



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **81**

in data **29/04/2021**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventuno** addì **29 - ventinove** - del mese **aprile** alle ore **10:00 in video conferenza**, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

APPROVAZIONE ACCORDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE POLIZIA LOCALE TRAMITE CONCORSO UNICO (ART. 15 LEGGE 241/1990)

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	NO
MARCHI Daniele	Assessore	SI
RABITTI Annalisa	Assessore	SI
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	SI
TRIA Nicola	Assessore	NO

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **GANDELLINI Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 - 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per macro obiettivi e allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 21.07.2020 sono stati approvati il Piano della Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e i relativi allegati, nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 137 del 29.06.2020 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione per l'anno 2019 e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 139 di I.D. del 29.06.2020 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2019 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Verbale n. 35 del 30/11/2020 del Collegio dei Revisori dei Conti è stata certificata e validata la correttezza del dato di rapporto tra "*spesa di personale ed entrate correnti*" del Comune di Reggio Emilia per l'anno 2019 - ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e smi e del DPCM 17/03/2020 - emerso dal calcolo effettuato dai competenti Servizi dell'Area "Risorse" e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia sulla scorta dei dati estrapolati dai sopracitati Rendiconti 2019 del Comune di Reggio Emilia e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia - che risulta essere pari al 31,00% e che colloca il Comune all'interno della cosiddetta "fascia intermedia" di virtuosità, ai fini delle capacità assunzionali/sostenibilità finanziaria per l'anno 2020;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 di I.D. del 22.12.2020 avente ad oggetto "*CONFERMA, INTEGRAZIONE E NUOVI INDIRIZZI AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022" (DELIB. G.C. n. 33 del 25.02.2020) - RICOGNIZIONE ANNUALE ASSENZA DI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEDENZIA EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 E SMI, A VALERE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA*" è stato confermato ed integrato il PTFP 2020-2022, con specifiche, indirizzi e linee operative, a seguito di intervenuta novella normativa in materia assuntiva;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI –

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA” positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 4 del 08.03.2021 ;

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2021-2022-2023 – anno 2021 primo stralcio ed in particolare quanto previsto:

- al capoverso 1 **“1) RICHIAMO AI PRECEDENTI PIANI OCCUPAZIONALI – ULTIMO P.T.F.P. 2020-2022 – Delib. G.C. 25/02/2020 N. 33 e Delib. G.C. 22/12/2020 N. 223 – SITUAZIONE E NORMATIVA DI RIFERIMENTO VIGENTE ALLE 2 DIFFERENTI EPOCHE.”** delle premesse, nei quali si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento in merito al contenimento/riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente / “sostenibilità finanziaria” vigenti all’epoca all’adozione in particolare delle due Deliberazioni - **Giunta Comunale del 25/02/2020 n. 33 di I.D. di e unta Comunale del 22/12/2020 n. 223** ove “... omissis... “si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento vigenti alle due differenti epoche di adozione degli atti, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni nel corso degli anni, si specificava che tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, mostravano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale, nel tempo evolutesi, e che conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presentava tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni negli anni 2020 e seguenti”;

e dove si richiamava in particolare quanto contenuto al punto 1 del Capoverso A) delle premesse della Deliberazione G.C. 22/12/2020 N. 223 che si riporta di seguito:

*“determinare altresì, quale ulteriore linea di indirizzo, che - fino a contraria o mutata disposizione normativa o di equilibrio finanziario e/o di sostenibilità finanziaria dell’Ente - al fine di evitare di sospendere e/o rallentare ulteriormente le assunzioni di personale già autorizzate o che, anche a tempo determinato o per ragioni d’urgenza ed assoluta necessità si dovessero rendere necessarie - si continuerà ad assumere e ad operare con gli indicatori attuali, secondo quanto più sopra indicato e valutato anche dal Collegio dei Revisori dei Conti, anche nei primi mesi del 2021 (pur agendo con prudenza e nei limiti di oculatezza sinora utilizzati con riferimento alla valutazione circa la “sostenibilità finanziaria” di ogni spesa di personale), **almeno sino alla compiuta determinazione del nuovo rapporto tra “spesa di personale ed entrate correnti” che potrà essere quantificato solo a consuntivo 2020, e che servirà quale ulteriore riferimento per le assunzioni 2021”**;*

