

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/67
del 14/01/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 41
del 15/01/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE FORZE DI POLIZIA - EMERGENZA COVID19 - LIQUIDAZIONE COMPENSI DI INDENNITA' ORDINE PUBBLICO AL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE PER IL MESE DI AGOSTO 2020.

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE FORZE DI POLIZIA - EMERGENZA COVID19 - LIQUIDAZIONE COMPENSI DI INDENNITA' ORDINE PUBBLICO AL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE PER IL MESE DI AGOSTO 2020.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Premesso

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/03/2020, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio Previsione 2020-2022 e il DUP (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione-Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 158 del 27/07/2020, immediatamente esecutiva, avente per oggetto "Variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2020-2022 e relativi allegati. Prima verifica rispetto alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art 193 del D. Lgs. 267/2000;
- la delibera di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art.169 del D.lgs. 267/20000) e relativi allegati;
- la delibera di Giunta Comunale n.173 del 12/11/2020, con la quale è stato approvato il secondo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2020/2022, a seguito delle modifiche alla macro struttura organizzativa ed incarichi dirigenziali, nonché della variazione urgente di bilancio n.153 del 22/10/2020;
- la delibera di Giunta Comunale n. 207 del 15/12/2020, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il terzo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2020/2022, a seguito della delibera di CC n. 225 del 30/11/2020 "Variazioni al bilancio 2020/2022, al D.U.P. e ai relativi allegati. Seconda verifica rispetto alla salvaguardia degli equilibri di bilancio";
- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e dei relativi allegati;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2021;

Richiamati:

- la circolare del Ministero dell'Interno prot. 7216 del 16/03/2020, concernente

chiarimenti in materia di trattamento economico del Personale delle Forze di Polizia, che ha previsto, in caso di eventuale concorso delle Polizie Locali nei servizi di ordine pubblico per "Polmonite da nuovo coronavirus – COVID 19", la corresponsione dell'indennità di Ordine Pubblico anche al personale appartenente alla predetta categoria;

- il DPCM 8 marzo 2020, art 4, che affida ai Prefetti il potere di coordinare gli interventi volti ad assicurare il rispetto di tutte le disposizioni contenute nello stesso Dpcm, per combattere l'epidemia da COVID-19, potendosi, pertanto, avvalere della collaborazione di tutte le forze di Polizia, compresa quella locale;

Dato atto che, in particolare, il personale della polizia locale è coinvolto nei servizi operativi esterni su strada, intendendo per tali *"tutte le attività di controllo del territorio finalizzate all'osservanza delle particolari prescrizioni imposte per contenere la diffusione del contagio da nuovo coronavirus COVID-19"*. Il coinvolgimento degli agenti della P.L. nelle operazioni dei servizi operativi esterni su strada deve partire dal potere di coordinamento dei Prefetti ed arrivare in sede di tavolo tecnico dei Questori, per concordare la pianificazione dei servizi al fine di adottare le conseguenti ordinanze.

Poiché le funzioni svolte dagli agenti della P.L. sono le medesime dei colleghi della Polizia di Stato, e, a questi ultimi, per tali servizi, è riconosciuta l'indennità di ordine pubblico, anche al personale della Polizia Locale viene riconosciuta la predetta indennità.

Richiamata la disciplina dell'indennità di Ordine Pubblico di cui all'art.10 del DPR 18/06/2002 n. 164 e s.m.i che evidenzia che eventuali servizi di controllo effettuati su iniziativa dell'amministrazione comunale ovvero di altri soggetti che non siano il Prefetto e il Questore non danno diritto all'indennità di ordine pubblico per il personale della Polizia Locale.

Dato atto che il predetto art. 10 prevede due tipologie di indennità di ordine pubblico:

- quella connessa al servizio svolto fuori sede, che è dovuta per ogni turno giornaliero della durata minima di quattro ore ed è pari a 26,00 euro;

- quella connessa al servizio svolto in sede, che è dovuta, anche in questo caso, per ogni turno giornaliero della durata minima di quattro ore ed è pari a 13,00 euro.

Poiché gli agenti di Polizia Locale, di norma, svolgono il loro servizio nell'ambito del territorio comunale e in via ordinaria l'importo dell'indennità di ordine pubblico è pari a 13,00 euro.

