

Proponente: DIRG
Proposta: 2021/223

del 29/03/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 502

del 29/03/2021

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INDIZIONE DI N. 1 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO "A CONTRATTO" AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 110 – 1° COMMA D.LGS. 267/2000, DI 1 DIRIGENTE CUI CONFERIRE INCARICO DIRIGENZIALE - AMBITO CULTURALE – POSIZIONE DIRIGENZIALE "SERVIZI CULTURALI" IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 06.03.2021 N. 35 I.D..

IL DIRETTORE GENERALE

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente verificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 4 del 08.03.2021 nella quale, in particolare:

- al capoverso delle premesse: "**5) RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023**" - Punto 5.1) **Sintesi del piano dei fabbisogni 2021 – Nuove esigenze - Primo stralcio - lettera B**), approvato al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, si autorizza l'indizione di n. 1 Selezione Pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale ed assunzione di 1 dirigente a tempo determinato "a contratto" per 3 anni, ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e smi, per le motivazioni, con le modalità e l'attribuzione delle principali funzioni dirigenziali ivi indicate, e che si riportano testualmente:

B) Art. 110 comma 1 DLGS 267/2000 – FIGURA DIRIGENZIALE

Assunzione di 1 dirigente con contratto a tempo determinato per la durata di anni 3
Considerato :

- *la recente cessazione del Dirigente Coordinatore dell'Area "Servizi Culturali, Cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città",*
- *il dirigente ricopriva "ad interim" anche le funzioni di dirigente del servizio "Servizi Culturali";*
- *il suddetto dirigente era stato reclutato con le procedure speciali di cui all'art. 110 – 1° comma, dlgs 267/00, con contratto a tempo determinato, per 3 anni;*

Risulta ora determinante provvedere in ordine ad una nuova procedura selettiva per garantire la continuità della gestione dei Servizi Culturali e dei programmi dell'amministrazione comunale specificando che :

- *il particolare momento storico chiede non solo attenzione alla ristrutturazione e ripensamento delle modalità di erogazione dei servizi in generale e culturali in particolare, ma anche un attento e puntuale presidio dei programmi di rilancio e ripresa delle attività per uscire dallo stato di emergenza. L'emergenza sanitaria ha infatti costretto a rimodulare tutti i servizi e le iniziative culturali.*
- *si indicano di seguito le principali funzioni della figura da reclutare:*
 - *Coordinamento e gestione dei servizi culturali della città;*
 - *coordinamento e gestione del sistema e dei servizi bibliotecari comunali;*
 - *gestione della conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale;*
 - *coordinamento del servizio di programmazione cinematografica pubblica;*
 - *realizzazione delle iniziative culturali e valorizzazione dei talenti creativi;*
 - *promozione, coordinamento e valorizzazione della rete delle istituzioni culturali cittadine.*

Si richiama a tal fine la deliberazione di GC n. 194 del 29 novembre 2019 avente ad oggetto: "INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.", nella quale si prevedeva la copertura di diversi ruoli dirigenziali, tra cui il Dirigente coordinatore dell'Area culturale.

In tale deliberazione venivano definiti i criteri e gli indirizzi sulle modalità di reclutamento, nonché il trattamento giudico ed economico degli incaricati, operando, peraltro, un distinguo tra i diversi contenuti di ruolo a cui si rinvia per ogni aspetto e indicazione normativa e procedurale.

Si richiama e si riporta, per completezza, il prospetto riepilogativo in materia procedure di selezione specifiche per dirigenti destinati alla gestione di servizi :

TIPO SELEZIONE	REQUISITI PROFESSIONALI DI ACCESSO	PUBBLICAZIONE TITOLI - PROVE BANDO
Mandato Vincolato (procedura paraconcorsuale)	Avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o Conseguimento di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali/locali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza; o Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.	Sito istituzionale + altri siti idonei + Avviso per estratto su GURI per almeno 30 gg. 20% punteggio una prova orale da svolgersi secondo la tecnica delle "domande segrete a estrazione" eventualmente preceduta da 1 prova scritta in forma anonima, costituente filtro per accesso alla prova orale

...”;

Vista e richiamata altresì, per le suddette finalità come indicato più sopra, la Deliberazione G.C. n. 194 di I.D. del 29.11.2019 esecutiva ai sensi di legge, con la quale:

- si approvava l'integrazione, in termini di maggior dettaglio, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2019-2021 relativamente alle posizioni Dirigenziali che si intendeva procedere a ricoprire mediante indizione di Selezioni Pubbliche e relative assunzioni a tempo determinato dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data, al termine dello svolgimento di dette procedure selettive, ai sensi dell'art. 110, 1^a e 2^a comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- si stabilivano al punto 4 del dispositivo, nonché nell'Allegato "C" alla suddetta Deliberazione, le linee guida, gli indirizzi / principi generali secondo i quali dovevano essere predisposti i singoli Avvisi, indirizzi che per le procedure di specie, integravano e/o modificavano parzialmente il Regolamento e che costituivano parte della "lex specialis" delle procedure;
- si affidava la responsabilità dell'intero procedimento amministrativo (dall'indizione degli Avvisi pubblici fino all'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali), al Direttore Generale – dell'Ente, Dott. Maurizio Battini;

