

Proponente: 53.E
Proposta: 2021/557

del 08/04/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 553

del 08/04/2021

STRUTTURA DI POLICY, MOBILITA' SOSTENIBILE

Dirigente: GANDOLFI Arch. Paolo

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: MOBILITY MANAGEMENT. PRESA D'ATTO DI PIANI SPOSTAMENTI
CASA LAVORO (PSCL) ANNO 2020 REDATTI DA AZIENDE ED ENTI
DEL TERRITORIO.

OGGETTO: MOBILITY MANAGEMENT. PRESA D'ATTO DI PIANI SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSCL) ANNO 2020 REDATTI DA AZIENDE ED ENTI DEL TERRITORIO

Premesso che:

- il D.M. del 27 marzo 1998 (cd Decreto Ronchi), recante norme in materia di *“Mobilità sostenibile nelle aree urbane”*, ha istituito la figura del Mobility Manager aziendale in quanto *“Responsabile della mobilità aziendale”* che promuove, anche collaborando all'adozione del piano di mobilità sostenibile (PSCL), la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità, delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite l'attuazione di interventi di mobilità;
- il DM 20 dicembre 2000 del Ministero dell'Ambiente ad oggetto *“Incentivazione dei programmi proposti dai Mobility Manager Aziendali”* ha introdotto la figura del Mobility Manager di Area, figura di supporto e coordinamento dei responsabili della mobilità aziendale, che ha il ruolo di mantenere i collegamenti con le strutture comunali e le aziende di trasporto locale, di promuovere iniziative di mobilità di area, di monitorare gli effetti delle misure adottate e coordinare i Piani Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) delle aziende;
- la Legge 17 luglio 2020 n. 77, di conversione con modifiche del Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. decreto Rilancio), recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, ha attribuendo un ruolo rilevante ed attivo ai Mobility Manager;
- in particolare l'articolo 229 comma 4 di tale Legge dispone che *“al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-*

lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile”;

Dato atto che il Comune di Reggio Emilia, con atto del Sindaco PG 174336 del 29/10/2020, ha incaricato l'Arch. Paolo Gandolfi della responsabilità *ad interim* di direzione della struttura di Policy “Mobilità sostenibile” e individuato nello stesso Dirigente della Struttura di Policy Mobilità Sostenibile il Mobility Manager d'Area di Reggio Emilia ed il proprio Mobility Manager aziendale;

Viste:

- la comunicazione PEC del 16/12/2020 agli atti PG/2020/0217427 del 21/12/2020 inviata da Studio Alfa Spa avente ad oggetto “Trasmissione Piano Mobilità Sostenibile - Relazione Piano degli Spostamenti Casa Lavoro 2020”;
- la comunicazione PEC del 22/12/2020 agli atti PG/2020/0220460 del 28/12/2020 inviata da Agenzia delle Entrate - Direzione Provinciale di Reggio Emilia avente ad oggetto “Trasmette Piano Spostamenti Casa Lavoro 2020 – Agenzia delle Entrate Reggio Emilia”;
- la comunicazione PEC del 29/12/2020 agli atti PG/2020/0222433 del 30/12/2020 inviata da Sbe-Varvit Spa avente ad oggetto “Trasmette documentazione relativa a Piano Spostamenti Casa Lavoro 2020”;
- la comunicazione PEC del 29/12/2020 agli atti PG/2020/0222707 del 30/12/2020 inviata da Ausl di Reggio Emilia - Servizio Interaziendale Prevenzione e Protezione avente ad oggetto “Trasmissione Piano Spostamento Casa Lavoro dei dipendenti Ausl di Reggio Emilia - Anno 2020”;
- la comunicazione email del 11/01/2021 agli atti PG/2021/0061186 del 09/03/2021 inviata da Iren Spa avente ad oggetto “Trasmette Piano Spostamento Casa Lavoro 2020 – Reggio Emilia”;

Visti :

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 107, l'art. 179 e l'art. 183;

- il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di prendere atto che le aziende Studio Alfa Spa, Agenzia delle Entrate – Direzione provinciale di Reggio Emilia, Sbe-Varvit Spa, Ausl di Reggio Emilia e Iren Spa hanno redatto e presentato a codesto Comune il Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) - anno 2020 del proprio personale afferente alle sedi di Reggio Emilia;
- di dare atto che il responsabile del procedimento del presente atto è individuato nell'arch. Paolo Gandolfi, Mobility Manager d'Area del Comune di Reggio Emilia;
- di dare atto che il presente atto è subordinato agli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.L.gs 33/13.

Il Dirigente

arch. Paolo Gandolfi

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.