

Proponente: 31.A
Proposta: 2021/936

del 12/05/2021



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 772

del 12/05/2021

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 70 POSTI VACANTI DI DOCENTE NEI PROFILI DI "INSEGNANTE" ED "EDUCATORE" (CATEGORIA C) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA INDETTO IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2020-2021-2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 25.02.2020 N. 33 DI I.D..

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 - 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per macro obiettivi e allegati.
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 21.07.2020 sono stati approvati il Piano della Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.) e i relativi allegati, nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 137 del 29.06.2020 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2019 e relativi allegati;
- con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 era stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2019", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 14.12.2018, nel quale si provvedeva anche ad effettuare la "Ricognizione sull'assenza di eccedenze, esuberanti e soprannumeri" a valere per il 2019;
- con deliberazione G.C. 16.10.2019* n. 167 (*cfr. Deliberazione G.C. n. 172 del 22.10.2019) è stata approvata l'"integrazione ed attualizzazione del "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2020-2021 – ANNO 2019 STRALCIO" approvato con Deliberazione G.C. 14.12.2018 n. 214 – Provvedimenti conseguenti. Rideterminazione Dotazione Organica. Dichiarazione assenza eccedenze, esuberanti, soprannumeri ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 per il 2020".
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 4 del 08.03.2021;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020-2022 – annuale 2020 nella quale veniva autorizzata l'indizione dei Concorsi Pubblici per i profili di Educatore ed Insegnante ed in particolare quanto contenuto:

al **capoverso 5** *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2020-2021-2022 INTEGRATO CON LE AZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER TALI ANNUALITÀ"*, ed in particolare al **punto 5.2** *"ASSUNZIONI 2020 DA NON IMPUTARE SUL BUDGET ASSUNTIVO - PER ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA (regime vincolistico differenziato)"* e precisamente:

"1) INDIZIONE DI NUOVI CONCORSI PUBBLICI

confermato quanto già autorizzato e contenuto nel precedente PTFP 2018-2020 Delib. G.C. 08/05/2018 n. 88 e successivamente da ultimo riconfermato nella Deliberazione G.C. n. 167 del

16.10.2019* (* cfr. Deliberazione n. 172 del 22.10.2019) in relazione all'indizione, dal primo momento utile nel biennio 2019-2020 (organizzativamente compatibile con l'indizione degli altri Concorsi) di 2 nuovi Concorsi Pubblici per **"Educatore" ed "Insegnante"** di Cat. C per i quali non si dispone più di alcuna graduatoria (avendo esaurito entrambe le graduatorie nel corso del 2016-2017), **per tutti i posti che risulteranno vacanti all'atto dell'indizione**, in relazione ai fabbisogni organizzativi dell'Istituzione, e ad intero ripiano della Dotazione Organica di tali professionalità.
...omississ...

Richiamato inoltre il **punto 5) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 25.02.2020 n. 33**, che testualmente recitava:

"5. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati";

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1277 di R.U.A.D. del 25.09.2020, con la quale, per tutte le motivazioni in essa contenute, è stato indetto il Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (profili: Insegnante ed Educatore Cat. C1, di cui n. 39 con profilo di INSEGNANTE e n. 31 con profilo di EDUCATORE - Cat. C1) presso i Nidi e le Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi del Comune di Reggio Emilia;

Sottolineato - come peraltro ampiamente descritto nella Determinazione Dirigenziale sopracitata n. 1277 di R.U.A.D. del 25.09.2020 - che il Bando è stato redatto dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, **sentita in merito all'intero procedimento concorsuale, l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (nella persona del Direttore Dr. Nando Rinaldi)**, interessata alla copertura dei posti da ricoprire, che ha collaborato con lo scrivente Servizio nella redazione del Bando di Concorso – in particolare con riferimento **ai requisiti culturali e professionali da possedere, al programma d'esame e alla tipologia delle prove**, ritenuti allo stato attuale, più consoni a selezionare e reclutare le figure professionali ricercate in relazione agli attuali fabbisogni organizzativi e progettuali dell'Ente, all'unitario progetto educativo e pedagogico 0-6 anni, all'esperienza "unica" dei nidi e delle scuole d'infanzia reggiane, nonché alla normativa generale di riferimento;

Considerato che:

- il Bando di Concorso prevedeva che, in via ordinaria, le prove concorsuali si sarebbero svolte, per quanto possibile, con modalità che presuppongono "la presenza" dei candidati, salvo eventuali ed ulteriori sviluppi negativi dell'emergenza sanitaria COVID-19;
- risultava tuttavia impossibile stabilire già, all'interno del Bando l'intero calendario delle prove d'esame con individuazione delle date e dei luoghi di svolgimento delle stesse, non essendo possibile ipotizzare il numero complessivo dei partecipanti alla procedura e non essendo possibile nemmeno prevedere all'epoca, per lo svolgimento delle stesse, luoghi idonei a garantire condizioni di tutela della salute dei partecipanti, del personale e dei collaboratori impegnati a diverso titolo nello svolgimento delle procedure stesse;
- pertanto si specificava che si sarebbe provveduto a comunicare successivamente ai candidati ammessi, il calendario delle prove d'esame con le modalità indicate nel Bando;
- il Bando è stato pubblicato, secondo le modalità e quanto indicato dalla Determinazione Dirigenziale n. 1277 di R.U.A.D. del 25.09.2020, per il periodo 27.10.2020 – 26.11.2020;
- entro i termini di scadenza sopraindicati sono pervenute complessivamente n. 1928 domande di concorso (numero non ancora perfettamente definitivo e che risulterà leggermente ridotto, al termine delle operazioni di verifica circa l'ammissibilità attualmente in corso, in quanto alcuni candidati hanno inoltrato "più" di una domanda di partecipazione);
- tale numero risulta essere molto elevato e pertanto incompatibile allo stato attuale, per l'espletamento delle prove concorsuali scritte "in presenza", alla luce delle disposizioni restrittive, tuttora attualmente vigenti in ambito di contenimento della diffusione della pandemia da COVID-19;
- **si è pertanto considerata l'opportunità, visti l'elevato numero di partecipanti e l'urgenza di procedere allo svolgimento dell'iter concorsuale per poter disporre quanto prima delle graduatorie che ne origineranno, d'intesa con la Direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, di procedere pertanto a modificare e semplificare l'iter selettivo e le prove d'esame del concorso di che trattasi, prevedendo l'effettuazione delle stesse "a distanza", da remoto ed "in sicurezza", con modalità digitali ed informatizzate, ed avvalendosi**

conseguentemente, per alcune fasi gestionali, di una ditta esterna all'Ente competente e specializzata in tale ambito, in possesso di sistemi, modelli e tecnologie hardware e software, piattaforme digitali in grado di supportare tali tipologie di prove innovative "da remoto", in estrema sicurezza e con garanzia di gestione di dati, anonimato dei candidati, trasparenza, ecc., come indicato dal D.L. n. 44/2021;

Considerato inoltre che - per tutto quanto sopra esposto - è stata adottata la Determinazione Dirigenziale n. 632 di RUAD del 22.04.2021 "*SEMPLIFICAZIONE E PARZIALE MODIFICA DELL'ITER SELETTIVO E DELLE PROVE D'ESAME DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI 70 POSTI VACANTI DI DOCENTE NEI PROFILI DI "INSEGNANTE" ED "EDUCATORE" (CATEGORIA C) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA IN RAGIONE DELLO STATO DI EMERGENZA EPIDEMIOLOGIA DA COVID-19 COSI' COME PREVISTO DAL D.L. N. 44 del 01.04.2021 – PROCEDIMENTI CONSEGUENTI.*" con la quale è stato disposto di semplificare e modificare parzialmente, così come convenuto con la Direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed al fine di procedere allo svolgimento in tempi rapidi dell'espletamento della procedura di che trattasi e ridurre i tempi di reclutamento dei vincitori - l'iter selettivo e le prove d'esame del concorso pubblico di che trattasi in ragione dello stato di emergenza epidemiologia da COVID-19, conformemente a quanto previsto anche dal D.L. n. 44 del 01.04.2021 prevedendo lo svolgimento di una unica prova scritta a test in modalità "da remoto";

Vista a tal proposito, la **Determinazione Dirigenziale n. 452 del 04.05.2021** con la quale si affidava, per le motivazioni e secondo le modalità in essa contenute, la realizzazione del servizio di **SELEZIONE CON UNICA PROVA SCRITTA A TEST, IN GESTIONE "DA REMOTO" RELATIVAMENTE AL CONCORSO PUBBLICO di che trattasi**, alla ditta MERITO S.r.l. - individuata mediante trattativa diretta sul portale del Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione – MEPA di Consip SpA (TD n. 1679590), ai sensi del art. 36 comma 2 lettera a) del Dlgs 50/2016 e s.m.i. - sulla base di specifica richiesta / capitolato d'oneri inoltrato alla ditta e della conseguente offerta presentata dalla medesima MERITO S.r.l., ritenuta pienamente rispondente e conforme alle esigenze dell'Ente, come dimostrato dal Piano progettuale operativo e progetto tecnico presentata dalla Ditta;

Valutato ora pertanto di dover procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di complessivi 70 posti vacanti di professionalità "DOCENTE" nei 2 profili di INSEGNANTE ed EDUCATORE Categoria C, di cui n. 39 posti di INSEGNANTE e n. 31 posti di EDUCATORE, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la "*composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;*"

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: "Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi"

... omissis...;

Richiamato inoltre a tal proposito, la Deliberazione G.C. n. 52 del 25.03.2021 di I.D. "*Aggiornamento Piano per la Prevenzione della Corruzione nel Comune di Reggio Emilia per il triennio 2021 – 2023*" e precedenti;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 "*Pari opportunità*" comma 1 lett. a) del sopracitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopracitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti.”*;

