

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2020/2090**  
**del 17/12/2020**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1781**  
**del 17/12/2020**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEgni AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE DAL 04/01/2021 PER TRE ANNI

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Considerato che il Sig. M.V. (generalizzato nell'Allegato 1 del presente provvedimento), dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno assegnato al Servizio Ingegneria Edifici in qualità di "Funzionario allo sviluppo territoriale" - cat. D/1, con pec PG n. 2020/207149 del 14/12/2020 ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni (All.2), a seguito dell'accettazione dell'incarico di alta specializzazione di istruttore direttivo tecnico (All.3) conferito ai sensi del comma 2 dell'articolo sopra citato dall'Unione delle Terre d'Argine, a decorrere dal 04/01/2021 e per la durata di 3 anni, con possibilità di proroga e comunque non oltre il termine, per qualsiasi motivo, del mandato elettivo della maggioranza dei Sindaci in carica degli Enti aderenti all'Unione (data presunta giugno 2024) (All. 4);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che

- l'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere

(con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti:

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali" Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;
- l'art. 43 della sezione B del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/03/2020, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Bilancio Previsione 2020-2022 e il DUP (Documento Unico di Programmazione);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione-Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 158 del 27/07/2020, immediatamente esecutiva, avente per oggetto "Variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2020/2022 e relativi allegati. Prima verifica rispetto alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art 193 del D.Lgs.267/2000;

- la deliberazione di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art.169 del D.lgs. 267/20000) e relativi allegati;

## **DETERMINA**

1. per le motivazioni citate in premessa, di collocare il Sig. M.V., dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di "Funzionario allo sviluppo territoriale " cat. D/1, in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00 a decorrere dal 04/01/2021 e per tre anni, con possibilità di proroga e comunque non oltre il termine, per qualsiasi motivo, del mandato elettivo della maggioranza dei Sindaci in carica degli Enti aderenti all'Unione (data presunta giugno 2024);

2. che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 31.280,91 sul Bilancio Pluriennale 2020 – 2022, al capitolo che nel PEG 2021 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 32000 “Personale Servizio Ingegneria Edifici” del PEG 2020– Centro di Costo 0124 e precisamente:
  - art. 1 € 23.795,50 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE:1101
  - art. 2 € 6.314,71 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)
  - art. 2 € 1.170,70 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
**(Dr.ssa Battistina Giubbani)**