



Comune di Reggio nell'Emilia

Servizio Finanziario

Visto di Regolarità Contabile

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/389

del 22/02/2021

Oggetto: RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI “GESTORE PROCESSI E INIZIATIVE CULTURALI” (CAT. C) NELLE MORE E SINO ALLA CONCLUSIONE DEI PROCESSI DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL’ART. 20 COMMA 1 D.LGS. N. 75/2017 – IN ATTUAZIONE DI QUANTO PREVISTO CON DELIBERAZIONE G.C. 22.12.2020 N. 223 “CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022”...OMISSIS...”.

Ai sensi dell’art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sulla determinazione dirigenziale.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Reggio nell'Emilia, 25/02/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Esercizio 2021

Piano Finanziario: 01.11.1

Programma/Missione/Capitolo 11.01 - 475 / 1 - PERSONALE DIREZIONE AREA COMPETITIVITA' E INNOVAZIONE SOCIALE - RETRIBUZIONE LORDA

Tipo Movimento U

Des. Tipo Movimento INS_IMP Impegno

Numero Movimento 2021/2469 - RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI "GESTORE PROCESSI E INIZIATIVE CULTURALI" (CAT. C) NELLE MORE E SINO ALLA CONCLUSIONE DEI PERCORSI DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1 D.LGS. N. 75/2017 – IN ATTUAZIONE DI QUANTO PREVISTO CON DELIBERAZIONE G.C. 22.12.2020 N. 223 "CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022"...OMISSIS..."

Importo 16.634,17

Codice CUP :

Codice CIG :

Esercizio 2021

Piano Finanziario: 01.11.1

Programma/Missione/Capitolo 11.01 - 475 / 2 - PERSONALE DIREZIONE AREA COMPETITIVITA' E INNOVAZIONE SOCIALE - CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE

Tipo Movimento U

Des. Tipo Movimento INS_IMP Impegno

Numero Movimento 2021/2470 - RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI "GESTORE PROCESSI E INIZIATIVE CULTURALI" (CAT. C) NELLE MORE E SINO ALLA CONCLUSIONE DEI PERCORSI DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1 D.LGS. N. 75/2017 – IN ATTUAZIONE DI QUANTO PREVISTO CON DELIBERAZIONE G.C. 22.12.2020 N. 223 "CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022"...OMISSIS...".

Importo 4.450,71

Codice CUP :

Codice CIG :

Esercizio 2021

Piano Finanziario: 01.11.1

Programma/Missione/Capitolo 11.01 - 475 / 2 - PERSONALE DIREZIONE AREA COMPETITIVITA' E INNOVAZIONE SOCIALE - CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE

Tipo Movimento U

Des. Tipo Movimento INS_IMP Impegno

Numero Movimento 2021/2471 - RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI "GESTORE PROCESSI E INIZIATIVE CULTURALI" (CAT. C) NELLE MORE E SINO ALLA CONCLUSIONE DEI PERCORSI DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1 D.LGS. N. 75/2017 – IN ATTUAZIONE DI QUANTO PREVISTO CON DELIBERAZIONE G.C. 22.12.2020 N. 223 "CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022"...OMISSIS...".

Importo 816,01

Codice CUP :

Codice CIG :
