

**ALLEGATO D) PROSPETTO
SPESA PERSONALE TEMPO DETERMINATO ANNO 2009
E CONSUNTIVO ANNI 2019 E 2020**

Prospetto Allegato D) alla Deliberazione di “Piano Triennale dei Fabbisogni 2021-2022-2023 – Anno 2021 primo stralcio”

SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2009 E CONSUNTIVO SPESA ANNO 2019

	Bilancio Consuntivo Anno 2009					
Spesa personale a tempo determinato - Istituzione Sci/An			2.963.731,23			
Spesa personale a tempo determinato - Comune			940.603,61			
Spesa Direttore Generale art. 108 T.U. Comune			182.376,01			
Spesa Dirigenti art. 110 c.2 T.U. Comune			86.926,65			
Spesa personale Alta Specializzazione art. 110 c.1 e 2 T.U. Comune			520.300,16			
Spesa personale art.90 D.Lgs. 267/2000			363.636,78			
Spesa Co.Co.Co. (compresa Irap)			1.190.458,84			
Spesa personale a tempo determinato - Servizi Sociali	490.727,39		547.384,82			
Spesa personale Alta Specializzazione art. 110 c.1 e 2 T.U. Servizi Sociali	56.657,43					
	547.384,82					
Spesa complessiva personale a tempo determinato anno 2009	1° aggregato		6.795.418,10	(**)		
(**) al netto della spesa per personale in "comando in"						
Spesa per Tirocini formativi ANNO 2009	2° aggregato		53.349,45			
	Bilancio Consuntivo Anno 2019					
Spesa personale a tempo determinato - Comune				Anno 2018	Differenza	
Spesa personale a tempo determinato – Comune			965.009,73	835.283,69	129.726,04	
Spesa personale a tempo determinato Elezioni Amm. - Comune			41.294,80	-	41.294,80	
Spesa Dirigenti art. 110 c.2 T.U. Comune			89.351,60	89.300,74	50,86	
Spesa Direttore Generale art. 108 T.U. Comune			26.991,00	-	26.991,00	
Spesa personale Alta Specializzazione art. 110 c. 2 T.U. Comune			109.290,97	108.736,02	554,95	
Spesa personale art.90 D.Lgs. 267/2000			668.815,39	722.399,35	-53.583,96	
Scorporo oneri rinnovo CCNL triennio 2016-2018			-110.244,53			
Spesa Co.Co.Co. (compresa Irap) – Comune			148.176,81	159.865,97	-11.689,16	
			1.938.685,77	1.915.585,77	23.100,00	
(*) al netto delle spese rimborsate dall' Unione Europea						
Spesa personale a tempo determinato - Servizi Sociali				Anno 2018	Differenza	
Spesa personale a tempo determinato - Servizi Sociali (***)			266.660,12	460.208,89	-193.548,77	
Spesa personale Alta Specializzazione art. 110 c. 2 T.U. Servizi Sociali			70.118,08	122.294,28	-52.176,20	
Spesa co.co.co.(compresa Irap) - Servizi Sociali			-	-	0,00	
			336.778,20	582.503,17	-245.724,97	

