FORMATIVO SUL TEMA PRIVACY PER I DIPENDENTI DEL SERVIZIO

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_A0PR_4_1	% di Partecipazione alla formazione obbligatoria organizzata. Personale partecipante/ personale convocato	90
Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy		

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_A0PR_4	Partecipazione alla formazione obbligatoria organizzata.	Previsto	01/09/2020	31/12/2020
Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Privacy					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	1,00 %

2020_PD_A0PT Trasparenza

Descrizione Il Piano Anticorruzione contiene, in apposita sezione, il sistema organizzato degli adempimenti di trasparenza (Piano per la trasparenza) nel quale sono indicati, con chiarezza, le azioni, i flussi informativi attivati o da attivare per dare attuazione agli obblighi generali di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/ 2013 e alle misure di trasparenza individuate come misure di specifica prevenzione della corruzione. Dal Piano per la trasparenza risultano gli obblighi di comunicazione/pubblicazione ricadenti sui singoli uffici, con la connessa chiara individuazione delle responsabilità dei dirigenti preposti, nonché i poteri riconosciuti al Responsabile della trasparenza, coincidente con il Responsabile anticorruzione, al fine di ottenere il rispetto di tali obblighi.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Anticorruzione e trasparenza
Azione Trasparenza e controlli nell'Ente

Obiettivo Prioritario

2020_OB_A0PT_1 Rispetto delle misure previste dal Piano PER la trasparenza in vigore

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
P_A0PT_1_1	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Piano PER la trasparenza in vigore	90
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	2,00 %

2020_PG_0202

Sviluppo Fondazione E35 per la progettazione internazionale

Descrizione

La Fondazione E35 rappresenta lo strumento di governance con cui il Comune di Reggio Emilia - insieme ad altri attori del territorio quali Provincia, Camera di Commercio, Crpa, Fondazione Manodori - intende rafforzare la dimensione e la proiezione internazionale del territorio attraverso progetti, nuove relazioni e nuovi partenariati. La Fondazione - costituitasi nel 2015 - intende nel 2020 rafforzare il suo ruolo all'interno del territorio locale e promuovere nuove iniziative e percorsi per sviluppare ulteriormente le opportunità internazionali ed europee della Città. In questo quadro, la Fondazione E35 lavorerà per: 1) rafforzare le relazioni internazionali della città, attraverso le relazioni di gemellaggio, le reti internazionali e i partenariati legati a progetti e iniziative; 2) rafforzare la dimensione della progettazione internazionale della Città, attraverso la gestione dei progetti in corso, ma anche definendo e presentando nuove proposte da candidare su nuovi bandi e opportunità; 3) sviluppare ulteriormente relazioni e progetti con paesi terzi, confermando il ruolo della Città nelle politiche per lo sviluppo e la sostenibilità di paesi più fragili; 4) rafforzare la conoscenza e la consapevolezza della cittadinanza – soprattutto dei giovani – sul valore e sulle opportunità di mobilità e scambio di buone pratiche derivanti dalle relazioni internazionali e dalla progettazione europea, valorizzando l'appartenenza di E35 alle reti Eurodesk, in qualità di Agenzia, e Europe Direct, come Sportello decentrato di ED Emilia-Romagna. La cornice di riferimento sarà l'Agenda 2030, come quadro culturale e di premessa all'interno del quale realizzare i progetti in corso e sviluppare nuove relazioni e progettualità. In questo contesto, la Fondazione agirà come facilitatore degli attori del territorio, inclusi i soggetti economici, anche nell'ottica di rafforzare percorsi di internazionalizzazione con il coinvolgimento diretto delle imprese.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE
Obiettivo Strategico Internazionalizzazione
Azione Relazioni e Progetti internazionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0202_1 **Sviluppare il ruolo della Fondazione E35 quale strumento operativo delle politiche internazionali**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0202_1_1	N. soggetti partner dei paesi UE ed extra UE nei progetti internazionali	15
	Nota:	
M_0202_1_2	N. soggetti del territorio coinvolti nelle progettazioni internazionali ed europee	10
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0202_1_3	N. degli obiettivi dell'Agenda 2030 rafforzati tramite l'adesione a progetti europei e internazionali	3
	Nota:	
M_0202_1_4	N. tecnici/dipendenti dell'Amministrazione comunale coinvolti in scambi e progetti europei e internazionali	30
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0202_1	Implementazione del sistema di coordinamento tra Fondazione e servizi comunali competenti per il monitoraggio delle attività in corso e delle nuove proposte progettuali	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
	Nota:				
2	2020_OB_0202_1	Sviluppo delle attività di progettazione europea e internazionale e consolidamento dei networks di progetto	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
	Nota:				
3	2020_OB_0202_1	Rafforzamento delle relazioni con attori del territorio per la realizzazione e lo sviluppo di nuovi progetti	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
	Nota:				
4	2020_OB_0202_1	Organizzazione di iniziative sul territorio per sensibilizzare la città verso le relazioni europee e internazionali e comunicare i risultati della Fondazione	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
	Nota:				

