

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/394**  
**del 23/02/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 204**  
**del 04/03/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PROROGA ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 23 BIS D.LGS 165/2001 DI UNA DIPENDENTE PER ATTIVITA' DI CONTACT TRACING PRESSO AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visti:

- il Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri del 3 novembre 2020 recante: "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 maggio 2020, n. 35", recante «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, recante «Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», che ribadisce gli obblighi di tracciamento e monitoraggio dei contatti di casi positivi al COVID\_19;

- il D.LGS 165/2001, recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", che all'art. 23 bis, comma 7, dispone che, sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le pubbliche amministrazioni possano disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni;

Dato atto che:

- con comunicazione indirizzata al sindaco del Comune di Reggio Emilia, pervenuta tramite posta elettronica certificata in data 12/11/2020 e acquisita agli atti con Prot. n. 185083/2020, il Direttore generale pro tempore dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia, richiedeva formalmente la collaborazione dell'amministrazione comunale, attraverso la messa a disposizione temporanea di personale amministrativo impiegato presso i servizi comunali a supporto dell'attività in corso da parte del Servizio di Igiene Pubblica della Ausl, attività finalizzata alla ricerca e gestione dei contatti di casi di Covid-19 sul territorio provinciale tramite il cosiddetto "contact-tracing" al fine di limitare il propagarsi della pandemia in atto;

- tale richiesta era corredata di schema di Protocollo d'intesa tra Comune di Reggio Emilia e Ausl di Reggio Emilia, regolante gli aspetti essenziali della collaborazione tra i due Enti avente validità fino al 22 Dicembre 2020, eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dell'emergenza Covid-19;

- con circolare del 13/11/2020, con oggetto: "Ricerca di personale da destinare alle attività di monitoraggio-tracciamento dei contagi per emergenza sanitaria da Covid -19, pubblicata sulla bacheca online del sito intranet del Comune, il Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia ha esplicitato i termini della richiesta di cui al Protocollo d'Intesa;

- in data 19/11/2020 la Giunta Comunale ha approvato, con Deliberazione n.181, che qui si richiama integralmente, il Protocollo d'intesa tra Comune di Reggio Emilia e Ausl di Reggio Emilia e il Sindaco ha sottoscritto detto protocollo (allegato A, parte integrante del presente atto);

Considerato che la messa a disposizione temporanea di personale amministrativo da parte del Comune di Reggio Emilia a favore dell'Ausl è stata inquadrata giuridicamente nell'istituto dell'Assegnazione temporanea di cui all'art.23 bis, comma 7, del D.Lgs.165/2001;

Preso atto che con Determinazione Dirigenziale n. 1375/2020, l'amministrazione comunale ha prorogato, in seguito a richiesta da parte dell'Ausl di Reggio Emilia, l'assegnazione di diversi dei dipendenti comunali già assegnati, per continuare il servizio di "contact-tracing", per periodi diversi e per orari settimanali differenti;

Vista la nota dell'Ausl di Reggio Emilia, pervenuta tramite PEC in data 16/02/2021, agli atti del servizio scrivente con P.G. n. 44225/2021, in cui si richiedeva di prorogare ulteriormente l'Assegnazione temporanea della dipendente sig.ra P.C. (generalizzata nell'allegato B, parte integrante del presente atto), già assegnata all'Ausl stessa, per ulteriori 2 mesi, per proseguire l'attività di "contact-tracing";

Richiamata l'importanza sociale e di pubblica utilità dell'attività che hanno svolto e che stanno

svolgendo i dipendenti del Comune di Reggio Emilia presso l'Azienda Unità Sanitaria Locale;

Valutate le necessità di proseguire proficuamente il servizio di "contact-tracing" svolto dalla dipendente sig.ra P.C. e considerate le esigenze del servizio comunale di appartenenza della stessa;

Ritenuto pertanto, nell'ottica della priorità della salute pubblica e quindi della collaborazione volta a limitare il diffondersi della pandemia da Covid-19, di poter disporre la proroga dell'assegnazione temporanea per il periodo dal 01/03/2021 al 30/04/2021, presso l'Ausl di Reggio Emilia della dipendente del Comune di Reggio Emilia sig.ra P.C. per due turni a settimana, per complessive 14 ore da svolgere nella giornate da concordare;

Dato atto infine che l'Ausl di Reggio Emilia, come da Protocollo d'intesa sottoscritto dalle parti, si farà carico del rimborso complessivo per le unità di personale assegnate, comprensivo anche delle ore di straordinario eventualmente effettuate dai dipendenti assegnati;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/03/2020, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Bilancio Previsione 2020-2022 e il DUP (Documento Unico di Programmazione);

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 158 del 27/07/2020, immediatamente esecutiva, avente per oggetto "Variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2020/2022 e relativi allegati. Prima verifica rispetto alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art 193 del D.Lgs.267/2000;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione-Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;

- la deliberazione di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art.169 del D.lgs. 267/20000) e relativi allegati;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);

- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;

- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;

- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

## DETERMINA

- di disporre la proroga dell'assegnazione temporanea della dipendente del Comune di Reggio Emilia sig.ra P.C., per il periodo complessivo dal 01/03/2021 al 30/04/2021, presso l'Ausl di Reggio Emilia, per due turni a settimana, per complessive 14 ore settimanali da svolgere nelle giornate da concordare;

- di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento pari a € 2.043,38 trova integrale copertura nell'attuale Bilancio di Previsione 2020-2022, al capitolo che nel Peg per l'Esercizio 2021 verrà iscritto in corrispondenza del Cap. 300 del Peg 2020 denominato "Personale addetto al Servizio di Gabinetto del Sindaco" e precisamente:

art.1 € 1.599,31 - competenze lorde

art.2 € 444,07 - contributi a carico Ente

- di dare atto che la spesa complessiva di € 2.089,00 verrà rimborsata al Comune dall'Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia e introitata sul Bilancio Pluriennale 2020 – 2022, al capitolo che nel Peg per l'Esercizio 2021 verrà iscritto in corrispondenza del cap.8410 art.1 "Rimborso dallo Stato, Enti Pubblici Territoriali e loro Consorzi per personale temporaneamente assegnato" del PEG per l'esercizio 2020.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
Dott.ssa Giubbani Battistina