(***) al netto delle spese PON SIA (cap. 30827) e REI – RDC fondo povertà (cap. 31889)						
Spesa personale a tempo determinato - Istituzione Scuole e Nidi				Anno 2018	Differenza	
Spesa personale a tempo determinato - Istituzione (no insegnanti/educatori)			-	26.578,04	-26.578,04	
Spesa personale art.90 D.Lgs. 267/2000			77.129,60	76.804,49	325,11	
Spesa personale Alta Specializzazione art. 110 c. 2 T.U.			52.399,45	52.261,99	137,46	
Spesa personale a tempo determinato Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia			4.049.412,72	3.553.914,90	495.497,82	
Scorporo oneri rinnovo CCNL triennio 2016-2018			-219.225,91			
			3.959.715,86	3.709.559,42	250.156,44	
Spesa complessiva personale a tempo determinato anno 2019	1° aggregato		6.235.179,83	6.207.648,36	27.531,47	
(Personale a TD o con convenzione ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa)						
Spesa per Tirocini formativi e Somministrazione Lavoro anno 2019	2° aggregato		34.026,36	35.607,82	-1.581,46	
Spesa personale in somministrazione lavoro - cap. 310 (compreso Irap)						
(contratti di Formazione Lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro, lavoro accessorio di cui all'art.70, co.1, lett. d) del D.Lgs. 276/2003 e s.m.i.)						
L'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, riguardante le limitazioni al tetto di spesa del 2009 per il lavoro flessibile, è stato da ultimo modificato dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 2014, 24 giugno, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che ha inserito, in forma di inciso novellato, il settimo periodo, secondo cui: <i>"Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente"</i> . All'incisione fa seguito il periodo immediatamente successivo, l'ottavo, già presente, che contiene la seguente disposizione: <i>"Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009"</i> .						
La spese di personale per lavoro flessibile deve, pertanto, rimanere all'interno del tetto del 100% di quanto speso nel 2009. Deliberazione della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie - n. 2/SEZAUT/2015/QMIG del 29 gennaio 2015.						
Rivedendo, da ultima, la Deliberazione dalla Corte dei Conti - Sezione Autonomie - n. 21/SEZAUT/2014/QMIG, si escludono dalla spesa di personale per il lavoro flessibile unicamente i costi delle assunzioni finanziate esclusivamente da fondi dell'Unione Europea o da privati.						
Sulla base dell'art. 16 comma 1- quater del D.L. 113/2016 (convertito nella legge 7 agosto 2016, n.160) che ha modificato l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, non si considera la spesa del personale dirigenziale assunto ai sensi dell'art. 110 co.1 del TU n. 267/2000, sia nell'anno 2009 che 2017.						
La deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n.12 del 04/05/2017 esclude dall'ambito applicativo dell'art. 9, co. 28 del D.L. n.78/2010 la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando.						
La deliberazione della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo – n.121 del 13/09/2018 esclude dall'ambito applicativo dell'art. 9, co. 28 del D.L. n.78/2010 gli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali contemplati dalla contrattazione collettiva nazionale.						
Reggio Emilia, 11/01/2020						

SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2009 E CONSUNTIVO SPESA ANNO 2020

	Bilancio Consuntivo Anno 2009					
Spesa personale a tempo determinato - Istituzione Sci/An			2.963.731,23			
Spesa personale a tempo determinato - Comune			940.603,61			
Spesa Direttore Generale art. 108 T.U. Comune			182.376,01			
Spesa Dirigenti art. 110 c.2 T.U. Comune			86.926,65			
Spesa personale Alta Specializzazione art. 110 c.1 e 2 T.U. Comune			520.300,16			
Spesa personale art.90 D.Lgs. 267/2000			363.636,78			
Spesa Co.Co.Co. (compresa Irap)			1.190.458,84			
Spesa personale a tempo determinato - Servizi Sociali	490.727,39		547.384,82			
Spesa personale Alta Specializzazione art. 110 c.1 e 2 T.U. Servizi Sociali	56.657,43					
	547.384,82					
Spesa complessiva personale a tempo determinato anno 2009	1° aggregato		6.795.418,10	(**)		
(**) al netto della spesa per personale in "comando in"						
Spesa per Tirocini formativi ANNO 2009	2° aggregato		53.349,45			
	Bilancio Consuntivo Anno 2020					
Spesa personale a tempo determinato - Comune				Anno 2019	Differenza	
Spesa personale a tempo determinato – Comune			1.019.539,51	965.009,73	54.529,78	
Spesa personale a tempo determinato Elezioni Amm. - Comune			-	41.294,80	-41.294,80	
Spesa Dirigenti art. 110 c.2 T.U. Comune			152.930,59	89.351,60	63.578,99	
Spesa Direttore Generale art. 108 T.U. Comune			178.450,07	26.991,00	151.459,07	
Spesa personale Alta Specializzazione art. 110 c. 2 T.U. Comune			92.559,10	109.290,97	-16.731,87	
Spesa personale art.90 D.Lgs. 267/2000			858.386,03	668.815,39	189.570,64	
Scorporo oneri rinnovo CCNL triennio 2016-2018			-117.835,68	-110.244,53		
Spesa Co.Co.Co. (compresa Irap) – Comune			- (*)	148.176,81	-148.176,81	
			2.184.029,62	1.938.685,77	245.343,85	
(*) al netto delle spese rimborsate dall' Unione Europea						
Spesa personale a tempo determinato - Servizi Sociali				Anno 2019	Differenza	
Spesa personale a tempo determinato - Servizi Sociali (***)			284.382,80	266.660,12	17.722,68	
Spesa personale Alta Specializzazione art. 110 c. 2 T.U. Servizi Sociali			68.520,99	70.118,08	-1.597,09	
Spesa co.co.co.(compresa Irap) - Servizi Sociali			-	-	0,00	
			352.903,79	336.778,20	16.125,59	

