

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/205**  
**del 28/01/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 157**  
**del 29/01/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DEL COMPROVATO IMPEDIMENTO ALLA PRESA DI SERVIZIO DI UN ASSUMENDO CON PROFILO DI "AGENTE" CAT. C MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL CORSO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 138 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C) INDETTO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA E INDIVIDUAZIONE DELLA NUOVA DECORRENZA DELL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché il presente provvedimento, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati "particolari" ed informazioni utili a rivelare lo stato di salute del soggetto interessato - ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e in modo particolare ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento europeo 679/2016 – la persona interessata non verrà generalizzata all'interno del presente provvedimento e la stessa sarà meglio generalizzata all'interno della Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela dei dati personali dell'interessato. Tale procedura trova fondamento altresì nell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo" (approvato con Deliberazione C.C. 31307/201 del 21/11/1997, modificato con Deliberazioni C.C. 5243/88 del 02/04/2007, C.C. 10612/124 del 02/07/2012 e C.C. 42830/177 del 15/12/2014)

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 32 di R.U.D. del 19.01.2019 avente ad oggetto "ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 UNITA' A TEMPO PIENO CON PROFILO DI "AGENTE" CAT. C MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL CORSO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 138 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C) INDETTO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA.";

Richiamata integralmente la sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 32 di R.U.D. del 19.01.2021 con la quale si disponeva l'assunzione a tempo indeterminato di 10 unità con profilo professionale di Agente Cat. C con rapporto orario a tempo pieno, dal **01.02.2021** con assegnazione al Servizio "Polizia Locale e Protezione Civile" - previa sottoscrizione del contratto e previo superamento del periodo di prova - utilmente classificatisi nella graduatoria del Corso Concorso Pubblico per il profilo di "Agente di Polizia Locale" (cat. C) della Regione Emilia Romagna approvata con Determinazione Dirigenziale n. 23066 del 24.12.2020, **che avevano ACCETTATO la suddetta proposta ivi compresa la decorrenza della nomina individuata nella data del 01.02.2021**, tra cui anche il Sig. meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto (cfr. accettazione trasmessa tramite E Mail in data 09.01.2021 - PG. 15872 del 18.01.2021);

Considerato:

- che in data 27.01.2021 il Sig. meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto informava telefonicamente l'Ufficio Assunzioni e Concorsi del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dell'impossibilità di sottoscrivere il contratto di lavoro entro il 01.02.2021 e della conseguente impossibilità di prendere servizio il giorno 01.02.2021 per impedimenti fisici che ne precludevano di fatto la regolare presa di servizio alla data individuata nella Determinazione Dirigenziale n. 32 di R.U.D. del 19.01.2021;
- che a tal fine il Sig. meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto ha presentato tramite E Mail in data 27.01.2021 (acquisito agli atti di questo Comune al n. 25784 di P.G.) certificato medico rilasciato in pari data che riporta la diagnosi e la prognosi di 10 giorni di riposo domiciliare e che determina la conseguente impossibilità a prendere servizio alla data del 01.02.2021, come anticipato telefonicamente dal Sig. meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto;

Visto e richiamato quanto previsto dall'art. 19 "Contratto individuale di lavoro" del CCNL Comparto Funzioni Locali ed in particolare dai commi 5 e 7 che testualmente recitano:

*"5. L'ente prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il destinatario a presentare, anche in via telematica, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni, fatta salva la possibilità di una proroga non superiore ad ulteriori trenta giorni, a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento.*

*... omissis ...*

*7. Scaduto inutilmente il termine di cui al comma 5, l'ente comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto."*

Ritenuto pertanto:

- di dover prendere atto del comprovato impedimento alla sottoscrizione del contratto di lavoro entro il 01.02.2021 da parte del Sig. meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto e della conseguente impossibilità a prendere servizio in data 01.02.2021 vista la documentazione presentata;
- di dover conseguentemente procedere ad individuare quale nuova decorrenza della assunzione nel profilo di "Agente" Cat. C del Sig. meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto la data del **06.02.2021** - tenuto conto della prognosi di 10 giorni di riposo domiciliare riportata sul certificato medico presentato in data 27.01.2021 - confermando tutto quanto già disposto dalla Determinazione Dirigenziale n. 32 di R.U.D. del 19.01.2021;

Per tutto quanto sopra esposto;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

## DETERMINA

1. di dover prendere atto del comprovato impedimento del Sig. meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto alla sottoscrizione del contratto di lavoro entro il 01.02.2021 e della conseguente impossibilità di prendere servizio il giorno 01.02.2021 per impedimenti fisici che ne precludono di fatto la regolare presa di servizio alla data individuata nella Determinazione Dirigenziale n. 32 di R.U.D. del 19.01.2021, vista anche la documentazione presentata;
2. di dover conseguentemente procedere ad individuare quale nuova decorrenza dell'assunzione previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del Sig. meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto, nel profilo di "Agente" Cat. C la data del **06.02.2021** - tenuto conto della prognosi di 10 giorni di riposo domiciliare riportata sul certificato medico presentato in data 27.01.2021 - confermando tutto quanto già disposto dalla Determinazione Dirigenziale n. 32 di R.U.D. del 19.01.2021;
3. di prendere atto inoltre che si verificherà la seguente minor spesa di € 478,54 al capitolo che nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2021 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap 12200 "Personale Polizia Municipale" del PEG 2020 del Bilancio pluriennale 2020-2022 - Centro di Costo 0193 - e precisamente:
  - art. 1 € 367,37 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 03.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 03.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101
  - art. 2 € 93,14 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 03.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 18,03 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 03.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 03.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

4. di dare comunicazione del presente provvedimento al Sig. meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)