

Proponente: 85.B
Proposta: 2020/920
del 21/12/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1818
del 22/12/2020

SERVIZIO POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA

Dirigente: BENEDETTI Dr.ssa Lorenza

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ADESIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA ALLA CONVENZIONE "APERTA" TRA L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO E LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI INTERESSATE ALL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE REGIONALE 14 DEL 30 LUGLIO 2015 E ALL'UTILIZZO DEL SISTEMA SILER" AI SENSI AI SENSI DELL'ART. 50 DEL D.LGS. 82/2005.

OGGETTO:ADESIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA ALLA CONVENZIONE “APERTA” TRA L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO E LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI INTERESSATE ALL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE REGIONALE 14 DEL 30 LUGLIO 2015 E ALL'UTILIZZO DEL SISTEMA SILER” AI SENSI AI SENSI DELL'ART. 50 DEL D.LGS. 82/2005.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visti:

la Legge Regionale 24 maggio 2004, n. 11, “Sviluppo regionale della società dell'informazione”;

la Legge Regionale 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni

la legge regionale 1° agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione, dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e successive modifiche ed integrazioni

l'art. 15 della legge 241/1990, il quale prevede la possibilità di concludere accordi tra le amministrazioni pubbliche per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune, e che dal 1° gennaio 2013 detti accordi devono essere sottoscritti con firma digitale;

il D.P.R. n. 445/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche;

il D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo modificato dal D.lgs. 10/08/2018 n. 101, “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

il D.lgs. n. 82/2005 “Codice dell'Amministrazione digitale” e successive modifiche”;

la Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica, Amministrazione e Semplificazione del 22 dicembre 2011 “Adempimenti urgenti per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15 della Legge 12 novembre 2011, n. 183”;

la Determinazione n. 126/2013 DIG del 24 luglio 2013 del Commissario straordinario dell'Agenzia per l'Italia digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente per oggetto: Linee guida per la stesura di convenzioni volte a disciplinare le modalità di accesso ai dati delle pubbliche amministrazioni, in Testo dell'atto pagina 2 di 40 attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 58 del Codice dell'Amministrazione Digitale riguardante “Modalità della fruibilità del dato”;

il Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali “Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra amministrazioni pubbliche” del 2 luglio 2015;

il provvedimento dirigenziale 1281 del 15/09/2017 “adesione del Comune di Reggio Emilia alla convenzione “aperta” tra l'agenzia regionale per il lavoro e le pubbliche amministrazioni interessate all'applicazione della legge regionale 14 del 30 luglio 2015 e all'utilizzo del portale “LAVORO PER TE” ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990 e degli articoli 50 E 73 del D.LGS. 82/2005” con il quale il Comune di Reggio Emilia ha aderito alla convenzione suddetta, parte del sistema informativo utile per portare avanti i progetti derivanti dalla LR 14/2015;

Preso atto che la delibera dell'Agenzia regionale del Lavoro n.1572 del 04/11/20, ADOZIONE DELLA "CONVENZIONE 'APERTA' PER LA FRUIBILITÀ DEI DATI PRESENTI NEL SISTEMA INFORMATIVO LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA DA PARTE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI definisce le modalità di adesione e il testo della Convenzione “aperta” e forma e contenuti dell'istanza di adesione alla convenzione con cui l'agenzia consente alle Pubbliche Amministrazioni, ai Gestori di servizi pubblici e agli Organismi

di diritto pubblico, la fruibilità dei dati raccolti nel Sistema informativo lavoro (SILER),

Considerato che gli scambi di informazione per via telematica tra le Pubbliche amministrazioni sono necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o per effettuare i controlli delle dichiarazioni sostitutive riguardanti informazioni e dati relativi a stati, qualità personali e fatti di cui agli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e che tale modalità operativa consente di giungere ad una semplificazione amministrativa a vantaggio di cittadini e imprese;

Ritenuto quindi necessario prevedere la condivisione delle informazioni raccolte in attuazione di tutte le misure in carico al comune previste tra le altre da LR 14/2015 e L 26/2019 al fine di consentire una reale ed efficiente integrazione socio lavorativa delle persone in carico ai servizi nel rispetto delle normative regolanti il trattamento dei dati personali nelle pubbliche amministrazioni (art. 15 L. 241/90; D.P.R. 445/2000; D. Lgs. 196/2003; D. Lgs. 82/2005, determinazione n. 126/2013 del Commissario Straordinario dell'Agenzia per l'Italia digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri; Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 2 luglio 2015; DGR 486/2017)

Ritenuto conseguentemente di aderire alla convenzione aperta in argomento, secondo il testo approvato con la sopracitata determinazione n. 1572 (Allegato 1 quale parte integrante al presente provvedimento) trasmettendo, successivamente, via PEC istanza di adesione (Allegato 2 alla convenzione) debitamente compilata e sottoscritta;

Visti

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, ed in particolare l'art.107;
- Decreto legislativo 23 giugno 2011 n.118, DPCM 28 dicembre 2011;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 del vigente Regolamento di Comunale sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il provvedimento PG 25249 del 31/1/2020, così come modificato con decreto PG 174332 del 29/10/2020 a decorrere dal 01/11/2020, con cui il Sindaco ha incaricato la Dr.ssa Lorenza Benedetti Dirigente del Servizio "Politiche di Welfare-Intercultura";
- il provvedimento PG 42296 del 20/2/2020 con cui il Sindaco ha designato la Dr.ssa Lorenza Benedetti" coordinatore del trattamento dati personali per il servizio "Politiche di Welfare-Intercultura";

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di aderire alla Convenzione "aperta" di cui alla determinazione n. 1572 del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna del 04/11/2020 come da allegato quale parte integrante della presente determinazione (allegato 1);
- di trasmettere via PEC l'istanza di adesione alla stessa, debitamente compilata con gli elenchi dei nominativi degli operatori coinvolti e digitalmente firmata per il Comune di Reggio Emilia (allegato 2 alla convenzione) all'Agenzia per il Lavoro territorialmente competente;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE
D.ssa Lorenza Benedetti

GS/ADD238