



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **181**

in data **19/11/2020**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventi** addì **19 - diciannove** - del mese **novembre** alle ore **15:25 in video conferenza**, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 23 BIS D.LGS 165/2001 DI PERSONALE DIPENDENTE AMMINISTRATIVO PER ATTIVITA' DI "CONTACT TRACING" PRESSO AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI REGGIO EMILIA.

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	NO
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	NO
RABITTI Annalisa	Assessore	SI
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	SI
TRIA Nicola	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **GANDELLINI Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato :

- il DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI del 3 novembre 2020 recante : Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 maggio 2020, n. 35, recante «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, recante «Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19»;
- il citato DPCM laddove ribadisce gli obblighi di tracciamento e monitoraggio dei contatti di casi positivi al COVID_19, richiamando le disposizioni già adottate dall'insorgere della emergenza sanitaria;
- il provvedimento incarica, infatti, **“L'operatore di sanità pubblica e i servizi di sanità pubblica territorialmente competenti affinché provvedano alla prescrizione della permanenza domiciliare,** indicando quali modalità:
- *“contattano telefonicamente e assumono informazioni, il più possibile dettagliate e documentate, sulle zone di soggiorno e sul percorso del viaggio effettuato nei quattordici giorni precedenti, ai fini di una adeguata valutazione del rischio di esposizione;*
- *“avviata la sorveglianza sanitaria e l'isolamento fiduciario, l'operatore di sanità pubblica informa inoltre il medico di medicina generale o il pediatra di libera scelta da cui il soggetto e' assistito anche ai fini dell'eventuale certificazione ai fini INPS”*

Considerato che:

- Negli ultimi 40 giorni una recrudescenza importante della pandemia da COVID_19 ha coinvolto migliaia di persone nella Provincia di Reggio Emilia, e questo ha reso necessario uno sforzo straordinario per l'attività di “contact tracing” volto ad interrompere o perlomeno rallentare la catena di trasmissione del virus fra le

persone al fine di evitare un congestionamento degli accessi ai Pronto Soccorso degli ospedali e il sovraccarico di presenze di pazienti nei nosocomi;

- il Servizio di Igiene Pubblica dell'Azienda USL di Reggio Emilia, preposto a gestire le attività richiamate sopra, sta svolgendo l'attività finalizzata alla ricerca e gestione dei contatti di casi di COVID_19 sul territorio provinciale tramite attività di cosiddetto "**contact-tracing**";

Preso atto che:

- il personale del servizio richiamato è impegnato oramai da alcuni mesi nel fronteggiare l'emergenza e che le attività di tracciamento sono uno degli strumenti più importanti nell'azione di contenimento dei contagi;
- Il Direttore Generale dell'Azienda USL di Reggio Emilia, ha formalmente richiesto la collaborazione dell'Amministrazione Comunale con la messa a disposizione temporanea di personale amministrativo a supporto dell'attività di "contact tracing", inviando anche una proposta di "protocollo di accordo",
- peraltro, in ragione delle azioni di contenimento del virus il DPCM, richiamato sopra, ha disposto la sospensione di alcuni servizi dell'amministrazione comunale quali: eventi, servizi culturali (museali e bibliotecari) e per altri sono state ridotte le modalità di erogazione;

Ritenuto che :

- qualunque soggetto pubblico, al di là della responsabilità formale degli adempimenti, debba farsi carico di gestire nel modo migliore i servizi e le prestazioni lavorative per garantire una risposta di elevata qualità e al tempo stesso rigorosa nell'assicurare il rispetto delle norme precauzionali di tutela della salute, concentrandosi sulle attività che, nell'attuale momento, rivestono carattere di priorità per la comunità;
- La richiesta offre alla Amministrazione Comunale l'opportunità di contribuire alla cura della comunità nel fronteggiare l'emergenza sanitaria;

Ritenuto di dovere, pertanto:

- aderire alla richiesta con deliberazione di urgenza, come urgente è l'attività di contenimento dell'attività pandemica;

- prevedere il distacco di 6/8 unità di personale (così come richiesto per le vie brevi) per la durata iniziale di un mese, eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dell'emergenza sanitaria e delle condizioni organizzative interne;
- indicare quale strategia di reclutamento prioritariamente i servizi che sono stati sospesi o ridimensionati dal recente DPCM del 3 novembre 2020 (Musei, attività culturali, sport ecc).

Letto il disposto del :

- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dove all'art. 23 bis, comma 7, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, prevede che *“sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo Decreto, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private”*;

Vista:

- la proposta di PROTOCOLLO D'INTESA predisposta dall'Azienda USL di Reggio Emilia, firmata dal Direttore Generale pro tempore della stessa azienda, allegato parte integrante della presente Deliberazione dove si regolano gli aspetti essenziali della collaborazione tra AUSL e Comune, al fine di assegnare in via temporanea i dipendenti del Comune di Reggio Emilia presso l'AUSL di Reggio Emilia

Ritenuto ulteriormente che :

- la collaborazione possa partire dal 21/11/2020 e fino al 22/12/2020, termine eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dell'emergenza sanitaria;
- tale collaborazione sottolinea interesse comune tra l'amministrazione Comunale e l'azienda sanitaria nel limitare il propagarsi della pandemia in atto;
- il rapporto si inquadra nell'istituto dell'assegnazione temporanea di cui all'art.23 bis, comma 7, del D.Lgs.165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'assegnazione di cui sopra avrebbe durata fino al 22.12.2020, eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dell'emergenza;

- che nel protocollo in fase di deliberazione si da atto che l'Amministrazione proponente si farà carico del costo sostenuto per le unità di personale distaccate;

Richiamata:

- l'importanza sociale e di pubblica utilità dell'attività che svolgerebbero i dipendenti del Comune di Reggio Emilia presso l'Azienda Unità Sanitaria Locale;

Visti:

- La Deliberazione di Consiglio Comunale n.47 del 31.03.2020 del 31 marzo 2020 avente a oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) e Bilancio di Previsione 2020-2022";
- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 art. 48 -Competenze delle giunte-
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 art.49 – Pareri dei responsabili dei servizi-
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 art. 107 -Funzioni e responsabilità della dirigenza-

Visti:

- i seguenti pareri favorevoli, apposti in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000:
- il decreto del Sindaco PG n. 66477 del 25/03/2020 "MISURE DI CONTENIMENTO EMERGENZA "CORONAVIRUS" – CRITERI PER LO SVOLGIMENTO DELLE SEDUTE DELLA GIUNTA COMUNALE CON LA MODALITÀ DELLA VIDEOCONFERENZA".
- di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione";

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- di approvare il protocollo d'intesa ai sensi dell'art. 23 bis comma 7, DLGS 165/2001, tra Comune di Reggio Emilia e Azienda USL di Reggio Emilia, allegato parte integrante della presente Deliberazione;
- di dare mandato al Direttore Generale di adottare tutte le misure organizzative necessarie per consentire l'attuazione del protocollo;
- di dare mandato al Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di provvedere con propri atti agli adempimenti amministrativi necessari per l'assegnazione temporanea dei dipendenti così come descritto nel PROTOCOLLO di intesa in approvazione;

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza, stante la necessità di provvedere in ordine alla gestione di servizi fondamentali nel periodo di EMERGENZA_COVID_19;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL SEGRETARIO GENERALE

GANDELLINI Dr. Stefano