Ribadito che l'estensione dell'indennità di ordine pubblico al personale della P.L. non

rappresenta una disposizione a regime, ma, specifica la circolare sopra richiamata, è un provvedimento applicato “unicamente ed eccezionalmente” in questo periodo di emergenza.

Dato atto che il costo sostenuto dalle amministrazioni locali per l’indennità in questione viene rimborsato dallo Stato.

Dato atto che la Polizia Locale del Comune di Reggio Emilia ha effettuato servizi di ordine pubblico per emergenza – COVID 19 dal mese di Marzo fino al 24 maggio 2020 e di cui si è liquidato la relativa indennità di ordine pubblico con atto di liquidazione RUD 771/2020;

Dato atto che la Polizia Locale del Comune di Reggio Emilia ha effettuato servizi di ordine pubblico per emergenza – COVID 19 dal 25 maggio 2020 al 31 luglio 2020 e di cui si è liquidato la relativa indennità di ordine pubblico con atto di liquidazione RUD 1018 /2020;

Dato atto che la Polizia Locale ha svolto per un ulteriore periodo dal 01/08/2020 al 31/08/2020 controlli congiunti con le FF.P per fronteggiare la diffusione del Covid-19, come da “Ordinanze dei servizi specifici” agli atti del Servizio di Polizia locale e dettagliate nel prospetto “Allegato servizi di O.P. polizia locale effettuati nel mese di agosto”, unitamente al prospetto dettagliato dei nominativi/servizi opportunamente vidimati dalla Questura di Reggio Emilia -Categ A4/2665 VV/2020 GAB del 28 dicembre 2020 (allegato 1);

Richiamato il prospetto riepilogativo relativo ai servizi di ordine pubblico effettuati dal 01/08/2020 al 31/08/2020 dagli operatori della Polizia Locale di Reggio Emilia per l’emergenza COVID 19 da cui si evince che sono da liquidare n. 40 servizi effettuati dal personale dipendente del Comune, per un totale di spesa di Euro 687,96 (di cui Euro 167,96 per O.R.) (allegato 2);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l’incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di liquidare in complessivi Euro 687,96 -relativi a n. 40 servizi effettuati dal Personale della Polizia Locale dipendente del Comune di Reggio Emilia - (di cui Euro 123,76 quali contributi Cpdel – Euro 44,20 per IRAP) i compensi per indennità

Ordine Pubblico per EMERGENZA COVID-19, come da prospetto opportunamente vidimato dal questore di Reggio Emilia (allegato 1) e prospetto riepilogativo (allegato 2) ;

2. di imputare la complessiva spesa di euro 687,96 sul Bilancio pluriennale 2020-2022 – come segue:

- quanto a Euro 520,00 al capitolo che nel PEG 2021 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 12201.1 del PEG 2020 Imp 7525/ 2020 - Retribuzioni personale municipale - codice Prodotto PD_3102; codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 01.01.01.01.002; Missione/Programma 03.01 Centro di costo 0193 - codice COFOG: 03.1.1; codice transazione UE: 8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE; codice SIOPE: 1101;

- quanto a Euro 123,76 al capitolo che nel PEG 2021 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 12201.2 del PEG 2020 Imp 7526 del PEG 2020 – Contributi personale municipale - codice Prodotto PD_3104; codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 01.01.02.01-001; Missione/Programma 03.01 Centro di costo 0193 - codice COFOG: 03.1.1; codice transazione UE: 8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE; codice SIOPE: 1111;

- quanto a Euro 44,20 al capitolo che nel PEG 2021 verrà iscritto in sede corrispondente al cap.12201.3 del PEG 2020 Imp 7549/2020– IRAP funzioni polizia locale - codice Prodotto PD_3104; codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.02.01.01.001; Missione/Programma 03.01 Centro di costo 0193 -codice COFOG: 03.1.1; codice transazione UE: 8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE; codice SIOPE: 1701;

3. di dare atto che la spesa di Euro 687,96 comprensiva degli oneri riflessi a carico Ente, verrà rimborsata a consuntivo dallo Stato;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)