

Proponente: DIRG
Proposta: 2021/329

del 07/05/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 736

del 07/05/2021

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: Approvazione graduazione nuove posizioni dirigenziali in applicazione delle modifiche organizzative disposte mediante Deliberazione di Giunta comunale n. 156 del 20/10/2020 e della nuova posizione organizzativa di Alta professionalità "Responsabile Protezione dati (RPD)".

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale del 31/03/2020 N. 47 è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale del 6/03/21 n. 39 è stato approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario 2021-2023, i relativi allegati e la predisposizione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP)
- con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e dei relativi allegati;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2021

Dato atto che:

- in data 05/04/2018 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 5/04/2018 *“Revisione macrostruttura dell’Ente. Integrazione e modifica Regolamento ordinamento generale uffici e servizi. Revisione sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell’Ente, in adeguamento al Dlgs 74/2017”*, è stato approvato in via definitiva il *“Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali”* ;
- la graduazione delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio preposto alla gestione del personale e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;
- in base all'attuale sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, le pesature sono soggette ad aggiornamento periodico con decorrenza 1/1 e 1/7 e da tali date viene conseguentemente riparametrata la corrispondente retribuzione di posizione; in caso di strutture di nuova istituzione, la graduazione, e la conseguente riparametrazione della retribuzione accessoria, decorre, invece, dalla data di istituzione della posizione stessa.

Considerato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2020 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 1 febbraio 2020;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 20/10/2020 sono state apportate modifiche alla macro-struttura dell'Ente, disponendo, in particolare, la *suddivisione, con contestuale soppressione, del Servizio Reti, infrastrutture e mobilità nei seguenti presidi dirigenziali di nuova istituzione: Servizio Cura della Città; Struttura di Policy Mobilità sostenibile; Servizio Progettazioni complesse reti e infrastrutture;*
- le modifiche di cui in parola decorrono dal 01/11/2020.

Rilevato che:

- occorre procedere alla definizione della pesatura delle nuove posizioni dirigenziali istituite a far data dal 01/11/2020, ai fini dell'applicazione della corretta fascia retributiva;
- a tal fine, la Dirigente *ad interim* del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione ha rassegnato la propria istruttoria finalizzata alla pesature delle nuove posizioni dirigenziali istituite mediante la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 20/10/2020, come rappresentati in forma sintetica nel documento allegato e dettagliatamente illustrati nei documenti istruttori, archiviati agli atti d'ufficio.

Valutato che:

- si intende confermare le valutazioni contenute nei documenti istruttori rassegnati dal *Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione di cui in parola*;

Considerato altresì che:

- con Determina Dirigenziale Ruad 1823 del 23/12/2020 è stata istituita la posizione organizzativa di Alta Professionalità "Responsabile Protezione dati (RPD)" presso la Direzione Generale a decorrere dal 01/01/2021;
- Il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- l'importo dell'indennità di posizione dipende dalla graduazione della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali assegnate a ciascuna posizione, nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni ad essa delegate con attribuzione di poteri di firma su provvedimenti a rilevanza esterna, secondo i criteri di graduazione definiti dall'Ente;
- La pesatura delle posizioni organizzative è di competenza del Direttore Generale (se nominato) o del Segretario Generale ed è effettuata in base ai parametri e alle modalità applicative indicate nel *Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative*, approvato con Delibera di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019 e s.m.i.

Ritenuto di:

- determinare la graduazione della posizione organizzativa Alta Professionalità "Responsabile Protezione dati (RPD)" come da apposito schema istruttorio agli atti d'ufficio, disponendone l'applicazione della fascia retributiva "A", a decorrere dalla data di istituzione della posizione stessa.

Visti :

- Il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il Dlgs 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012;
- il Dlgs 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la competenza del Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione;

Attestato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

DETERMINA

- di approvare gli esiti dell'istruttoria effettuata dal Servizio *Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione* in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali istituite mediante Deliberazione di Giunta comunale n. 156 del 20/10/2020, rappresentanti in forma sintetica nello schema riepilogativo allegato parte integrante;
- di dare mandato alla Dirigente del Servizio *Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione* di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni qui disposte, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;
- di approvare la pesatura della nuova posizione organizzativa denominata Alta Professionalità "Responsabile Protezione dati (RPD)" come da apposito documento istruttorio agli atti d'ufficio, determinandone conseguentemente l'applicazione della fascia retributiva "A" ;
- di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del d.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012.

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Battini)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente
firmatario.