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 03322 Art. 00	QUOTA ASSOCIATIVA FONDAZIONE E 35 PER LA PROGETTAZIONE INTERNAZIONALE	178.871,00
Totale		178.871,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	4,00 %

2020_PG_0208

TAVOLO REGGIO AFRICA

Descrizione

Il Tavolo Reggio Africa è lo strumento dell'Amministrazione comunale per valorizzare e disseminare l'importante storia di cooperazione internazionale promossa dal Comune di Reggio Emilia dalle istituzioni e dalle associazioni del territorio a partire dalla metà degli anni '60 ad oggi con l'Africa e con l'Africa Australe.

Il Tavolo infatti ha diversi obiettivi di lavoro:

- memoria: attraverso la creazione dell'Archivio Reggio Africa con la valorizzazione dei materiali del Comune e dei fondi istituzionali e privati che raccolgono l'importante storie di solidarietà e cooperazione, in particolare con Sudafrica e Mozambico
- educazione: con progettualità e iniziative rivolte in particolare alle nuove generazioni per sensibilizzare le rilevanza del dialogo tra il nostro territorio e l'Africa
- progettazione: realizzazione di iniziative e interventi tramite i progetti di cooperazione e di attivazione del tessuto locale nel definire nuovi ambiti di intervento e scambio
- diaspora: coinvolgendo le associazioni delle comunità di origine africana afferenti a Mondinsieme nel strutturare nuove progettualità e azioni di conoscenza dei paesi di origine

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE
Obiettivo Strategico Internazionalizzazione
Azione Relazioni e Progetti internazionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0208_1 **Potenziare le relazioni socio-economiche con il continente africano**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0208_1_1	Numero progettualità promosse dai componenti del Tavolo Reggio Africa	5
	Nota:	
M_0208_1_2	Numero soggetti partner	14
	Nota:	
M_0208_1_3	Numero relazioni istituzionali con autorità e istituzioni africane partner dei componenti del Tavolo	7
	Nota:	
M_0208_1_4	Numero scambi e relazioni attivati	7
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0208_1	Valorizzazione e progettazione sull'Archivio Reggio Africa	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_0208_1	Promozione di percorsi web per la diffusione e la sensibilizzazione sulla cooperazione con l'Africa Australe	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					
3	2020_OB_0208_1	Partecipazione e organizzazione del Mandela Day 2020	Previsto	01/04/2020	30/08/2020
Nota:					
4	2020_OB_0208_1	Promozione di scambi e incontri con i paesi della diaspora africana presenti a Reggio Emilia	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					
5	2020_OB_0208_1	Programmazione eventi, incontri e mostre collegate alle relazioni con il Sudafrica e il Mozambico	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					
6	2020_OB_0208_1	Promozione di scambi in ambito artistico, culturale, sportivo, economico e di promozione delle politiche interculturali	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
Nota:					

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 39501 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZI PER TAV OLO REGGIO AFRICA	13.500,00
Totale		13.500,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	4,00 %

Descrizione

Il Coordinamento dei Diritti Umani nasce da una richiesta del Consiglio Comunale della Città di Reggio Emilia, al fine di supportare dei progetti di Cooperazione e Solidarietà Internazionale, delle azioni di educazione alla cittadinanza globale e della promozione di azioni per supportare la creazione di un'agenda 2030 locale degli Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile.

