

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/697
del 07/04/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 542
del 07/04/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI BENEFICI PREVISTI DALL'ART. 2 DELLA LEGGE 336/70 SPETTANTI ALLA EX DIPENDENTE M.C.S.AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE DELLA INDENNITA' DI PREMIO DI FINE SERVIZIO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Provvedimento Dirigenziale n. 126 di R.U.A.D. del 26/01/2021 si è provveduto alla risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di servizio con diritto al trattamento pensionistico INPS Gestione Dipendenti Pubblici della dipendente M.C.S. di cui all'allegato M.C.S. parte integrante dell'atto, aventi decorrenza dal 01/04/2021;

Considerato che alla Sig.ra M.C.S. con Provvedimento Dirigenziale n.296 di R.U.A.D. del 18/02/2021 sono stati attribuiti i benefici previdenziali previsti dall'art.2 della Legge 336/70 sulla base della istanza avanzata dalla medesima, in considerazione del suo riconoscimento da parte dell'Ufficio Territoriale del Governo - Prefettura di Reggio Emilia come riportato nell'allegato 1 del presente atto;

Visto l'istanza avanzata in data 16/02/2021 dalla ex dipendente Sig.ra M.C.S. (di cui all'allegato M.C.S.) con cui la medesima richiede l'applicazione dei benefici previsti dall'art. 2 della legge 336/70 (allegato 2);

Verificato e ritenuto debbano essere riconosciuti alla Sig.ra M.C.S.(di cui all'allegato M.C.S.) ai fini della liquidazione della indennità di premio di fine servizio (TFS) da parte dell' I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici, i benefici di cui all'art. 2 della Lg. 336/70;

Tenuto conto che i benefici di cui sopra sono determinati nella misura di n. 3 scatti del 2,50% ciascuno, calcolati sullo stipendio complessivo, comprensivo della indennità integrativa speciale e della retribuzione individuale di anzianità, spettanti all'ultimo giorno di lavoro in regime TFS (30/12/2015);

Considerato che l'inquadramento economico spettante alla Sig.ra M.C.S. (di cui all'allegato M.C.S.), alla data del 30/12/2015 ultimo giorno in regime TFS (dal 31/12/2015 in regime TFR), risulta essere il seguente:

- RETRIBUZIONE ANNUA AL 30/12/2015 (ultimo giorno di lavoro in regime TFS):

- Stipendio (base)	€	21.278,52
- Maturato economico di anzianità	€	1.198,56
- 13^ Mensilità	€	<u>1.873,09</u>
TOTALE STIPENDIO	€	24.350,17

- BENEFICI Lg.336/70 art.2

TOTALE STIPENDIO di cui sopra	€	24.350,17
- Beneficio Annuo (n. 3 aumenti del 2,5% =7,5% su Totale Stipendio)	€	1.826,26

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale ID n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020-2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con di Giunta Comunale n. 65 del 16/04/2020 è stato approvato il PEG - Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- che con delibera di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (Art. 169 del D.Lgs 267/2000) e relativi allegati.

DETERMINA

- 1) di riconoscere alla dipendente M.C.S. (di cui all'allegato M.C.S.) facendo riferimento all'ultimo giorno di servizio in regime TFS previsto per il 30/12/2015, i benefici di cui all'art. 2, comma 1, della L. 336/70;
- 2) di dare atto che, a seguito del riconoscimento dei suddetti benefici, alla dipendente M.C.S. (di cui all'allegato M.C.S.) verranno applicati gli stessi ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio che verrà erogata da parte dell'Inps Gestione Dipendenti Pubblici;
- 3) di dare inoltre atto che la spesa derivante dalla valutazione ai fini previdenziali dell'art. 2 della L. 336/70 potrà essere imputata al Bilancio Comunale solamente dopo l'emissione di nota di debito da parte dell' I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)