

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/91

del 18/01/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 54

del 18/01/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE STIPENDI, COMPENSI E INDENNITA' VARIE.
LIQUIDAZIONE RITENUTE OPERATE E ONERI A CARICO
DELL'ENTE. MESE DI GENNAIO 2021

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Visto il provvedimento n. 25249 del 31.01.2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01.02.2020, fino ad ultimazione delle procedure ad evidenza pubblica per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali e comunque non oltre al termine del mandato del Sindaco;

Preso atto che in data 17 dicembre 2020 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016 – 2018, e visti in particolare:

– l'art. 2, comma 3, in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione del Ccnl;

– l'art. 54 "*Trattamento economico fisso*" che dispone l'aumento dello stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'art. 3 del Ccnl del 03/08/2010, del personale di livello dirigenziale, dei seguenti importi mensili lordi, da corrispondersi per tredici mensilità:

- a decorrere dal 1° gennaio 2016 euro 24,70;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2017 in euro 74,90;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2018 in euro 125,00;

e che a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del Ccnl, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

- l'art. 54, comma, 4, che dispone l'incremento della retribuzione di posizione annua lorda, comprensiva di tredicesima mensilità, stabilita per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 01/01/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, di euro 409,50;

- l'art. 55 "*Effetti dei nuovi trattamenti economici*", secondo il quale al personale di livello dirigenziale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 54 hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e che agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR o dei trattamenti equipollenti comunque denominati, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;

- l'art. 106 "*Incrementi dello stipendio tabellare*" che dispone l'aumento dello stipendio tabellare mensile lordo, per tredici mensilità, di cui all'art. 3 del Ccnl del 01/03/2011, dei Segretari Comunali e Provinciali come segue:

Fascia	Dal 01/01/2016	Rideterminato al 01/01/2017	Rideterminato al 01/01/2018
A	20,90	63,50	125,00
B	20,90	63,50	125,00
C	16,70	50,80	100,00

e che a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del Ccnl, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

- l'art. 107 "*Retribuzione di Posizione*", comma 1, che ridetermina, con decorrenza 01 gennaio 2018, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 3, comma 6 del Ccnl 1° marzo 2011, come segue:

Fascia A	
1) incarichi in enti metropolitani	euro 41.000,00
2) incarichi in enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	euro 33.900,00
3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti	euro 22.400,00
Fascia B	
1) incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	euro 16.000,00
2) incarichi in enti fra 3.000 e 10.000 abitanti	euro 8.230,00
Fascia C	
1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti	euro 7.750,00

- l'art. 108 "*Effetti dei nuovi trattamenti economici*", secondo il quale ai segretari comunali e provinciali cessati dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'artt. 106 e 107, comma 1 hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e che agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR o dei trattamenti equipollenti comunque denominati, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;

Richiamato l'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Considerato che il giorno 27 c.m. inizia il pagamento, a mezzo ruoli, della complessiva spesa di **€ 2.185.281,56** a favore del personale dipendente, amministratori e altro personale per l'ammontare delle competenze dovute per il mese di **GENNAIO 2021** e in particolare:

- a) trattamento fondamentale e accessorio, rimborsi spese per missioni, compensi per ore straordinarie ed altri compensi spettanti al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato e dirigente dell'Amministrazione Comunale e del Segretario Generale in base ai valori tabellari e tariffari dei vari contratti e regolamenti vigenti al momento del pagamento;
- b) pensioni dirette e di reversibilità a favore di personale avente diritto a trattamento di quiescenza a carico del Comune, giuste deliberazioni e regolamenti consiliari a suo tempo adottati;
- c) indennità di carica, gettoni di presenza, rimborsi spese per missioni agli amministratori e consiglieri comunali ai sensi del T.U. 267/2000, delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e deliberazioni comunali e consiliari varie, adottate e vigenti;
- d) compensi ai componenti delle varie commissioni comunali previste per legge o regolamenti comunali;

Visto l'art. 184 del D.L.gs. 267/00;

Visto l'art. 56 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020 - 2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.65 del 16/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziaria per l'esercizio 2020;
- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario;

DETERMINA

- di prendere atto che in data 17 dicembre 2020 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL relativo all'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016 – 2018, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
- di dare atto che, sulla base delle nuove disposizioni contrattuali, i valori stipendiali annui lordi del personale di livello dirigenziale e dei segretari comunali sono rideterminati con decorrenza 1° gennaio 2016, 1° gennaio 2017 e 1° gennaio 2018;
- di provvedere con il cedolino di gennaio 2021 alla corresponsione degli incrementi contrattuali per il periodo dal 01/01/2016 al 31/12/2020 al personale di livello dirigenziale e ai segretari comunali, tenuto conto del periodo di effettivo servizio prestato;
- di liquidare gli emolumenti, per quanto esposto in premessa, per la complessiva somma di **€ 2.185.281,56** relativa alle competenze, per un importo di **€ 571.101,76** relativo alle ritenute effettuate ed un importo netto di **€ 1.614.179,80**;
- di liquidare le ritenute, gli oneri previdenziali, assistenziali, erariali e le altre ritenute relative al mese corrente;
- di versare, avvalendosi del mod. F24 EP telematico, gli importi dovuti per addizionali regionali e comunali, IRPEF e IRAP, gli importi per contributi previdenziali ed assistenziali mensili alle casse INPS gestione Dipendenti Pubblici, nonché gli importi per riscatti e ricongiunzioni, trattenuti ai dipendenti nel mese corrente, gli importi per i contributi previdenziali ed assistenziali dovuti alla gestione INPS;
- di versare gli importi per altre ritenute con le modalità concordate con gli Enti e Istituti beneficiari (Partiti politici, CRAL, Fondo MAP, sindacati, Istituti di credito per cessioni del V°, ecc.);
- di versare gli importi per prestiti pluriennali e piccoli prestiti nelle modalità dettate dall'INPS gestione Dipendenti Pubblici;
- di versare, avvalendosi del mod. F24 EP telematico, gli importi per i contributi previdenziali ed assistenziali dovuti alla gestione INPGI;
- di versare quanto dovuto al Fondo Sirio-Perseo e a Casagit nelle modalità e termini di cui alla normativa vigente;
- di autorizzare l'emissione dei relativi mandati di pagamento e reversali sui fondi iscritti nel Bilancio di Previsione per l'esercizio in corso;

- di pubblicare il presente atto ai sensi di legge.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)