Richiamati pertanto gli artt. 20 e 21 “Commissioni Giudicatrici” e “Incompatibilità” della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, **conformi a tutta la suddetta normativa**, ai quali occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice del per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (profili: Insegnante ed Educatore Cat. C1, di cui n. 39 con profilo di INSEGNANTE e n. 31 con profilo di EDUCATORE - Cat. C1) presso i Nidi e le Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi del Comune di Reggio Emilia, trattandosi di procedura concorsuale - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Richiamati i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Ritenuto di individuare, in relazione al contenuto professionale del profilo da mettere a Concorso, quale Presidente della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui trattasi, la dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia con incarico di Dirigente Coordinatore dell'Area Servizi Educativi nonché Dirigente *ad interim* del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione Dott.ssa G.B., che ha diretto altresì *ad interim* fino ai primi mesi dell'anno 2020 l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, che risulta inoltre dotata di comprovata competenza in ambito giuridico – amministrativo;

Per quanto riguarda i 2 membri della Commissione Giudicatrice, si ritiene opportuno designare a far parte della stessa, quali esperte, le sottocitate dipendenti dell'Ente, portatrici ognuna di saperi, conoscenze, esperienze e competenze in ambito educativo nonché degli aspetti gestionali delle strutture educative, considerato altresì il percorso di studi e le numerose pubblicazioni e attività di formazione anche internazionale che caratterizza il curriculum delle dipendenti stesse - elementi strettamente correlati rispetto al contenuto professionale del profilo da ricercare e da selezionare:

Dott.ssa R.A.	dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE / 3 - Specializzazione Pedagogico Cat. D/3
---------------	---

Dott.ssa L.D.	dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE / 3 - Specializzazione Pedagogico con incarico di U.O.C. Coordinatore Pedagogico Cat. D/3
---------------	--

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra M.F., dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Gestore Processi Amministrativi” Cat. C, assegnata al Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione” – U.O.C. “Reclutamento e Selezione del Personale” - Ufficio Concorsi/Assunzioni;

precisando ulteriormente che le fasi relative allo svolgimento della prova scritta a test in modalità “da remoto” verranno svolte dalla Società Merito S.r.l. alla quale è stata affidata la realizzazione di tale servizio per la redazione dei quesiti da sottoporre durante la prova scritta, per l'effettuazione di tutte le fasi utili allo svolgimento della stessa in modalità da remoto, compresa la correzione e la consegna alla Commissione Giudicatrice dell'esito finale delle prove svolte dai candidati presenti alle stesse, che supporterà e collaborerà con la Commissione Giudicatrice durante lo svolgimento delle diverse fasi del

Concorso e fino alla rassegna alla Commissione stessa di tutti gli esiti al termine della correzione delle prove scritte;

Preso atto che i sopraindicati dipendenti del Comune di Reggio Emilia presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 (Dirigenti) e 60 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di costituire nel modo seguente, per tutte le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (profili: Insegnante ed Educatore Cat. C1, di cui n. 39 con profilo di INSEGNANTE e n. 31 con profilo di EDUCATORE - Cat. C1) presso i Nidi e le Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi del Comune di Reggio Emilia. ai sensi di quanto previsto ed autorizzato nella Deliberazione Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020-2022 – annuale 2020 e confermato nella Deliberazione *Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"*.

Dott.ssa. G.B. Dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato (ex art. 110 TUEL 267/2000) presso il Comune di R.E. con incarico di Dirigente Coordinatore dell'Area Servizi Educativi nonché Dirigente *ad interim* del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione
in qualità di PRESIDENTE

Dott.ssa R.A. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE / 3 - Specializzazione Pedagogico Cat. D/3
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dott.ssa L.D. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE / 3 - Specializzazione Pedagogico con incarico di U.O.C. Coordinatore Pedagogico Cat. D/3
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra M.F. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore processi amministrativi" Cat. C,
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

precisando ulteriormente che le fasi relative allo svolgimento della prova scritta a test in modalità "da remoto" verranno svolte dalla Società Merito S.r.l. alla quale è stata affidata la realizzazione di tale servizio per la redazione dei quesiti da sottoporre durante la prova scritta, per l'effettuazione di tutte le fasi utili allo svolgimento della stessa in modalità da remoto, compresa la correzione e la consegna alla Commissione Giudicatrice dell'esito finale delle prove svolte dai candidati presenti alle stesse, che supporterà e collaborerà con la Commissione Giudicatrice durante lo svolgimento delle diverse fasi del Concorso e fino alla rassegna alla Commissione stessa di tutti gli esiti al termine della correzione delle prove scritte;

2. di dare atto:

- che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche nonché manageriali necessarie a far parte di tale Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione del Concorso Pubblico di che trattasi, così come da loro dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica in merito all'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)