Le sue finalità e i suoi obiettivi sono:

- stimolare e facilitare la collaborazione tra società civile ed Enti Locali che operano per la promozione della pace, dei diritti umani, della solidarietà e della cooperazione internazionale e promuovere il loro impegno costante a favore di questi temi, valorizzandone le iniziative;
- promuovere un nuovo approccio al rispetto dei diritti umani, non solo civili e politici, ma anche sociali, economici ed ambientali;
- promuovere il coordinamento locale e lo sviluppo di iniziative comuni di informazione, sensibilizzazione e formazione sulle tematiche della pace e dei diritti;
- promuovere lo scambio di informazioni ed esperienze tra la società civile e gli Enti Locali impegnati sui problemi della pace e dei diritti umani;
- promuovere e mettere a valore le sensibilità delle persone -e in particolare i giovani- per lo sviluppo della cultura della Pace, dei diritti umani e della sostenibilità ambientale.

Il Coordinamento dei diritti umani raggiunge concretamente i propri scopi soprattutto attraverso: l'organizzazione di corsi di formazione, progetti di solidarietà e cooperazione internazionale, convegni, congressi, tavole rotonde, seminari, inchieste; la collaborazione e l'organizzazione di iniziative comuni tra enti ed associazioni che abbiano fini in armonia con quelli promossi dal Coordinamento, in particolare in concomitanza con le giornate internazionali riconosciute a livello internazionale; la promozione di ogni altra attività culturale tesa a favorire il raggiungimento delle finalità del Coordinamento, e a diffondere e far conoscere la propria attività.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE
Obiettivo Strategico	Internazionalizzazione
Azione	Diritti umani e Agenda 2030

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0216_1 Educare alla pace, solidarietà e diritti umani

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0216_1_1	Numero prodotti di comunicazione realizzati	15
	Nota:	
M_0216_1_2	Numero dei componenti del Coordinamento Diritti Umani dell'Amministrazione Comunale	30
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0216_1_3	Numero di attività e iniziative promosse dal Coordinamento	7
	Nota:	
M_0216_1_4	Numero progettualità realizzate con riferimento all'Agenda 2030	3
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0216_1	Promozione e sensibilizzazione sull'Agenda 2030 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
	Nota:				
2	2020_OB_0216_1	Gestione e promozione del Coordinamento Diritti Umani	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
	Nota:				
3	2020_OB_0216_1	Promozione del Premio per la Pace Giuseppe Dossetti	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
	Nota:				
4	2020_OB_0216_1	Partecipazione e organizzazione giornata internazionale dei diritti umani	Previsto	07/01/2020	31/12/2020
	Nota:				

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03430 Art. 00	CONTRIBUTO PROVINCIALE PER PROGETTI E ATTIVITA' DI EDUCAZION E ALLA PACE E DIRITTI UMANI =VEGG. CAP U/ 33176-33177-331 80==	20.000,00	
Cap. 33176 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZI PER PRO GETTI E ATTIVITA' DI EDUCAZION E ALLA PACE E DIRITTI UMANI == = VEGG. CAP U/3430 ===		20.000,00
Cap. 33179 Art. 00	TRASFERIMENTO A COMUNE CAVRIAG O PER PREMIO PER LA PACE GIUSE PPE DOSSETTI		2.000,00
Cap. 33181 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER AT TIVITA' LEGATE A TEMI DELLA PA CE E DIRITTI UMANI		4.500,00
Totale		20.000,00	26.500,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	4,00 %

2020_PG_0224

Progetto PARTICIDADE

Descrizione

Il progetto PARTICIDADE propone un percorso finalizzato a migliorare i sistemi di governance territoriale e dei servizi attraverso il rafforzamento istituzionale e di competenze dei municipi di Maputo e Pemba in Mozambico secondo tre linee di intervento:

1) Intervento su processi urbanistici e di rigenerazione urbana basandosi su una metodologia integrata urbanistica e sociale, che vede il coinvolgimento delle comunità locali al fianco delle autorità locali in tutte le fasi di elaborazione e implementazione degli interventi del progetto.

2) Intervento sui servizi socio educativi delle municipalità sviluppando un analogo approccio integrato e partecipato che vedrà il coinvolgimento dei cittadini delle comunità locali e dei minori stessi nella ri-definizione di tali servizi e nella progettazione di attività extra-curricolari e/o interventi di rigenerazione di spazi pubblici dedicati ai minori.

