

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/2125

del 22/12/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1814

del 22/12/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DEL COMANDO FUNZIONALE A TEMPO PARZIALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CASINA (RE) CON PROFILO DI ISPETTORE SUPERIORE DI P.M. - CAT. D1 ED UTILIZZO CONGIUNTO DELLA UNITA' CINOFILA DALL'O STESSO ADDESTRATA E CONDOTTA.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 di I.D. del 31.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 ed il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 di I.D. del 16.04.2020 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2020-22 per Macro-obiettivi";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 21.07.2020 sono stati approvati il Piano della Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e i relativi allegati, nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 137 del 29.06.2020 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione per l'anno 2019 e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 08.05.2018 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 01.01.2018 – 31.12.2020.";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020;

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020-2022 – annuale 2020, ed in particolare quanto previsto:

- al capoverso 1 "**QUADRO NORMATIVO GENERALE PER LA PREDISPOSIZIONE DEI PIANI TRIENNALI DEI FABBISOGNI**" e 2 "**RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE in riferimento all'art. 14 bis comma 1 lett. a) D.L. 4/2019 – L. 26/2019**" delle premesse, nei quali si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento in merito al contenimento/riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente vigenti all'epoca dell'adozione del PTFP; si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, anche per l'anno 2020 e seguenti, secondo quanto autorizzato nei Piani triennali dei fabbisogni di personale;
- al paragrafo "**CONDIZIONI OGGETTIVE - FACOLTA' ASSUNTIVE**" del capoverso 2 delle premesse, nel quale si prevedeva espressamente la "...omissis...possibilità di reclutamento di personale a tempo determinato e per lavoro flessibile (ivi compreso comandi funzionali, somministrazione, co.co.co.) nel solo limite (100%) della spesa sostenuta a tale titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L.90/2014 e non più nel limite del 50% della spesa 2009 (cfr. Deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie N. 2/SEZAUT/2015/QMIG), dedotte le categorie escluse; limite ulteriormente ampliato, per talune tipologie assuntive a tempo determinato ed in presenza di particolari condizioni, ad opera dell'art. 22 co. 1 del D.L. 50 del 24.04.2017, nonché per le assunzioni di assistenti sociali dall'art.1, comma 200 della Legge 205/2017...omissis...";
- al capoverso 5 "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2020-2021-2022 INTEGRATO CON LE AZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER TALI ANNUALITÀ**" delle premesse ed in particolare al punto 5.3 "**ASSUNZIONI TRAMITE MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. - MOBILITÀ PER INTERSCAMBIO**", paragrafo "**5.4.C) COMANDI / UTILIZZO TEMPORANEO DI PERSONALE DI ALTRI ENTI**", nel quale si dà atto di quanto segue: "*Si autorizzano inoltre ancora, qualora ritenuti indispensabili, per tutto il triennio 2020-2022, nello spirito di collaborazione tra Enti della Pubblica Amministrazione, comandi / interscambi / distacchi / assegnazioni funzionali temporanee e per periodi limitati, di personale sia in entrata presso il Comune che in uscita, per la realizzazione di*

progetti o di attività temporanee, in particolare qualora se ne ravvisi la necessità per la soluzione immediata di problematiche urgenti, e/o per impellenti necessità organizzative connesse principalmente ai fabbisogni di personale già evidenziati al presente capoverso 5, ai sensi di quanto previsto dalla legge, nei limiti della capacità di Bilancio e della spesa di personale in generale, sentiti i Dirigenti interessati.

Il Dirigente del Servizio "Gestione e sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" è autorizzato pertanto a procedere in tal senso, con propri atti, al verificarsi delle situazioni di necessità e di improrogabilità dell'esigenza...omissis...";

Preso atto che l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata dal Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3/2020, dal quale si rileva, in stralcio, quanto segue:

*"Si attesta e certifica, anche sulla scorta di tutti i soprarichiamati documenti contabili di rendicontazione e programmazione e delle deliberazioni in fase di adozione...omissis....che i documenti ...omissis...di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Reggio Emilia, inerenti la proposta di Deliberazione in argomento ed in particolare all'allegato C della predetta deliberazione sottoposta a verifica di questo collegio che dovrà essere approvata dalla Giunta Comunale relativamente a tutte le assunzioni programmate in esse contenute per l'anno 2020, **sono coerenti con le norme attualmente vigenti ed improntate al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale e di effettuazione di nuove assunzioni nel limite previsto dal vigente regime vincolistico**";*

Preso atto che nella suddetta Deliberazione:

- al punto 1) del dispositivo, si approvava:
*"...omissis...per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP anni 2020-2021-2022 – Piano annuale 2020", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:
...omissis...
5. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2020-2021-2022 INTEGRATO CON LE AZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER TALI ANNUALITÀ
...omissis...";*
- al punto 5 del dispositivo, si disponeva:
"5. di autorizzare e dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti...omissis...a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati...omissis...";

Richiamato infine il **punto 2) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 25.02.2020 n. 33**, che testualmente recita:

"2. di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 167 del 16.10.2019 (cfr. Deliberazione G.C. n. 172 del 22.10.2019) relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, a valere per l'anno 2020, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2020 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;"*

Visto anche quanto disposto, in materia di distacchi/**comandi**/assegnazioni funzionali:

- dal "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia", approvato con Deliberazione G.C. 01.12.2010 - P.G. n. 22519/267 - e ss.mm.ii., all'art. 45 "**COMANDO**" della Sezione B "**L'ACCESSO**" che testualmente recita:
"In relazione a particolari necessità organizzative e nello spirito di collaborazione tra Enti, può essere temporaneamente utilizzato, in posizione di comando/distacco/assegnazione funzionale comunque denominati, personale dipendente da altra Amministrazione, previo parere positivo dell'Ente di appartenenza.

In tal caso, pur restando inalterato il rapporto di lavoro originario con l'Amministrazione di appartenenza, il dipendente si inserisce funzionalmente nella struttura del Comune di Reggio Emilia e viene sottoposto al potere direttivo e di controllo di tale ente destinatario della prestazione. I relativi oneri finanziari, per tutta la durata del comando, sono a carico del Comune di Reggio Emilia.

Il comando viene di regola disposto per un anno, eventualmente prorogabile e comunque per un periodo non superiore a quello previsto da specifiche disposizioni legislative”;

- dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 13, co. 2, della Legge n. 183/2010 “Collegato Lavoro”, il cui comma 2-sexies testualmente recita:
“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;
- dall'art. 14, comma 1, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004 secondo il quale *“Al fine di soddisfare ma migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, **gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione** e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione”.*

Considerato conseguentemente, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione dell'Ente, che si possa procedere, **anche per l'anno 2021** ad effettuare assunzioni di personale a tempo determinato e per lavoro flessibile nel solo limite della spesa sostenuta per tali finalità nel 2009, **nonché ad attivare / prorogare comandi** / interscambi / distacchi / assegnazioni funzionali temporanee che rientrano in tale tipologia di spesa;

Tutto ciò premesso:

Considerato che:

- a seguito di richiesta del Dirigente Comandante del Servizio “Polizia Municipale e Protezione Civile” del Comune di Reggio Emilia datata 23.02.2018 indirizzata al Comune di Casina, veniva autorizzato il comando funzionale parziale presso il Comune di Reggio Emilia di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina ed attualmente in comando presso l'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano, con qualifica di un Ispettore Superiore, Categoria Giuridica ed Economica D1, Dott. B.C., unitamente all'Unità Cinofila dallo stesso condotta, secondo modalità da concordare, al fine di poter disporre in maniera costante, seppur flessibile, di un valido strumento atto a raggiungere gli obiettivi ed i risultati dettagliatamente indicati nella richiesta stessa;
- detto comando funzionale a tempo parziale veniva autorizzato previa apposita convenzione tra le parti (a cui il lavoratore interessato prestava consenso) che veniva approvata, rispettivamente, con Deliberazione G.C. dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano del 08.08.2018, con Deliberazione G.C. del Comune di Casina del 09.08.2018 e con Deliberazione C.C. del Comune di Reggio Emilia n. 120 del 19.11.2018;
- con **Determinazione Dirigenziale n. 1492 di RUD del 12.12.2018** veniva attivato – secondo le modalità ed alle condizioni tutte specificate nella predetta Convenzione ed in attuazione di quanto autorizzato nel PTFP – il comando funzionale parziale presso il Comune di Reggio Emilia del Dott. B.C., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina – RE con profilo di Ispettore Superiore di P.M. Categoria Giuridica ed Economica D1, nonché l'utilizzo congiunto dell'unità cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, per il periodo **dal 17.12.2018 al 31.12.2019**, secondo le condizioni e le modalità indicate nella convenzione approvata e sottoscritta tra le parti (P.G. n. 151709 del 29.11.2018), per n. 2 giorni la settimana da concordare tra le amministrazioni (104 giorni all'anno), salva ulteriore proroga, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2 sexies dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 13, comma 2 della Legge n. 183/2010.
- con lettera datata 05.12.2019 il Comandante Dirigente del Servizio “Polizia Municipale e Protezione Civile” del Comune di Reggio Emilia manifestava l'esigenza e richiedeva all'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano e al Comune di Casina di rinnovare la convenzione per la proroga del comando di che trattasi al fine di poter proseguire tale collaborazione in maniera costante e ricorrente e che detta richiesta veniva accolta;

