

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/94
del 19/01/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 35
del 20/01/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPLICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A SEGUITO NUOVE PESATURE POSIZIONI DIRIGENZIALI E NUOVI IMPORTI DELLE FASCE DIRIGENZIALI DISPOSTI DAL NUOVO CCNL DELLA DIRIGENZA 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 è stato approvato il piano esecutivo di gestione - Risorse finanziarie con articolazione dei macro obiettivi in prodotti e progetti e relativi allegati.

Considerato che

- con deliberazione di G.C. n. 194 del 29/11/2019 sono stati approvati gli "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, le modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e l'avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale" e contestualmente prorogati al 31/01/2020 i contratti del personale dirigenziale in servizio con contratto a tempo determinato, in scadenza al 31/12/2019;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2020 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 1 febbraio 2020;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 21/07/2020 è stato approvato il Piano delle Performance 2020-22, il Piano esecutivo di gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 sono state approvate le modifiche alla Macrostruttura dell'Ente con decorrenza 1 novembre 2020 e le integrazioni al vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali".

Richiamato il vigente "Manuale di graduazione delle posizioni dirigenziali" approvato con Deliberazione G.C. n. 58 di I.D. in data 05/04/2018, nonché le successive modificazioni ed integrazioni ad esso apportate;

Preso atto che:

- il sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali ha l'obiettivo di descrivere e misurare, tramite opportuni fattori, il "peso" che ciascuna posizione assume nel contesto organizzativo, indipendentemente dai profili soggettivi del dirigente cui è attribuita la titolarità della funzione dirigenziale;
- in base a quanto stabilito dal sopra richiamato Manuale al paragrafo 3.1 (L'Indennità di posizione): *"con cadenza semestrale, ovvero, decorrenza 01/01 e 01/7, si procede all'aggiornamento periodico delle pesature. Le modifiche organizzative e/o le variazioni che possono intervenire nelle attribuzioni dirigenziali sono valorizzate, in termini di graduazione della posizione, nella prima decorrenza utile tra quelle suesposte; a partire dalla quale è conseguentemente riparametrata la corrispondente retribuzione di posizione. Qualora sia istituita una nuova funzione dirigenziale, invece, la pesatura della posizione è effettuata contestualmente"*;
- in base a quanto stabilito dal vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, con l'aggiornamento periodico delle pesature viene riparametrata la corrispondente retribuzione di posizione;
- il sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali ha l'obiettivo di descrivere e misurare, tramite opportuni fattori, il "peso" che ciascuna posizione assume nel contesto organizzativo, indipendentemente dai profili soggettivi del dirigente cui è attribuita la titolarità della funzione dirigenziale;

- la graduazione delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio preposto alla gestione del personale e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione.

Valutata la rilevanza e l'impatto prodotto dai provvedimenti sopra richiamati, il Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, sentito il Direttore Generale, ha pertanto proceduto ad effettuare una pesatura aggiornata delle posizioni dirigenziali con decorrenza 01/02/2020, data di decorrenza delle modifiche apportate alla struttura organizzativa, e all' 01/07/2020, adottando i criteri applicativi previsti dal Manuale.

Dato atto che:

- la Dirigente ad interim del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, al fine di provvedere all'aggiornamento delle pesature delle posizioni dirigenziali alla data del 01/02/2020 e 01/07/2020, rassegnava in data 17/09/2020 la propria istruttoria;
- il Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione predisponendo l'istruttoria di tutte le posizioni dirigenziali presenti nell'Ente alla data indicata, fatta eccezione, al fine di evitare l'insorgenza di situazioni di conflitto di interesse in capo alla medesima Dirigente, per la graduazione delle posizioni di:
 - coordinatore dell'Area Servizi educativi, rispetto alla quale sono stati valorizzati nella scheda di pesatura soltanto i parametri quantitativi, rimettendo al Direttore Generale la valutazione del parametro "Governance dei processi e dei progetti dell'Area", e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva;
 - dirigente ad interim del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, rispetto al quale sono stati valorizzati nella scheda di pesatura i parametri quantitativi, rimettendo al Direttore Generale la valutazione degli ulteriori parametri: "Relazioni" e "Problem solving" e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva.

Considerato che il Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, con deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020, è stato integrato inserendo al punto 3.1.2.1 ridenominato "Pesatura delle funzioni di direzione del Comando di Polizia Locale" il paragrafo: "*.....la graduazione della posizione incaricata della direzione del servizio di Polizia Locale, in relazione alla complessità organizzativa del Servizio diretto e della particolarità del ruolo svolto, è valorizzata economicamente in base a fasce retributive dedicate, con ciò intendendo mettere in rilievo sia la natura gestionale del ruolo tipicamente dirigenziale, sia le funzioni di coordinamento complesso afferenti al ruolo del Coordinatore di area funzionale.....*".