3) Infine l'ultima linea di intervento del progetto mira a favore l'aumento delle capacità dei municipi nell'offrire strumenti di accompagnamento all'impiego e all'occupazione giovanile, formando in un primo momento funzionari pubblici ed enti/associazioni di formazione su possibili miglioramenti ed ampliamenti di servizi per l'impiego dei più giovani e delle fasce più svantaggiate, e realizzando in seguito corsi di alfabetizzazione e formazione professionali esemplificati per valorizzare le potenzialità di settori in crescita nelle zone di Maputo e Pemba.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE
Obiettivo Strategico Internazionalizzazione
Azione Relazioni e Progetti internazionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0224_1 **Educare alla pace, solidarietà e diritti umani**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0224_1_1	Numero di architetti e funzionari pubblici mozambicani coinvolti nei percorsi formativi sulla rigenerazione urbana	35
	Nota:	
M_0224_1_2	Numero di insegnanti, educatori, direttori di scuole e funzionari pubblici coinvolti nella conferenza internazionale sui temi della qualità i ambito educativo	60
	Nota:	
M_0224_1_3	Numero di bambini coinvolti nelle attività innovative avviate in ambito educativo nelle città di Maputo e Pemba	200
	Nota:	
M_0224_1_4	Progetti di rigenerazione urbana realizzati a Pemba e a Maputo	2

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0224_1	Realizzazione di un workshop e conferenza di formazione a Pemba sui temi della rigenerazione e pianificazione urbana integrata sostenibile diretto ad architetti e funzionari pubblici mozambicani	Previsto	01/01/2020	01/03/2020
Nota:					
2	2020_OB_0224_1	Realizzazione di un seminario internazionale a Maputo diretto ad insegnanti e funzionari pubblici sui temi dell'educazione inclusiva e di qualità	Previsto	01/01/2020	31/08/2020
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 08496 Art. 00	CONTRIBUTO PER REALIZZAZIONE P ROGETTO PARTICIDADE = VEGG. CAPP. U 22154-22154/1-22155-22156-22157-22158-22159-22160==	548.000,00	
Cap. 22154 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER RE ALIZZAZIONE PROGETTO PARTICIDA DE == VEGG. CAP. E 8496==		5.500,00
Cap. 22154 Art. 01	INCARICHI PROFESSIONALI PER RE ALIZZAZIONE PROGETTO PARTICID ADE == VEGG. CAP. E 8496 ==		5.000,00
Cap. 22155 Art. 00	TRASFERIMENTI AI PARTNER ESTER I PER PROGETTO PARTICIDADE == VEGG. CAP. E 8496 ==		15.000,00
Cap. 22157 Art. 00	TRASFERIMENTI A IMPRESE PARTEC IPATE PROGETTO PARTICIDADE === VEGGASI CAP. E 8496 ===		130.000,00
Cap. 22159 Art. 00	TRASFERIMENTI AD IMPRESE PER P ROGETTO PARTICIDADE == = VEGG. CAP. E 8496 ==		25.000,00
Cap. 22160 Art. 00	TRASFERIMENTI A ISTITUZIONI SO CIALI PRIVATE PER PROGETTO PA RTICIDADE ===VEGG . CAP/E 8496===		370.000,00
Totale		548.000,00	550.500,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %

2020_PG_0228

Progetto QUELIMANE

Descrizione

Il progetto, cofinanziato da AICS, si propone di contribuire allo sviluppo rurale sostenibile della provincia della Zambesia attraverso il rafforzamento del sistema agroalimentare locale e dei suoi principali attori: produttori, settore privato e autorità locali.

Sarà promossa, in particolare, l'adozione di pratiche innovative e sostenibili in materia di produzione, marketing e consumo dei prodotti agricoli.

Intervento di Reggio Emilia sul progetto Quelimane agricola sarà incentrato sullo sviluppo, grazie alla collaborazione tra Legacoop e Università Politecnica di Quelimane, di percorsi formativi sul management di impresa cooperativa, al fine di favorire una migliore gestione delle imprese agricole locali ed una migliore commercializzazione dei prodotti; nonché favorire la creazione di filiere alimentari locali capaci di aumentare il reddito e la sicurezza alimentare dei cittadini che vivono in condizioni di estrema povertà.

