

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/483**  
**del 05/03/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 367**  
**del 05/03/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO,  
PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DELLA DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO SIG.RA V.A.

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Preso atto che con lettera datata 02/03/2021 acquisita agli atti del Comune al n° 55570 di P.G del 04/03/2021, la sig.ra V.A. (di cui all'allegato V.A.), ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/06/2021 facendo valere dalla data medesima il diritto al trattamento pensionistico presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con la summenzionata dipendente a decorrere dal 01/06/2021 ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995, nulla ostando al riguardo;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale ID n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 è stato approvato il PEG - Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- che con delibera di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (Art. 169 del D.Lgs 267/2000) e relativi allegati.

### **DETERMINA**

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della dipendente sig.ra V.A. (di cui all'Allegato V.A.) aventi decorrenza dal 01/06/2021 (ultimo giorno di lavoro 31/05/2021), ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995 dando inoltre atto che da tale data il dipendente chiede, in forza della Legge 449/1997, il godimento del trattamento pensionistico I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
2. Di evidenziare che dal 01/06/2021 si renderà vacante un posto d'organico di "Collaboratore Culturale" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. Di precisare che saranno rispettati i termini del preavviso;
4. di dare atto che alla cessazione dal servizio della Sig.ra V.A.. (di cui all'allegato V.A.) a far tempo dal 01/06/2021 si verificherà una minor spesa di € 12.533,95 sul Bilancio Pluriennale 2020-2022 annualità 2021, al capitolo che nel PEG 2021 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 20605 del P.E.G. 2020 denominato "Personale Servizi Culturali-U.O.C. Gestione Biblioteche" – Centro di Costo 0170 e precisamente:
  - art. 1 € 9.834,14 Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
  - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
    - a) codice funzionale missione / programma: 05.02
    - b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
    - c) codice COFOG: 08.2.1
    - d) codice transazione UE: 8
    - e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.421,08 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 05.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 08.2.1  
codice transazione UE: 8  
codice SIOPE: 1111

art . 2 € 278,73 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
a) codice funzionale missione / programma: 05.02  
b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
c) codice COFOG: 08.2.1  
d) codice transazione UE: 8  
e) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)