

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/171
del 26/01/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 122
del 26/01/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER RAGGIUNTI LIMITI
D'ETÀ DELLA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO SIG.RA N.L.**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che la dipendente a tempo indeterminato N.L. (di cui all'allegato N.L.), in forza presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in qualità di "Collaboratore Servizi di Cucina" ha compiuto l'età di sessantacinque anni e maturerà il requisito al diritto a pensione di vecchiaia il 01/03/2021;

CONSIDERATO che il vigente C.C.N.L. del personale appartenente al comparto Regioni, Enti Locali ed il Regolamento Generale del Personale del Comune di Reggio Emilia prevede la risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del dipendente che compie il limite massimo di sessantacinque (65) anni di età, così come confermato dall'art. 2 c. 5 della legge 30.10.2013 n. 125, con decorrenza il primo giorno utile previsto dalla normativa vigente in materia di maturazione dei requisiti pensionistici;

Osservato che la dipendente maturerà il requisito al diritto a pensione di vecchiaia il 01/03/2021;

RITENUTO pertanto doversi procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di N.L., per il raggiungimento del limite d'età previsto dall'attuale ordinamento, a far tempo dal 02/03/2021, dando atto che da tale data la medesima farà valere il diritto alla pensione di vecchiaia presso l'I.N.P.S Gestione Dipendenti Pubblici.

ATTESO che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- della Deliberazione di G.C. 17/12/2020 I.D.n. 217 avente per oggetto "Rinnovo contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Nidi e Scuole d'Infanzia dal 01.01.2021 al 31.12.2024;
- della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione R.U.I.C. 1 del 06/03/2020 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2020 ed il Bilancio Pluriennale 2020-2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia nonché i relativi allegati e dell'Atto del Presidente RUIP 1 del 12/03/2020 "Integrazione Delibera RUIC 1 del 06/03/2020";
- della Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 48 del 31/03/2020 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2020 ed il Bilancio Pluriennale 2020-2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia ed i relativi allegati.

DETERMINA

1. Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per il raggiungimento del limite d'età prevista dal vigente ordinamento, della dipendente a tempo indeterminato sig.ra N.L. (di cui all'allegato N.L.) a decorrere dal 02/03/2021;

2. Di dare atto che dal 02/03/2021 la dipendente farà valere il diritto a pensione di vecchiaia presso l'I.N.P.S Gestione Dipendenti Pubblici;
3. Di dare inoltre atto che dalla medesima data si renderà vacante 1 posto d'organico di "Collaboratore Servizi di Cucina" con conseguente diminuzione di 1 unità nel numero del personale di ruolo in servizio;
4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio della Sig.ra N.L. (di cui all'allegato N.L.) a far tempo dal 02/03/2021 si verificherà una minor spesa di € 22.461,84 sul Bilancio Pluriennale 2020-2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione R.U.I.C. n. 1 del 6/03/2020 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n.48 del 31/03/2020, al capitolo che nel PEG 2021 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 14720 del P.E.G. 2020, come segue:

1. quanto a € 17.601,10 alla Missione 04 - Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 14720 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni lorde personale Scuole Infanzia statali", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice siope 1101;

2. quanto a € 4.361,50 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 14720 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Scuole Infanzia Statali", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

3. quanto a € 499,24 alla Missione 04 - Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 14720 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Scuole Infanzia Statali " (TFS), codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siope 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)