

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/1857
del 25/11/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1629
del 26/11/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: Liquidazione dell'Indennità di specifiche responsabilità in applicazione del Contratto Decentrato Integrativo - Anno 2019.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Premesso che:

- Nell'ambito della revisione degli istituti contrattuali, in continuità con i contenuti dell'ancora vigente Contratto Decentrato integrativo aggiornati alle diverse indicazioni del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018 ed alle nuove strategie organizzative, la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale hanno condiviso nuovi criteri di attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018, come da "verbale di Intesa sulla costituzione e distribuzione del fondo risorse decentrate: consuntivo anno 2018 e Costituzione/distribuzione anno 2019" (PG n.223339 del 10/12/2019), sottoscritto definitivamente in data 11/02/2020 (PG n. 42040);
- Le trattative e conseguentemente tale lavoro di revisione degli istituti hanno subito una brusca interruzione nel periodo marzo-maggio 2020 causa emergenza sanitaria Covid-19 e le attività della delegazione trattante si sono concentrate sulla gestione dell'emergenza Coronavirus;
- Nel tempo necessario per la conclusione dell'iter di approvazione del Contratto Decentrato occorre chiudere la fase legata all'erogazione delle voci di salario accessorio relative all'anno 2019, nell'ambito di una specifica norma transitoria.
- Le Rsu e Organizzazioni Sindacali con propria nota in data 24/09/2020 hanno chiesto alla Delegazione di parte pubblica di procedere alla liquidazione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2019 nel più breve tempo possibile sulla base dei criteri dell'ancora vigente contratto decentrato integrativo;

Dato atto:

- che l'assetto organizzativo dell'ente nel corso dell'anno 2019 ha subito modifiche sia a causa di un provvedimento di rotazione straordinaria del 15 luglio 2019, (con accorpamento e redistribuzione di diversi ruoli di responsabilità dirigenziali e, in un caso, anche con redistribuzione delle funzioni di posizione organizzativa) sia a causa di un percorso di ristrutturazione organizzativa che ha rivisto interamente l'assetto macrostrutturale dell'ente, adeguandolo ai rinnovati programmi di mandato, assetto che è diventato operativo il 1 gennaio 2020; le procedure di reclutamento della dirigenza, che dovevano anticipare le più complesse procedure di assunzioni a tempo indeterminato, sono state rallentate dai provvedimenti nazionali legati alla gestione dell'Emergenza COVID_19 e il percorso si è, pertanto, concluso il 1 luglio 2020 con l'ingresso delle ultime figure (al primo gennaio in carica vi erano solo sei Dirigenti per effetto della riorganizzazione).
- che pertanto si è concordato con le Rsu e Organizzazioni Sindacali in sede di incontro sindacale del 05 Novembre 2020 (cfr. verbale sottoscritto di incontro sindacale), come norma transitoria da integrare nel CCDI, che consenta di distribuire le risorse ancora disponibili sul 2019, i cui contenuti sono illustrati in apposito documento di dettaglio che costituisce allegato parte integrante dello stesso verbale, che per l'anno 2019 la validazione delle posizioni di specifiche responsabilità professionali e gestionali e conseguentemente delle persone che esercitavano tale ruolo sia assicurata dal/dalla Dirigente responsabile della struttura al 01 Gennaio 2019, se ancora in servizio, eventualmente supportato dai titolari di posizioni organizzativa, sulla base delle regole del Contratto Decentrato vigente a quella data;
- che nella stessa norma transitoria contenuta nel documento di dettaglio si evidenzia che limitatamente all'anno 2020, in deroga ai tempi ed al percorso già stabiliti in preintesa, i dirigenti procederanno alla individuazione/proposta delle singole posizioni; dopo l'approvazione delle diverse posizioni proposte, il/la dirigente che attualmente (novembre 2020) è preposto alla struttura di riferimento individuerà la persona che sta esercitando le funzioni nel corso del 2020; contestualmente ed in fase di programmazione attiverà l'istruttoria per le posizioni di particolari responsabilità per l'anno 2021.

- che lo scrivente Servizio procedeva pertanto con proprie comunicazioni del 29/10/2020 ad avviare una ricognizione presso i Dirigenti dell'Ente, come sopra individuati, rivolta ad accertare se fossero da confermarsi, per l'anno 2019, le posizioni di responsabilità professionale e gestionale già riconosciute per il precedente anno 2018 e i nominativi dei dipendenti incaricati cui corrispondere i relativi importi oppure a segnalare eventuali avvicendamenti intervenute nelle stesse; qualora il Dirigente della struttura al Gennaio 2019 non fosse più in servizio alla data della ricognizione, si è fatto riferimento all'attuale Dirigente, supportato dai titolari di posizione organizzativa;

Richiamato pertanto il “verbale di intesa sulla costituzione e distribuzione del fondo risorse decentrate: consuntivo anno 2018 e costituzione/distribuzione anno 2019” (PG n.223339 del 10/12/2019), sottoscritto definitivamente in data 11/02/2020 (PG n. 42040) che in particolare prevedeva che le indennità per le quali è prevista, da accordo decentrato vigente, una erogazione mensilizzata e le indennità della polizia locale continuavano a essere erogate sulla base dell'accordo decentrato PG 27575/2008 e successive modificazioni intervenute, fino alla chiusura delle procedure di approvazione del nuovo Contratto Decentrato Integrativo(sottoscrizione definitiva), e che per alcuni istituti, in sede di nuovo contratto decentrato integrativo, si dovesse provvedere con apposita norma transitoria;

Richiamati altresì il verbale di incontro sindacale del 05/11/2020 sottoscritto con le Rsu e OO.SS. e il documento che costituisce allegato parte integrante dello stesso verbale, il CCDI sottoscritto il 15/12/08 e il CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020 -2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/4/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- che con delibera di Giunta Comunale 2020/123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del Dlgs. 267/2000) e relativi allegati;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di erogare le quote spettanti per l'anno 2019 a titolo di indennità di specifiche responsabilità gestionale e professionale, di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo allegato alla presente determinazione, ai sensi di quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo vigente e alle condizioni di cui al verbale sindacale del 05 Novembre 2020 e documento allegato allo stesso;
2. di imputare la complessiva spesa di Euro 130.750,00 come segue:
 quanto a Euro 103.500,00 relativamente al personale assegnato ai diversi Servizi del Comune, al “Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente” del Bilancio Comunale, agli articolati 4 dei capitoli 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010 del Peg per l'esercizio 2020, Prodotto PD _3102, che presentano la necessaria disponibilità finanziaria;
 quanto a Euro 27.250,00 relativamente al personale assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al “Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente” del

Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, al capitolo 39001 art.4 del Peg per l'esercizio 2020, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)