- con Deliberazione di G.C. n. 108 del 19.12.2019 il Comune di Casina (RE) approvava il rinnovo della convenzione già in essere tra gli Enti summenzionati relativa al comando funzionale parziale dell'Ispettore Superiore di P.M. B.C. presso il Comune di Reggio Emilia e al contestuale utilizzo della unità cinofila alle medesime, invariate condizioni **per il periodo 01.01.2020 – 31.12.2020**;
- che il rinnovo della suddetta convenzione veniva altresì approvato da parte del Comune di Reggio Emilia con Deliberazione di G.C. n. 228 del 23.12.2019 e da parte dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano con Deliberazione di G.C. n. 126 del 30.12.2019;

Considerato che conseguentemente con Determinazione Dirigenziale n 2137 di RUAD del 31.12.2019 veniva disposta la proroga del Comando funzionale a tempo parziale presso il Comune di Reggio Emilia dell'Ispettore di P.M. dipendente del Comune di Casina Dott. B.C. come disposto ed autorizzato dalle Delibere di Giunta sopracitate per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020;

Preso atto ora:

- che il Comandante Dirigente del Servizio "Polizia Locale e Protezione Civile" del Comune di Reggio Emilia, con lettera datata 27.11.2020, acquisita in atti al PG n. 2020/0198430, manifestava nuovamente l'esigenza e richiedeva all'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano e al Comune di Casina di stipulare una nuova convenzione in analogia alla precedente, ma portando a 3 i giorni della settimana di comando dell'Ispettore B.C. per un totale di 156 giorni all'anno, al fine di continuare la proficua collaborazione tra gli Enti, considerati gli ottimi risultati raggiunti;
- che con **Deliberazione di G.C. del 3 dicembre 2020, n. 106 il Comune di Casina (RE)** e con **Deliberazione di Giunta del 11 dicembre 2020, n. 103 l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino** hanno approvato la nuova convenzione relativa al comando funzionale dell'Ispettore Superiore di P.M. B.C. presso il Comune di Reggio Emilia e del contestuale utilizzo della unità cinofila per 3 giorni settimanali, per un totale di 156 giorni annui, per il periodo dal **01.01.2021 al 31.12.2022**;
- che il rinnovo della suddetta convenzione, alle condizioni più sopra descritte, veniva altresì approvato da parte del Comune di Reggio Emilia con Deliberazione di G.C. n. 212 del 17.12.2020;

Tenuto conto, altresì, che all'interno del Bilancio 2021-2022, Esercizio 2020 si ritrovano:

- le risorse economiche necessarie al presente provvedimento, che sono già state impegnate con Deliberazione G.C. n. 212 del 17.12.2020 di approvazione del rinnovo della convenzione relativa alla proroga del comando di che trattasi, al capitolo che nel PEG 2021 e 2022 sarà iscritto in sede corrispondente al **capitolo 12200** del PEG 2020 per una spesa complessiva di **Euro 23.084,47 all'anno**, di cui Euro 17.756,21 all'art. 1 (imp. 554/2021; imp. 191/2022) e Euro 5.328,26 all'art. 2 (imp. 555/2021; imp. 192/2022);
- le risorse per il rimborso delle spese per l'utilizzo della unità cinofila quale rimborso forfettario delle spese sanitarie, di mantenimento del cane, nonché le spese di rimborso per l'utilizzo del veicolo di servizio, attrezzato per il trasporto dell'Unità Cinofila quantificate in una spesa massima di 5.500,00 euro annui anch'essi già impegnati con la Deliberazione G.C. n. 212 del 17.12.2020 sopra citata, che trovano copertura sul capitolo 12905 (imp. 556/2021; imp. 193/2022).

Rilevato pertanto che con il presente atto non verrà impegnata alcuna ulteriore spesa per la proroga del comando di che trattasi;

Preso atto che la proroga del comando ed il conseguente utilizzo dell'unità cinofila condotta ed addestrata dall'Isp. B.C., di cui al presente atto, afferisce alle numerose attività correlate al tema della "Sicurezza Urbana" e della "Sicurezza Integrata", intesa come insieme degli interventi, assicurati da vari soggetti istituzionali, al fine di concorrere alla promozione e attuazione di un sistema unitario ed integrato di sicurezza, per il benessere delle comunità territoriali; tra tali attività, rientrano le azioni di contrasto alla prostituzione, allo spaccio di sostanze stupefacenti, alle risse, ai furti, nonché alle azioni di prevenzione al degrado urbano, complessivamente inteso e agli eventi di disordine che provocano nella popolazione una maggiore percezione di insicurezza e timore.

