

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/486
del 08/03/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 409
del 12/03/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ATTO DI LIQUIDAZIONE IN FAVORE DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA DEGLI ONERI DI COMPARTECIPAZIONE RELATIVI ALLA ASSUNZIONE DI N. 10 AGENTI DALLA PROCEDURA CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 138 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 di I.D. del 31.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 ed il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 di I.D. del 16.04.2020 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2020-22 per Macro-obiettivi";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 21.07.2020 sono stati approvati il Piano della Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e i relativi allegati, nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 137 del 29.06.2020 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione per l'anno 2019 e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 139 di I.D. del 29.06.2020 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2019 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, che concorre alla definizione del parametro di spesa unitamente al Rendiconto del Comune;
- con Deliberazione G.C. 16.10.2019* N. 167 (*cfr Delib. G.C. 22/10/2019 N.172) è stata approvata l'"INTEGRAZIONE ED ATTUALIZZAZIONE DEL 'PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO" APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 14.12.2018 N. 214 – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDEnze, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D. LGS N. 165/2001 PER IL 2020';
- con Deliberazione G.C. 14.11.2019 n. 186 è stata deliberata la "Approvazione Accordo per la selezione personale polizia locale tramite concorso unico (art. 15 Legge 241/1990);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020;
- con Verbale n. 35 del 30/11/2020 del Collegio dei Revisori dei Conti è stata certificata e validata la correttezza del dato di rapporto tra "spesa di personale ed entrate correnti" del Comune di Reggio Emilia per l'anno 2019 - ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e smi e del DPCM 17/03/2020 - emerso dal calcolo effettuato dai competenti Servizi dell'Area "Risorse" e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia sulla scorta dei dati estrapolati dai sopracitati Rendiconti 2019 del Comune di Reggio Emilia e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia - che risulta essere pari al 31,00% e che colloca il Comune all'interno della cosiddetta "fascia intermedia" di virtuosità, ai fini delle capacità assunzionali/sostenibilità finanziaria per l'anno 2020;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 di I.D. del 22.12.2020 avente ad oggetto "CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022" (DELIB. G.C. n. 33 del 25.02.2020) - RICOGNIZIONE ANNUALE ASSENZA DI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEDEnza EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 E SMI, A VALERE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA" è stato confermato ed integrato il PTFP 2020-2022, con specifiche, indirizzi e linee operative, a seguito di intervenuta novella normativa in materia assuntiva;

Preso atto e considerato che con Deliberazione del Comune di Reggio Emilia G.C. 14.11.2019 n. 186 è stata disposta la "Approvazione Accordo per la selezione personale polizia locale tramite concorso unico (art. 15 Legge 241/1990) e conseguentemente si è proceduto a sottoscrivere il suddetto "Accordo" da entrambe le parti (Comune Reggio Emilia e Regione Emilia Romagna) e che lo stesso prevedeva al punto 6. quanto di seguito riportato:

"6. Ripartizione degli oneri

I costi necessari all'intera procedura sono anticipati dalla Regione e da essa in parte sostenuti. L'Ente Locale si impegna a compartecipare economicamente corrispondendo, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, alla Regione l'importo di Euro 3.500 (tremilacinquecento) per ogni agente, proveniente dalla graduatoria in oggetto, che andranno immettere in servizio per un ammontare complessivo di Euro 38.500 (trentottomilacinquecento) detto importo è comprensivo della dotazione di vestiario di cui all'allegato 1 per ciascun operatore."

Richiamati in particolare, i punti del dispositivo della sopracitata Deliberazione del Comune di Reggio Emilia G.C. 14.11.2019 n. 186 **“APPROVAZIONE ACCORDO PER LA SELEZIONE PERSONALE POLIZIA LOCALE TRAMITE CONCORSO UNICO (ART. 15 LEGGE 241/1990)** che riportano, in sintesi, quanto di seguito specificato:

- *di autorizzare la Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” a provvedere, con successivo atto di liquidazione, entro i termini previsti dall’accordo, al pagamento di quando dovuto alla Regione Emilia Romagna a titolo di oneri di compartecipazione alle spese della procedura concorsuale;*
- *di dare atto che all’interno del Bilancio pluriennale 2019-2021, annuale 2020 si ritrovano le risorse economiche necessarie a dar corso al rimborso in favore della Regione Emilia Romagna dei contributi di compartecipazione al corso concorso unico da parte del Comune di Reggio Emilia, e che si rende pertanto necessario provvedere all’accantonamento della complessiva somma di Euro 38.500,00 necessaria a tale rimborso e già stabilita nello schema di accordo in approvazione, tramite prenotazione di impegno sul capitolo 12905/4 “Acquisizione di servizi vari Servizio Polizia Municipale” - missione/programma 03.01;”*

Preso atto che successivamente, in fase di Redazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 si è provveduto a istituire specifico capitolo per le spese relative alla compartecipazione dei costi per le assunzioni di cui all’Accordo più volte citate e che pertanto le risorse già presenti sul capitolo 12905/4 “Acquisizione di servizi vari Servizio Polizia Municipale” - missione/programma 03.01 sono state allocate sul capito di nuova istituzione 1410 “Rimborso alla Regione per Concorso Vigili Urbani”;

Viste:

- la Determinazione Dirigenziale n. 32 di R.U.D. del 19.01.2019 avente ad oggetto **“ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 UNITA’ A TEMPO PIENO CON PROFILO DI “AGENTE” CAT. C MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL CORSO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 138 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C) INDETTO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA.**” con cui è stata disposta l’assunzione dei primi n. 10 Agenti presso il Comune di Reggio Emilia-Romagna;
- la successiva Determinazione Dirigenziale n. 157 di R.U.D. del 29.01.2021 con cui è stato disposto il posticipo per una unità della decorrenza dell’assunzione al 06.02.2021;

Considerato che con nota del 11.02.2021 si è provveduto a comunicare alla Regione Emilia Romagna – Area Polizia Locale l’avvenuta stipula del contratto da parte dei primi n. 10 Agenti nominati con le Determinazioni sopracitate e che la Regione Emilia Romagna - Area Polizia Locale, in risposta alla predetta comunicazione richiedeva di procedere al pagamento dei costi di compartecipazione per la procedura concorsuale - come stabilito dall’**“Accordo per la selezione personale polizia locale tramite concorso unico”** - tramite giro fondo su conto corrente 30864 presso Banca d’Italia Sezione 240 Tesoreria provinciale di Bologna indicando nella causale **“concorso PL 2020 compartecipazione costi Comune di Reggio Emilia”**

Ritenuto pertanto di dover ora procedere al pagamento di € 3.500 per ogni Agente assunto e pertanto di dover procedere al versamento della somma complessiva di € 35.000 a titolo di compartecipazione alle spese sostenute dalla Regione Emilia Romagna per la procedura concorsuale già citata;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il nuovo T.U. delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegni di spesa), 184 (liquidazione della spesa), 151 comma 4 (principi in materia di contabilità) e 163 (esercizio provvisorio e gestione provvisoria);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell’Interno 22.06.1993, n. 6;
- l’art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di liquidare alla Regione Emilia Romagna la complessiva somma di **€ 35.000,00** quali oneri di compartecipazione alle spese concorsuali del *Corso Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 138 posti di Agente di Polizia Locale (Cat. Giur. C)* - a titolo di rimborso - per l'assunzione dei primi n. 10 Agenti (€ 3.500 per ogni Agente);
2. di imputare la complessiva somma di € 35.000,00 al Bilancio Pluriennale 2020 – 2022 esercizio 2021, al capitolo che nel PEG 2021 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 1410 del PEG 2020 "Rimborso alla Regione per concorso vigili urbani" - impegno 2020/423, centro di costo 0193 – Prodotto PD_3101;
3. di disporre l'invio al Servizio Finanziario per la liquidazione tramite giro fondo su C/C 30864 presso Banca d'Italia Sezione 240 Tesoreria provinciale di Bologna indicando nella causale "concorso PL 2020 compartecipazione costi Comune di Reggio Emilia";
4. di mantenere a residuo la somma di € 3.500,00 non utilizzata, al fine dell'eventuale rimborso degli oneri per l'ulteriore unità richiesta, qualora dovesse realizzarsi l'assunzione in ruolo;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)