Fondazione E35 e Comune di Reggio Emilia supporteranno invece il Municipio di Quelimane nella definizione di strategie e politiche locali per l'adesione al patto dei Sindaci e per favorire uno sviluppo urbano sostenibile.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE

Obiettivo Strategico Internazionalizzazione

Azione Relazioni e Progetti internazionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0228_1 **Supporto alla produzione agricola e al consumo sostenibile a Quelimane**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0228_1_1	N. Percorsi formativi per tecnici del comune di Quelimane coinvolti nel Progetto	5
	Nota:	
M_0228_1_2	N. tecnici di Quelimane coinvolti nelle attività formative organizzate dal Comune in loco (Pemba)	5
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0228_1	Realizzazione di percorsi di co-design di policy locali sul tema città sostenibili, con il municipio di Quelimane	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_0228_1	Organizzazione attività formativa a Pemba	Previsto	01/01/2020	31/05/2020
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 08497 Art. 00	CONTRIBUTO PER REALIZZAZIONE PROGETTO QUELIMANE =VEGG. CAP P. U 22161-22162-22170=	3.700,00	
Cap. 22161 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER REALIZZAZIONE PROGETTO QUELIMANE == VEGG. CAP. E 8497 ==		1.000,00
Cap. 22170 Art. 00	TRASFERIMENTI A IMPRESE PARTECIPATE PER PROGETTO QUELIMANE === VEGGASI CAP. E 8497 ===		2.700,00
Totale		3.700,00	3.700,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

2020_PG_0230

Progetto SALSA

Descrizione
 Intervento di Reggio Emilia sul progetto SALSA sarà incentrato sullo sviluppo, di percorsi formativi sul management di impresa cooperativa, al fine di favorire una migliore gestione delle imprese agricole locali ed una migliore commercializzazione dei prodotti; nonché favorire la creazione di filiere alimentari locali capaci di aumentare il reddito e la sicurezza alimentare dei cittadini che vivono in condizioni di estrema povertà.
 Fondazione E35 e Comune di Reggio Emilia supporteranno invece le autorità locali nello sviluppo di politiche di pianificazione urbana e territoriale capaci di favorire lo sviluppo sostenibile del territorio.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE
Obiettivo Strategico Internazionalizzazione
Azione Relazioni e Progetti internazionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0230_1 **Sicurezza alimentare: rafforzamento del settore agro-zootecnico a Gaza e Sofala(Mozambico)**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0230_1_1	N. Soggetti del territorio reggiano coinvolti nello sviluppo di attività formative nell'ambito dello sviluppo rurale sostenibile	2
	Nota:	
M_0230_1_2	N. di azioni scambio di buone prassi sul tema governance delle aree peri urbane	1
	Nota:	
M_0230_1_3	N. tecnici delle Municipalità mozambicane formati	7
	Nota:	
M_0230_1_4	N. di agricoltori formati e coinvolti nelle attività di Progetto	1200
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0230_1	Rafforzamento relazioni attraverso lo scambio di buone pratiche	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_0230_1	Definizione dell'evento di lancio con la Fondazione di Sviluppo della Comunità di Graca Machel	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
3	2020_OB_0230_1	Preparazione azione di formazione per i formatori del settore agricolo e agroalimentare	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 08499 Art. 00	CONTRIBUTO PER REALIZZAZIONE P ROGETTO SALSA == VEGG. CAPP . U 22166-22167	4.165,00	
Cap. 22166 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER RE ALIZZAZIONE PROGETTO SALSA == VEGG. CAP. E 8 499 ==		1.665,00
Cap. 22167 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZI PER EVE NTI E VIAGGI NELL'AMBITO DEL P ROGETTO SALSA == VE GG. CAP. E 8499==		2.500,00
Totale		4.165,00	4.165,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

