

Proponente: DIRG
Proposta: 2020/620

del 04/12/2020



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1695

del 04/12/2020

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE DELL'ENTE IN ATTUAZIONE ALLA
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE ID N. 72 DEL 02.04.2019,
ALLA DATA DEL 01/01/2020 E 01/07/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE IN ATTUAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE ID N. 72 DEL 02.04.2019, ALLA DATA DEL 01/01/2020 E 01/07/2020

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Delibera di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019 avente ad oggetto "Approvazione del nuovo *Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative* ai sensi di quanto disposto dal CCNL – Comparto Enti locali del 21/05/2019" l'Amministrazione Comunale ha provveduto alla ridefinizione della disciplina delle posizioni organizzative, recependo quanto prescritto dal nuovo CCNL;
- con Delibera di Giunta Comunale ID n. 194 del 29/11/2019 sono stati approvati gli *Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, le modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e l'avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale*"
- con Delibera di Giunta Comunale ID n. 20 del 30/01/2020 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 1 febbraio 2020.
- con Deliberazione di Giunta Comunale ID n. 156 del 22/10/2020 sono state approvate modifiche alla Macro-struttura dell'Ente, con decorrenza 1 novembre 2020.

Dato atto che:

- la variazione delle strutture di primo e secondo livello non ha modificato il quadro complessivo delle posizioni organizzative.

Considerato che:

- Il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- l'importo dell'indennità di posizione dipende dalla graduazione della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali assegnate a ciascuna posizione, nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni ad essa delegate con attribuzione di poteri di firma su provvedimenti a rilevanza esterna, secondo i criteri di graduazione definiti dall'Ente.

Considerato altresì che:

- il *Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative stabilisce* una periodicità di aggiornamento semestrale, con decorrenza 01/01 e 01/07;

- il Servizio *Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*, in accordo con lo Scrivente, ha proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative alla data del 01/01/2020 e al 01/07/2020;

Dato atto che:

- il Servizio *Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione* ha rassegnato in data 17/09/2020 la graduazione delle posizioni organizzative al 01/01/2020 ed al 01/07/2020, in applicazione del Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative.

Ritenuto di:

- condividere i criteri applicativi di dettaglio adottati dal servizio *Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione* per la concreta valorizzazione dei parametri di valutazione contenuti nel vigente *Manuale l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative*, fatta eccezione per la graduazione della posizione "Servizi educativi territoriali e diritto allo studio", decorrenza 01/07/2020, in merito alla valutazione del parametro "Processi operativi" valutato in B dal Servizio *Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione* ma, viste le problematiche frequenti presidiate nel periodo di lockdown da modificarsi in A: "La posizione presidia processi di lavoro prevalentemente variabili caratterizzati da problematiche frequenti";
- adeguare la graduazione della posizione U.O.C. "Sicurezza", vista la nota del dirigente del Servizio Ingegneria Edifici con la quale dichiara di provvedere all'integrazione dell'incarico di posizione organizzativa con l'istituto della delega di firma su atti dirigenziali (liquidazioni, visti sui progetti), valorizzando il parametro con l'attribuzione di 5 punti, come previsto dal Manuale sopra citato, con decorrenza 1 luglio 2020;
- ripristinare la graduazione della posizione U.O.C. "Acquisti appalti contratti" in Fascia A, come previsto e motivato da atto dirigenziale R.U.A.D. 1455 del 27/10/2020, con decorrenza 27 ottobre 2020;
- confermare tutte le ulteriori valutazioni contenute nei documenti istruttori rassegnati dal Servizio *Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione* in relazione alla graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente, decorrenti dal 01/01/2020, dal 01/07/2020, e rappresentati in forma sintetica nei documenti allegati e nei documenti istruttori trasmessi in allegato alla comunicazione di cui al punto precedente, archiviati agli atti d'ufficio.

Visti:

- il dlgs 165/2001 e s.m.i., in particolare art. 5 e 6;
- il dlgs 267/2000 e s.m.i., in particolare Titolo IV – Organizzazione e personale;
- il vigente Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni e con le modifiche di cui in premessa, la proposta di graduazione delle posizioni organizzative, fatta eccezione per la graduazione della posizione "Servizi educativi territoriali e diritto allo studio", per la decorrenza 01/07/2020, in merito alla valutazione del parametro "Processi operativi" valutato in B dal Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione ma, viste le problematiche frequenti presidiate nel periodo di lockdown da modificarsi in A: "La posizione presidia processi di lavoro prevalentemente variabili caratterizzati da problematiche frequenti"; a decorrere dal 01/01/2020 e dal 01/07/2020 come rappresentati in forma sintetica nei documenti allegati e dettagliatamente illustrati nei documenti istruttori archiviati agli atti d'ufficio;
- di adeguare la graduazione della posizione U.O.C. "Sicurezza", vista la nota del dirigente del Servizio Ingegneria Edifici con la quale dichiara di provvedere all'integrazione dell'incarico di posizione organizzativa con l'istituto della delega di firma su atti dirigenziali (liquidazioni, visti sui progetti), valorizzando il parametro con l'attribuzione di 5 punti, come previsto dal Manuale sopra citato, con decorrenza 1 luglio 2020;
- di ripristinare la graduazione della posizione U.O.C. "Acquisti appalti contratti" in Fascia A, come previsto e motivato da atto dirigenziale R.U.A.D. 1455 del 27/10/2020, con decorrenza 27 ottobre 2020;
- di dare mandato al Servizio *Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione* di trasmettere al personale incaricato di posizione organizzativa la rispettiva pesatura;
- di dare mandato alla Dirigente ad interim del Servizio *Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione* di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di P.O. coerentemente alla graduazione qui disposta, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Battini