

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/782

del 20/04/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 624

del 20/04/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI DELL'ENTE DEL PREMIO
INDIVIDUALE RELATIVO ALL'ANNO 2019.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- Il lavoro di riordino e sistematizzazione degli istituti contrattuali del contratto decentrato integrativo in adeguamento al nuovo assetto normativo contrattuale del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e il relativo confronto con le Rappresentanze sindacali hanno subito una brusca interruzione nel periodo marzo-maggio 2020, causa emergenza sanitaria Covid-19, quando le attività della delegazione trattante si sono concentrate sulla gestione dell'emergenza Coronavirus;
- Nel tempo necessario per la conclusione dell'iter di approvazione del Contratto Decentrato integrativo si è reso necessario chiudere la fase legata all'erogazione delle voci di salario accessorio relative all'anno 2019, nell'ambito di una specifica norma transitoria;
- la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale in data 05/11/2020 (verbale sindacale PG n. 196129 del 25/11/2020) hanno concordato, tra le altre cose, di liquidare la produttività di performance organizzativa e il premio individuale per l'anno 2019, in applicazione di una norma transitoria da integrare nel CCDI, che consenta di distribuire le risorse ancora disponibili sul 2019, i cui contenuti sono illustrati nel documento di dettaglio che costituisce allegato parte integrante dello stesso verbale e al quale ci si richiama integralmente;
- In particolare si è convenuto che, per poter erogare le somme disponibili sul 2019 destinate alla performance annuale, limitatamente all'anno 2019, i criteri del Contratto Decentrato transitoriamente vigente sarebbero stati applicati solo per la parte di premi legati alla performance organizzativa (70% delle risorse variabili fondo 2019), accantonando le somme destinate per obbligo del Contratto Collettivo Nazionale del 21/05/2018 (art. 68) alla performance individuale (30% delle risorse variabili fondo 2019);
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 01/12/2020 è stato approvato il consuntivo di Peg dell'anno 2019 e la Relazione sulla Performance anno 2019, con successiva validazione da parte dell'OIV;
- che con Determinazione RUAD n. 1743 del 14/12/2020 si è pertanto proceduto alla liquidazione al personale dipendente nella mensilità di Dicembre 2020 delle quote di produttività della performance organizzativa relativa all'anno 2019, dando atto che le somme destinate per obbligo contrattuale (art. 68 del CCNL del 21/05/2018) alla performance individuale (30% delle risorse variabili fondo anno 2019) venivano accantonate e sarebbero state erogate successivamente sulla base dei criteri concordati con le Rsu e OO.SS.;

Dato atto che:

- nell'allegato di dettaglio al verbale sindacale PG n. 196129 del 25/11/2020 si è concordato transitoriamente di liquidare la performance individuale dell'anno 2019 secondo i seguenti criteri :

- Gli esiti della performance organizzativa di gruppo certificati dal rendiconto di gestione determinano la percentuale di distribuzione del premio individuale secondo la seguente distribuzione: se l'indice di raggiungimento dei risultati della struttura di appartenenza è compreso tra 50% e 70% la percentuale di distribuzione è pari al 70%; se l'indice è compreso tra il 70% e il 90% la percentuale di distribuzione è pari al 90%; se l'indice è compreso tra il 90 e il 100% la percentuale di distribuzione dell'incentivo è pari al 100%;
- valutazione manuale (a regime occorre infatti integrare la scheda di valutazione) e in forma semplificata per l'anno 2019 da parte dei Dirigenti della qualità del contributo assicurato dal singolo lavoratore alla performance della unità organizzativa di riferimento per quel determinato anno secondo 5 livelli di graduazione: *A:determinante; B:molto rilevante; C:soddisfacente; D:limitato; E:non significativo* con conseguente erogazione del premio intero in caso di valutazione del contributo determinante, molto rilevante, e soddisfacente, del 50% del premio in caso di valutazione di contributo limitato, mentre non sarà erogato il premio nel caso il contributo sia valutato "non significativo";
- destinazione di una quota delle risorse variabili della performance individuale a una percentuale di lavoratori che ottengono le valutazioni più elevate, sulla base del sistema di valutazione adottato presso l'Ente, con una maggiorazione del premio individuale che, in applicazione dell'art. 69 del CCNL del 21/05/2018 non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, secondo criteri da definirsi nel corso della trattativa sul rinnovo del contratto decentrato integrativo in via di definizione;
- redistribuzione dei residui delle risorse del fondo risorse decentrate destinate alla liquidazione della performance organizzativa per l'anno 2019 sulle quote di produttività individuale;

Dato atto che si è verificato l'indice di raggiungimento degli obiettivi delle strutture organizzative sulla base del rendiconto di gestione;

Dato atto che sono state acquisite le valutazioni dei Dirigenti dell'Ente in forma semplificata circa il contributo del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi della struttura di riferimento per l'anno 2019;

Dato atto altresì che è stata accantonata una quota delle risorse variabili destinate alla performance individuale da destinare a una percentuale di lavoratori che ottengono le valutazioni più elevate, sulla base del sistema di valutazione adottato presso l'Ente, in conformità a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Richiamato altresì il "verbale di intesa sulla costituzione e distribuzione del fondo risorse decentrate: distribuzione anno 2019, costituzione/distribuzione anno 2020" e relativi allegati (acquisito agli atti al n. di PG del 217246 del 21/12/2020) definitivamente sottoscritto tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale in data 30/12/2020 (PG n. 18128) che tra le altre cose prevede che i premi legati alla performance organizzativa ed individuale siano pagati nei limiti delle risorse a ciò destinate nell'anno 2019 e degli eventuali residui delle somme non spese riferibilmente a tale voce contrattuale nell'anno 2019;

Dato atto inoltre :

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 31/3/2020 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2020 -2022 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/4/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie per l'esercizio 2020;
- che con delibera di Giunta Comunale 2020/123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del Dlgs. 267/2000) e relativi allegati;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione).

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di procedere alla liquidazione nella mensilità di Aprile 2021 ai dipendenti dell'Amministrazione Comunale delle quote di performance individuale relativa all'anno 2019, alle condizioni di cui al verbale sindacale del 05 Novembre 2020 e documento allegato allo stesso al quale ci si richiama integralmente, sulla base delle valutazioni trasmesse dai Dirigenti circa il contributo dei dipendenti assegnati alla struttura di riferimento agli obiettivi del Servizio per l'anno 2019 come riepilogate nell'Allegato 1, e sulla base degli importi lordi indicati nella tabella di dettaglio costituente Allegato 2 della presente determinazione;
2. di imputare la complessiva spesa di euro 155.430,79 come segue:

quanto a euro 112.861,61, relativamente al personale assegnato ai diversi Servizi del Comune, al Bilancio Pluriennale 2021 – 2023 - Esercizio 2021 del Comune di Reggio Emilia, in corrispondenza degli articolati 4 dei capitoli: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010 del P.E.G. 2020, Prodotto PD_3102, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2019;

quanto a euro 42.569,18, relativamente al personale assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2021 – 2023 – Esercizio 2021 – dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in corrispondenza del capitolo 39001 art. 4 del P.E.G. 2020, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2019.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

GIUBBANI BATTISTINA
2021.04.20 13:04:22

CN=GIUBBANI BATTISTINA
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO EMILIA
2.5.4.97=CF:IT-0014592035
RSA/2048 bits