2020_PG_0235

Progetto ILLUMINA

Descrizione

Il Progetto "E2COM Cabo Delgado-Energia para o Empoderamento Comunitário das Mulheres - ILLUMINA" avrà una durata di 36 mesi ed è rivolto al miglioramento delle condizioni di vita delle popolazioni di Capo Delgado e Pemba in Mozambico. Intende in particolare:
 _ supportare il miglioramento dell'accesso all'energia della popolazione rurale della Provincia di Cabo Delgado, Mozambico;
 _ rafforzare il sistema dell'occupazione giovanile femminile nella città di Pemba;
 _ supportare la creazione di due scuole dell'infanzia nel Municipio di Pemba.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE
Obiettivo Strategico Internazionalizzazione
Azione Relazioni e Progetti internazionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0235_1 **Miglioramento delle condizioni di vita delle popolazioni di Paesi Terzi**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0235_1_1	n. Educatori di servizi per la prima infanzia formati	10
	Nota:	
M_0235_1_2	n. Nuove scuole dell'infanzia comunitarie create a Pemba	2
	Nota:	
M_0235_1_3	n. Azioni scambio di buone prassi sul tema gestione dei servizi per la prima infanzia	
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0235_1	Realizzazione e messa in opera di impianti fotovoltaici casalinghi nella Provincia di Cabo Delgado;	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_0235_1	Realizzazione di una minigrig con centrale fotovoltaica nella Provincia di Cabo Delgado a gestione comunitaria capace di servire circa 200 abitazioni	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
3	2020_OB_0235_1	Sostegno alla nascita di scuole dell'infanzia nella città di Pemba	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
4	2020_OB_0235_1	Realizzazione impianti di irrigazione alimentati con pannelli fotovoltaici nella Provincia di Cabo Delgado.	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 08500 Art. 00	CONTRIBUTO DA PRIVATI PER REALIZZAZIONE PROGETTO ILLUMINA == VEGG. CAP. U/2 8500 ==	5.400,00	
Cap. 28500 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER REALIZZAZIONE PROGETTO ILLUMINA == VEGG. CAP. E 8500 ==		5.400,00
Totale		5.400,00	5.400,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

2020_PG_0236

Progetto PEDAPOS “PRESCHOOL EDUCATION DEVELOPMENT ALLIANCE FOR KOSOVO [PEDAKOS]”

Descrizione

Il Progetto "PEDAKOS - Preschool Education Development Alliance for KOSOvo" è stato presentato ad AICS da Reggio Terzo Mondo in qualità di Capofila e il Comune di Reggio Emilia è Partner.

Il Progetto è legato all'Agenda 2030 - Goal 4 "Istruzione di qualità. Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti". Affronterà tre problemi specifici: deboli capacità professionali del personale prescolare, ricorso a metodi educativi top-down, antagonismo pubblico-privato.

Il Progetto si pone come obiettivo generale quello di supportare le istituzioni pubbliche e gli attori privati di settore nell'implementazione del KESP - Kosovo Education Strategic Plan 2017-2021 per la componente prescolare (0-5 anni) e che lo scopo specifico dell'intervento è quello di accrescere la qualità dei servizi educativi offerti da scuole d'infanzia (3-5 anni) pubbliche, private e community-based. Potrà inoltre rafforzare la posizione della donna nella società kosovara in quanto il 100% del personale prescolare è rappresentato da donne e, pertanto, il rafforzamento del sistema educativo 0-6 potrà contribuire all'empowerment femminile, garantendo formazione professionale di qualità alle insegnanti, coinvolgendo l'intera famiglia nell'educazione del bambino, aumentando la rappresentanza femminile nel dialogo con le istituzioni, migliorando un servizio essenziale per l'accesso al lavoro delle donne.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE
Obiettivo Strategico Internazionalizzazione
Azione Relazioni e Progetti internazionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0236_1 Supportare le istituzioni pubbliche e gli attori privati di settore nell'implementazione delle politiche prescolari nazionali del Kossovo (0-5 anni) e accrescere la qualità dei servizi educativi

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0236_1_1	Missioni di formazione in loco da parte di insegnanti e pedagogisti del Comune di Reggio Emilia, Istituzione Scuole e nidi d'Infanzia e di operatori del servizio programmazione welfare	2
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0236_1	Miglioramento del sistema dei servizi per l'infanzia e per le famiglie.	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 08501 Art. 00	CONTRIBUTO PER REALIZZAZIONE P ROGETTO PEDAOKOS == VEG G. CAPP. U 22169 ==	4.000,00	
Cap. 22169 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER RE ALIZZAZIONE PROGETTO PEDAOKOS == VEGG. CAP. E 850 1==		4.000,00
Totale		4.000,00	4.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

2020_PG_0237

Progetto MAISPEMBA

Descrizione

Il progetto è stato presentato dal Comune di Reggio Emilia, in qualità di Capofila, nell'ambito del Bando EuropeAid. Ha come finalità principale quella di promuovere uno sviluppo urbano integrato della città di Pemba attraverso partnership e scambi di buone pratiche tra il Comune di Reggio Emilia ed il Comune di Pemba.