- al Capoverso 3 **“COMPLESSIVI VINCOLI, LIMITI E FACOLTA’ ASSUNZIONALI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE”** al paragrafo **“CONDIZIONI OGGETTIVE - VINCOLI/FACOLTA’ ASSUNTIVE”** delle premesse, ed in particolare al Capoverso **“B) FACOLTA’ ASSUNTIVE”** nel quale si prevedeva espressamente la **“...omissis...- Possibilità di effettuare “nuove assunzioni” dirigenziali e non dirigenziali, a tempo indeterminato - senza necessità di alcuna particolare suddivisione di budget assunzionale tra le une e le altre categorie - contenute entro un tetto di spesa di personale complessiva “sostenibile finanziariamente” a Bilancio in relazione alle entrate, e cioè entro il rapporto 2019 “spese di personale /**

entrate correnti” e quantificato pari al 31,00% (sino alla determinazione del nuovo rapporto successivo all’approvazione del rendiconto 2020) - **limite stabilito ai sensi dell’art. 33 co. 2 del D.L. 34/2010 / L. 58/2019, D.M. 17/03/2020 e Circolare 08/06/2020 attuativa - al netto delle assunzioni che possono essere effettuate “in deroga” ai limiti di spesa di personale, se consentito al verificarsi delle condizioni previste ai sensi di legge (cfr. es. art. 1 commi da 797 a 804 della Legge di Bilancio per l’anno 2021 n. 178/2020 per le Assistenti Sociali). ...Omissis”;**

e al successivo paragrafo **“CONDIZIONI SOGGETTIVE, ATTESTAZIONE E VERIFICA”** dove si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia delle attuali disposizioni legislative, dei vincoli e delle normative attualmente vigenti da osservare in materia di contenimento/sostenibilità finanziaria della spesa di personale e le relative facoltà che concludeva affermando:

“... omissis...”

Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati / in via di approvazione di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l’osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell’anno 2021 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente.”

- al capoverso 5 **“RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023’** delle premesse che testualmente cita:

“Si ribadisce la piena attualità e si opera pertanto una totale conferma, un richiamo integrale ed un rinvio a tutto quanto contenuto - in termini di fabbisogni di risorse umane e di autorizzazione alle assunzioni, nonché di elementi innovativi, ulteriori specificazioni e nuovi indirizzi operativi :

- ai Capoversi 4 e 5 delle premesse del precedente Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 di cui alla Delib. G.C. n. 33 del 25/02/2020;
- ai Capoversi A) B) e C) delle premesse della successiva Deliberazione G.C. n. 223 del 22/12/2020 già confermativa ed integrativa del suddetto Piano, che l’ha contestualizzato ed attualizzato in relazione alle nuove norme sopravvenute.

Si conferma la necessità di intervenire con adeguate risorse su tutte le Famiglie professionali, con priorità per talune di esse, così come quali-quantitativamente già segnalate nel precedente Piano e per tutte le motivazioni ivi esposte di:

- ...omissis

- 4) Famiglia della Vigilanza Cat. C e D

- ...omissis

Si conferma pertanto e si autorizza il completamento del suddetto Piano 2020/2021, nei tempi più rapidi possibili, per le residue azioni di reclutamento non ultimate, ancora sospese, o che non hanno trovato compimento, anche con utilizzo di diverse modalità di reclutamento, ed in particolare secondo quanto indicato nella Tabella di Sintesi più sotto riportata.

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI GIA' AUTORIZZATE PER L'ANNO 2020 E PER IL 2021

(di cui alle 2 precedenti Deliberazioni G.C. n. 33 del 25/02/2020 e n. 223 del 22/12/2020)

N. Professionalità	Cat.	Or e	Strategie di reclutamento	Tempi
<i>... omissis ...</i>				
5 Agenti di Polizia Locale	C	36	<i>Ricerca ed utilizzo graduatoria di altro Ente/ o conferimento posti a Nuovo Concorso Unico Regionale Emilia Romagna</i>	<i>Dal 01/07/2021 o comunque dal primo momento utile nel 2021</i>
4 Agenti di Polizia Locale	C	36	<i>Posti da istituire in Dotazione Organica in progressivo adeguamento a quanto indicato dalla Legge Regionale E.R. n. 24 del 4.12.2003 in materia di D.O. dei Corpi di Polizia Locale e da conferire per la copertura alla Regione E.R. nel prossimo Concorso Unico Regionale che verrà indetto; in subordine ricerca ed utilizzo graduatoria di altro Ente</i>	<i>Dal 01/12/2021</i>
<i>... omissis ...</i>				
<i>... omissis...</i>				

Preso atto che l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata dal Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 4/2021, che ha espresso *"parere favorevole alla proposta di Deliberazione di Giunta n 2021/465 del 4/3/2021 avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023 – anno 2021 primo stralcio, provvedimenti conseguenti; rideterminazione dotazione organica"* raccomandando inoltre che, *"...omissis...all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia assunzionale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio. ...omissis..."*;

Preso atto inoltre che nella suddetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021:

- al punto 1. del dispositivo, si disponeva:
"di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il presente "Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP anni 2021 – 2022 – 2023 - Piano annuale 2021 primo stralcio", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente approvato ed autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:
...omissis...

5. RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023

...omissis...”;

- al punto 5. del dispositivo, si disponeva inoltre:
“5. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso e di Selezione Pubblici e dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi compresi i comandi funzionali, le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, le assunzioni per “stabilizzazione” ai sensi di legge precedute dalle proroghe e/o rinnovi del personale coinvolto, nonché le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche proprie o di altri Enti, l’individuazione di quali Enti e quali graduatorie utilizzare all’insorgenza della necessità, d’intesa con la Direzione Generale e con le modalità e secondo i complessivi indirizzi operativi dettati dalla Giunta negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;”;

Richiamato infine:

- il **punto 2) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 06.03.2021 n. 35**, che testualmente recita:
“2. di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 223 del 22.12.2020 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l’anno 2021, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2021 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”.

Considerato che:

- la Regione Emilia Romagna con comunicazione pervenuta tramite E Mail nel mese di Marzo comunicava l’intenzione di voler procedere all’indizione di nuovo Corso-Concorso unico regionale per l’assunzione di Agenti di Polizia Locale come previsto dalla Legge Regionale 24/2003 con l’obiettivo di mettere a disposizione degli enti la graduatoria derivante dalla presente procedura entro la fine dell’anno 2021 e che richiedeva agli enti destinatari della comunicazione di quantificare il fabbisogno di agenti da assumere per gli anni 2021 e 2022.

Tenuto conto che il Comune di Reggio Emilia ha ritenuto opportuno conferire alla Regione Emilia Romagna per l’indizione del nuovo Corso - Concorso n. 6 dei 9 posti totali previsti in copertura valutando, ad oggi, per i restanti posti la modalità di copertura tramite graduatoria di altro ente come previsto dalla Deliberazione sopracitata sulla base di quanto già disposto dalla Deliberazione n. 35 di I.D. del 06.03.2021 di approvazione del “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA” e riservandosi di conferire successivamente alla Regione

Emilia Romagna i restanti n. 3 posti per lo scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Unico Regionale di che trattasi.

Considerato che, a mezzo mail, in data 12.03.2021 il Comune di Reggio Emilia comunicava il numero di posti da conferire alla Regione Emilia Romagna per l'indizione del nuovo corso-concorso unico regionale per la copertura dei posti di Agente nell'anno 2021 quantificato nel numero di **6**.

Considerato pertanto che con comunicazione del 15.04.2021, acquisita agli atti di questo Comune al n. 90057 di PG del 15.04.2021 la Regione Emilia Romagna comunicava:

- l'accoglimento della richiesta di adesione da parte del Comune di Reggio Emilia al corso concorso unico per la copertura dei posti relativi all'anno 2021;
- l'approvazione della Deliberazione di Giunta Regionale 481 del 12.04.2021 relativa alla Direttiva Quadro di riferimento contenente anche lo schema di accordo tra gli Enti per la realizzazione del nuovo corso-concorso;
- la compartecipazione economica da parte degli Enti Locali aderenti quantificata in € 3.000 per ogni Agente immesso in servizio;

Considerato inoltre che con la medesima comunicazione sopracitata la Regione Emilia Romagna trasmetteva in allegato lo schema di accordo che richiedeva di approvare ed inviare sottoscritto entro il 7 maggio 2021.

