

Proponente: 31.A
Proposta: 2020/2129
del 22/12/2020



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1375
del 24/12/2020

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 23 BIS D.LGS 165/2001 DI PERSONALE AMMINISTRATIVO PER ATTIVITA' DI CONTACT TRACING PRESSO AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visti:

- il Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri del 3 novembre 2020 recante : "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 maggio 2020, n. 35", recante «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, recante «Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», che ribadisce gli obblighi di tracciamento e monitoraggio dei contatti di casi positivi al COVID_19;

- il D.LGS 165/2001, recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", che all'art. 23 bis, comma 7, dispone che, sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le pubbliche amministrazioni possano disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni.

Dato atto che:

- con comunicazione indirizzata al sindaco del Comune di Reggio Emilia, pervenuta tramite posta elettronica certificata in data 12/11/2020 e acquisita agli atti con Prot. n. 185083/2020, il Direttore generale pro tempore dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia, richiedeva formalmente la collaborazione dell'amministrazione comunale, attraverso la messa a disposizione temporanea di personale amministrativo impiegato presso i servizi comunali a supporto dell'attività in corso da parte del Servizio di Igiene Pubblica della Ausl, attività finalizzata alla ricerca e gestione dei contatti di casi di Covid-19 sul territorio provinciale tramite il cosiddetto "contact-tracing" al fine di limitare il propagarsi della pandemia in atto;

- tale richiesta era corredata di schema di Protocollo d'intesa tra Comune di Reggio Emilia e Ausl di Reggio Emilia, regolante gli aspetti essenziali della collaborazione tra i due Enti avente validità fino al 22 Dicembre 2020, eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dell'emergenza Covid-19;

- con circolare del 13/11/2020, con oggetto: "Ricerca di personale da destinare alle attività di monitoraggio-tracciamento dei contagi per emergenza sanitaria da Covid -19, pubblicata sulla bacheca online del sito intranet del Comune, il Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia ha esplicitato i termini della richiesta di cui al Protocollo d'Intesa;

- in data 19/11/2020 la Giunta Comunale ha approvato, con Deliberazione n.181, che qui si richiama integralmente, il Protocollo d'intesa tra Comune di Reggio Emilia e Ausl di Reggio Emilia e il Sindaco ha sottoscritto detto protocollo (allegato A, parte integrante del presente atto);

Considerato che la messa a disposizione temporanea di personale amministrativo da parte del Comune di Reggio Emilia a favore dell'Ausl è stata inquadrata giuridicamente nell'istituto dell'Assegnazione temporanea di cui all'art.23 bis, comma 7, del D.Lgs.165/2001;

Preso atto che:

- l'Ausl di Reggio Emilia, per vie informali, ha chiesto la proroga dell'assegnazione temporanea dei dipendenti comunali già assegnati, per continuare il servizio di "contact-tracing" al fine di limitare il propagarsi della pandemia in atto, fino a tutto febbraio 2021;

- in seguito a contatti con i dipendenti comunali assegnati temporaneamente all'Ausl e ai loro Dirigenti comunali di servizio, per ragioni personali e per esigenze di servizio, il numero di persone che proseguiranno il servizio presso l'Ausl è pari a 5 (cinque);

- l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, tramite nota inviata con PEC al P.G. n. 217400 del 21/12/2020, ha formalmente confermato la disponibilità alla proroga dell'assegnazione temporanea presso l'Ausl di 5 (cinque) dipendenti comunali già in servizio presso la stessa Azienda Sanitaria;

Verificato inoltre che alcuni dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia in assegnazione temporanea hanno dato disponibilità piena a prestare servizio presso l'Ausl nel periodo indicato, mentre altri dipendenti, per ragioni personali e per esigenze di servizio, hanno dato una disponibilità minore in termini di ore settimanali e di periodo complessivo, così come sotto esplicitato:

- M.V. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica C, Cat. Economica C1, profilo Istruttore Insegnante, proroga assegnazione temporanea presso Ausl di Reggio Emilia dal 23/12/2020 al 31/01/2021 per complessive 36 ore settimanali;

- G.A. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica B1, Cat. Economica B1, profilo Collaboratore professionale, proroga assegnazione temporanea presso Ausl di Reggio Emilia dal 23/12/2020 al 28/02/2021 per complessive 36 ore settimanali;