Gli obiettivi specifici del progetto sono:

– rafforzare la governance urbana, sviluppando un piano per lo sviluppo urbano integrato della città di Pemba, tramite percorsi partecipativi e tramite lo sviluppo di un ufficio municipale dedicato all'integrazione delle politiche locali;

– rafforzare la capacità del Comune di Pemba di fornire servizi per l'inclusione e l'innovazione sociale, in particolare tramite il supporto allo sviluppo di una rete municipale di servizi per la prima infanzia e per l'occupazione delle donne;

– migliorare la resilienza del territorio municipale di Pemba, definendo ed implementando misure per l'adattamento, riducendo e gestendo al meglio i rifiuti urbani e creando lavoro nel settore della protezione dell'ambiente.

I Partner di Progetto sono: Consiglio Nazionale degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori, Comune Di Milano, Metropolitana Milanese Spa, Iren SPA, Universidade Eduardo Mondlane, Conselho Municipal da Cidade de Pemba.

I Partner tecnici e enti associati/affiliati saranno: E35 – Fondazione per la progettazione internazionale, UNICEF Mozambique, UNHABITAT Mozambique.

In particolare, il Comune sarà impegnato principalmente nelle azioni di scambio buone prassi con il Municipio di Pemba grazie al coinvolgimento di propri funzionari dei settori urbanistica, ambiente, educazione (prescolare e primaria) e pianificazione strategica; a tale fine si prevede la realizzazione di missioni in loco e l'ospitalità a Reggio Emilia di funzionari "peers" mozambicani attivi nelle tematiche di Progetto.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE
Obiettivo Strategico Internazionalizzazione
Azione Relazioni e Progetti internazionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0237_1 **Miglioramento delle politiche legate ai cambiamenti climatici e alla gestione dei rifiuti solidi urbani**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0237_1_1	n. delegazioni tecniche da Pemba accolte a Reggio Emilia, sui temi educazione, rigenerazione urbana e gestione dei rifiuti urbani	3
	Nota:	
M_0237_1_2	n. missioni di formazione realizzate a Pemba sui temi Educazione, rigenerazione urbana e gestione dei rifiuti urbani	3
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0237_1	Apertura di un ufficio di progetto a Pemba	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					
2	2020_OB_0237_1	Realizzazione di un evento di lancio del Progetto a Pemba	Previsto	01/01/2020	31/12/2020
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 08481 Art. 00	CONTRIBUTO UNIONE EUROPEA PER PROGETTO MAISPEMBA ==VEGG. C AP. U 28485-28486-28487-28488-28489-28491 ==	670.000,00	
Cap. 28485 Art. 00	TRASFERIMENTO A PARTECIPATE PER PROGETTO MAISPEMBA == VEGG. CAP. E 8481 ==		390.000,00
Cap. 28486 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER REALIZZAZIONE PROGETTO MAISPEMBA == VEGG. CA P. E 8481 ==		35.000,00
Cap. 28487 Art. 00	TRASFERIMENTO A COMUNI PER PROGETTO MAISPEMBA == VEGG. CAP. E 8481 ==		12.000,00
Cap. 28488 Art. 00	TRASFERIMENTO AD IMPRESE PRIVATE PER PROGETTO MAISPEMBA == VEGG. CAP. E 8481 ==		52.000,00
Cap. 28489 Art. 00	TRASFERIMENTO AD AMMINISTRAZIONI CENTRALI PER PROGETTO MAISPEMBA == VEGG. CAP. E 8481 ==		13.000,00
Cap. 28491 Art. 00	TRASFERIMENTO AD ENTI EXTRA UE PER PROGETTO MAISPEMBA == VEGG. CAP. E 8481 ==		168.000,00
Totale		670.000,00	670.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

2020_PG_0238

TOGETHER

Descrizione

Il progetto "TOGETHER - Opportunità di formazione per i giovani del GautEng in Emilia Romagna" nasce dalla volontà di mettere a frutto l'esperienza del progetto Automotive Hub promosso negli anni scorsi in collaborazione con Fondazione E35, promuovendo visite di studio in Italia per 4 neolaureati sudafricani. Il progetto viene realizzato con la collaborazione di Provincia del Gauteng, HIP - Alleanza ellenica, italiana, portoghese in Sudafrica, Fondazione E35 per la progettazione internazionale, Università di Modena e Reggio Emilia, Centro Interculturale Mondinsieme

