

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/253**  
**del 04/02/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 219**  
**del 09/03/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1 DI R.U.D.  
DEL 07.01.2021 RELATIVAMENTE AL CAPITOLO DI IMPUTAZIONE  
DI SPESA .

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 di I.D. del 31.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 ed il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 di I.D. del 16.04.2020 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2020-22 per Macro-obiettivi";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 21.07.2020 sono stati approvati il Piano della Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e i relativi allegati, nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 137 del 29.06.2020 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione per l'anno 2019 e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 139 di I.D. del 29.06.2020 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2019 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, che concorre alla definizione del parametro di spesa unitamente al Rendiconto del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020;
- con Verbale n. 35 del 30/11/2020 del Collegio dei Revisori dei Conti è stata certificata e validata la correttezza del dato di rapporto tra "spesa di personale ed entrate correnti" del Comune di Reggio Emilia per l'anno 2019 - ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e smi e del DPCM 17/03/2020 - emerso dal calcolo effettuato dai competenti Servizi dell'Area "Risorse" e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia sulla scorta dei dati estrapolati dai sopraccitati Rendiconti 2019 del Comune di Reggio Emilia e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia - che risulta essere pari al 31,00% e che colloca il Comune all'interno della cosiddetta "fascia intermedia" di virtuosità, ai fini delle capacità assunzionali/sostenibilità finanziaria per l'anno 2020;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 di I.D. del 22.12.2020 avente ad oggetto "CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022" (DELIB. G.C. n. 33 del 25.02.2020) - RICOGNIZIONE ANNUALE ASSENZA DI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEDEZZA EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 E SMI, A VALERE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA" è stato confermato ed integrato il PTFP 2020-2022, con specifiche, indirizzi e linee operative, a seguito di intervenuta novella normativa in materia assuntiva;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1 di R.U.D. del 07.01.2021 con la quale si è provveduto ad assumere a tempo determinato – tra gli altri stante la necessità espressa dal "Servizio Politiche di Welfare e Intercultura" e per tutte le motivazioni indicate in premessa, secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020, e secondo quanto contenuto nella Deliberazione G.C. n. 223 di I.D. del 22.12.2020 avente ad oggetto "CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022" (DELIB. G.C. n. 33 del 25.02.2020) - RICOGNIZIONE ANNUALE ASSENZA DI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEDEZZA EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 E SMI, A VALERE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA" con la quale è stato confermato ed integrato il PTFP 2020-2022, con specifiche, indirizzi e linee operative, a seguito di intervenuta novella normativa in materia assuntiva -

una unità Sig.ra G.V., con profilo di "**Gestore Processi Amministrativi**" - cat. C1, a tempo pieno - ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii. e dagli artt. 35 e 36 del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. per il periodo dal 18.01.2021 al 17.11.2021 per le attività relative alla redazione di atti amministrativi rendicontazione di progetti, gestione amministrativa e rendicontazione di finanziamenti a vario titolo, a supporto del Servizio che svolge, tra l'altro il ruolo di coordinamento del Piano Sociale di Zona, per il quale si occupa della programmazione, rendicontazione, ricerca fondi ecc. per tutti i comuni aderenti al Piano, di promozione, sostegno, presidio e raccordo tra gli organi di

governo del Piano di Zona e in particolare tra ASL e Comuni del Distretto sull'integrazione socio-sanitaria;

Vista la richiesta della Dirigente del Servizio "Servizio Politiche di Welfare e Intercultura" con la quale richiede di provvedere alla variazione dell'imputazione della spesa per l'assunzione della Sig.ra G.V. per l'intero periodo stabilito di assunzione a tempo determinato con la Determinazione Dirigenziale n. 1 di R.U.D. del 07.01.2021 e cioè dal 18.01.2021 sino al 17.11.2021 su capitoli 30857/1/2/3 – quota FSL per Ufficio di Piano (impegni 2020 disponibili e successivamente su 2021), in quanto la stessa sarà impegnata in differenti attività/progetti attinenti la programmazione annuale distrettuale come già espresso nella Determinazione che ne ha originato l'assunzione.

Preso atto che occorre procedere a variare l'imputazione del capitolo di spesa indicata nella Determinazione Dirigenziale n. 1 di R.U.D. del 07.01.2021, così come richiesto dalla Dirigente del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura";

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

## DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni riportate in premessa, a variare unicamente l'imputazione del capitolo di spesa già indicato nella Determinazione Dirigenziale n. 1 di R.U.D. del 07.01.2021 relativamente all'assunzione a tempo determinato della Sig.ra G.V., così come richiesto dalla Dirigente del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura" imputando la spesa al Cap. 30857 "Assunzione personale per promozione e sviluppo Ufficio di Piano finanziata dalla Regione";

2. di imputare la complessiva spesa di € 26.515,38 come segue:

- quanto a € 7.258,81 al capitolo 30857 del PEG 2020 "Assunzione personale per promozione e sviluppo Ufficio di Piano finanziata dalla Regione"; del Bilancio pluriennale 2020-2022, annuale 2020 – codice Modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

- art. 1 € 5.642,03 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – imp. 2020/7645
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
  - codice funzionale missione / programma: 12.07
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
  - codice COFOG: 10.9.1
  - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
  - codice SIOPE: 1104

art. 2 € 1.347,51 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 – imp.2020/7646

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 3 € 269,27 – IRAP – imp. 2020/7647

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1701;

- quanto a € 19.256,57 al capitolo che nel PEG per l'Esercizio 2021 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 30857 del PEG 2020 "Assunzione personale per promozione e sviluppo Ufficio di Piano finanziata dalla Regione"; del Bilancio pluriennale 2020-2022, annuale 2020 – codice Modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 13.237,08 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – imp. 2021/2353 (riattivato dall'imp. 2020/7645)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 3.746,77 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 – imp.2021/2354 (riattivato dall'imp.2020/7646)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 905,71 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR) – imp.2021/2354 (riattivato dall'imp.2020/7646)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113;

art. 3 € 1.367,01 – IRAP – imp. 2021/2355 (riattivato dall'imp. 2020/7647)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1701;

3. di annullare gli impegni precedentemente assunti con Determinazione Dirigenziale n. 1 di R.U.D. del 07.01.2021 per l'anno 2021 sul capitolo 30900 "Personale Servizio Programmazione del Sistema di Welfare" come di seguito riportati:

IMP. N. 659/2021 € 18.462,92

IMP. N. 660/2021 € 4.984,15

IMP. N. 661/2021 € 905,71

4. di dare atto che tale spesa viene finanziata con trasferimenti correnti dalla Regione in entrata al capitolo 3641/1 del Bilancio Pluriennale 2020 – 2021 “Concorso Regionale alla costituzione del FSL – quota finalizzata Comune di R.E.”.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)