Preso atto che con determinazione Dirigenziale RUAD n. 1694 del 04/12/2020 il Direttore Generale ha provveduto

- all'approvazione dell'istruttoria della graduazione delle posizioni dirigenziali rassegnata dal Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, operando il completamento della pesatura della posizione dirigenziale preposta all'Area Servizi Educativi e al Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, dando origine al quadro di pesature riepilogate nell'allegato A) alla citata Determinazione;
- a dare mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte nell'ambito del medesimo provvedimento, procedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;
- a dare, inoltre, mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione di procedere all'adeguamento della retribuzione della posizione dirigenziale del Comando di Polizia Locale, come approvato dalla sopra citata deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 (Servizio Polizia Locale e Protezione civile: B coordinamento), con decorrenza 22/10/2020;

Considerato che nel frattempo

- il 17/12/2020 ARAN e Sindacati rappresentativi hanno sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2016/2018 per i Dirigenti delle Regioni ed Autonomie Locali, per i Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del SSN e per i Segretari Comunali e Provinciali.
- sotto il profilo economico, il CCNL sopracitato, al Titolo IV "Trattamento economico" (artt. dal 53 al 61) ha riconosciuto, ai lavoratori in questione, incrementi a regime del 3,48% distribuiti in modo equilibrato per la rivalutazione della parte fissa della retribuzione e delle risorse utilizzate in sede locale per la remunerazione delle condizioni di lavoro, dei risultati raggiunti e degli incarichi dirigenziali con rivalutazione degli stipendi tabellari.

Ritenuto pertanto doversi liquidare, contestualmente all'applicazione nei confronti dei Dirigenti dell'Ente delle retribuzioni aggiornate spettanti delle nuove pesature delle posizioni dirigenziali così come stabilite con determinazione dirigenziale del Direttore Generale RUAD n. 1694 del 04/12/2020, i nuovi importi delle fasce dirigenziali aggiornati con l'aumento previsto dal vigente CCNL 2016/2018 disponendo nello specifico di provvedere a

- liquidare nello stipendio del mese di Gennaio 2021 a tutti i Dirigenti dell'Ente gli aumenti contrattuali con decorrenza 2016, applicando, come da normativa vigente, la tassazione separata irpef;
- applicare l'eventuale nuova pesatura per il solo mese di Gennaio 2021: gli arretrati dei mesi precedenti non possono infatti seguire la medesima tassazione degli arretrati contrattuali. Pertanto, il conguaglio della retribuzione di posizione dal 01/02/2020 al 31/12/2020 verrà effettuato nella successiva busta paga di Febbraio 2021;
- conguagliare nel prossimo stipendio di Febbraio 2021 la retribuzione di posizione del Comandante dal 22/10/2020 al 31/12/2020 la quale, secondo quanto disposto dalla deliberazione GC n. 156 del 22/10/2020, è pari alla fascia A dedicata alle funzioni di direzione del Comando di Polizia Municipale e corrispondente alla fascia B Coordinatore di Area Funzionale;
- nel caso in cui l'applicazione delle nuove fasce determinasse un conguaglio negativo di retribuzione, effettuare detto recupero anche in sede di erogazione dell'indennità di risultato 2019 o nell'ambito dell'erogazione di incentivi di progettazione di prossima liquidazione.

Visti :

- Il D. Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012;
- il D. Lgs. 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico ad interim attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Attestato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

DETERMINA

1. di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione Dirigenziale RUAD n. 1694 del 04/12/2020 del Direttore Generale, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, come da Allegati 1 e 2 di dettaglio al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante;
2. di procedere all'adeguamento della retribuzione della posizione dirigenziale del Comando di Polizia Locale, come approvato da deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 (Servizio Polizia Locale e Protezione civile : B coordinamento) con decorrenza 22/10/2020;
3. che la spesa di 21.907,87 euro relativa al conguaglio delle retribuzioni di posizione per l'anno 2020 trova copertura all'interno del Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2020 destinato ai capitoli di spesa del Fondo per il trattamento accessorio del personale di livello dirigenziale, così come previsto nella determinazione dirigenziale n. 1407 del 29/12/2020;
4. che la spesa di 507.490,41 euro relativa alle retribuzioni di posizione per l'anno 2021 trova copertura nel Bilancio Pluriennale 2020 – 2022, annualità 2021, nei corrispondenti capitoli di spesa del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale dell'anno 2020 e nel rispetto del limite massimo di costituzione del Fondo stesso disposto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, secondo il quale *“l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)