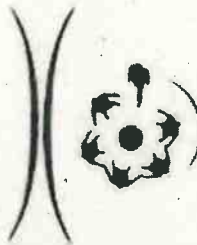


APPROVATO



Reggio Emilia
città
delle persone

005/28

COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

Reggio Emilia, 03/04/2021

All'Attenzione

del Sindaco Luca Vecchi

ORDINE DEL GIORNO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2021-2023
Indirizzo strategico 2.1.4 – Gli obiettivi e la situazione economica degli enti partecipati

Pag.163 ASP CITTA' DELLE PERSONE

VALUTATO CHE

Alla pagina 163 del Documento Unico di Programmazione troviamo gli obiettivi per la partecipata del Comune di Reggio Emilia ASP CITTA' DELLE PERSONE.

Tra questi ci sono gli obiettivi di redditività che recitano alla voce del personale:

Garantire il livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati ai sensi della normativa vigente (art. 18, comma 2bis D.L. 112/2008), considerando che, per i servizi accreditati, il personale necessario risulta determinato dai parametri fissati dalla normativa sull'accreditamento dei servizi (DGR 514/2009 e s.m.i.) e, per i servizi non accreditati, ad es. quelli per minorenni, dalla normativa di riferimento (DGR 1904/2011 e s.m.i.) e/o dai contratti di servizio con la committenza (Comune di Reggio Emilia, Azienda USL, Azienda FCR).

Vanno anche garantite le sostituzioni del personale assente e inidoneo. Inoltre i parametri Regionali sopraindicati vanno rideterminati in corrispondenza delle disposizioni poste a prevenzione e contrasto del COVID 19 previste per la gestione dei diversi servizi.

VISTO INOLTRE CHE

A questo proposito ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE ha modificato lo stanziamento economico da 1.020.000 del 2020 a 2.368.000 del 2021.

Viste inoltre le preoccupazioni dei lavoratori rappresentati dalle forze sindacali riunite CGIL, CISL e UIL (si veda comunicato stampa congiunto del 18 Febbraio 2021) che pongono forte preoccupazione. Prendendo a riferimento la Provincia di Reggio Emilia che conta 530.000 abitanti sono quasi 200.000 i reggiani che aderiscono alle associazioni sindacali maggiormente rappresentative.

ASP REGGIO EMILIA - CITTA' DELLE PERSONE

Descrizione: con delibera di Giunta Regionale n. 2177 del 21/12/2015 è stata costituita la Nuova Asp con decorrenza 01/01/2016. L'azienda eroga servizi socio-assistenziali, socio-sanitari accreditati e non (ambiti anziani, disabili e minorenni soli e con famiglie) e socio-educativi sulla base del contratto di servizio approvato con Atto di CC n. 143 del 16/12/2019 per il periodo 01/01/2020-31/12/2021 e atto del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 30/12/2019.

Sede legale: Via P. Marani 9/1, Reggio

% Partecipazione Comune Re: 96,9 % - % Altri soci: Provincia di Reggio Emilia 2,5 %, Altri soci privati 0,6 %

Obiettivi e indicatori	Risultati attesi 2021
Rispetto dell' applicazione della normativa anticorruzione/trasparenza secondo quanto previsto dall'aggiornamento al piano di prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia	Produzione di report di monitoraggio al 15/06 e 30/11
Obiettivi di redditività	
Garantire l'equilibrio economico di gestione e la sostenibilità finanziaria	Trasmissione della verifica gestionale relativa al primo quadrimestre entro il 30/06, della verifica gestionale relativa al secondo quadrimestre entro il 31/10, nonché di una proiezione di stima del preconsuntivo al 31/12; Trasmissione report contenente saldo conto tesoreria al 31/3, 31/7 e 31/12 e utilizzo anticipazione di cassa finalizzato al monitoraggio di eventuali situazioni di rischio aziendale.
Garantire il livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati ai sensi della normativa vigente (art. 18, comma 2bis D.L. 112/2008), considerando che, per i servizi accreditati, il personale necessario risulta determinato dai parametri fissati dalla normativa sull'accREDITamento dei servizi (DGR 514/2009 e s.m.i.) e, per i servizi non accreditati, ad es. quelli per minorenni, dalla normativa di riferimento (DGR 1904/2011 e s.m.i.) e/o dai contratti di servizio con la committenza (Comune di Reggio Emilia, Azienda USL, Azienda FCR). Vanno anche garantite le sostituzioni del personale assente e inidoneo. Inoltre i parametri Regionali sopraindicati vanno rideterminati in corrispondenza delle disposizioni poste a prevenzione e contrasto del COVID 19 previste per la gestione dei diversi servizi.	Recepimento degli obiettivi in materia di costi di funzionamento e di personale nei documenti programmatori; Verifica al 30/6 e al 31/12.
Predisposizione del piano di rientro di cui alla deliberazione dell'Assemblea dei soci n 2020/1 del 30/06/2020, come integrata dalla deliberazione dell'Assemblea dei soci n. 2021/4 del 7.1.2021, e del piano di riequilibrio economico 2021-2023	Entro il 30/06/2021
Valorizzare e realizzare il pieno utilizzo del patrimonio immobiliare come indicato nei documenti approvati da ASP	Report azioni effettuate al 30/6 e al 31/12
Contenere la morosità dell'utenza nel pagamento delle rette	Rispetto degli adempimenti e delle tempistiche fissati dal contratto di servizio; Recupero di almeno il 5% degli insoluti maturati nell'anno precedente.
Obiettivi di efficacia	
Monitoraggio del contratto di servizio in scadenza il 31/12/2021: definire report condivisi per il controllo della spesa socio-assistenziale; definire azioni condivise per la qualificazione e riprogrammazione della spesa sociale anche al fine del contenimento della stessa.	Verifica al 30/06 e al 31/12 Verifica al 30/06 e al 31/12
Adesione al sistema PagoPa	Entro il 28/02/2021