Rilevato pertanto che si possa e debba ora procedere, per tutte le motivazioni più sopra riportate, a prorogare il comando parziale del Dott. **B.C.**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina – RE con profilo di Ispettore Superiore di P.M. Categoria Giuridica ed Economica D1, per il periodo **01.01.2021 – 31.12.2022**, ferma rimanendo la possibilità di ulteriore proroga previo ulteriore rinnovo della convenzione, provvedendo poi con successivi appositi atti di liquidazione, al rimborso degli oneri

derivanti dal presente provvedimento al Comune di Casina come sopra meglio specificati, previa presentazione di prospetti riepilogativi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;
- Legge 7 marzo 1986 n. 65 “Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale”;
- L.R. Emilia Romagna n. 24 del 04.12.2003;
- l'art. 14 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione”, a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

di prendere atto dell'avvenuto rinnovo della convenzione per la proroga del comando funzionale parziale presso il Comune di Reggio Emilia, del Sig. B.C., nonché per l'utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, per il periodo dal **01.01.2021 al 31.12.2022** portando a 3 i giorni della settimana di comando dell'Ispettore B.C. per un totale di 156 giorni all'anno, autorizzato con Deliberazione G.C. n. 212 del 17.12.2020 del Comune di Reggio Emilia, per tutte le motivazioni in essa riportate che devono intendersi integralmente richiamate, nonché con Deliberazione di G.C. del Comune di Casina n. 106 del 03.12.20 e Deliberazione G.C. n. 103 del 11.12.2020 dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano;

di prorogare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, e conformemente a quanto autorizzato dal Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022, il comando funzionale parziale presso il Comune di Reggio Emilia, del Dott. B.C., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina – RE con profilo di Ispettore Superiore di P.M., categoria Giuridica ed Economica D1, nonché l'utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, per il periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2022 per n. 3 giorni la settimana - 156 giorni all'anno), salvo ulteriore proroga, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2 sexies dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 13, co. 2, della Legge n. 183/2010 e secondo le medesime procedure di approvazione (convenzione);

di impegnarsi già sin da ora a provvedere - mediante apposita liquidazione dirigenziale - al rimborso degli oneri derivanti dal presente provvedimento al Comune di Casina – RE previa presentazione di prospetto riepilogativo precisando che il Dott. B.C. ha attualmente in godimento le seguenti voci stipendiali:

Stipendio base	€ 1.844,62
Elemento Perequativo	€ 19,00
Indennità di comparto	€ 51,90
Anzianità individuale	€ 43,21
Indennità di vigilanza	€ 92,57
Indennità vacanza contrattuale	€ 12,91

di dare atto che la complessiva spesa è già stata impegnata con Deliberazione G.C. n. 212 del 17.12.2020 di approvazione del rinnovo della convenzione per la proroga del comando, come segue:

quanto a € 23.084,47 al capitolo che nel PEG 2021 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 12200 del PEG 2020 "PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE" del Bilancio Pluriennale 2020-2022, Esercizio 2020 – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

Art. 1 € 17.756,21 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – imp. 2021/554
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

Art. 2 € 4.560,42 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 – imp.2021/555
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 € 767,84 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS) – imp. 2021/555
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 23.084,47 al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 12200 del PEG 2020 "PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE" del Bilancio Pluriennale 2020-2022, Esercizio 2020 – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

Art. 1 € 17.756,21 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 imp. 2022/191
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1106

Art. 2 € 4.560,42 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 imp.2022/192
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

Art. 2 € 767,84 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS) imp. 2022/192
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

di dare atto che le risorse economiche necessarie al rimborso al Comune di Casina delle spese per per l'utilizzo della unità cinofila quale rimborso forfettario delle spese sanitarie, di mantenimento del cane, nonché le spese di rimborso per l'utilizzo del veicolo di servizio, attrezzato per il trasporto dell'Unità Cinofila sono anch'essi già stati impegnati con Deliberazione G.C. n. 212 del 17.12.2020 al capitolo 12905 (imp. 556/2021; imp. 193/2022).

di prendere atto inoltre che il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate sulla Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020 e che, ad ogni modo, trattandosi di spesa relativa a comando "temporaneo", di dipendente di altro Ente pubblico, essa non vincola in maniera permanente il Bilancio del Comune di Reggio Emilia, essendo per sua natura limitata nel tempo e strettamente legata alle esigenze straordinarie che la determinano;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)