Obiettivo principale del Progetto è sviluppare competenze professionali e trasversali dei giovani sudafricani attraverso scambi di know-how con professionisti del settore automobilistico emiliano-romagnolo, al fine di rafforzare la mission formativa dell'Automotive Hub e aumentare l'occupabilità dei giovani target. Gli obiettivi specifici sono:

1. sviluppare le competenze dei giovani sudafricani attraverso sessioni di formazione specifiche e una visita di studio di 10 giorni in Italia con stakeholder dell'Emilia-Romagna;

2. coinvolgere i giovani nel processo di internazionalizzazione tra Italia e Sudafrica attraverso lo scambio di know-how con le aziende reggiane coinvolte nella visita studio;

3. aumentare la consapevolezza dei partecipanti sugli storici rapporti di amicizia e collaborazione esistenti tra Reggio Emilia e la provincia di Gauteng, attraverso la partecipazione a sessioni interculturali e informative con stakeholder di interesse;

4. sviluppare nuove connessioni tra i sistemi socioeconomici dei due territori in linea con gli SDGs - sviluppare partnership internazionali per una crescita economica sostenibile e inclusiva.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'ATTRATTIVITA' E DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE
Obiettivo Strategico Internazionalizzazione
Azione Relazioni e Progetti internazionali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_0238_1 **Sviluppare competenze professionali e trasversali dei giovani sudafricani attraverso scambi di know-how con professionisti del settore automobilistico emiliano-romagnolo**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_0238_1_1	Soggetti esterni al Progetto coinvolti nel meeting di coordinamento	6
	Nota:	
M_0238_1_2	Soggetti coinvolti nel webinar	15
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_0238_1	Organizzazione on-line meeting di coordinamento per la definizione delle attività da realizzare	Previsto	01/10/2020	31/10/2020
Nota:					
2	2020_OB_0238_1	Webinar di presentazione del Progetto e delle opportunità di mobilità internazionale	Previsto	01/11/2020	20/12/2020
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %

2020_PG_8943

Progetto "INTEGRA-RE"

Descrizione Il progetto IntegraRE intende offrire percorsi di formazione professionale, presso ONG, associazioni, centri interculturali e altre strutture europee specializzate nell'accoglienza e integrazione dei cittadini stranieri, a studenti delle scuole secondarie di II grado di Reggio Emilia e provincia, frequentanti gli indirizzi di studio: "Servizi per la sanità e l'assistenza sociale" e "Scienze umane – opzione economico-sociale".
Il progetto darà l'opportunità di svolgere un'esperienza di tirocinio professionale all'estero, della durata di 1 mese a 84 studenti delle classi IV e di 3 mesi per 35 neodiplomati, per un totale di 119 borse.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA
Obiettivo Strategico Diritti delle persone
Azione Promozione delle diversità culturali

Obiettivo di miglioramento

2020_OB_8943_1 **Cultura socio-educativa e interculturale**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2020
M_8943_1_1	Chiusura progetto, invio report finale, procedure di incasso finanziamento finale entro il	31/12/2020
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2020_OB_8943_1	Chiusura progetto, invio report finale, procedure di incasso finanziamento finale	Previsto	01/01/2020	31/07/2020
		Nota:			

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03672 Art. 00	CONTRIBUTO DA UNIONE EUROPEA PER PROGETTO INTEGRARE == VEGG . CAPP. U 31477-31478-31479-31 480 ==	124.655,80	
Cap. 31478 Art. 00	TRASFERIMENTO A CONTROLLATE PER PROGETTO INTEGRARE == VEGG. CAP. E 367 2 ==		1.500,00
Cap. 31479 Art. 00	TRASFERIMENTI A IMPRESE PARTECIPATE PER PROGETTO INTEGRARE === VEGGASI CAP. E 3672 ===		21.030,00
Cap. 31480 Art. 00	TRASFERIMENTO A PARTNER ESTERI PER PROGETTO INTEGRARE == VEGG. CAP. E 3672 ==		102.125,80
Totale		124.655,80	124.655,80

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Battini Maurizio	Dirigente	0,50 %
Malaguzzi Giorgia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	2,00 %