CONSIDERATO CHE

Le esternalizzazioni dei servizi costano di più al Comune di Reggio Emilia rispetto alla gestione diretta e viceversa se costano meno hanno ricadute sullo stipendio e diritti dei lavoratori.

- L'utilizzo di contratti in somministrazione ha un costo maggiore rispetto ai contratti a tempo determinato.

- L'ASP Città delle Persone, la più grande e importante ASP della Regione Emilia-Romagna e una delle maggiori in Italia, ha maturato negli anni livelli di prestazione ai massimi standard italiani e europei.

Impegna il sindaco e la giunta

- **A salvaguardare il mantenimento della gestione pubblica dell'Asp e dell'investimento sul personale sociosanitario ed educativo e di tutti i servizi correlati** che anche in questi mesi di pandemia, con risorse ed organici limitati, hanno garantito un servizio preziosissimo e di qualità all'intera comunità.

A difendere con convinzione questo **modello pubblico di servizi alla Persona**, il suo valore, i suoi livelli occupazionali, la professionalità espressa da tutti gli operatori nel lavoro quotidiano e i livelli di qualità dei servizi offerti agli utenti ed alla cittadinanza.

- Ad aprire un percorso di confronto sullo stato del personale in ASP CITTA' DELLE PERSONE per garantire la stabilità ai lavoratori e alle loro famiglie.

Il consigliere comunale

Dario De Lucia

Giuliano Ferrari

ODG N. 28 DELIBERA N. 3 **I.D.M.**

CONSIGLIERI COMUNALI	VOTI
BENASSI Giacomo	ASTENUTO
CASTAGNETTI Fausto	ASTENUTO
FERRETTI Paola	ASTENUTO
GENTA Paolo	ASTENUTO
MELATO Matteo	ASTENUTO
PEDRAZZOLI Claudio	ASTENUTO
PIACENTINI Lucia	ASTENUTO
RINALDI Alessandro	ASTENUTO
SACCHI Stefano	ASTENUTO
SALATI Roberto	ASTENUTO
VARCHETTA Giorgio	ASTENUTO
BASSI Claudio	CONTRARIO
RUBERTELLI Cinzia	CONTRARIO
AGUZZOLI Claudia	FAVOREVOLE
AGUZZOLI Fabrizio	FAVOREVOLE
BERTUCCI Gianni	FAVOREVOLE
BRAGHIROLI Matteo	FAVOREVOLE
BURANI Paolo	FAVOREVOLE
CANTERGIANI Gianluca	FAVOREVOLE
CORRADI Davide	FAVOREVOLE
DE LUCIA Dario	FAVOREVOLE
FERRARI Giuliano	FAVOREVOLE
GHIDONI Riccardo	FAVOREVOLE
IORI Matteo	FAVOREVOLE
MAHMOUD Manwa	FAVOREVOLE
MONTANARI Fabiana	FAVOREVOLE
PERRI Palmira	FAVOREVOLE
RUOZZI Cinzia	FAVOREVOLE
SORAGNI Paola	FAVOREVOLE
VECCHI Luca	
PANARARI Cristian	
VERGALLI Christian	
VINCI Gianluca	

Totale votanti:	29
FAVOREVOLE	16
CONTRARIO	2
ASTENUTO	11
NON PARTECIPÒ AL VOTO	0

Esito votazione
ODG APPROVATO