Considerato:

- che le 14 posizioni dirigenziali ricercate di cui alla Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019, sono state tutte individuate a seguito di svolgimento e conclusione delle relative procedure selettive Pubbliche e le assunzioni dirigenziali a tempo determinato "a contratto" sono state tutte effettuate nel corso dell'anno 2020;
- che, come si evince anche dalla Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021:
 - tra le 14 posizioni dirigenziali e le figure già assunte a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 – 1^a comma (a fronte di posto vacante in Dotazione Organica) del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii, vi era anche quella del Dirigente Coordinatore dell'Area "Servizi Culturali, Cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città", Arch. G.G.;

- che all'Arch. G.G., Dirigente Coordinatore dell'Area sopraindicata, erano state altresì attribuite "ad interim" anche le funzioni di Dirigente del servizio "Servizi Culturali";
- che pertanto, a seguito della sua cessazione dal servizio per dimissioni volontarie, a decorrere dal 01/03/2021, le funzioni dirigenziali precedentemente attribuite allo stesso - sia di Coordinamento di Area, che di gestione del Servizio "Servizi Culturali" - si sono rese nuovamente "vacanti" e disponibili, rendendosi pertanto necessario attribuirle temporaneamente "ad interim", ed in via aggiuntiva, ad altri Dirigenti dell'Amministrazione, in attesa e nelle more dell'individuazione e dell'assunzione di nuova e specifica figura dirigenziale, assolutamente necessaria, urgente ed irrinunciabile;
- che da tale data (01/03/2021) si è inoltre nuovamente reso "vacante e disponibile" - anche ai fini di una "analoga" assunzione dirigenziale a tempo determinato con modalità di reclutamento "speciale" ai sensi dell'art. 110 - 1° comma D.LGS. 267/2000 ed in piena osservanza dei relativi limiti % quantificati sul contingente dotazionale di posti di qualifica dirigenziale presenti in dotazione organica (30% su 39 posti) - n. 1 posto di Dirigente;
- che conseguentemente si è espressamente palesata in tal senso la volontà della Giunta Comunale, ovvero di procedere alla sostituzione del dimissionario Dirigente Arch. G.G. con altra figura dirigenziale da assumere "a contratto" a tempo determinato per 3 anni, da ricercare ed individuare tramite indizione di Selezione Pubblica a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 110 - 1° comma (in dotazione organica) del Decreto Legislativo n. 267/2000 e smi, analoga alle precedenti Selezioni già effettuate nel corso del 2019-2020, cui affidare in primis, la posizione e le funzioni di direzione e gestione dei Servizi Culturali;
- che allo stato attuale, il particolare momento storico e l'emergenza sanitaria in corso da oltre 1 anno, impongono infatti di rivedere, ristrutturare e ripensare, tra gli altri, anche la modalità di erogazione dei servizi culturali, di proporre e presidiare progetti e programmi di rilancio delle attività per fronteggiare lo stato di crisi e di emergenza sanitaria che ha fortemente limitato e costretto a rimodulare tutti i servizi e le attività culturali;

Preso pertanto nuovamente atto di quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021 e considerato:

- che occorre ora urgentemente provvedere all'indizione di una nuova procedura selettiva - per garantire la continuità della gestione dei Servizi Culturali e dei programmi culturali per la città, proposti e promossi dall'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia - da svolgersi con le modalità e l'iter procedurale indicati nella tabella soprariportata, in via analogica a quanto già effettuato per le precedenti Selezioni Pubbliche di cui alla Deliberazione G.C. n. 194 di I.D. del 29.11.2019, e per l'attribuzione delle principali funzioni di ambito culturale di seguito indicate:
 - coordinamento e gestione dei servizi culturali della città;
 - coordinamento e gestione del sistema e dei servizi bibliotecari comunali;
 - gestione della conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale e museale;
 - coordinamento del servizio di programmazione cinematografica pubblica;
 - realizzazione delle iniziative culturali e valorizzazione dei talenti creativi;
 - promozione, coordinamento e valorizzazione della rete delle istituzioni culturali cittadine.
- che anche la presente procedura selettiva sarà improntata a garantire la massima trasparenza e obiettività nell'individuazione e nella scelta del candidato migliore, seppur nell'ambito del confermato tratto di "natura fiduciaria" che caratterizza e contraddistingue dette assunzioni (cfr. cass. Lav. n. 11015/2017);
- che si conferma la dimensione "paraconcorsuale" della presente selezione, alla luce della posizione dirigenziale a tempo determinato ricercata, e correlata all'attuazione "vincolata" del mandato amministrativo (cfr. cass. Lav. n. 11015/2017), avendo per sua stessa natura, in prevalenza, funzioni di carattere tecnico-gestionale ed un rapporto mediato da molteplici livelli intermedi con gli organi politici dell'Ente;

