

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/240
del 02/02/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 239
del 12/02/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' SOSTITUTIVA PER FERIE MATURATE E NON GODUTE, TRATTENUTA ECONOMICA PER GIORNI DI FERIE FRUITI IN MISURA ECCEDENTE RISPETTO AI GIORNI DI FERIE SPETTANTI DI DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO SERVIZI SCOLASTICI, INSEGNANTI ED EDUCATORI ASSEGNATI ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI DELL'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA CESSATI DAL SERVIZIO E RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE R.U.A.D. N 1685 DEL 4/12/2020

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Viste

- la Deliberazione della G.C. 17/12/2020 I.D. n. 217 avente per oggetto "Rinnovo contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia dal 01.01.2021 al 31.12.2024";

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione R.U.I.C. 1 del 06/03/2020 con la quale veniva approvato il Bilancio di previsione anno 2020 ed il bilancio pluriennale 2020-2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia nonché i relativi allegati e l'Atto del Presidente RUIP 1 del 12/03/2020 "Integrazione Delibera RUIC 1 del 06/03/2020"

Preso atto che l'art. 5 comma 8 del DL n. 95/2012 convertito nella Legge n. 135 del 07 agosto 2012, ha disposto l'obbligo di fruizione delle ferie, riposi e permessi spettanti al personale, anche con qualifica dirigenziale, delle pubbliche amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti e ha introdotto l'abrogazione dei trattamenti economici sostitutivi dei medesimi istituti al momento della risoluzione del rapporto di lavoro;

Osservato che

- il comma 55 dell'art.1 della legge 228/2012 ha introdotto in aggiunta al dettato del comma 8 dell'art. 5 del D.L. 6 luglio 2012 n.95 convertito in legge 07/08/2012 n.135 la seguente precisazione :*"Il presente comma non si applica al personale docente e amministrativo, tecnico e ausiliario supplente breve e saltuario o docente con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche, limitatamente alla differenza tra i giorni di ferie spettanti e quelli in cui e' consentito al personale in questione di fruire delle ferie;*
- il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 15024 del 29/03/2013 favorevole all'applicazione dell'art. 1 commi dal 54 al 56 della L 228/2012 anche al *"personale educativo supplente breve e saltuario o docente a contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche" delle scuole degli Enti Locali il cui impiego sia pertanto funzionale allo svolgimento delle lezioni e delle attività didattiche –calendario scolastico*" e pertanto favorevole alla deroga del divieto di monetizzazione delle ferie maturate e non fruita previsto dall'art. 5 comma 8 sopra citato anche per il personale scolastico dipendente degli Enti Locali

Visto inoltre

- il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 40033 del 8/10/2012 che limita l'applicazione dell'art. 5 comma 8 sopra citato ai casi in cui la prevedibilità della conclusione del rapporto di lavoro "...consenta una ponderazione circa l'adozione delle iniziative necessarie per assicurare la fruibilità del diritto (di ferie) compatibilmente con le esigenze personali e organizzative dell'amministrazione..." mentre ne esclude l'applicazione ai "...casi in cui il dipendente non ha potuto fruire delle ferie maturate proprio a causa dell'assenza dal servizio nel periodo antecedente la cessazione del rapporto di lavoro (malattie, aspettative a vario titolo, gravidanza);

Visti l'art. 28 "Ferie, recupero festività sopresse e festività del santo patrono" e l'art. 51 "Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato" del CCNL del 21 maggio 2018;

Preso atto che:

- il Direttore dell'Istituzione Nidi e Scuole del Comune di Reggio Emilia, con comunicazione del 14/12/2020 acquisita agli atti del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, ha richiesto la liquidazione delle ferie maturate e non fruita dal personale assunto a tempo determinato nell'anno scolastico 2019-2020 con il profilo di Insegnante, Educatore e di Operatore Servizi Scolastici indicati rispettivamente negli Allegati A) e B) che costituiscono parte integrante al presente atto, motivando tale richiesta con l'esigenza di garantire il regolare funzionamento delle strutture di assegnazione;

- il Direttore dell'Istituzione Nidi e Scuole del Comune di Reggio Emilia ha altresì richiesto, con comunicazione del 14/12/2020 acquisita agli atti del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, di decurtare proporzionalmente la retribuzione ad alcune dipendenti assunte a tempo determinato nell'anno scolastico 2019-2020 con il profilo di Insegnante, Educatore, indicate nell'Allegato C) che costituisce parte integrante al presente atto, per avere beneficiato di un numero di giorni di ferie superiore alle ferie maturate e ricalcolate a conclusione del rapporto di lavoro a seguito di fruizione, da parte delle stesse dipendenti, di periodi di congedo parentale per assistenza ai figli non retribuiti o retribuiti al 30% non utili ai fini della maturazione delle ferie o di dimissioni anticipate;