Richiamato l'art. 15 della L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) che prevede che *"le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune"*;

Preso atto che lo schema di accordo proposto (allegato A) al presente provvedimento disciplina in particolare:

- le modalità di espletamento del corso concorso unico Regionale ed i conseguenti impegni assunti dalla Regione in relazione allo svolgimento dello stesso;
- l'utilizzo della graduatoria finale che deriverà dall'espletamento e dalla ultimazione del corso concorso unico;
- gli impegni assunti dal Comune di Reggio Emilia nei confronti della Regione Emilia Romagna in merito all'obbligo di assunzione del numero degli operatori già quantificato nel numero di 6 ed in merito alla compartecipazione agli oneri della procedura concorsuale (individuati in Euro 3.000,00 per ogni agente proveniente dalla graduatoria in oggetto e che verrà messo in servizio);
- la validità dello stesso sino all'esaurimento della graduatoria e, comunque, per una durata non superiore a tre anni dalla data di sottoscrizione dello stesso;

Ritenuto pertanto :

- di dover procedere alla approvazione e sottoscrizione dell'accordo in oggetto al fine di dare attuazione a quanto già previsto ed autorizzato nella predetta Deliberazione G.C. n. 35 di I.D. del 06.03.2021 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI

DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO.
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”;

- per le predette considerazioni di incaricare il Dirigente del “Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione”, della sottoscrizione dell’accordo in approvazione con il presente atto;

Tenuto conto, altresì, che all’interno del Bilancio pluriennale 2021-2023, annuale 2021 si ritrovano le risorse economiche necessarie a dar corso al rimborso in favore della Regione Emilia Romagna dei contributi di compartecipazione al corso concorso unico da parte del Comune di Reggio Emilia, e che si rende pertanto necessario provvedere ad impegnare della complessiva somma di Euro 18.000,00 necessaria a tale rimborso e già stabilita nello schema di accordo in approvazione, sul capitolo 1410 “RIMBORSO ALLA REGIONE PER CONCORSO VIGILI URBANI” previo storno dell’importo dal capito 12905/4 “Acquisizione di servizi vari Servizio Polizia Municipale” missione/programma 03.01 - aventi medesima Missione, Programma e Macroaggregato;

Tutto ciò premesso, si ritiene di dover procedere alla approvazione dello schema di accordo per le ragioni indicate nelle premesse del presente atto ed alle condizioni tutte in esso riportate e contenute nell’allegato A) che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visti e richiamati:

- l’art. 15 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- Legge 7 marzo 1986 n. 65 “Legge quadro sull’ordinamento della Polizia Municipale”;
- L.R. Emilia Romagna n. 24 del 04 dicembre 2003;
- il T.U. delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l’art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visti.

- i seguenti pareri favorevoli, apposti in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell’art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali n. 67/2000 e ss.mm.ii.:
- il decreto del Sindaco PG n. 66477 del 25/03/2020 “Misure Di Contenimento Emergenza “Coronavirus” – Criteri Per Lo Svolgimento Delle Sedute Della Giunta Comunale Con La Modalità Della Videoconferenza”.
- di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione”;
- di regolarità contabile espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di approvare

- lo schema di accordo, ai sensi dell'art. 15, della L. 241/1990, tra il Comune di Reggio Emilia, e la Regione Emilia Romagna allegato A) alla presente Deliberazione – di cui costituisce parte integrante e sostanziale – e le condizioni tutte in esso riportate (che si intendono integralmente richiamate) per l'utilizzo della graduatoria finale che scaturirà dal corso concorso unico in via di indizione da parte della Regione Emilia Romagna;

di incaricare

- il Dirigente del “Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione”, della sottoscrizione dell'accordo in approvazione con il presente atto;

di autorizzare

- la Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” a provvedere, con successivo atto di liquidazione, entro i termini previsti dall'accordo, al pagamento di quanto dovuto alla Regione Emilia Romagna a titolo di oneri di compartecipazione alle spese della procedura concorsuale;

di dare atto

- che all'interno del Bilancio pluriennale 2021-2023, annuale 2021 si ritrovano le risorse economiche necessarie a dar corso al rimborso in favore della Regione Emilia Romagna dei contributi di compartecipazione al corso concorso unico da parte del Comune di Reggio Emilia, e che si rende pertanto necessario provvedere ad impegnare della complessiva somma di Euro 18.000,00 necessaria a tale rimborso e già stabilita nello schema di accordo in approvazione, sul capitolo 1410 “RIMBORSO ALLA REGIONE PER CONCORSO VIGILI URBANI” previo storno dell'importo dal capito 12905/4 “Acquisizione di servizi vari Servizio Polizia Municipale” missione/programma 03.01 - aventi medesima Missione, Programma e Macroaggregato.

Infine,

LA GIUNTA COMUNALE

ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza stante la necessità di inoltrare l'accordo entro termini imminenti ed inderogabili indicati dalla Regione Emilia Romagna (7 maggio 2021);

Visto l'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL SEGRETARIO GENERALE

GANDELLINI Dr. Stefano