

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2021/868**  
**del 03/05/2021**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 708**  
**del 03/05/2021**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N 151/01, AD UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente Sig.ra S.S., (generalizzata nell'allegato A al presente provvedimento), ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione con prot. di settore n. 243/2021 e che la stessa Sig.ra S.S. è stata assunta con contratto a tempo determinato dal 05/10/2020 al 29/01/2021 a tempo pieno, con profilo professionale di Educatore – Cat. C1.;

Visto il decreto dell'Azienda Usl di Reggio Emilia con il quale è stata disposta l'interdizione anticipata dal lavoro dal giorno 31/10/2020 fino alla data di astensione obbligatoria della Sig.ra S.S., in stato di gravidanza con data presunta del parto al 02/05/2021;

Vista altresì la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 23/04/2021;

Ritenuto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 30/01/2021 al 02/08/2021, ai sensi del T.U. 151/01, essendosi concluso il rapporto di lavoro per scadenza del contratto durante il periodo di astensione obbligatoria della dipendente come prevede l'art. 24 dello stesso Decreto;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

**DISPONE**

1. di liquidare alla sig.ra S.S. dipendente a tempo determinato e a tempo pieno con profilo di Educatore, Cat. C1, l'indennità di maternità per il periodo dal 30/01/2021 al 02/08/2021 (termine dell'astensione obbligatoria) ammontante complessivamente a € 14.380,27 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2021-2023, deliberato in data 12/03/2021 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.i.C 1 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 73 del 08/04/2021, al capitolo 29500 del PEG 2020 "Retribuzioni lorde personale Nidi Comunali" come segue:

- € 11.365,11 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 3.015,16 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza;

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il Visto di regolarità contabile (Allegato B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)