

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/96

del 19/01/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 68

del 19/01/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE RUAD N. 1502/2020 AVENTE AD OGGETTO "COLLOCAMENTO IN DISTACCO SINDACALE DI UN DIPENDENTE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA 01/11/2020 FINO A EVENTUALE SUCCESSIVA REVOCA".

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con nota prot. 441 trasmessa via Pec ed acquisita agli atti al n. 171579 di Protocollo del 26/10/2020 la Confederazione Generale Sindacale CGS nella persona del Vice Segretario Generale Sig. Marco Carlomagno richiedeva il collocamento in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50% (semi cumulo) del Sig. G.M., generalizzato come dal Allegato 1 alla presente determinazione, dipendente a tempo indeterminato assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile con il profilo professionale di Agente (Cat. C), a far data dal 01/11/2020 e fino a eventuale revoca, certificando che il Sig. G.M. era in possesso del requisito soggettivo di Dirigente sindacale e componente degli organismi direttivi statuari della stessa Confederazione, ai sensi del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017 come modificato dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019;
- che nella stessa nota si precisava che il distacco richiesto era da imputare al contingente dei permessi utilizzabili in forma cumulata assegnati alla stessa Confederazione CGS dal CCNQ del 19/11/2019, e che le modalità di utilizzo del distacco sindacale con prestazione lavorativa al 50% sarebbero state concordate direttamente dal Servizio di assegnazione con l'interessato; si chiedeva inoltre l'applicazione della procedura d'urgenza per l'utilizzo del distacco sindacale.
- che con propria determinazione RUAD n. 1502 del 04/11/2020 a firma della sottoscritta Dirigente si disponeva il collocamento in distacco sindacale del Sig. G.M. con prestazione lavorativa al 50%, ai sensi degli articoli 7 e 21 del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017 come modificato dal CCNQ del 19/11/2019, a far data dal 01/11/2020 e fino a eventuale successiva revoca da parte della stessa Confederazione Sindacale CGS;
- che in tale determinazione si dava atto che l'articolazione oraria della prestazione lavorativa al 50% del dipendente era stata così concordata con il Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile: "il dipendente Sig. G.M. fruisce del distacco sindacale per tre giorni la settimana, ed in particolare nelle giornate di martedì, giovedì e sabato a decorrere dal mese di dicembre 2020, mentre, relativamente al mese di Novembre 2020, causa l'organizzazione dei turni già assegnati, il dipendente fruisce del distacco sindacale nei giorni 5,6,7,11,12,14,17,19,21,25,27,28 Novembre".

Dato atto:

- che con nota pervenuta in data 15/01/2021 a firma del Comandante della Polizia Locale e Protezione Civile Dott. Stefano Poma si specificava che, come da accordi intercorsi con lo stesso dipendente Sig. G.M., nell'interesse reciproco, si confermava la fruizione dei giorni di distacco sindacale nelle giornate di martedì, giovedì e sabato, con disponibilità delle parti a valutare eventuali variazioni occasionali, concordate con congruo anticipo;

Visto l'art. 31 della Legge 20 maggio 1970 (Statuto dei Lavoratori);

Richiamato l'art. 21 (Procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi e aspettative sindacali) del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017 modificato dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019;

Vista la richiesta pervenuta in data 15/01/2021 firma del Comandante della Polizia Locale e Protezione Civile;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020 -2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/4/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- che con delibera di Giunta Comunale 2020/123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del Dlgs. 267/2000) e relativi allegati;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico ad interim attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

DETERMINA

1. di integrare la determinazione dirigenziale RUAD n. 1502 del 04/11/2020 avente ad oggetto "Collocamento in distacco sindacale di un dipendente assunto a tempo indeterminato con decorrenza 01/11/2020 fino a eventuale successiva revoca" dando atto che l'articolazione oraria della prestazione lavorativa al 50% del dipendente Sig. G.M., generalizzato come da Allegato 1 al presente provvedimento, viene così concordata tra lo stesso e il Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile : "il dipendente fruisce del distacco sindacale nei giorni di martedì, giovedì e sabato, con disponibilità delle parti a valutare eventuali variazioni occasionali concordate con congruo anticipo";
2. di precisare che il distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50% (semicumulo) del Sig. G.M., Dirigente sindacale e componente degli organismi direttivi statutari della Confederazione CGS, è imputato al contingente dei permessi utilizzabili in forma cumulata assegnato alla stessa Confederazione CGS dal CCNQ del 19/11/2019.
3. di confermare, in ogni sua parte la determinazione dirigenziale RUAD n. 1502 del 04/11/2020 avente ad oggetto: "Collocamento in distacco sindacale di un dipendente assunto a tempo indeterminato con decorrenza 01/11/2020 fino a eventuale successiva revoca".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)