- F.S. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica C, Cat. Economica C4, profilo Istruttore, proroga assegnazione temporanea presso Ausl di Reggio Emilia dal 23/12/2020 al 16/01/2021 per complessive 36 ore settimanali;

- P.C. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica D, Cat. Economica D1, profilo Funzionario amministrativo, proroga assegnazione temporanea presso Ausl di Reggio Emilia dal 23/12/2020 al 28/02/2021 per complessive 14 ore settimanali;

- M.F. dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore), Cat. Giuridica D3, Cat. Economica D3, profilo Funzionario tecnico, proroga assegnazione temporanea presso Ausl di Reggio Emilia dal 23/12/2020 al 30/12/2020 per complessive 18 ore settimanali;

Richiamata l'importanza sociale e di pubblica utilità dell'attività che stanno svolgendo i dipendenti del Comune di Reggio Emilia presso l'Azienda Unità Sanitaria Locale;

Ritenuto pertanto, nell'ottica della priorità della salute pubblica e quindi della collaborazione volta a limitare il diffondersi della pandemia da Covid-19, di poter disporre la proroga dell'assegnazione temporanea per il periodo complessivo dal 23/12/2020 al 28/02/2021, eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dell'emergenza Covid-19; presso l'Ausl di Reggio Emilia dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia M.V.; G.A.; F.S.; P.C.; M.F., generalizzati come da allegato B, con l'articolazione sopra descritta;

Dato atto infine che l'Ausl di Reggio Emilia, come da Protocollo d'intesa sottoscritto dalla parti, si farà carico del rimborso complessivo per le unità di personale assegnate, comprensivo anche delle ore di straordinario eventualmente effettuate dai dipendenti assegnati;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/03/2020, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Bilancio Previsione 2020-2022 e il DUP (Documento Unico di Programmazione);

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 158 del 27/07/2020, immediatamente esecutiva, avente per oggetto "Variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2020/2022 e relativi allegati. Prima verifica rispetto alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art 193 del D.Lgs.267/2000;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione-Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;

- la deliberazione di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art.169 del D.lgs. 267/2000) e relativi allegati;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di disporre la proroga dell'assegnazione temporanea dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia indicati in premessa e generalizzati nell'allegato B, per il periodo complessivo dal 23/12/2020 fino al 28/02/2021, termine eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dell'emergenza Covid-19, secondo l'articolazione esplicita in premessa;
- di dare atto che la spesa del personale di cui si dispone l'assegnazione temporanea, che sarà sostenuta per il periodo dal 23/12/2020 fino al 28/02/2021, pari complessivamente ad € 13.347,67, trova integrale copertura nell'attuale Bilancio di Previsione 2020-2022, nei rispettivi capitoli di spesa del personale di ruolo, come segue:

Esercizio 2020

- Cap. 300: art.1 € 250,90 - competenze lorde
art.2 € 69,50 - contributi a carico Ente
- Cap. 1000: art.1 € 588,56 - competenze lorde
art.2 € 163,01 - contributi a carico Ente
- Cap. 3150: art.1 € 525,02 - competenze lorde
art.2 € 145,37 - contributi a carico Ente
- Cap.18400: art.1 € 655,61 - competenze lorde
art.2 € 174,08 - contributi a carico Ente
- Cap. 24500: art.1 € 328,20 - competenze lorde
art.2 € 91,01 - contributi a carico Ente

Esercizio 2021

- Cap. 300: art.1 € 1.631,83 - competenze lorde
art.2 € 452,06 - contributi a carico Ente
 - Cap. 1000: art.1 € 1.921,01 - competenze lorde
art.2 € 532,05 - contributi a carico Ente
 - Cap. 3150: art.1 € 3.414,71 - competenze lorde
art.2 € 945,46 - contributi a carico Ente
 - Cap.18400: art.1 € 1.148,59 - competenze lorde
art.2 € 310,70 - contributi a carico Ente
- di dare atto, infine, che la suddetta spesa di € 13.347,67 verrà rimborsata al Comune dall'Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia e introitata sul Bilancio Pluriennale 2020 – 2022, al capitolo 8410 art.1 "Rimborso dallo Stato, Enti Pubblici Territoriali e loro Consorzi per personale temporaneamente assegnato" del PEG per i rispettivi esercizi 2020 e 2021.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
Dott.ssa Giubbani Battistina