

Proponente: A7.A
Proposta: 2020/360

del 17/11/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1052

del 23/11/2020

SERVIZI CULTURALI

Dirigente: GASPARINI Arch. Giordano

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ISCRIZIONE DELLE DIPENDENTI UFFICIO PARI OPPORTUNITA'
ALLA X° EDIZIONE DEL MASTER GENDER EQUALITY E DIVERSITY
MANAGEMENT ORGANIZZATO DALLA FONDAZIONE BRODOLINI DI
ROMA

Premesso che.

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 31.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 ed il DUP (Documento unico di programmazione);

- con deliberazione di Giunta Comunale del 16.04.2020 n. 65 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – risorse finanziarie per l'esercizio 2020;

- con delibera di Giunta Comunale del 21.07.2020 n. 123 immediatamente esecutiva è stato approvato il piano delle performance 2020-2022, il piano esecutivo di gestione 2020, (art. 169 del Dec. Leg. 267/2000) e relativi allegati;

Visto:

- il provvedimento di incarico del Sindaco Luca Vecchi, in data 31/01/2020 P.G. 25245 è stata attribuita ad interim all'Arch. Giordano Gasparini la responsabilità di direzione dell'Area Servizi Culturali, cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città sino alla scadenza del contratto e comunque non oltre il mandato del Sindaco;

Considerato che:

- La Fondazione Giacomo Brodolini - FGB - è una fondazione privata no profit impegnata nella definizione, applicazione, valutazione e diffusione di politiche a tutti i livelli di governo e promuove il dialogo sociale e lo scambio di conoscenze tra la comunità accademica, i policy maker, le istituzioni, la società civile ed il settore privato;

- la Fondazione Giacomo Brodolini organizza una X edizione del Master "Diversity Management e Gender Equality" che consiste in un corso formativo su tutti gli aspetti della Diversity ed Inclusion – le differenze multiculturali, le differenze generazionali, le differenze relative all'orientamento sessuale, le pari opportunità di genere, l'inclusione delle disabilità – mantenendo un focus trasversale sugli aspetti legati alla parità di genere;

- il corso è rivolto in particolare ad operatori ed operatrici in ambito delle pari opportunità e dell'inclusione sociale, attivi in organizzazioni pubbliche, private o del terzo settore;

- il corso è organizzato attraverso una nuova struttura digitale, che integra incontri di didattica in streaming e contenuti registrati con momenti di discussione, riflessione e confronto sui vari temi trattati;

- il corso prevede sette i percorsi tematici : :

1. Genere, stereotipi e linguaggio
2. Uguaglianza di genere
3. LGBTIQ+

4. Invecchiamento, disabilità e misure per la vita indipendente
5. Migrazioni e multiculturalismo
6. Cambiamento organizzativo, innovazione e inclusione
7. Strumenti, metodologie e casi studio

e che lungo tutto il master un modulo dedicato al project design che prevede l'uso di strumenti specifici come tools e canvas con cui i corsisti e le corsiste svilupperanno una propria proposta progettuale;

- il corso ha inizio il 27 novembre e termina al 21 aprile 2021 in modalità on line;

- l'ufficio Pari Opportunità è quotidianamente coinvolto in progetti e programmi che implicano confronti ed approfondimenti ad ampio respiro , nazionale ed internazionale su leggi, metodologie , approcci sociologici e letture della cultura dei diritti ;

Visto e considerato l'opportunità unica offerta dalla Fondazione Brandolini si ravvisa la necessità di partecipazione dell'ufficio Pari Opportunità per le dipendenti Francesca Angelucci, Antonella De Silva e Filippi F. I.C.Grazia , in quanto sono quotidianamente impegnate in tematiche e proposte progettuali coerenti alla proposta formativa;

Considerato che

- per la partecipazione all'intervento formativo è previsto un costo forfettario e scontato al Comune di Reggio Emilia per un totale di 4.050,00 euro dietro presentazione di regolare fattura elettronica;

- la quota di partecipazione risulta congrua per l'Amministrazione Comunale ed in linea ad altre iniziative analoghe;

- pertanto procedere all'impegno di spesa per una somma complessiva di € 4.050,00 (compresa IVA se dovuta) a favore della Fondazione Brodolini, via Solferino n. 22, Roma , C.F.12102591000;

Dato atto che :

- le spese per le trasferte (rimborsi spese di viaggio, come previsto dall'art. 31 del capo III, sezione C del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi) al momento non sono previste , in quanto la fruizione al momento è on line; in caso che si rendesse necessaria la presenza presso la scuola di formazione verrà assicurata l'eventuale autorizzazione per la spesa sui capitoli di competenza del Servizio gestione e sviluppo del Personale e dell'organizzazione;

- come indicato dall'ANAC e secondo i principi della determinazione n. 4 del 07/07/2011 la mera iscrizione di dipendenti a convegni/seminari non integra la fattispecie di appalto di servizio e pertanto non comporta la richiesta del CIG.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al dirigente firmatario del presente atto;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267
- lo Statuto Comunale
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune
- il vigente Regolamento di Contabilità del comune
- il vigente Regolamento comunale per la disciplina dei contratti

DETERMINA

1. di iscrivere la D.ssa Francesca Angelucci, la D.ssa Antonella De Silva e D:ssa I.C.Grazia Filippi Ferro, alla X edizione del Master "Diversity Management e Gender Equality", organizzato in modalità on line dalla Fondazione Giacomo Brandolinidi , Via Solferino 22, 00185 Roma, CF 12102591000;
2. di dare atto che per l'iscrizione e l'impegno della spesa non viene richiesto il CIG in quanto non dovuto secondo le indicazioni fornite dall'ANAC;
3. di impegnare la spesa complessiva di € 4.050,00 (compresa IVA se dovuta), con imputazione alla Missione 01 Programma 01 Titolo 1, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del D.Lgs.118/2011: 1.03.02.99.999 del Bilancio Pluriennale 2020/2022– annualità 2020 – al Cap. 31834 del PEG 2020 denominato "Prestazioni di servizio per iniziative Pari Opportunità", centro di costo 0200, non rilevante ai fini della contabilità ambientale, codice prodotto 2020_PD_A501;
4. di provvedere al pagamento della quota d'iscrizione di €. 4.050,00 mediante bonifico al ricevimento di regolare fattura elettronica.

IL DIRIGENTE
ARCH. GIORDANO GASPARINI

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.