(***) al netto delle spese PON SIA (cap. 30827) e REI – RDC fondo povertà (cap. 31889)							
Spesa personale a tempo determinato - Istituzione Scuole e Nidi					Anno 2019	Differenza	
Spesa personale a tempo determinato - Istituzione (no insegnanti/educatori)			-		-	0,00	
Spesa personale art.90 D.Lgs. 267/2000			77.490,92		77.129,60	361,32	
Spesa personale Alta Specializzazione art. 110 c. 2 T.U.			45.261,02		52.399,45	-7.138,43	
Spesa personale a tempo determinato Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia			4.367.776,92		4.049.412,72	318.364,20	
Scorporo oneri rinnovo CCNL triennio 2016-2018			-251.395,37		-219.225,91		
			4.239.133,49		3.959.715,86	279.417,63	
Spesa complessiva personale a tempo determinato anno 2020	1° aggregato		6.776.066,90		6.235.179,83	540.887,07	
(Personale a TD o con convenzione ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa)							
Spesa per Tirocini formativi e Somministrazione Lavoro anno 2020	2° aggregato		-		34.026,36	-34.026,36	
Spesa personale in somministrazione lavoro - cap. 310 (compreso Irap)							
(contratti di Formazione Lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro, lavoro accessorio di cui all'art.70, co.1, lett. d) del D.Lgs. 276/2003 e s.m.i.)							
L'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, riguardante le limitazioni al tetto di spesa del 2009 per il lavoro flessibile, è stato da ultimo modificato dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 2014, 24 giugno, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che ha inserito, in forma di inciso novellato, il settimo periodo, secondo cui: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente". All'incisione fa seguito il periodo immediatamente successivo, l'ottavo, già presente, che contiene la seguente disposizione: "Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009".							
La spesa di personale per lavoro flessibile deve, pertanto, rimanere all'interno del tetto del 100% di quanto speso nel 2009. Deliberazione della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie - n. 2/SEZAUT/2015/QMIG del 29 gennaio 2015.							
Rivedendo, da ultima, la Deliberazione dalla Corte dei Conti - Sezione Autonomie - n. 21/SEZAUT/2014/QMIG, si escludono dalla spesa di personale per il lavoro flessibile unicamente i costi delle assunzioni finanziate esclusivamente da fondi dell'Unione Europea o da privati.							
Sulla base dell'art. 16 comma 1- quater del D.L. 113/2016 (convertito nella legge 7 agosto 2016, n.160) che ha modificato l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, non si considera la spesa del personale dirigenziale assunto ai sensi dell'art. 110 co.1 del TU n. 267/2000, sia nell'anno 2009 che 2017.							
La deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n.12 del 04/05/2017 esclude dall'ambito applicativo dell'art. 9, co. 28 del D.L. n.78/2010 la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando.							
La deliberazione della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo – n.121 del 13/09/2018 esclude dall'ambito applicativo dell'art. 9, co. 28 del D.L. n.78/2010 gli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali contemplati dalla contrattazione collettiva nazionale.							
Reggio Emilia, 11/01/2021							