

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/1874
del 26/11/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1095
del 30/11/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 23 BIS D.LGS 165/01 DI PERSONALE AMMINISTRATIVO PER ATTIVITA' DI "CONTACT TRACING" PRESSO AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI REGGIO EMILIA.

Visti:

- il Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri del 3 novembre 2020 recante : “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 maggio 2020, n. 35”, recante «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, recante «Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», che ribadisce gli obblighi di tracciamento e monitoraggio dei contatti di casi positivi al COVID_19;

- il D.LGS 165/2001, recante le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, che all’art. 23 bis, comma 7, dispone che, sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le pubbliche amministrazioni possano disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell’amministrazione e con il consenso dell’interessato, l’assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni.

Dato atto che:

- con comunicazione indirizzata al sindaco del Comune di Reggio Emilia, pervenuta tramite posta elettronica certificata in data 12/11/2020 e acquisita agli atti con Prot. n. 185083/2020, il Direttore generale pro tempore dell’Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia, richiedeva formalmente la collaborazione dell’amministrazione comunale, attraverso la messa a disposizione temporanea di personale amministrativo impiegato presso i servizi comunali a supporto dell’attività in corso da parte del Servizio di Igiene Pubblica della Ausl, attività finalizzata alla ricerca e gestione dei contatti di casi di Covid-19 sul territorio provinciale tramite il cosiddetto “contact-tracing” al fine di limitare il propagarsi della pandemia in atto;

- tale richiesta era corredata di schema di Protocollo d’intesa tra Comune di Reggio Emilia e Ausl di Reggio Emilia, regolante gli aspetti essenziali della collaborazione tra i due Enti avente validità fino al 22 Dicembre 2020, eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dell'emergenza Covid-19;

- con circolare del 13/11/2020, con oggetto: “Ricerca di personale da destinare alle attività di monitoraggio-tracciamento dei contagi per emergenza sanitaria da Covid -19, pubblicata sulla bacheca online del sito intranet del Comune, il Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia ha esplicitato i termini della richiesta di cui al Protocollo d’Intesa;

- in data 19/11/2020 la Giunta Comunale ha approvato, con Deliberazione n.181, che qui si richiama integralmente, il Protocollo d’intesa tra Comune di Reggio Emilia e Ausl di Reggio Emilia e il Sindaco ha sottoscritto detto protocollo (allegato A, parte integrante del presente atto);

Considerato che la messa a disposizione temporanea di personale amministrativo da parte del Comune di Reggio Emilia a favore dell’Ausl è inquadrabile giuridicamente nell’istituto dell’Assegnazione temporanea di cui all’art.23 bis, comma 7, del D.Lgs.165/2001;

Richiamata l’importanza sociale e di pubblica utilità dell’attività che svolgerebbero i dipendenti del Comune di Reggio Emilia presso l’Azienda Unità Sanitaria Locale;

Preso atto che alla data del 19/11/2020 sono pervenute, per tale assegnazione, n. 7 candidature da parte dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia;

Ritenuto pertanto, nell’ottica della priorità della salute pubblica e quindi della collaborazione volta a limitare il diffondersi della pandemia da Covid-19, di poter disporre l’assegnazione temporanea per il periodo dal 23/11/2020 al 22/12/2020, eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dell'emergenza Covid-19; presso l’Ausl di Reggio Emilia dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia M.V.; M.L.; G.A.; F.S.; C.S.; P.C.; M.F., generalizzati come da allegato B;

Verificato che alcuni dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia hanno dato disponibilità piena a prestare servizio presso l’Ausl nel periodo indicato, mentre altri dipendenti, per ragioni personali e per esigenze di servizio, hanno dato una disponibilità minore in termini di ore settimanali e che anche

l'inizio del servizio di detti dipendenti presso l'Azienda Unità Sanitaria Locale sarà diversificato, con la partenza dei primi il 23/11/2020 e fino all'ultima partenza prevista per il 1/12/2020, così come sotto esplicitato:

- M.V. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica C, Cat. Economica C1, profilo Insegnante, assegnata temporaneamente presso Ausl di Reggio Emilia dal 23/11/2020 al 22/12/2020 per complessive 36 ore settimanali;

