

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/358**  
**del 18/02/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 296**  
**del 18/02/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE PENSIONABILE SPETTANTE ALLA DIPENDENTE M.C.S. A SEGUITO DI ATTRIBUZIONE DEI BENEFICI PREVISTI DALL'ART. 2 DELLA LEGGE 336/70.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Provvedimento Dirigenziale n. 126 di R.U.A.D. del 26/01/2021 si è provveduto alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di servizio con diritto al trattamento pensionistico INPS Gestione Dipendenti Pubblici della dipendente M.C.S. di cui all'allegato M.C.S. parte integrante dell'atto, aventi decorrenza dal 01/04/2021;

Considerato che sono stati attribuiti alla dipendente M.C.S. nella sua qualità riportata nell'allegato M.C.S., i benefici previsti dall'art. 1 della Legge 336/70;

Preso atto della istanza avanzata dalla dipendente Sig.ra M.C.S. (di cui all'allegato M.C.S.) dell'applicazione dei benefici di cui all'art.2 della legge 336/70 ai fini della liquidazione del trattamento di quiescenza;

Ritenuto debbano essere riconosciuti alla Sig.ra M.C.S. (di cui all'allegato M.C.S.) ai fini della liquidazione dei trattamenti di quiescenza e di fine rapporto I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici, i benefici di cui all'art. 2 della Lg. 336/70;

Tenuto conto che occorre determinare la retribuzione pensionabile spettante alla dipendente M.C.S. ( di cui all'allegato M.C.S.), riconoscendo alla medesima il beneficio di 3 scatti del 2,50% ciascuno, calcolati sullo stipendio complessivo comprensivo della indennità integrativa speciale e della retribuzione individuale di anzianità;

Considerato che l'inquadramento economico previsto dal CCNL del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il triennio economico 2016-2018 spettante alla Sig.ra M.C.S. (di cui all'allegato M.C.S.), alla data del 31/03/2021, risulta essere il seguente:

- RETRIBUZIONE ANNUA PENSIONABILE AL 31/03/2021 (ultimo giorno di lavoro):

- Stipendio (base)	€	23.063,52
- Maturato economico di anzianità	€	1.198,56
- 13 <sup>a</sup> Mensilità su 24.262,08	€	<u>2.021,84</u>
TOTALE STIPENDIO	€	26.283,92

- RETRIBUZIONE ANNUA PENSIONABILE COMPENSIVA DEI BENEFICI L. 336/70, AL 31/03/2021:

- TOTALE STIPENDIO di cui sopra	€	26.283,92
- Beneficio Annuo (n. 3 aumenti del 2,5% =7,5% su Totale Stipendio)	€	1.971,29

---

TOTALE € 28.255,21

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs.267/2000;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale ID n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 è stato approvato il PEG - Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- che con delibera di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (Art. 169 del D.Lgs 267/2000) e relativi allegati.

#### DETERMINA

- 1) di riconoscere alla dipendente M.C.S. (di cui all'allegato M.C.S.) con riferimento all'ultimo giorno di servizio previsto per il 31/03/2021, di cui si è preso atto con Provvedimento Dirigenziale n.126 di R.U.A.D. del 26/01/2021, i benefici di cui all'art. 2, comma 1, della L. 336/70;
- 2) di dare atto che, a seguito del riconoscimento dei suddetti benefici, alla dipendente M.C.S. (di cui all'allegato M.C.S.) va applicata ai fini previdenziali la retribuzione pensionabile indicata in narrativa;
- 3) di dare inoltre atto che la spesa derivante dalla valutazione ai fini previdenziali dell'art. 2 della L. 336/70 potrà essere imputata al Bilancio Comunale solamente dopo l'emissione di nota di debito da parte dell'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)