

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/475**  
**del 05/03/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 244**  
**del 18/03/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** VARIAZIONE DEL CAPITOLO DI IMPUTAZIONE DELLA SPESA GIA'  
IMPEGNATA CON LE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI N. 811 DI  
R.U.D. DEL 25.09.2020 E N. 1387 DI R.U.D DEL 28.12.2020.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 di I.D. del 31.03.2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 ed il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 di I.D. del 16.04.2020 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2020-22 per Macro-obiettivi";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 di I.D. del 21.07.2020 sono stati approvati il Piano della Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e i relativi allegati, nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 137 di I.D. del 29.06.2020 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione per l'anno 2019 e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 139 di I.D. del 29.06.2020 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2019 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 - ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020;
- con Verbale n. 35 del 30.11.2020 del Collegio dei Revisori dei Conti, è stata certificata e validata la correttezza del dato di rapporto tra "spesa di personale ed entrate correnti" del Comune di Reggio Emilia per l'anno 2019 - ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e del DPCM 17/03/2020 - emerso dal calcolo effettuato dai competenti Servizi dell'Area "Risorse" e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia sulla scorta dei dati estrapolati dai sopraccitati Rendiconti 2019 del Comune di Reggio Emilia e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia - che risulta essere pari al 31,00% e che colloca il Comune all'interno della cosiddetta "fascia intermedia" di virtuosità, ai fini delle capacità assunzionali/sostenibilità finanziaria per l'anno 2020;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 di I.D. del 22.12.2020, avente ad oggetto "CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022" (DELIB. G.C. n. 33 del 25.02.2020) - RICOGNIZIONE ANNUALE ASSENZA DI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEDENZIA EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 E SMI, A VALERE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA" è stato confermato ed integrato il PTFP 2020-2022, con specifiche, indirizzi e linee operative, a seguito di neointrodotta normativa in materia assuntiva;

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 811 di R.U.D. del 25.09.2020, per tutte le motivazioni ivi indicate, secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022, si provvedeva a prorogare, tra gli altri, i contratti di lavoro a tempo determinato in essere con le dott.sse **B.F.** e **M.V.** con profilo di "Funzionario Reti Sociali" Specializzazione Servizi Sociali - cat. D1, a tempo pieno - ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii. e dagli artt. 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - rispettivamente per i periodi e con le assegnazioni indicati di seguito:
  - dott.ssa B.F., dal 01.10.2020 al 23.09.2021, con assegnazione al Servizio "Servizi Sociali" - U.O.C. "Polo Sociale Territoriale Sud e Attività in Ambito Dipendenze e Salute Mentale";
  - dott.ssa M.V., dal 01.10.2020 al 14.10.2021, con assegnazione al Servizio "Servizi Sociali" - U.O.C. "Polo Sociale Territoriale Nord e Attività in Ambito Tutela Minori";per far fronte al permanere delle esigenze straordinarie legate principalmente all'attuazione delle misure di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale introdotte dalla legge e correlate al Fondo Povertà statale - quota servizi - 2018-2020 ed in particolare finalizzate alla realizzazione del Reddito di Cittadinanza (DL 4/2019);
- con Determinazione Dirigenziale n. 1387 di R.U.D. del 28.12.2020, per tutte le motivazioni ivi indicate, secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022, si

provvedeva a prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato in essere con le dott.sse **B.A.** e **S.E.**, con profilo di "Funzionario Reti Sociali" Specializzazione Servizi Sociali - cat. D1, a tempo pieno - ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii. e dagli artt. 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - per il periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2021, salvo ulteriore proroga, con assegnazione al Servizio "Servizi Sociali" e, rispettivamente, alle U.O.C. "Polo Sociale Territoriale Est e Attività in Ambito Disabili" (B.A.) e "Polo Sociale Territoriale Sud e Attività in Ambito Dipendenze e Salute Mentale" (S.E.), a fronte di esigenze straordinarie dovute all'implementazione ed alla realizzazione di tutte le misure inerenti il contrasto alla povertà e all'esclusione sociale di cui al Fondo Povertà statale – quota servizi - 2018-2020 ed in particolare finalizzate alla realizzazione del Reddito di Cittadinanza (DL 4/2019);

Vista la lettera datata 16.02.2021 - che costituisce parte sostanziale del presente provvedimento e che si riporta di seguito in stralcio - con la quale la dott.ssa Lorenza Benedetti, Dirigente del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura", richiedeva e precisava quanto segue:

*"Facendo seguito a confronto e precedenti richieste inoltrate dal Servizio Servizi Sociali in merito ad assunzione/proroghe di assistenti sociali a t determinato , già in servizio al 31/12/2019 e attribuite al fondo povertà, si conferma l'esigenza di provvedere all'imputazione delle assistenti sociali medesime per il 2021 riferite al Fondo povertà 2020, sui capp PEG 31889/1/2/3 del PD\_8522\_2021, con riferimento al finanziamento che verrà previsto negli importi dell'esatto ammontare di riparto che verranno successivamente comunicati e previsti sul CAP/E 3443", per poter assicurare la continuità dei percorsi e di rendicontazione.*