- M.L. dipendente a tempo indeterminato e a tempo parziale (30 ore), Cat. Giuridica B1, Cat. Economica B2, profilo Collaboratore professionale, assegnata temporaneamente presso Ausl di Reggio Emilia dal 23/11/2020 al 22/12/2020 per complessive 30 ore settimanali;

- G.A. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica B1, Cat. Economica B1, profilo Collaboratore professionale, assegnato temporaneamente presso Ausl di Reggio Emilia dal 23/11/2020 al 22/12/2020 per complessive 36 ore settimanali;

- F.S. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica C, Cat. Economica C4, profilo Agente, assegnata temporaneamente presso Ausl di Reggio Emilia dal 25/11/2020 al 22/12/2020 per complessive 36 ore settimanali;

- C.S. collaboratore con alta specializzazione a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica D, Cat. Economica D1, profilo Funzionario reti e servizi culturali, assegnata temporaneamente presso Ausl di Reggio Emilia dal 25/11/2020 al 22/12/2020 per complessive 21 ore settimanali;

- P.C. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica D, Cat. Economica D1, profilo Funzionario amministrativo, assegnata temporaneamente presso Ausl di Reggio Emilia dal 27/11/2020 al 22/12/2020 per complessive 18 ore settimanali;

- M.F. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica D1, Cat. Economica D3, profilo Funzionario tecnico, assegnato temporaneamente presso Ausl di Reggio Emilia dal 1/12/2020 al 22/12/2020 per complessive 21 ore settimanali;

Dato atto infine che l'Ausl di Reggio Emilia, come da Protocollo d'intesa sottoscritto dalla parti, si farà carico del rimborso complessivo per le unità di personale assegnate, comprensivo anche delle ore di straordinario eventualmente effettuate dai dipendenti assegnati;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/03/2020, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Bilancio Previsione 2020-2022 e il DUP (Documento Unico di Programmazione);

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 158 del 27/07/2020, immediatamente esecutiva, avente per oggetto "Variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2020/2022 e relativi allegati. Prima verifica rispetto alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art 193 del D.Lgs.267/2000;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione-Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;

- la deliberazione di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art.169 del D.lgs. 267/20000) e relativi allegati;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di disporre l'assegnazione temporanea dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia, indicati in premessa e generalizzati nell'allegato B, presso l'Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia, dal 23/11/2020 fino al 22/12/2020, termine eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dell'emergenza Covid-19;
- di dare atto che la spesa del personale di cui si dispone l'assegnazione temporanea, che sarà sostenuta per il periodo dal 23/11/2020 fino al 22/12/2020, pari complessivamente ad € 16.021,15, trova integrale copertura nell'attuale Bilancio di Previsione 2020-2022 – esercizio 2020 - nei rispettivi capitoli di spesa del personale di ruolo:
 - Cap. 300: art.1 € 1.090,31 - competenze lorde
art.2 € 346,64 - contributi a carico Ente
 - Cap. 1000: art.1 € 2.216,33 - competenze lorde
art.2 € 630,76 - contributi a carico Ente
 - Cap. 3150: art.1 € 2.009,43 - competenze lorde
art.2 € 573,31 - contributi a carico Ente
 - Cap. 18400: art.1 € 2.271,92 - competenze lorde
art.2 € 638,88 - contributi a carico Ente
 - Cap. 20605: art.1 € 1.746,38 - competenze lorde
art.2 € 500,53 - contributi a carico Ente
 - Cap. 22400: art.1 € 1.762,46 - competenze lorde
art.2 € 505,47 - contributi a carico Ente
 - Cap. 24500: art.1 € 1.340,28 - competenze lorde
art.2 € 388,45 - contributi a carico Ente
- di dare atto, infine, che la suddetta spesa di euro 16.021,15 verrà rimborsata al Comune dall'Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia e introitata sul Bilancio Pluriennale 2020 – 2022, al capitolo 8410 art.1 “Rimborso dallo Stato, Enti Pubblici Territoriali e loro Consorzi per personale temporaneamente assegnato” del PEG per l'esercizio 2020.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio

Dott.ssa Giubbani Battistina