Acquisita inoltre la richiesta del Direttore dell'Istituzione Nidi e Scuole del Comune di Reggio Emilia di rettificare la determinazione dirigenziale R.U.A.D. n 1685 del 4/12/2020 "Esenzione dal servizio ex art. 87, comma 3, decreto-legge 17 marzo 20250, n. 18 – Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19 – per i dipendenti dell'Istituzione del Comune di Reggio Emilia Scuole e Nidi dell'Infanzia" e di giustificare in via prioritaria i giorni non lavorati dal personale a tempo determinato identificato nell'Allegato D) che costituisce parte integrante al presente atto, nel periodo marzo-aprile 2020 con le ferie maturate e non fruita, in sostituzione dei giorni di esenzione temporanea dal servizio ex art. 87 del D.L. n. 18/2020, la cui concessione è subordinata al lavoro agile, all'utilizzo delle ferie, del congedo, della banca delle ore, della rotazione e di altri analoghi istituti;

Rilevato che

1. si riscontrano le condizioni individuate dal C.C.N.L. e dalla giurisprudenza per riconoscere agli ex dipendenti il diritto alla corresponsione della indennità sostitutiva per ferie non fruita, in quanto sarebbe stata pregiudicata l'efficienza e la funzionalità dei servizi, ai quali gli interessati erano preposti;
2. ricorre quanto previsto dall'art. 87 comma 3 del D.L. n. 18/2020, convertito in legge n. 27/2020, dove viene delineato il ricorso all'esenzione temporanea dal servizio del personale dipendente, come opportunità residuale quando non sia possibile ricorrere al lavoro agile e quando siano stati utilizzati gli istituti delle ferie pregresse, del congedo, della banca delle ore, della rotazione e altri istituti analoghi nel rispetto della contrattazione collettiva;
3. la richiesta del Direttore dell'Istituzione Nidi e Scuole del Comune di Reggio Emilia è coerente anche con lo spirito dell'Accordo aziendale sottoscritto in data 23 aprile 2020, che prevede l'utilizzo da parte del personale scolastico di ore di plus-orario maturate nell'anno scolastico 2018/2019 e azzerate all'inizio dell'anno scolastico 2019/2020, al fine di giustificare l'assenza dal servizio nell'anno 2020 dovuta alla sospensione dell'attività didattica a seguito dell'emergenza Covid-19 e in particolare per il personale scolastico a tempo determinato indica l'utilizzo delle ferie maturate nel corso del contratto nel periodo di sospensione dal servizio;

Ritenuto di procedere

- al riconoscimento ai dipendenti a tempo determinato con profilo di Insegnante/Educatore e di Operatori Servizi Scolastici di cui agli Allegati A) e B) al presente atto, alla corresponsione della indennità sostitutiva per ferie maturate e non fruita in costanza di rapporto di lavoro in

considerazione del fatto che ricorrono i presupposti indicati nel parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 15024 del 29/03/2013, trattandosi di personale educativo supplente breve e saltuario o docente a contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche che non ha potuto fruire interamente delle ferie spettanti per garantire la continuità dell'attività didattica;

- alla proporzionale decurtazione della retribuzione alle dipendenti a tempo determinato con profilo di Insegnante/Educatore di cui all'Allegato C) al presente atto, in quanto hanno fruito di un maggior numero di ferie rispetto a quello spettante ricalcolato alla conclusione del rapporto di lavoro e successivamente alla fruizione da parte delle stesse di congedo parentale per assistenza ai figli non retribuito o retribuito al 30% non utile ai fini della maturazione delle ferie o di dimissioni anticipate;

- alla rettifica della determinazione dirigenziale R.U.A.D. n 1685 del 4/12/2020 sopra citata e alla giustificazione dei giorni non lavorati dal personale a tempo determinato identificato nell'allegato D, nel periodo marzo-aprile 2020 con le ferie maturate e non fruito, in sostituzione dei giorni di esenzione temporanea dal servizio ex art. 87 del D.L. n. 18/2020 in quanto ricorrono i presupposti indicati nell'art. 87 del D.L. 18/2020 e nell'accordo aziendale sopra citati;

Visti inoltre

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- L'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

DISPONE

- 1) di liquidare ai dipendenti indicati negli elenchi di cui agli Allegati A) e B), il trattamento economico sostitutivo per ferie non godute, per l'ammontare complessivo di **€ 12.833,22** da imputare al capitolo che nel Bilancio Pluriennale 2020-2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, esercizio 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione stessa con deliberazione R.U.I.C. n. 1 del 06/03/2020 come di seguito dettagliato, verranno iscritti in corrispondenza dei seguenti capitolo dell'Esercizio 2020:
 - quanto a € 6.370,95 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 14100 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni Lorde Personale S.C.I.", codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
 - quanto a € 1.681,27 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente – Personale S.C.I.", codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;
 - quanto a € 3.778,55 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni Lorde Personale Nido", codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
 - quanto a € 1.002,45 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente Personale Nido", codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, Codice Siope 1111;
- 2) di decurtare proporzionalmente la retribuzione alle dipendenti di cui all'Allegato C), per avere fruito di giorni ferie in misura superiore a quelli spettanti;

3) di rettificare la determinazione dirigenziale R.U.A.D. n 1685 del 4/12/2020 e di giustificare i giorni non lavorati dal personale a tempo determinato identificato nell'Allegato D) nel periodo marzo-aprile 2020 con le ferie maturate e non fruito, in sostituzione dei giorni di esenzione temporanea dal servizio ex art. 87 del D.L. n. 18/2020;

4) di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega, quale parte integrante del presente Provvedimento, il Visto di regolarità contabile, Allegato E), ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)**