

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2020/2036**  
**del 14/12/2020**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1743**  
**del 14/12/2020**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI DELL'ENTE DELLA PRODUTTIVITA'  
DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RELATIVA ALL'ANNO 2019.**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- ❖ Il lavoro di riordino e sistematizzazione degli istituti contrattuali del contratto decentrato integrativo in adeguamento al nuovo assetto normativo contrattuale del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e il relativo confronto con le Rappresentanze sindacali hanno subito una brusca interruzione nel periodo marzo-maggio 2020, causa emergenza sanitaria Covid-19, quando le attività della delegazione trattante si sono concentrate sulla gestione dell'emergenza Coronavirus;
- ❖ Nel tempo necessario per la conclusione dell'iter di approvazione del Contratto Decentrato integrativo occorre chiudere la fase legata all'erogazione delle voci di salario accessorio relative all'anno 2019, nell'ambito di una specifica norma transitoria;
- ❖ Le Rsu e Organizzazioni Sindacali con propria nota in data 24/09/2020 hanno chiesto alla Delegazione di parte pubblica di procedere alla liquidazione della produttività anno 2019 nel più breve tempo possibile sulla base dei criteri dell'ancora vigente contratto decentrato integrativo;

Dato atto che:

- la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale in data 05/11/2020 (verbale sindacale PG n. 196129 del 25/11/2020) hanno concordato, tra le altre cose, di liquidare la produttività di performance organizzativa per l'anno 2019, in applicazione di una norma transitoria da integrare nel CCDI, che consenta di distribuire le risorse ancora disponibili sul 2019, i cui contenuti sono illustrati nel documento di dettaglio che costituisce allegato parte integrante dello stesso verbale e al quale ci si richiama integralmente;
- In particolare si è convenuto che, per poter erogare ancora le somme disponibili sul 2019 destinate alla performance annuale, limitatamente all'anno 2019 i criteri del Contratto Decentrato transitoriamente vigente verranno applicati solo per la parte di premi legati alla performance organizzativa (70% delle risorse variabili fondo 2019), accantonando le somme destinate per obbligo del Contratto Collettivo Nazionale del 21/05/2018 (art. 68) alla performance individuale (30% delle risorse variabili fondo 2019);
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 01/12/2020 è stato approvato il consuntivo di Peg dell'anno 2019 e la Relazione sulla Performance anno 2019, con successiva validazione da parte dell'OIV;

Ritenuto pertanto che si siano verificati i presupposti, di cui alla normativa vigente, per procedere all'erogazione dei premi di performance organizzativa da corrispondere ai dipendenti dell'Ente relativamente all'anno 2019, sulla base di quanto concordato in sede di verbale sindacale del 05/11/2020 PG n. 196129 del 25/11/2020, in applicazione di una norma transitoria da integrare nel CCDI, che consenta di distribuire le risorse ancora disponibili sul 2019, i cui contenuti sono illustrati nel documento di dettaglio che costituisce allegato parte integrante dello stesso verbale e al quale ci si richiama integralmente;

Dato atto inoltre :

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020 -2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/4/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- che con delibera di Giunta Comunale 2020/123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del Dlgs. 267/2000) e relativi allegati;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

- ❖ di procedere alla liquidazione nella mensilità di Dicembre 2020 ai dipendenti dell'Amministrazione Comunale delle quote di produttività di performance organizzativa relativa all'anno 2019, alle condizioni di cui al verbale sindacale del 05 Novembre 2020 e documento allegato allo stesso al quale ci si richiama integralmente, secondo il quale, limitatamente all'anno 2019, i criteri del Contratto Decentrato transitoriamente vigente verranno applicati solo per la parte di premi legati alla performance organizzativa (70% delle risorse variabili fondo 2019), accantonando le somme destinate per obbligo del Contratto Collettivo Nazionale del 21/05/2018 (art. 68) alla performance individuale (30% delle risorse variabili fondo 2019);
- ❖ di imputare la complessiva spesa di euro 371.558,65 come segue:
  - quanto a euro 270.483,36 al Bilancio Pluriennale 2020 – 2022 - Esercizio 2020 – del Comune di Reggio Emilia, in corrispondenza degli articolati 4 dei capitoli: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010 del P.E.G. 2020, Prodotto PD\_3102, che presentano la necessaria disponibilità;
  - quanto a euro 101.075,29 al Bilancio Pluriennale 2020 – 2022 – Esercizio 2020 – dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in corrispondenza al capitolo 39001 art. 4 del P.E.G. 2020, che presenta la necessaria disponibilità.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)