Richiamate pertanto integralmente le linee guida nonché gli indirizzi / principi generali adottati con la più volte citata Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019, e da ultimo confermati e richiamati nella Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021, secondo i quali deve essere predisposto il presente Avviso di Selezione Pubblica;

Visto - in termini generali ed unicamente per la parte non diversamente regolata dall'Avviso di selezione che si approva in allegato alla presente determinazione e che, per le particolarità in esso contenute, costituisce "lex specialis" della procedura - anche il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi" approvato con Deliberazione G.C. n. 22519/267 del 01.12.2010, ed in particolare:

- gli artt. 5 “*Requisiti generali per l’accesso*” e 6 “*Titoli culturali e professionali*” Sezione B) L’accesso, che prevede tra l’altro: “ *...L’individuazione degli specifici titoli culturali da richiedere per l’accesso ai singoli profili professionali, avverrà di volta in volta – sia in occasione dell’indizione di Selezione/ Concorso Pubblico, sia in occasione di assunzione diretta di personale, ex artt. 90 e 110 del T.U.E.L. n. 267/2000 – compiendo al momento una attenta valutazione dei diplomi scolastici e dei titoli universitari esistenti e più consoni al profilo oggetto di assunzione. ...omissis...*”;
- l’art. 13 “*Contenuti del bando*” Sezione B) L’accesso, che prevede tra l’altro: “*...che il Bando deve contenere, oltre a quanto stabilito in termini generali dal Regolamento, la specifica normativa applicabile al procedimento di specie, i contenuti speciali quali ad esempio i requisiti professionali e culturali per l’accesso, le particolari tipologie di prove, ecc. sentiti i Dirigenti dei Servizi interessati alla copertura dei posti...*”;
- l’art. 40 “*Procedure comparative*”;

Ritenuto pertanto opportuno stabilire - per l’indizione della presente Selezione Pubblica - in attuazione di quanto già indicato nelle linee guida approvate nella Deliberazione G.C. n. 194 del 29.11.2019 e nella recente Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021 – quanto segue:

- in relazione all’ampia ed estesa dimensione del concetto di “cultura”, **NON** si devono prevedere per l’accesso e la partecipazione al presente Bando di selezione degli “specifici” titoli culturali e di studio, ma unicamente una adeguata specializzazione universitaria;
- sul Bando di Selezione dovrà essere specificato che nella valutazione curriculare verrà dato maggior peso alle esperienze coerenti più recenti, ed in particolare quelle degli ultimi 15 anni;
- all’esame delle candidature e alla valutazione delle prove (colloquio attitudinale) procederà una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che la presiederà e che ha la responsabilità complessiva della procedura selettiva, composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche / manageriali e/o nelle funzioni dirigenziali oggetto di selezione e/o in selezione del personale (dirigenti interni o soggetti esterni all’Ente), oltre a un dipendente dell’Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di indire, per tutte le motivazioni di cui in premessa, Avviso di Selezione pubblica di natura “paraconcorsuale” per l’assunzione a tempo determinato “a contratto” - ai sensi dell’art. 110, 1^a comma D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. - di 1 Dirigente cui conferire incarico dirigenziale per la posizione “Servizi Culturali”, in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021, tenuto conto degli indirizzi già stabiliti nella Deliberazione G.C. n. 194 di I.D. del 29.11.2019, in occasione dell’indizione di analoghe procedure selettive di natura dirigenziale;
2. di approvare il relativo Avviso di Selezione Pubblica che costituisce “lex specialis” della procedura Selettiva, e che viene allegato parte integrante alla presente determinazione, unitamente al “Modello di Curriculum” appositamente predisposti;
3. di stabilire :
 - in 30 giorni la pubblicazione dell’Avviso di cui sopra;
 - che tale Avviso debba essere pubblicato all’Albo Pretorio On-line Comunale, nonché pubblicizzato attraverso l’apposito sito INTERNET – Amministrazione Trasparente / Concorsi del Comune di Reggio Emilia il cui indirizzo è indicato all’interno dell’Avviso e che ne venga diffusa altresì copia, per via informatica, ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia, ai Comuni capoluogo di Provincia ed alle Province della Regione Emilia Romagna. Inoltre verrà pubblicata per estratto sulla Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale, Concorsi ed Esami la notizia dell’indizione del sopracitato avviso.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Battini Maurizio)