

Proponente: A7.A
Proposta: 2020/390

del 27/11/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1171

del 04/12/2020

SERVIZI CULTURALI

Dirigente: GASPARINI Arch. Giordano

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DI COLLABORAZIONE CON L'ASSOCIAZIONE NON DA SOLA PER INIZIATIVE CITTADINE DI SENSIBILIZZAZIONE E INFORMAZIONE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. ACCERTAMENTO DI ENTRATA CONTRIBUTO REGIONALE E IMPEGNO DI SPESA

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 31.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 ed il DUP (Documento unico di programmazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale del 16.04.2020 n. 65 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- con delibera di Giunta Comunale del 21.07.2020 n. 123 immediatamente esecutiva è stato approvato il piano delle performance 2020-2022, il piano esecutivo di gestione 2020, (art. 169 del Dec. Leg. 267/2000) e relativi allegati;
- il provvedimento di incarico del Sindaco Luca Vecchi, in data 31/01/2020 P.G. 25245 è stata attribuita ad interim all'Arch. Giordano Gasparini la responsabilità di direzione dell'Area Servizi Culturali, cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città sino alla scadenza del contratto e comunque non oltre il mandato del Sindaco;

Vista la delibera di Giunta Regionale n.1426 del 26.10.2020, avente ad oggetto 'Ripartizione, assegnazione e concessione dei contributi a favore dei soggetti territorialmente referenti della rete regionale contro le discriminazioni per la realizzazione di iniziative di sensibilizzazione e informazione in attuazione della delibera dell'assemblea legislativa n. 120/2017 e della delibera di Giunta Regionale n. 695/2020,

Considerato che:

- il Comune di Reggio Emilia da decenni è impegnato in prima linea nella lotta contro la violenza, contro ogni forma di discriminazione e nel riconoscimento del valore della differenza di genere. Un impegno che si è concretizzato con la messa in atto di politiche volte a valorizzare la diversità ontologica dell'umano, ossia quella tra maschile e femminile, intesa come ricchezza, risorsa e valore per la comunità;
- nello specifico, sul fronte della sensibilizzazione e dell'azione nelle politiche e azioni di contrasto alla violenza di genere, a partire dalla metà degli anni '90, il Comune di Reggio Emilia ha assunto con fermezza una precisa politica di contrasto alla violenza maschile sulle donne con l'apertura del **Centro Antiviolenza - Casa delle donne**, affidata fin da subito all'Associazione femminile Nondasola che, dal 1996, lo gestisce. Una scelta politica lungimirante in un momento storico in cui la violenza contro le donne – soprattutto nelle relazioni di intimità – rappresentava un argomento rimosso, negato, minimizzato nel discorso pubblico e politico. Negli anni successivi l'Amministrazione si è mossa, insieme a Nondasola, in una duplice azione di prevenzione, formazione e sensibilizzazione da un lato, e di lavoro di rete, dall'altro,

nell'idea di sollecitare l'assunzione di responsabilità sociale da parte delle istituzioni e delle diverse agenzie del territorio, a sostegno delle donne che subiscono violenza;

- anche sulla spinta dei bisogni espressi nei percorsi formativi rivolti agli operatori dei soggetti della rete rispetto alla necessità di avere un mandato istituzionale chiaro, con indicazioni precise su come muoversi nell'accoglienza delle donne vittime di violenza e il contrasto alle discriminazioni verso persone fragili l'Amministrazione, attraverso l'ufficio Pari opportunità, ha promosso e coordina il Tavolo interistituzionale di contrasto alla violenza maschile contro le donne e il Tavolo interistituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT, rivolti a responsabili o referenti delegati con riconosciuta autorevolezza all'Ente di appartenenza;
- l'imminente apertura dello sportello trans presso l'Ausl, in collaborazione con altri enti ed istituzioni facenti parte del tavolo LGBT;
- dalla condivisione delle informazioni e delle diverse problematiche emerse durante gli incontri dei Tavoli si è cercato di porre le basi per una progettualità per organizzare iniziative di sensibilizzazione entro l'anno in corso anche alla luce delle urgenze emerse durante questo periodo di isolamento dovuto al COVID ;
- l'Associazione Nondasola, che dal 1999 svolge laboratori di prevenzione in tanti istituti di istruzione superiore di secondo grado e in generale per la cittadinanza intende supportare l'amministrazione per favorire il rispetto per una cultura plurale delle diversità e della non omotransfobia (e femmine) quale percorso di liberazione dalla cultura della violenza di genere.

Rilevato che si ritiene necessario accordarsi con l'Associazione Non dasola per realizzare le attività urgenti di sensibilizzazione progettuali finanziate dalla delibera G.R. ER, n.1426 del 26/10/2020, da realizzarsi entro il 31.12.2020, si procede ad uno specifico accordo di collaborazione con l'Associazione Nondasola , allegato e facente parte del presente atto, che prevede anche il trasferimento del contributo regionale ammontante ad € 6.667,00;

Tutto ciò premesso e ritenuto, per i motivi esposti, di approvare l'accordo di collaborazione con l'Associazione Non Da sola , autorizzando le azioni finalizzate di contrasto alla

discriminazione e di procedere all'accertamento del contributo regionale ed ai relativi impegni di spesa;

Visti:

- il T.U. D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 ed in particolare gli artt. 107, 163, 183, 192;
- l'art. 56 dello Statuto Comunale;
- gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il D.Lgs. 50/2016 e, in particolare, gli artt. 32, 2° comma, 36 co. 2 e 95 c. 4 e 5;
- l'art 1, L. 135 del 07/08/2012;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei contratti;
- L.R.6/2014 - Legge quadro per le pari opportunità e contro la discriminazione di genere ;

DETERMINA

- **di approvare** l'accordo di collaborazione con NONDASOLA , ASSOCIAZ.INTERCULTURALE DONNE INSIEME CONTRO LA VIOLENZA con sede a Reggio Emilia, in via Spani 12/A, C.F. 91070260350, allegato e facente parte integrante del presente atto, che prevede un contributo di euro 6.667,00;
- **di accertare** l'entrata di € 6.667,00 al Titolo 2 - codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex Artt. 5 e 6 del D.Lgs. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014: 2.01.01.02.001 del Bilancio Pluriennale 2020-2022, annualità 2020, al capitolo 3845 del PEG 2020, denominato "Contributi da Enti Locali per promozione politiche di Pari Opportunità/Genere/Discriminazione vegg. U 31875-31876-31901 ", codice prodotto 2020_PD_A501;
- **di impegnare** la spesa complessiva di € 6.667,00 con imputazione alla Missione 12 Programma 04 Titolo 1 - codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex Artt. 5 e 6 del D.Lgs.118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014: 1.04.04.01.001 del Bilancio Pluriennale 2020-2022, capitolo 31901 del PEG 2020, denominato "TRASFERIMENTO DI FONDI PER INIZIATIVE DI RESPONSABILITA' SOCIALE E PARI OPPORTUNITA' FINANZIATE DA CONTRIBUTI DA ENTI LOCALI VEGG. CAP. E 3845" del P.E.G 2020, centro di costo 0200, codice prodotto 2020_PD_A501, irrilevante ai fini della contabilità ambientale;

Attesta:

- la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Dispone l'invio del presente atto al Servizio Finanziario per le procedure di cui all'art. 183 -
co. 7 del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
ARCH. GIORDANO GASPARINI