



**PROGETTO PERSONALIZZATO DI TIROCINIO DI ORIENTAMENTO,
FORMAZIONE E INSERIMENTO O REINSERIMENTO FINALIZZATI
ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE E
ALLA RIABILITAZIONE**

(Legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii. art. 26 novies)

Rif. Convenzione 149386 Stipulata in data 11/01/2021

Tirocinante:

Nominativo:

Nato a

Cittadinanza:

Residente a:

Via:

e-mail:

Codice fiscale:

Il soggetto ospitante dichiara di aver accertato le seguenti condizioni del tirocinante:

Il tirocinante

☒ ha assolto al diritto - dovere all'istruzione e alla formazione

☒ è professionista abilitato o qualificato all'esercizio di professioni regolamentate e il tirocinio non prevede attività tipiche, ovvero riservate alla professione

Il soggetto promotore dichiara di aver accertato le seguenti condizioni del tirocinante:

☒ persona con disabilità di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n. 68 del 1999;

☒ Il tirocinante dichiara di non possedere formalizzazione o certificazione relativa alla/alte UC della qualifica di riferimento del tirocinio.

Soggetto Pubblico che ha in carico il tirocinante:

Ragione sociale: Reggio Emilia

Codice fiscale: 00145920351

Indirizzo: Piazza Prampolini 1

Comune: Reggio Nell'Emilia (RE)

Soggetto ospitante:

Ragione sociale e Sede Legale: Comune di Reggio Emilia Piazza Prampolini 1 - Reggio Nell'Emilia (RE)

Codice fiscale/P IVA: 00145920351

Tel.: 0522456111 e-mail: comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it



Settore economico produttivo AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA;
ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA (classificazione ATECO2007)

Numero totale degli addetti nell'unità operativa sede del tirocinio 1553

Numero dei tirocinanti attualmente ospitati nell'unità operativa sede del tirocinio 13

Condizioni di attivazione del tirocinio

Ai sensi dell'art. 26 bis comma 1 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii. il soggetto ospitante dichiara di:

☒ [x] essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

☒ [x] essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modificazioni;

☒ [x] non fruire della cassa integrazione guadagni straordinaria, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo specifici accordi con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative che permettano in questo caso l'attivazione di tirocini;

☒ [x] non essere sottoposto a procedure concorsuali, salvo specifici accordi con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative che permettano in questo caso l'attivazione di tirocini;

☒ [x] fatti salvi specifici accordi con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative che permettano in questi casi l'attivazione di tirocini, non avere effettuato licenziamenti, salvo quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, nei dodici mesi precedenti l'attivazione e nella medesima unità operativa, di prestatori già adibiti ad attività equivalente a quella prevista nel progetto formativo individuale dei tirocinanti, rientranti in una delle seguenti ipotesi: licenziamento per giustificato motivo oggettivo; licenziamento collettivo; licenziamento per superamento del periodo di comporto; licenziamento per mancato superamento del periodo di prova; licenziamento per fine appalto; risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

Il soggetto ospitante dichiara di

☒ [x] Non svolgere attività stagionale

Caratteristiche del tirocinio

Sede operativa del tirocinio VIA SECCHI 1 Reggio Nell'Emilia (RE)

Qualifica di riferimento del SRQ

Profilo professionale di inserimento ISTAT TECNICI DEI MUSEI

Durata e periodo del tirocinio: dal 15/02/2021 al 15/08/2021.

Numero giornate mensili previste: 4

Numero ore mensili previste per fascia:

☒ [x] fino a 50 ore

Tempi di accesso ai locali aziendali: Dalle 09:00 alle 12:00.

Tirocinio non attivato nell'ambito di operazioni approvate con atti regionali:



☐ sì

☒ no

Ulteriori indicazioni

Tutori

Soggetto ospitante

Responsabile del tirocinio: G _____ L _____

Codice fiscale _____

Ruolo nell'azienda: FUNZIONARIO RETI SOCIALI

Tel. _____

☒ Si dichiara che alla data di avvio del tirocinio il numero di tirocinanti accompagnati contemporaneamente dal tutore non è superiore a 3.

Soggetto promotore

Responsabile didattico/organizzativo M/ _____ C/ _____

Codice fiscale I _____

Tel. _____

e-mail _____

Si dichiara che alla data di avvio del tirocinio il numero di tirocinanti accompagnati contemporaneamente dal tutore

☒ non è superiore a 40

Polizze assicurative:

Infortuni sul lavoro INAIL posizione n. 022967518 a carico di Soggetto Promotore

Responsabilità civile posizione n° 370350991

Compagnia assicuratrice: GENERALI

Indennità mensile:

€ 0

Di cui €

di cofinanziamento

Tipologia di rimborso spese:

OBIETTIVI SPECIFICI DEL TIROCINIO

Competenze socio-relazionali

Il tirocinio è finalizzato all'acquisizione della/e seguente/i capacità:

- Presidiare con costanza gli aspetti di pulizia della propria persona e di cura di sé al fine di presentare un aspetto complessivo adeguato al contesto
- Leggere i segnali di apprezzamento e successo che vengono espressi nel luogo di lavoro al fine di migliorare il grado di stima di sé, di fiducia nelle proprie possibilità, di motivazione al lavoro
- Comprendere ed eseguire i compiti assegnati acquisendo le informazioni necessarie alla realizzazione del lavoro, chiedendo un riscontro sul proprio operato e accettandone gli esiti
- Adottare comportamenti adeguati al contesto di inserimento, rispettando le regole vigenti e adottando corrette modalità comunicative, chiedendo informazioni sul proprio operato, accettando il feed back di riscontro al proprio operato
- Acquisire la capacità di cogliere gli aspetti positivi derivanti dall'avere un ruolo e delle relazioni all'interno di un'organizzazione lavorativa, contrastando l'idea fallimentare di sé, nel compiere azioni utili in risposta alle proprie ed altrui aspettative.

Attività previste per l'acquisizione delle competenze socio-relazionali

Nello specifico questo progetto utilizzerà la scienza ABA per insegnare alle persone autistiche e con disabilità ad adattarsi a contesti occupazionali ecologici "reali", sviluppando competenze specifiche per il lavoro che andranno a svolgere e potenziando quelle trasversali, i famosi soft skills, sempre più riconosciuti come fondamentali anche in ambiti occupazionali molto specifici. Strategico, in tal senso, il lavoro dei professionisti di Casa Gioia nell'identificare, promuovere e misurare tali capacità, quali: • l'intelligenza emotiva e sociale, • la flessibilità, • la gestione dell'impulsività • la dilazione della ricompensa. Queste competenze trasversali, infatti, sono quelle che permettono l'individuo di predisporre positivamente all'apprendimento di un compito specifico e rendendolo in grado di operare effettivamente in un settore occupazionale.

Competenze tecnico-professionali

Obblighi dei soggetti promotore e ospitante

- Il soggetto ospitante adempie all'obbligo della comunicazione obbligatoria prevista dall'articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 1° ottobre 1996, n. 510 (Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608.
- Il soggetto promotore invia alla Agenzia Regionale per il Lavoro, nel rispetto dei termini stabiliti nel comma 7 dell'art. 24 legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii., attraverso il sistema informativo di cui all'articolo 38 della medesima legge regionale, la convenzione ed il progetto formativo, che la Agenzia Regionale per il Lavoro medesima mette a disposizione dell'Ispettorato territoriale del lavoro e, 4/6

esclusivamente in forma anonima ed aggregata, anche delle organizzazioni rappresentate nelle commissioni di cui all'articolo 7, comma 3 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii.

- Il soggetto ospitante si impegna a garantire una formazione idonea, relativa alla prevenzione ambientale ed antinfortunistica, secondo le previsioni del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e dell'Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, sottoscritto il 21 dicembre 2011.
- Il soggetto ospitante si impegna a garantire al tirocinante l'accesso a tutte le conoscenze e le capacità necessarie all'acquisizione di almeno una delle unità di competenza previste nella qualifica presa a riferimento nel progetto formativo, ai fini della sua certificabilità, con le modalità di cui all'art. 26 ter, comma 3, della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii..
- Il soggetto promotore mette a disposizione un tutor professionalmente qualificato a svolgere la funzione di tutoring nei confronti di persone che, oltre ad essere disoccupate, si trovano in condizione di fragilità e vulnerabilità.

Obblighi del tirocinante:

- Frequentare regolarmente le attività del tirocinio e seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;
- Rispettare gli obblighi di riservatezza circa procedimenti, processi produttivi, prodotti od altre notizie relative al Soggetto Ospitante di cui venga a conoscenza, nonché il segreto d'ufficio ove il tirocinio si svolga presso datori di lavoro pubblici, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio;
- Rispettare i regolamenti del Soggetto Ospitante e le norme in materia di igiene e sicurezza;
- Garantire comportamenti adeguati e rispettosi dei regolamenti ed usi aziendali.

Il Soggetto promotore, previo parere positivo del Servizio pubblico che ha in carico il tirocinante, dichiara che il presente tirocinio rappresenta la scelta più coerente in relazione alle esigenze del tirocinante.

Rinuncia alla modifica dati per richiesta verifica immediata

I Soggetti promotore e ospitante richiedono che la verifica su idoneità e congruenza delle comunicazioni sia effettuata sin dal momento del recepimento della documentazione e pertanto rinunciano alla facoltà di successiva modifica dei contenuti della documentazione se non per sanare le eventuali incongruenze segnalate dall'Agenzia regionale per il lavoro tramite il Sistema Informativo:

No

Autodichiarazioni ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

Si esplicita che le informazioni contenute nel presente Progetto Formativo sono rese ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e si dichiara di essere consapevole delle responsabilità penali cui si può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o di esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Dichiara infine di **essere** informato ai sensi e per gli **effetti** di cui all'art. 13 del Reg. (UE) 679/2016 che i dati personali saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale le dichiarazioni sono rese.

Data:

Sottoscrizione per il soggetto ospitante: Battistina Alfonsina Giubbani

Sottoscrizione del tirocinante o di chi esercita la tutela legale:

Sottoscrizione per il Servizio pubblico che ha in carico il tirocinante: Reggio Emilia
