

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/227

del 29/01/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 161

del 29/01/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
PER DECESSO DI DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO.**

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DECESSO DI DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Rilevato

- che in data 22/01/2021, è deceduta la dipendente, Sig.ra V.F., generalizzata nell'ambito dell'Allegato 1 al presente provvedimento, assunta con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di "Educatore" (Cat. C/1) a decorrere dal 25/08/2016 con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- che conseguentemente a decorrere dal giorno 23/01/2021 si è risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la Sig.ra V.F.;

Considerato che, in occasione del decesso del lavoratore, occorre procedere a regolare le pendenze economiche conseguenti; il datore di lavoro si trova infatti nella condizione di dover corrispondere ad altri soggetti, quali eredi legittimari, terzi rispetto al rapporto di lavoro, le somme maturate dal dipendente fino alla data del decesso;

Preso atto, a tal fine, che in riferimento alla dipendente a tempo indeterminato, Sig.ra V.F., alla data del decesso

- la stessa risulta avere maturato, e non fruito, di n° 30 giorni di ferie, e più precisamente per l'anno 2020 pari a gg 27 e per l'anno 2021 pari a gg 3, che pertanto, devono essere liquidati;

Richiamato, quanto all'Indennità sostitutiva del preavviso, che

- l'art. 12 comma 8 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 09/05/2006 prevede testualmente che "In caso di decesso del dipendente, l'Amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice Civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";
- l'art. 39 (Termini di preavviso) comma 1 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 06/04/1995 fissa i seguenti termini di preavviso :
 - a) 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
 - b) 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
 - c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni.

Considerato che

- al momento del decesso, la dipendente, Sig.ra V.F., aveva un'anzianità di servizio inferiore ad anni 5 (data di assunzione in ruolo: 25/08/2016);
- si deve pertanto provvedere alla liquidazione agli eredi aventi diritto dell'Indennità sostitutiva del preavviso, da quantificarsi secondo le disposizioni di cui all'art. 39 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 06/04/1995;
- l'Indennità sostitutiva del preavviso dovuta, conteggiata tenuto conto della durata del contratto a tempo indeterminato intercorso con la Sig.ra V.F., è pertanto quantificata in mesi 2 (due).

Preso atto:

- della Deliberazione di G.C. 17/12/2020 I.D.n. 217 avente per oggetto "Rinnovo contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Nidi e Scuole d'Infanzia dal 01.01.2021 al 31.12.2024";
- della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione R.U.I.C. 1 del 06/03/2020 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2020 ed il Bilancio Pluriennale 2020-2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia nonché i relativi allegati e dell'Atto del Presidente RUIP 1 del 12/03/2020 "Integrazione Delibera RUIC 1 del 06/03/2020";
- della Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 48 del 31/03/2020 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2020 ed il Bilancio Pluriennale 2020-2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia ed i relativi allegati.

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 267/00 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la Dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

DETERMINA

1. di prendere atto, del decesso avvenuto in data 22/01/2021 della dipendente, Sig.ra V.F., generalizzata nell'ambito dell'Allegato 1 al presente provvedimento, assunta con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di "Educatore" (Cat. C/1) a decorrere dal 25/08/2016 con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, nonché della conseguente cessazione del rapporto di lavoro a far data dal 23/01/2021;
2. di dare atto che dal 23/01/2021 si è reso vacante un posto d'organico di "Educatore", (Cat. C);
3. di corrispondere agli eredi legittimari della dipendente deceduta, le competenze maturate e non liquidate alla dipendente fino alla data del decesso, distinte, nella fattispecie, nelle seguenti tipologie:
 - ratei stipendiali liquidati e non riscossi del mese in cui si è verificato l'evento;
 - indennità sostitutiva delle ferie non godute, pari a n° 27 giorni di ferie relativo all'anno 2020, e a 3 giorni relativo all'anno 2021, per un importo complessivo di € 1.969,86;
 - indennità sostitutiva di preavviso, corrispondente a 2 mensilità, conteggiata, come in premessa argomentato, ai sensi dell'art. 12 comma 8 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 09/05/2006 nonché dell'art. 39 (Termini di preavviso) comma 1 del CCNL Enti Locali sottoscritto in data 06/04/1995, per un importo di € 3.924,83 ;
4. di dare atto che, alla cessazione dal servizio della Sig.ra V.F., a far tempo dal 23/01/2021, si verifica, a saldo, una complessiva minor spesa di € 21.313,66 tenuto conto delle voci più sopra elencate spettanti agli eredi legittimari della dipendente deceduta, sul Bilancio Pluriennale 2020-2022 Esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con deliberazione R.U.I.C. 1 del 06/03/2020 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 48 del 31/03/2020 come segue:
 - quanto a € 16.131,87 alla Missione 12 – Programma 01 – Titolo 1, al capitolo 29500 articolo 1 "Retribuzioni Lorde personale Nido", Codice Piano dei Conti 1.01.01.01.002, Codice Siope 1101;
 - quanto a € 4.127,72 alla Missione 12 – Programma 01 – Titolo 1, al capitolo 29500 articolo 2 "Contributi a carico Ente -Personale Nido", Codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, Codice Siope 1111;
 - quanto a € 1.054,07 alla Missione 12 – Programma 01 – Titolo 1, al capitolo 29500 articolo 2 e "Contribuiti a carico Ente personale Nido (TFR)", Codice Piano Conti 1.01.02.01.003, Codice Siope 1113;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)