*Al riguardo, come anticipato, si precisa quanto segue:*

- *con il DM 18.05.2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali è stato adottato il primo piano triennale (2018-2020) con la previsione delle risorse per il triennio 2018-2020, nonché il riparto alle Regioni della quota servizi 2018;*
- *annualmente vengono approvati i decreti di riparto delle esatte somme, pertanto:*
- *con D.M 24.12.2019, alla luce dell'introduzione del RdC, è stato approvato il riparto alle Regioni delle risorse – quota servizi per l'anno 2019*
- *con DM 28.12.2020 registrato alla Corte dei Conti il 2/2/2021, che si allega, vengono assegnate le risorse per il Fondo povertà 2020, che evidenziano un aumento delle stesse di circa il 75% rispetto all'anno precedente (su Fondo povertà 2019 attribuito a spese personale senza vincoli Comune RE € 337.460,90);*
- *in Bilancio comunale in corso di predisposizione pertanto si tiene conto della stima in tal senso, rispetto al pluriennale annualità 2021 attualmente stanziato e le risorse del Fondo povertà verranno prioritariamente destinate al rafforzamento del servizio sociale professionale, tenendo conto del limite di utilizzo per assunzioni senza vincoli di spesa nel limite del 50% dell'intero finanziamento;*
- *sarà cura del Servizio comunicare nei prossimi mesi – una volta definita la programmazione per l'ambito distrettuale – la somma destinata al personale (assistenti sociali) per il Comune di Reggio sul Fondo povertà 2020, in modo da consentire di avere il limite massimo a disposizione nonché provvedere all'accertamento dell'importo complessivamente assegnato all'ambito.*  
*...omissis...";*

Tenuto conto che, nelle determinazioni dirigenziali n. 811/2020 e n. 1387/2020, su richiesta della Dirigente del Servizio "Servizi Sociali", la spesa relativa alle proroghe dei contratti di lavoro delle unità di personale di cui si discute, per quanto concerne l'anno 2021, era stata imputata al capitolo che nel PEG 2021 sarebbe stato iscritto in sede corrispondente al capitolo 30807 "Personale a tempo determinato Servizi Sociali" del PEG 2020 - ossia a valere sulle risorse ordinariamente destinate ad assunzioni a tempo determinato di Assistenti Sociali - che presentava capienza sufficiente, temporaneamente e nelle more dell'assegnazione delle risorse del Fondo Povertà statale afferenti all'annualità 2020, utilizzabili per l'assunzione di personale a tempo determinato impegnato nelle attività finanziate con la quota servizi del suddetto Fondo, al fine di dare continuità al progetto di che trattasi, ritenuto di importanza strategica;

Preso atto di quanto richiesto dalla dirigente del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura" e di quanto disposto dal citato D.M. 28.12.2020 - che costituisce parte sostanziale del presente provvedimento e che allo stesso si allega - si ritiene di dover provvedere, con decorrenza 01.03.2021, alla variazione del capitolo di imputazione della spesa relativa alle proroghe dei contratti di lavoro delle

funzionarie reti sociali sopracitate, come richiesto, al fine di poter successivamente rendicontare correttamente la spesa in argomento;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

#### **DETERMINA**

1. di procedere - per le motivazioni riportate in premessa e come richiesto dalla Dirigente del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura", dott.ssa Lorenza Benedetti, con lettera datata 16.02.2021 e per le ragioni ivi indicate - a variare con decorrenza **01.03.2021** il capitolo di imputazione della spesa già impegnata rispettivamente:
  - nella Determinazione Dirigenziale n. 811 di R.U.D. del 25.09.2020, in relazione alle proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato delle dott.sse **B.F.** e **M.V.** rispettivamente fino al 23.09.2021 e fino al 14.10.2021,
  - nella Determinazione Dirigenziale n. 1387 di R.U.D del 28.12.2020, in relazione alle proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato delle dott.sse **B.A.** e **S.E.** fino al 31.12.2021, imputando la spesa per il periodo dal 01.03.2021 alle date di scadenza sopra indicate al capitolo che nel PEG 2021 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 31889 "Assunzione Personale Finanziato da Fondo Povertà Statale" del PEG 2020 - Bilancio pluriennale 2020-2022 – Annuale 2020;
2. di impegnare la complessiva spesa di € 95.719,03 al capitolo che nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2021 sarà iscritto in sede corrispondente al cap. 31889 del PEG 2020 "Assunzione Personale Finanziato da Fondo Povertà Statale" del Bilancio pluriennale 2020-2022, annuale 2020 – codice Modalità di gestione Conto annuale 001- e precisamente:

art. 1 € 72.628,99 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 19.598,75 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 3.491,29 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG:10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

3. di diminuire gli impegni precedentemente assunti con Determinazione Dirigenziale n. 811 di R.U.D. del 25.09.2020 e con Determinazione Dirigenziale n. 1387 di R.U.D. del 28.12.2020 sul capitolo che nel PEG 2021 sarà iscritto in sede corrispondente al cap. 30807 "Personale a tempo determinato Servizi Sociali" del PEG 2020 del Bilancio pluriennale 2020-2022, annuale 2020 - come di seguito riportati:

IMP. N. 2021/192 € 70.962,26

IMP. N. 2021/193 € 19.157,68

IMP. N. 2021/194 € 3.491,29

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)